

2024 루닛 지속가능경영보고서

2024 SUSTAINABILITY REPORT

About this Report

보고서 개요

본 보고서는 루닛이 두번째 발간하는 지속가능경영보고서입니다. 루닛은 회사의 지속가능경영 추진 방향과 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고, 이를 기반으로 이해관계자와 활발히 소통하기 위하여 2025년 6월 지속가능경영보고서를 발행합니다. 본 보고서는 매년 국문 및 영문으로 발간됩니다. 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자 여러분의 의견을 적극적으로 수렴하여 이를 경영활동상에 반영해 나가도록 하겠습니다.

보고기간 및 범위

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 활동을 포함하고 있으며, 일부 활동의 경우 2025년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 정량 성과는 연도별 추이를 확인할 수 있도록 최근 3개년 수치를 보고합니다. 경제 성과는 루닛 본사 및 자회사 (Lunit USA, Inc., Lunit China Co., Ltd., Lunit Europe Holdings B.V., Lunit Europe GmbH 등)를 포함한 연결실체 기준으로 작성하였습니다. 환경, 사회 및 지배구조 성과는 루닛 본사만을 보고범위로 하며, 일부 사회 성과의 경우 자회사를 포함합니다. 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 경우 별도 주석을 기재하여 이해관계자 소통을 강화하였습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 원칙을 준수(In accordance with)하여 작성되었습니다. 또한, UN 지속가능발전목표(UN SDGs, UN Sustainable Development Goals) 달성을 위한 이행 활동과 산업의 중요한 이슈를 반영하기 위해 지속가능성회계기준위원회(SASB, Sustainability Accounting Standards Board)의 산업 표준을 고려하였습니다. 재무 정보는 연결 기준이며 보고 기준 및 정의는 한국채택국제회계기준 (K-IFRS)을 따릅니다.

보고서 검증

본 보고서는 작성 프로세스 및 정보에 대한 신뢰성과 공정성을 확보하기 위하여 독립적인 외부 전문기관에 의한 제3자 검증을 진행하였습니다. 검증 결과는 제3자 검증의견서(p.65)를 통해 확인하실 수 있습니다.

Contents

Overview

Executive Chairman Message	05
CEO Message	06
Company Overview	07
Business Overview	09

Appendix

ESG Facts & Figures	52
GRI Index	60
SASB Index	63
수상 및 협회 활동	64
제 3자 검증의견서	65

Sustainable Management

Unit Sustainable Management	14
Unit Sustainable Strategy	15
중대성 평가	16
중대 이슈	17
주요 이해관계자 및 커뮤니케이션	18

Our Society

인권 경영	20
인재 확보 및 임직원 역량 향상	22
공정한 성과 평가 및 보상	24
일과 삶의 균형 추구	25
다양하고 포용적인 조직 문화	27
헬스케어 접근성 향상	30
제품 품질 및 기술개발	33
협력사 관리	35

Our Organization

기업지배구조	37
통합 리스크 관리	42
윤리 및 준법 경영	44
데이터 보안 및 프라이버시	45

Our Planet

기후변화 대응	49
온실가스 및 에너지 관리	50

Interactive 사용자 가이드: 본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 및 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

☰ 목차로 이동

↗ 관련링크로 이동

Overview

Executive Chairman Message

CEO Message

Company Overview

Business Overview

Executive Chairman Message



“

시장의 변화에 능동적으로 대응하며,
지속 가능한 경영을 통해
더 큰 기업 가치를 창출해 나가겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분

저는 루닛의 공동 창업자이자 이사회 의장으로서, 회사의 지속 가능한 성장을 위해 건전한 지배구조 확립에 힘쓰고 있습니다. 이는 루닛이 ‘인공지능을 통한 암 정복’이라는 사명을 실현해 나가는 과정에서, 고객 만족과 주주에 대한 공정한 대우를 바탕으로 주주의 권리를 존중하고, 신뢰를 통해 기업 가치를 극대화 하는 데 필수적인 요소입니다.

루닛은 2018년부터 대표이사와 이사회 의장을 분리하여 이사회 운영의 투명성과 독립성을 높여왔습니다. 현재 이사회는 다양한 전문성과 글로벌 역량을 갖춘 이사들로 구성되어 있으며, 의사 결정의 수준과 효율성을 높여 주주가치 제고로 이어질 수 있도록 노력하고 있습니다. 앞으로도 루닛은 회사의 지속적인 성장과 글로벌 경쟁력 강화를 위해 각 분야에서 최고의 전문성과 독립성을 갖춘 사외이사를 적극적으로 영입해 나갈 것입니다.

또한 이사회의 독립성을 강화하기 위해, 이사 보수 한도를 독립적으로 심의하는 보상위원회를 설치하고, 작년에는 선제적으로 감사위원회를 신설하여 경영진에 대한 견제와 감독 기능을 강화했습니다. 모든 이사회 산하 위원회는 사외이사 및 기타비상무 이사로 구성되어 있어 독립성과 공정성을 확보하고 있습니다. 앞으로도 경영진의 합리적인 의사결정을 지원하여 기업 가치를 지속적으로 높이겠습니다.

루닛은 글로벌 의료 AI 산업을 견인해 온 기업으로서 시장의 변화에 능동적으로 대응하며, 지속 가능한 경영을 통해 더 큰 기업 가치를 창출해 나가겠습니다.

여러분의 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

A handwritten signature in black ink, appearing to read '백승욱' (Baek Sung-uk).

공동창업자, 이사회 의장 백승욱

CEO Message



“

루닛은 과감한 투자를 지속하며
AI를 통한 암 치료 영역에서의 혁신을
선도해 나갈 것입니다.

존경하는 이해관계자 여러분

루닛에게 2024년은 글로벌 시장으로 한걸음 더 도약할 수 있는
발판을 마련하는 한해였습니다. 뉴질랜드 회사인 볼파라를 지난
5월 성공적으로 인수하면서 연 매출 542억 원이라는 외형적인
성장을 이뤄 냈습니다. 더불어, 볼파라와 함께 SecondRead AI를
런칭하며, 미국 시장에서 빠르게 확장할 수 있는 신규 사업모델을
구축하였습니다. Oncology는 지난 11월 아스트라제네카와 동반
연구 계약을 토대로 연구용 매출이 꾸준히 증가하고 있으며, 다양한
글로벌 제약사와 지속적으로 다양한 사업모델에 대해 논의를
하면서 인공지능 기반 바이오마커 개발이라는 새로운 시장에
조금씩 더 가까워지고 있습니다. 이는, 의료 AI 1세대 기업으로서
암 환자의 조기 진단과 맞춤 치료 분야를 꾸준히 주도해 나간
성과라고 할 수 있습니다. 저희 루닛은 지속적으로 과감한 투자를
통하여 AI를 통한 암 치료 영역에서 혁신을 선도해 나갈 것입니다.

사업적인 성장 뿐 아니라, 작년부터 의료 AI 1세대 기업으로서
지속가능한 경영에 대한 새로운 의지를 보이며, 지속가능경영보고서
를 발간하고, 선제적으로 이사회 산하 감사위원회를 설치하여
운영하며 투명하게 경영을 이뤄나가고 있습니다. 올해는 SBTi
Commitment를 진행하는 등 탄소절감을 위한 중장기 로드맵
구축을 하며, 회사의 사회환경적 책임을 다하고 상생경영을 지속해
나가려고 합니다.

또 다른 루닛 성장에 이해관계자 여러분들의 따뜻한 애정과 관심을
부탁드립니다.

감사합니다.

대표이사 서 범석

Company Overview

기업개요

루닛은 2013년에 국내 최초의 딥러닝 스타트업으로 시작, 2014년부터 의료영상 분야에 집중하면서, 글로벌 1세대 의료 인공지능 기업으로 자리잡았습니다. 인공지능을 통해 암의 진단 및 치료에 기여하여, 인류의 암 생존율을 극대화하는 목표를 가지고 있습니다.

기업명	(주)루닛	대표이사	서범석
설립일	2013년 8월 23일	사업영역	의료 인공지능 소프트웨어
상장일	2022년 7월 21일	직원수	300명
본사주소	서울시 강남구 강남대로 374, 4층~9층	회사홈페이지	https://www.lunit.io

자본금
(2024년 12월말 기준)

14,471 백만 원

총자산
(2024년 12월말 기준)

435,041 백만 원

기업소개

인공지능으로 암을 정복해 더 많은 생명을 살립니다.
조기 진단, 맞춤 치료에 기여하는 인공지능을 만듭니다.
루닛은 인공지능 기술로 암을 정복합니다

임직원수
(단위: 명)

300

풀타임 전문의 수
(단위: 명)

15

연구결과
(단위: 편)

200+

설치 병원 수
(단위: 개)

4,800+

판매국가 수
(단위: 개국)

40+

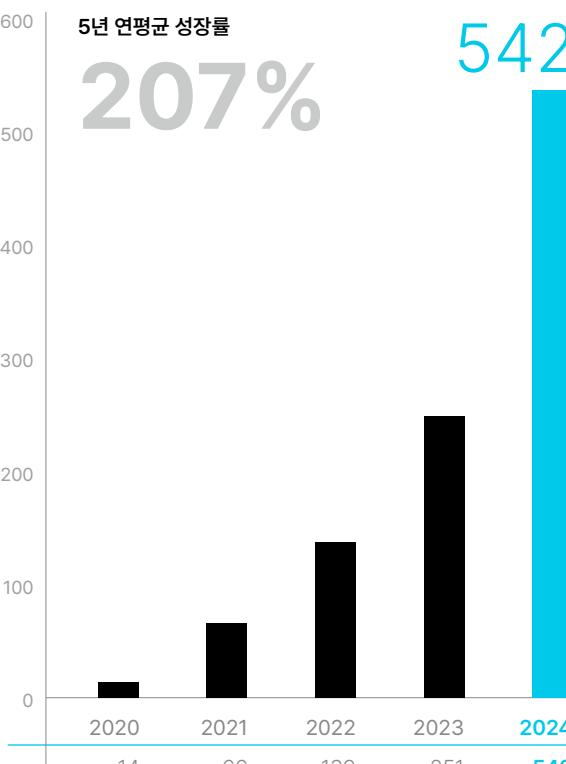
인허가 국가 수
(단위: 개국)

40+

(2024년 12월말 사업보고서 공시 기준)

주요 재무성과

(단위: 억 원)



Company Overview

회사 연혁

<p>2013.08 주식회사 클디 설립</p> <p>2014.05 1억 원 투자 유치(시드, 카카오벤처스)</p> <p>2015.10 주식회사 클디 사명 변경(변경 후: 주식회사 루닛) 21억 원 투자 유치 (시리즈A, 소프트뱅크벤처스아시아 리딩)</p> <p>2016.09 37억 원 추가 투자 유치 (시리즈 A1, 소프트뱅크벤처스아시아 리딩)</p> <p>10 국제 종양증식평가대회(TUPAC 2016) 1위</p> <p>2017.01 CB Insights 세계 100대 인공지능 기업 국내 기업으로 유일 선정</p> <p>08 국제 림프절전이검출대회 (CAMELYON17 Challenge) 리더보드 1위</p> <p>2018.06 163억 원 추가 투자 유치 (시리즈 B, 인터베스트 리딩)</p> <p>08 한국 식약처 허가<Lunit INSIGHT CXR Nodule> 미국 자회사 Lunit USA 설립</p>	<p>2021.01 아그파(Agfa)와 인공지능 솔루션 유통, 공급 파트너십 체결</p> <p>03 필립스(Philips)와 인공지능 솔루션 유통, 공급 파트너십 체결</p> <p>06 가던트헬스(Guardant Health)와 인공지능 솔루션 공동연구 파트너십 체결 292억 규모 투자유치(시리즈 C-B, 가던트헬스)</p> <p>11 미국 FDA 허가 Lunit INSIGHT CXR Triage, Lunit INSIGHT MMG 산업통상자원부 주관 세계일류상품 인증 Lunit INSIGHT 제1회 혁신형 의료기기기업 정부포상 보건복지부 장관 표창 720억 규모 추가 투자유치(Pre-IPO, 네이버 및 미국 헬스퀘스트 리딩)</p> <p>12 CB Insights 디지털 헬스 150 국내 기업으로 유일 선정</p>
<p>2013~2018</p>	<p>2021~2022</p>
<p>2019~2020</p> <p>2019.07 한국 식약처 허가<Lunit INSIGHT MMG></p> <p>08 후지필름(Fujifilm)과 인공지능 솔루션 유통, 공급 파트너십 체결 56억 원 추가 투자 유치(시리즈B1, 후지필름 리딩)</p> <p>10 한국 식약처 허가 Lunit INSIGHT CXR MCA CB Insights 디지털 헬스 150 국내 기업으로 유일 선정 국제 인공지능 대회(VisDA 2019) 1위</p> <p>12 300억 원 추가 투자 유치 (시리즈 C-A, 신한금융투자 리딩)</p> <p>2020.05 유럽 CE 인증 Lunit INSIGHT MMG</p> <p>06 다보스포럼 테크놀로지 파이오니어 100 국내 기업으로 유일 선정 지이헬스케어(GE Healthcare)와 AI 솔루션 유통, 공급 파트너십 체결</p> <p>08 CB Insights 디지털 헬스 150 국내 기업으로 유일 선정</p>	<p>2023~2024</p> <p>2023.03 Lunit INSIGHT DBT 유럽 출시 유럽 자회사 Lunit Europe Holdings 설립</p> <p>04 2023년 과학·정보통신의 날 과학기술진흥 부문 대통령 표창</p> <p>06 CXR-AID 일본 건강보험 급여 가산 인정</p> <p>11 미국 FDA 허가 Lunit INSIGHT DBT Lunit INSIGHT CXR 혁신의료기술 승인 다보스포럼 어소시에이트 파트너로 선정</p> <p>2024.05 Lunit INSIGHT MMG 평가 유예 신의료기술 선정 뉴질랜드 소재 Volpara Health Technologies Ltd. 지분 100% 취득</p> <p>08 Volpara, 미국 인터마운틴 헬스와 유방암 검진 소프트웨어 공급 계약체결</p> <p>11 아스트라제네카와 AI 병리 솔루션 공동 개발 Volpara, 미국 국방보건국(DHA)와 유방암 검진 소프트웨어 공급 계약체결</p>

Business Overview

Cancer Screening

의료영상 진단보조

루닛의 Cancer Screening (암 진단) 부문의 대표제품은 Lunit INSIGHT CXR과 Lunit INSIGHT MMG가 있습니다. Lunit INSIGHT CXR은 2018년 8월에 국내 식약처 인허가를 득하고, 기흉 및 흉수 등 응급 질환의 정상 및 비정상 소견을 자동 분류하는 제품인 Lunit INSIGHT CXR Triage는 2021년 11월에 미국 FDA 승인을 받았습니다. 또한, Lunit INSIGHT MMG는 2019년 7월에 국내 식약처 인허가를 득하였으며, 2021년 11월에 미국 FDA 승인을 받은 바 있습니다. 나아가, 2022년 11월 Lunit INSIGHT CXR과 Lunit INSIGHT MMG 제품에 대하여 유럽의 새로운 의료기기 규정인 MDR에 따른 CE 인증을 획득하며, 향후 유럽시장 판매 규제에 선제적으로 대응했습니다. 루닛은 디지털 유방 단층촬영술 영상에서 유방암 의심부위를 검출하여 의사의 진단을 보조하는 Lunit INSIGHT DBT를 신제품으로 선보였으며, 2023년 11월 FDA 승인을 득함으로써 미국 시장 진출을 위한 발판을 마련했습니다. Lunit INSIGHT의 사업 모델은 인공지능 솔루션을 의료영상저장전송시스템(PACS)에 연동하는 방식(Platform 모델)과 의료영상 촬영장비와 연동 또는 탑재하는 방식(Modality 모델)으로 구성되어 있습니다. Platform 모델은 의료영상의 분석량에 비례하여 1장당 고정 금액을 과금하며, 월 또는 분기 단위로 정기 구독료를 청구합니다. Modality 모델은 촬영장비의 판매량에 비례하여 1대당 고정 금액을 과금하며, 연 단위의 유지보수 비용을 청구합니다. 따라서 루닛은 기술제품과 패키지 구성 및 동반 영업이 가능한 엑스레이 촬영장비, 유방촬영술 촬영장비, 의료영상저장전송장치(PACS) 부문에서 글로벌 제조사와 협력 중입니다.

Lunit INSIGHT



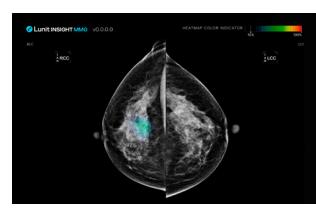
CXR

흉부 엑스레이 영상에서 10가지 흉부 이상소견을 검출할 수 있는 인공지능 솔루션으로 판독 의사의 진단을 보조



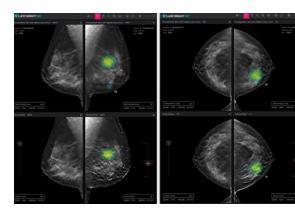
CXR Triage

흉부 엑스레이 영상에서 판독이 시급한 이상소견을 빠르게 판독하도록 보조



MMG

유방촬영술 영상에서 유방암 의심부위 검출 및 유방 치밀도를 분류할 수 있는 인공지능 솔루션으로 판독 의사의 진단을 보조



DBT

디지털 유방 단층촬영술 영상에서 유방암 의심부위를 검출하여 판독 의사의 진단을 보조

•주요기능

- 이상소견의 위치 표시
- 이상소견의 존재 가능성 표시
- 이상소견의 유형 분류

•생산(판매) 개시일 : 2018. 08

•사용(판매)가능 국가

- : 대한민국, 유럽연합, 태국, 인도네시아, 호주, 뉴질랜드, 브라질, 남아프리카공화국, 말레이시아, 싱가포르, 터키, 일본, 사우디아라비아, 아르헨티나, 이스라엘, 필리핀, 캐나다, 콜롬비아, 페루, 대만, 홍콩, 스위스, 우크라이나

•생산(판매) 개시일 : 2021. 11

•사용(판매)가능 국가

- : 미국

•주요기능

- 유방암 의심부위의 위치 표시
- 유방암 존재 가능성 표시
- 유방 치밀도 분류

•생산(판매) 개시일 : 2019. 07

•사용(판매)가능 국가

- : 대한민국, 유럽연합, 태국, 인도네시아, 호주, 뉴질랜드, 남아프리카공화국, 스위스, 터키, 브라질, 싱가포르, 아르헨티나, 필리핀, 이스라엘, 미국, 사우디아라비아, 홍콩, 캐나다, 대만, 콜롬비아, 영국, 페루, 말레이시아

•주요기능

- 유방암 의심부위의 위치 표시
- 유방암 존재 가능성 표시
- 병변의 유형 분류

•생산(판매) 개시일 : 2023. 03

•사용(판매)가능 국가

- : 미국, 유럽연합, 호주, 뉴질랜드, 영국, 스위스, 남아프리카공화국, 이스라엘, 싱가포르

Business Overview

Cancer Screening

의료영상 진단보조

루닛은 후지필름(Fujifilm)과 지이헬스케어(GE Healthcare), 아그파(Agfa), 필립스(Philips)와 해외 유통 및 판매 계약을 체결한 바 있으며, 각 시장에서 루닛의 파트너사가 50%에 가까운 시장 점유율을 차지하고 있는 만큼 향후 시장 선점과 사업확장의 속도는 더욱 가속화될 것으로 예상되고 있습니다. 실제로 루닛은 2024년 말 기준으로 Lunit INSIGHT를 도입한 의료기관이 전 세계 4,800곳을 돌파한 사실을 발표한 바 있습니다.

이와 더불어 2024년 5월에 뉴질랜드에 본사를 두고 있는 Volpara Health Technologies Ltd.(이하 "Volpara")의 인수를 완료함으로써, 미국 시장 진입을 위한 탄탄한 기반을 마련했습니다. Volpara의 소프트웨어는 암의 발생 위험도를 이해하고, 개인 맞춤형 치료 결정을 안내하며, 추가적인 영상 촬영 등을 권장할 수 있게 해주는 솔루션입니다. Volpara는 미국 주요 의료 기관의 신뢰받는 파트너로, 미국을 비롯한 전 세계 3,500개 이상의 기관에서 9,500명 이상의 의료진이 Volpara 솔루션을 사용하면서, 매년 약 1,800만 케이스에 달하는 의료 영상을 다루고 있습니다.

Volpara Health



Analytics

유방촬영술 품질 검사 지원과 성능 및 생산성 모니터링 위한 객관적이고 자동화된 이미지 품질 지표 제공

• 생산(판매) 개시일 : 2024. 05



Patient Hub

의료진의 워크플로우 자동화 및 환자 보고, 추적 통한 커뮤니케이션 간소화

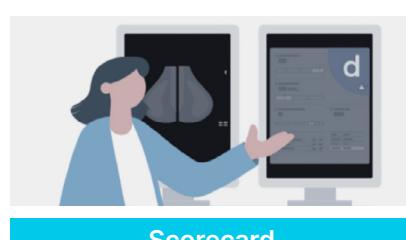
• 생산(판매) 개시일 : 2024. 05



Risk Pathways

전자건강기록(EHR)을 사용하여 유방암 고위험군 환자 신속하게 식별, 추적 및 관리

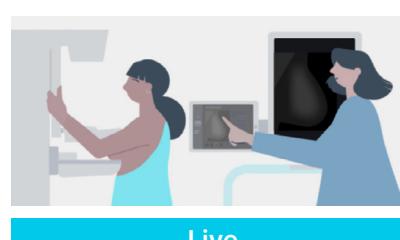
• 생산(판매) 개시일 : 2024. 05



Scorecard

환자의 유방암 발생 위험에 대한 심층적 인사이트 (유방밀도 점수, 위험 점수 등) 생성, 조기 진단 위한 중요 정보 제공

• 생산(판매) 개시일 : 2024. 05



Live

최적의 촬영 위해 신속한 유방촬영술 영상 퀄리티 피드백 제공 및 기술자에 실시간교육 제공

• 생산(판매) 개시일 : 2024. 05



Quiver

미국 MQSA(유방촬영술 품질 기준법) 준수를 위해 유방촬영술 시스템, 직원 자격 및 개발을 관리할 수 있는 중앙 온라인 플랫폼 제공

• 생산(판매) 개시일 : 2024. 05

* Volpara Health 제품군의 생산(판매)개시일에는 Volpara Health Technologies Ltd.의 인수가 완료된 시점을 기재했습니다.

Business Overview

Oncology

항암제 치료예측

2023년 3분기부터 첫 연구용 매출이 발생하는 성과를 거두었으며, 2024년에는 총 40억 원의 연구용 매출이 발생하였습니다. 2024년 11월 아스트라제네카와 처음으로 AI병리 솔루션 공동 개발을 위한 전략적 계약을 체결하였으며, 암 치료 분야에서 글로벌 제약회사와 동행하는 의미있는 첫발을 내딛었습니다. 이를 시작으로 다양한 글로벌 제약회사와 연구용 판매 등 다양한 방면에 대해서 논의하며 성장을 기대하고 있습니다.

Lunit SCOPE는 국내 유수의 병원, 연구기관과 공동연구를 진행해 왔으며 다양한 임상문헌 발표를 통해 그 기술력을 인정받아 왔습니다. 2021년 6월 액체생검 분야 세계 최고 수준 회사인 가던트헬스(Guardant Health)와 파트너십을 체결함으로써 루닛이 보유하고 있는 잠재 바이오마커를 개발하고 실제 임상환경에서 활용할 수 있는 최적의 네트워크를 활용할 수 있게 되었습니다. 루닛은 가던트헬스와의 협업을 통해 2023년 연구개발에 따른 마일스톤 매출을 일으켰으며, 가던트헬스와의 공동제품 개발 및 런칭을 성공적으로 수행한 바 있습니다. 또한, 면역항암제에 국한되지 않고 표적항암제 및 항체-약물 접합체(Antibody-Drug Conjugate, ADC)로 확장될 수 있도록 다양한 연구를 진행하며 발표하고 있습니다.

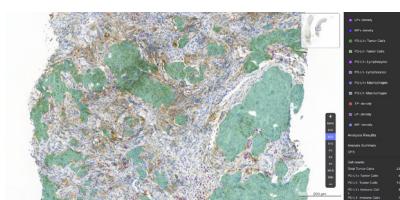
Lunit SCOPE



PD-L1 TPS

디지털 조직병리 슬라이드에서 Tumor Proportion Score(TPS) 기반의 PD-L1 발현율을 정량화하여 판독의의 진단 결정 보조

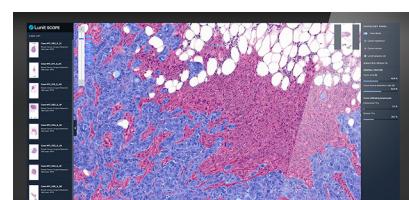
- **생산(판매) 개시일 :** 2022. 04
- **사용(판매) 가능 국가**
: 미국, 유럽연합 / 미국 등 글로벌(연구용 판매)



PD-L1 CPS

디지털 조직병리 슬라이드에서 Combined Positive Score(CPS) 기반의 PD-L1 발현율을 정량화하여 판독의의 진단 결정 보조

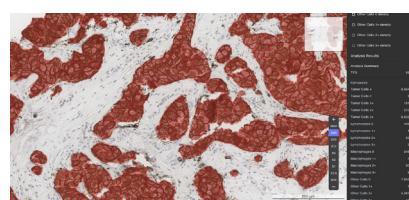
- **생산(판매) 개시일 :** 2023. 06
- **사용(판매) 가능 국가**
: 미국 등 글로벌(연구용 판매)



IO

디지털 조직병리 슬라이드에서 면역표현형을 분석하여 폐암, 흑색종, 두경부암, 간암 등 16개 암종 환자의 면역항암제 치료반응 예측

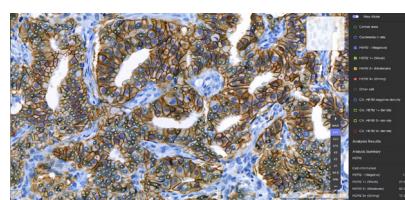
- **생산(판매) 개시일 :** 2022. 12
- **사용(판매) 가능 국가**
: 미국 등 글로벌(연구용 판매)



ulIHC

디지털 조직병리 슬라이드에서 다양한 IHC 발현율을 정량화

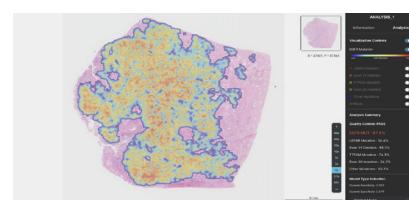
- **생산(판매) 개시일 :** 2023. 12
- **사용(판매) 가능 국가**
: 미국 등 글로벌(연구용 판매)



HER2

디지털 조직병리 슬라이드에서 HER2 발현율을 정량화

- **사용(판매) 가능 국가**
: 미국 등 글로벌(연구용 판매)



Genotype Predictor

디지털 조직병리 슬라이드에서 다양한 유전체 정보를 예측

- **생산(판매) 개시일 :** 2023. 12
- **사용(판매) 가능 국가**
: 미국 등 글로벌(연구용 판매)

Business Overview

파트너십

글로벌 의료기기 회사의 파트너십 현황



글로벌 파트너십 구축으로

전세계 50% 판로 확보

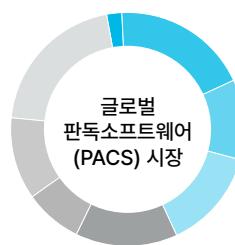
10개국 이상 협의 중, B2G 사업 빠르게 늘어날 것



- Agfa
- GE Healthcare
- Fujifilm
- Philips
- Care-stream
- Siemens
- Canon(Zebra Medical Vision)
- Other



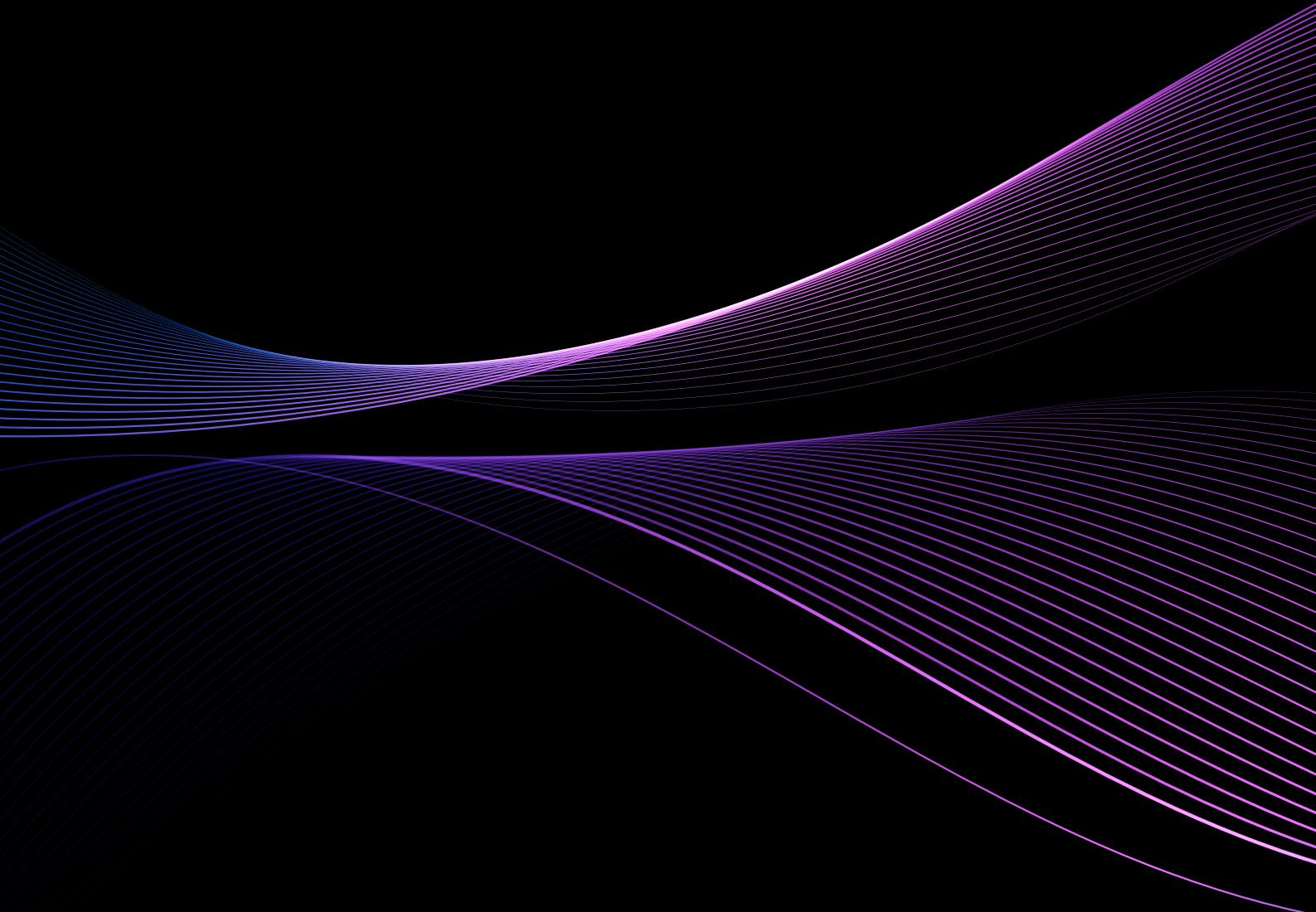
- Hologic
- Fujifilm
- Siemens(Screenpoint)
- GE Healthcare
- GMM IMS Giotto
- Other



- IBM Sectra
- GE Healthcare
- Fujifilm
- Agfa
- Philips
- Siemens
- Change(Zebra medical vision)
- Other

기업명	소유지분율		소재지	결산월	업종
	2024.12.31	2023.12.31			
Lunit USA, Inc.	100%	100%	미국		
Lunit China Co., Ltd.	100%	100%	중국		
Lunit Europe Holdings B.V.	100%	100%	네덜란드		
Lunit Europe GmbH	100%	100%	독일		
Volpara Health Technologies Ltd.	100%	0%	뉴질랜드		
Volpara Finance Ltd.	100%	0%	뉴질랜드		
Volpara Health Ltd.	100%	0%	뉴질랜드		
Volpara Health, Inc.	100%	0%	미국		
Volpara Health Australia Pty Ltd.	100%	0%	호주		
Volpara Health Europe Ltd.	100%	0%	영국		
				12월	응용소프트웨어 개발 및 공급업

Sustainable Management



Lunit Sustainable Management

루닛 지속가능경영 선언문

'인공지능을 통한 암 정복'이라는 비전 아래 설립된 루닛은 지난 10년간 쉼 없이 달려왔습니다. 암을 치료하기 위해 다른 어느 질병보다 많은 비용이 소모되고 있지만, 우리 사회에서는 암 발생률과 사망률이 지속적으로 증가하는 중입니다. 루닛은 이 문제를 해결하기 위해 AI 솔루션을 활용하여 암의 정밀 진단과 조기 발견을 통해 의료 접근성을 개선하고, 환자들에게 더 나은 의료 서비스를 제공하고자 노력하고 있습니다.

루닛은 지난 비즈니스 및 연구 성과를 기반으로 암환자의 생존율을 높일 뿐 아니라 치료 과정에서의 경제적 부담을 최소화하는 것을 목표로 합니다. 이는 환자 개인과 사회 전체의 경제적 부담을 최소화함과 동시에, 암 환자에게 최상의 의료 서비스를 제공하는데 기여할 것입니다. 향후 10년 간의 전략을 수립하는 과정에서 우리는, 지속가능한 성장을 기반으로 사람, 환경 및 거버넌스를 고려해야 한다는 점을 매우 중요하게 인식하고 있습니다.

이번 두 번째 지속가능경영 보고서에서는 현재 이해관계자에게 미치는 영향과 앞으로의 계획을 구체적으로 제시하고자 하며, 특히 긍정적인 영향력을 강화하기 위한 주요 목표들을 밝히려고 합니다. UN의 지속가능발전목표(UN SDGs)에 따라 건강 및 삶의 질(SDG 3)을 증진하는 것은 루닛의 핵심 가치 중 하나입니다. 더불어, 우리 비즈니스는 기후변화 대응(SDG 13), 양질의 일자리와 경제 성장(SDG 8)에도 기여하고 있으며 이 모든 요소들은 루닛의 지속가능경영 비전을 형성합니다.

앞으로 루닛은, 2040년 Net Zero를 포함한 장기적인 지속가능경영 목표를 구체화하고, 지속가능한 원칙, 정책 및 리더십을 강화하는 포괄적이고 세부적인 전략을 지속적으로 개발해 나갈 것입니다. 루닛의 단기, 중기 과제로서 온실가스 모니터링 체계를 고도화하고, 인권지침 및 윤리강령을 수립하며, 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자들과 적극적으로 소통할 것입니다.

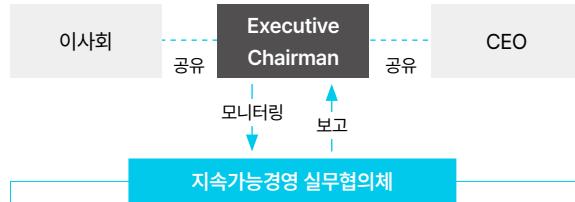
루닛은 지속가능한 성장을 위한 전략과 성과를 투명하게 공시하며, 구성원의 복지, 고객의 권리, 사회적 가치를 균형 있게 유지함과 동시에 맞춤 의학 분야를 선도하고자 합니다. 이를 통해 루닛은 암 진단 및 치료 분야에서의 지속적인 발전 뿐 아니라 환경, 사회, 윤리경영을 고려한 지속가능경영 기반의 책임감 있는 의료 생태계를 구축해 나가고자 합니다.

지속가능경영 실무협의체

환경경영 내재화를 위해 루닛은 주요 ESG 이슈 및 핵심 과제와 관련된 8개 부서로 지속가능경영 실무협의체를 구성하였습니다. 이 협의체는 원칙적으로 반기마다 한 번씩 회의를 개최하며, 필요에 따라 수시로 추가 회의를 열 수 있습니다. 협의체에서 논의되는 지속가능경영 관련 안건은 이사회 의장에게 보고됩니다. 이사회 의장은 해당 안건을 검토하고 이사회와 CEO에 공유하여 필요시 의사결정을 수행합니다. 뿐만 아니라, 매년 중대성 평가 프로세스를 통해 선정된 루닛의 지속가능경영 중요 이슈에 대하여 검토하고 승인합니다. 2024년 5월에 열린 첫 번째 지속가능경영 실무 협의회에서는 새로운 지속가능경영 비전과 전략을 소개하고, 앞으로의 지속가능경영 실무 협의회 운영 계획도 함께 공유하였습니다. 루닛은 지속가능경영 실무 협의회를 체계적으로 운영하여 지속가능한 경영을 지속적으로 발전시키겠습니다.

지속가능경영 조직도

ESG 안건 검토/의사결정을 위한 최종 리더



지속가능경영 실무협의체

ESG 총괄 및 경영관리

- IR&Governance 팀

환경

- IR&Governance 팀
- People 팀
- Infrastructure 팀

사회

- People 팀
- Legal Affairs 팀
- Organization Dev. 팀
- Regulation QM 팀
- Infrastructure 팀
- Caner Screening Group
- Oncology Group

지배구조

- IR&Governance 팀
- Legal Affairs 팀

Lunit Sustainable Strategy

지속가능경영 전략

루닛은 글로벌 헬스케어 시장의 사회적 가치 창출을 목표로 중, 장기적인 지속가능경영 목표와 로드맵을 수립하고 ESG 거버넌스 체계를 확립하고 있습니다. '인공지능을 통한 암 정복'이라는 비전을 바탕으로, AI 기반의 맞춤형 의료를 통해 암 분야에서 글로벌 기준을 설정하는 것을 목표로 합니다. 이를 위해 지속 가능한 발전 목표(SDGs)와 연계하여 환경, 사회, 지배구조 각 분야에서 5가지 전략 과제를 추진하며, 글로벌 지속 가능한 발전에 기여할 계획입니다. 앞으로 루닛은 지속가능경영의 비전과 전략을 토대로 다양한 이해관계자들과 협력하여, 지속 가능한 경영을 더욱 심화하고 발전시킬 것입니다.

Vision

인공지능을 통한 암 정복

핵심과제



UN SDGs 연계 목표



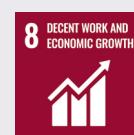
SDG 3. 건강 및 삶의 질

루닛 제품·솔루션 확산을 통한
Biz. 성장과 동시에 SDG 3 달성을
기여



SDG 13. 기후변화 대응

GHG 모니터링 체계 구축, 목표
수립, GHG 감축을 통한 SDG 13
달성을 기여



SDG 8. 양질의 일자리 및 경제 성장

구성원 관리 및 성장 지원 전략을
통한 SDG 8 달성을 기여

중대성 평가

중대성 평가 프로세스

루닛은 지속가능경영을 추진하기 위해 중점적으로 관리해야 하는 이슈가 무엇인지 파악하고자 GRI 기준과 EU 기업 지속 가능성 보고지침(CSRD)에서 발표한 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment) 개념을 적용하여 중대성 평가를 실시하였습니다. 이중 중대성(Double Materiality)이란 지속가능경영 이슈와 연관된 기업의 경영활동이 사회에 미치는 영향(Inside-out)과 각 이슈가 기업의 경영 활동에 미치는 영향(Outside-In)을 모두 고려하는 것입니다. 루닛은 이중 중대성 평가를 통해 기업과 사회가 서로에게 미치는 영향을 종합적으로 고려하여 총 16개의 이슈를 루닛의 지속가능경영을 위해 중요시 되는 6개의 중대 이슈를 선정하였습니다.

Step 1

이슈풀 구성

글로벌 기준 및 평가요소 분석: GRI Standards, UNGC, SASB, MSCI, KCGS 등 관련 기준 및 평가지표의 보고 요구사항 검토
미디어분석: 대외적 인식 분석을 위해 루닛 관련 기사 분석
벤치마킹: 국내외 유사기업의 지속가능경영보고서 분석을 통해 관련 기업들이 중요하게 보고하고 있는 이슈 파악

Step 2

중대성 평가

사회·환경적 영향 분석
- 글로벌 기준 및 평가요소, 미디어, 벤치마킹 등 내·외부 환경 분석을 통해 도출된 지속가능경영 이슈의 관련성을 평가
- 2025년 1월 22일~3월 21일 루닛의 이해관계자를 대상으로 온라인 설문조사를 실시하여 ESG 이슈 분석 및 의견 수렴

Step 3

재무적 영향 분석

재무적 영향 분석
- 내부 경영 이슈 및 ESG 이슈별 발생가능성 및 재무적 영향에 미치는 범위 및 크기에 대한 분석

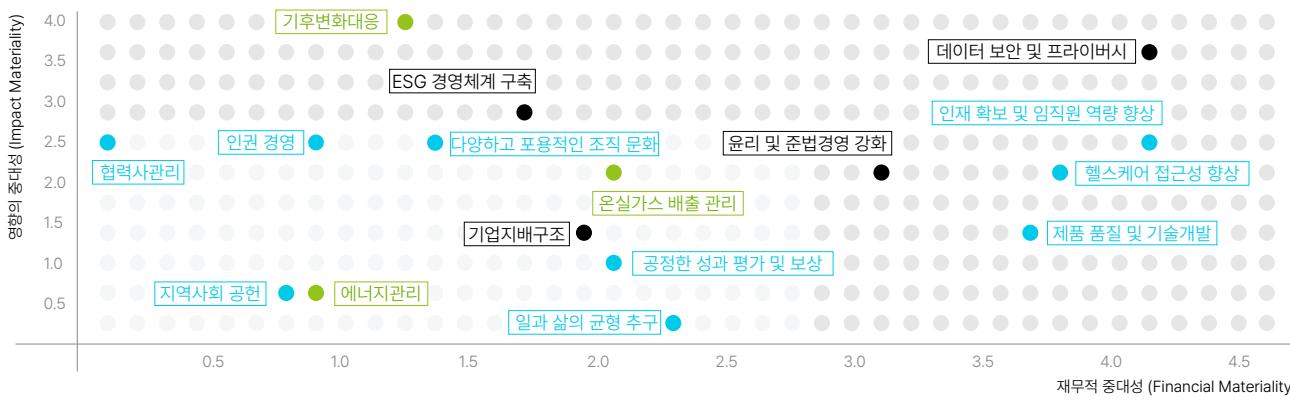
Step 4

중대 이슈 선정

중요 주제 우선순위화 및 경영진 검토를 통한 최종 6개의 중대 이슈 선정

범위, 경계, 기간 등 중대 이슈들에 대한 보고 수준을 결정하고 보고서 작성 계획 수립
이사회 의장 검토 및 승인

중대성 평가 결과



○ 매우낮음 ● 보통 ● 매우높음

NO	구분	중대 이슈명	재무적 영향	사회·환경적 영향	GRI Topic	보고 페이지
1	거버넌스	데이터 보안 및 프라이버시	●	●	GRI 418-1	p.45 - 47
2	환경	기후변화 대응	●	●	GRI 302-1, 305-1, 305-2	p.49 - 50
3	사회	인재확보 및 임직원 역량 향상	●	●	GRI 401-1, 404-1	p.22 - 23
4	사회	헬스케어 접근성 향상	●	●	GRI 203-1, 203-2	p.30 - 32
5	거버넌스	윤리 및 준법 경영강화	●	●	GRI 205-2,3, 206-1	p.44
6	사회	제품 품질 및 기술개발	●	○	GRI 416-1	p.33 - 34

중대 이슈

루닛은 지속가능경영보고서의 발간에 앞서 지속가능경영을 위해 기업이 중점적으로 다뤄야 할 핵심 이슈를 매년 도출하고 있습니다. 2024년 중대성 평가는 글로벌 공시요구지표(GRI Standards, SASB 등), 미디어, 산업 및 투자그룹 분석, 벤치마킹 등을 바탕으로 이루어졌으며 총 16개의 ESG 이슈풀 중 6개의 중대 이슈를 선정하였습니다. 중대 이슈를 파악하기 위해 실시한 중대성 평가 과정은 보고서 p.16에 공개되어 있습니다. 2024년에는 2023년과 비교하여, 중대 이슈 내용에 일부 변경이 있었습니다. '제품 품질 및 기술개발', '윤리 및 준법 경영강화'가 중대이슈에 신규 선정되었으며, '기업 지배 구조'와 'ESG 경영체계 구축'은 중대이슈에서 제외되었습니다. 이 외 나머지 이슈들은 전기와 동일하게 유지되었습니다.

'제품 품질 및 기술개발'은 지속가능한 성장과 기업의 미래 성장 동력에 매우 중요한 요소로 평가되어 중대이슈로 선정되었습니다. '윤리 및 준법 경영강화'는 향후 지속가능한 경영을 통해 기업 비즈니스 전략을 내재화하고, 루닛의 질적 성장을 견인하고자 하는 의지를 담고 있습니다.

루닛은 중대성 평가에서 선정된 중요 이슈들에 체계적으로 대응하기 위해 지속가능경영보고서를 매년 발간하고, 이를 통해 이슈에 대한 대응 결과를 투명하게 공개하며 이해관계자와 적극적으로 소통할 것입니다. 또한, 지속가능경영보고서 발간과 함께 중대성 평가를 통하여 지속가능경영 관련 동향과 이해관계자의 관심사를 파악하여 지속가능경영을 강화해 나갈 것입니다.

중대 이슈	이슈선정 배경	이슈관리 전략	주요활동 및 성과	UN SDGs
사회				
인재 확보 및 임직원 역량 향상	<ul style="list-style-type: none">우수 인재 확보를 위하여 경쟁사 대비 효과적이고 혁신적인 인재 육성 관련 프로그램 개발 및 도입 필요이직/퇴직율 관리 및 임직원 역량에 기반한 공정한 인사배치를 통한 인재풀 관리 및 유지 필요	<ul style="list-style-type: none">전략적 채용 계획 수립 및 인재 유치 프로그램 강화효과적이고 혁신적인 인재 육성을 위한 다양한 프로그램 개발 및 지원구성원 직무 전문 프로그램 고도화 및 교육 프로그램 제공	<ul style="list-style-type: none">직원 역량 강화를 위한 신규 입사자 Onboarding, 리더십, 글로벌 인재육성 등 다양한 프로그램 운영공정한 채용 절차 준수를 위한 채용 프로세스 운영우수한 인재 채용을 위한 인재 발굴 제도 운영	4, 5
헬스케어 접근성 향상	<ul style="list-style-type: none">의료 취약계층 지원 등 보건 및 의료 서비스의 평등성 보장에 대한 헬스케어 기업의 사회적 책임 요구 증대글로벌 소비자 및 시장의 제품 접근성 확대를 통한 매출 및 수익성 증대	<ul style="list-style-type: none">글로벌 소비자 및 시장의 제품 접근성 확대를 위한 지속적인 파트너십 네트워크(M&A 등) 확대의료 취약계층 지원을 위한 가격 접근성 정책 수립 및 환자지원 프로그램 운영	<ul style="list-style-type: none">중동, 동남아, 북미 등 다양한 지역의 의료기관 및 헬스케어 업체와 공급 계약 체결국내 및 국외 의료 취약계층 대상 지원 프로그램 운영C-Level 수준의 가격 책정 위원회 설립 및 운영	1, 3, 9, 10, 11, 17
제품 품질 및 기술개발	<ul style="list-style-type: none">급속도로 진화하는 국내외 의료 AI업계에서 선두주자의 지위 확보에 대한 필요성 증대동종업계 경쟁자들과의 차별화 전략 수립제품/서비스가 미치는 부정적 영향 최소화, 제품 사용 단계에서의 안전 보장 필요성 증대	<ul style="list-style-type: none">고객의 니즈와 국제품질규격의 요구사항을 충족하는 품질경영시스템 확립글로벌 네트워크, 고객 맞춤형 제품, R&D 기술을 바탕으로 사업 역량의 차별성 연출의료 전문가의 판단을 지원하고 진단 효율성을 높이는 기술	<ul style="list-style-type: none">국내외 특허출원 및 등록보건산업진흥원, KOTRA, 한국연구재단, 정보통신산업진흥원(NIPA) 협력 과제 진행 완료	8, 9
거버넌스				
데이터 보안 및 프라이버시	<ul style="list-style-type: none">안전한 데이터 처리 및 프라이버시 보호를 통하여 기업에 대한 소비자의 신뢰성 확충 필요의료데이터 등 민감 개인정보 유출 및 침해로 인한 손실 방지 필요	<ul style="list-style-type: none">정보보호를 위한 정책 수립정보보호 및 IT 관리 시스템 강화정보보호 관리 체계를 통하여 발생 가능한 리스크를 주기적으로 점검, 이사회 보고고객의 개인정보 침해 방지, 회사의 지적재산 보호	<ul style="list-style-type: none">ISO 27001 국제 표준 정보보호 인증 취득체계적인 데이터 유출 및 사고 대응 체계 수립 및 운영개인정보 관리 정책 수립 및 지속적인 데이터 보안 교육 프로그램 구축	9, 16
윤리 및 준법 경영강화	<ul style="list-style-type: none">독점 규제 및 공정거래에 관한 규정, 공정거래 모니터링 시스템, 공정한 거래문화 확산투명한 경영 성과 공개 필요성 증대	<ul style="list-style-type: none">글로벌 수준의 행동강령 및 컴플라이언스(CP) 프로그램 운영윤리 · 반부패 교육 실시기업 윤리 관련 경영진 책임 부여	<ul style="list-style-type: none">루닛 윤리강령의 재정비, 적용 대상 범위 확대 (비즈니스 수행 모든 국가 및 파트너사 파견직원)윤리제보 채널 신설, 제보자 권익 강화	16, 17
환경				
기후변화 대응	<ul style="list-style-type: none">글로벌 탄소중립(Net Zero) 흐름에 따라 기후변화 리스크 관리 및 대응 전략체계 수립 필요환경 친화적인 기업 이미지 제고를 통한 기업의 브랜드 가치 향상 필요기후변화로 인한 자연재해 최소화를 위하여 환경 리스크 인식 개선 및 예방에 대한 사회적 책임 요구 증대	<ul style="list-style-type: none">기후변화 대응 목표 및 로드맵 구축, 대응 전략 마련기후변화 대응 거버넌스 구축GHG 모니터링 체계 구축	<ul style="list-style-type: none">2040 Net Zero 목표 및 종장기 로드맵 수립지속가능경영 실무협의체를 통한 기후변화 대응전략 계획 수립재생에너지 공급인증서(REC)를 통한 점진적 재생에너지 전환 및 온실가스 배출량 감축 계획 수립	12, 13

주요 이해관계자 및 커뮤니케이션

루닛은 영향력과 관심도 등을 고려하여 주요 이해관계자를 정의하고 있습니다. 이해관계자별 다양한 소통채널을 통해, 관심이슈와 요구를 파악하고 분석합니다. 세부적으로는 각종 공시 자료, 홈페이지, IR 설명회와 더불어 지속가능경영보고서를 통해 루닛의 경영 전략과 활동 성과 등을 투명하게 공개하여 기업 활동의 신뢰성을 높이고 있습니다.

이해관계자	이해관계자 주요 관심사항	소통 채널	주요활동
 임직원	<ul style="list-style-type: none"> 선진적 조직 문화 복리후생 상생의 노사관계 공정한 평가와 보상 임직원 역량강화 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 노사협의회, 경영설명회, 직원간담회 등 내부 소통 채널 운영 	<ul style="list-style-type: none"> Onboarding 프로그램 All Hands Meeting 노사협의회 고충처리위원회 CEO 소통 채널(ABA) People Express 등
 주주, 투자자 및 애널리스트	<ul style="list-style-type: none"> 기업가치 제고 건전한 지배구조 리스크 관리 정보 공시 	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 주주총회 정기 공시 IR 설명회 홈페이지 	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회 경영성과 설명 사업보고서 등 공시진행 IR Letter
 언론	<ul style="list-style-type: none"> 주요 사업현황 	<ul style="list-style-type: none"> 보도자료 	<ul style="list-style-type: none"> 보도자료 기자간담회 등
 고객 및 협력사	<ul style="list-style-type: none"> 제품 및 서비스 품질 고객 정보보호 강화 윤리 경영 투명한 커뮤니케이션 	<ul style="list-style-type: none"> 고객사 정기 미팅 협력사와 정기 · 수시 미팅 	<ul style="list-style-type: none"> VOC 수집 및 조치 고객만족도 조사 협력사 교육 협력사 정기평가
 정부, 지역사회	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 및 환경에 대한 사회적 책임 고용창출 산학협력 	<ul style="list-style-type: none"> 간담회 및 설명회 정부과제 추진 고용 창출 및 유지 	<ul style="list-style-type: none"> 의료 관련 국내외 컨퍼런스 참여 및 발제 정부과제 추진 전문연구요원, 고등학생, 대학생 채용 프로그램 장애인 고용

Our Society

인권 경영

인재 확보 및 임직원 역량 향상
공정한 성과 평가 및 보상
일과 삶의 균형 추구

다양하고 포용적인 조직 문화
헬스케어 접근성 향상
제품 품질 및 기술개발
협력사 관리

인권 경영

인권 경영 체계

루닛은 인공지능 기술로 암을 정복한다는 미션 아래 지난 2013년 창립 이후 지금까지 구성원들의 열정과 헌신으로 국내를 넘어 글로벌 시장에 도전하고 있습니다. 루닛은 구성원, 고객, 주주/투자자, 비즈니스 파트너, 지역사회/환경을 포함한 모든 이해관계자들의 인권을 존중하며, 증진 및 보호를 추구합니다. 나아가 실재적/잠재적 인권침해 리스크를 사전에 예방하기 위해 최선을 다하며, 인권침해 문제 발생 시 이를 신속하게 대응하고, 근본적인 해결을 위해 노력하겠습니다.

루닛은 글로벌 기업으로서 국제연합(UN)의 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 유엔 기업과 인권이행 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구(International Labor Organization, ILO) 선언 등의 인권에 관한 국제적 원칙을 지지하고, 해당 원칙들이 반영된 국내법령을 준수하겠습니다.

인권 경영 활동

인권 교육

루닛은 정기적으로 인권 교육을 실시하여 직원들의 인권 및 다양성에 대한 이해를 높이고, 인권 리스크를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 교육은 과정별 연 1회 온라인 및 오프라인으로 진행됩니다. 앞으로도 루닛은 인권 교육 과정을 지속적으로 개발하고 제공하여 인권 관련 리스크를 효과적으로 관리할 것을 약속합니다.

루닛 인권 지침

1. 근로조건 준수 및 안전한 근무 환경 조성

- 루닛은 구성원의 근로 시간이 각 국가 및 지역의 노동법에 규정된 최대 근로시간을 초과하지 않도록 엄격히 관리하며, 관련 법규에 따라 근로시간, 최저임금, 연장근로 등의 기준을 준수합니다.
- 루닛은 모든 구성원의 사생활을 존중하며, 정신적이거나 육체적인 강압, 학대, 성희롱, 협박, 갑금 등을 포함한 모든 부당한 대우를 금지합니다.
- 루닛은 구성원의 인격권, 건강권, 휴식권을 보호하며, 구성원에게 안전하고 쾌적한 작업환경을 제공하기 위해 노력합니다.

2. 강제노동 및 아동노동 금지

- 루닛은 원칙적으로 15세 미만의 아동노동은 금지하며, 부득이하게 15세 이상 18세 미만의 연소자를 고용하는 경우 적법한 절차에 따르고 교육기회가 제한되지 않도록 보장하며 약간 및 연장근로를 포함하여 안전이나 건강을 위협하는 근무 환경에서 종사하지 않도록 합니다.
- 루닛은 인신매매를 포함하여 노동자의 자유의사에 반하는 어떠한 형태의 강제노동도 허용하지 않습니다.

3. 결사 및 단체교섭의 자유 보장

- 루닛은 각 국가 및 지역의 노동법에 따라 보장된 결사 및 단체교섭의 권리를 보장하며, 정당한 이유 없이 단체교섭을 거부하지 않습니다.
- 루닛은 구성원에게 충분한 의사소통 기회를 제공합니다.

4. 차별금지

- 루닛은 합리적인 이유 없이 모든 임직원의 성별, 임신, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 정치적 견해, 피부색 등을 이유로 채용, 근무 과정, 승진, 상여금 지급, 교육기회와 관련해 차별하지 않습니다. 또한 능력과 자질에 근거하여 자기개발과 교육의 기회를 공평하게 부여하고 공정한 기준에 따라 평가하고 보상합니다.

5. 협력사 및 고객 인권 보호

- 루닛은 협력사 및 협력사 직원들의 인권을 당사와 동일한 기준으로 고려하고 보호합니다.
- 루닛은 제품 및 서비스 제공 시 이용하는 고객들이 안전하고 편리하게 사용할 수 있도록 노력하며, 고객의 요구에 신속하고 정확하게 대응하고 고객 만족도를 높이기 위해 노력합니다.

인권 교육 및 의식 제고 활동

단위: 명

교육과정명	2022년	2023년	2024년
성희롱 예방	279	262	319
직장 내 괴롭힘 예방	279	262	319
장애인 인식 개선	279	262	319

인권 경영

인재 확보 및 임직원 역량 향상
공정한 성과 평가 및 보상
일과 삶의 균형 추구

다양하고 포용적인 조직 문화

헬스케어 접근성 향상
제품 품질 및 기술개발
협력사 관리

인권 경영 활동

고충처리 프로세스

루닛은 구성원들이 업무에 집중할 수 있는 환경을 조성하기 위해, 국제적인 기준에 맞춘 준법 제보 시스템(Whistleblowing System / Hotline)을 활용하여 운영하고 있습니다. 또한, 내부 감사팀이 정기적으로 모니터링하고 이슈를 상, 중, 하로 분류하여 관리하며, 접수되는 모든 신고에 대해 익명성과 기밀성을 보장하기 위한 보호 조치 및 보복 금지 정책을 시행하고 있습니다. 특히 대표이사(CEO) 또는 최고임원(CXO) 관련 제보가 접수되는 경우 감사위원회가 직접 조사를 수행함으로써 독립성과 공정성을 확보하고 있습니다. 이 시스템은 모든 임직원과 협력업체, 제3자 등 모든 이해관계자에게 적용되며, 지역별 언어와 규제에 맞춘 글로벌 접근성을 확보하기 위해 영문 내부 고발 규정(Whistleblowing Policy)을 별도로 제정하고 있습니다.

상생의 노사 관계

노사협의회

루닛은 국제노동기구의 협약과 국내 노동법이 보장하는 결사의 자유와 단체교섭의 자유를 존중합니다. 이를 위해 노사협의회를 설립하여 조직 문화의 향상과 고충처리 등을 위한 활동을 이끌어가고 있습니다. 노사협의회는 사용자 위원과 근로자 위원 각 5인 이내로 구성되어 있으며, 일반적으로 매 분기 개최됩니다. 노사 대표가 안건을 제기하는 경우에 임시회의를 개최할 수도 있습니다. 의장은 회의 개최 7일 전에 회의일시, 장소, 의제 등을 각 위원에게 통보합니다. 노사협의회에서 의결된 사항은 모든 구성원에게 적용되며, 적절한 방법으로 신속하게 구성원에게 알립니다. 이처럼 루닛은 노사간의 원활한 소통과 협력을 촉진하여 조직 내에서의 문제를 해결하고 노동환경을 개선하는데 힘쓰고 있습니다.

고충 유형별 접수 건수

단위: 건

구분	2022년	2023년	2024년
근로조건	0	0	0
차별 및 괴롭힘	0	0	1
사생활침해	0	0	0

고충처리 프로세스



접수 방법

- 오프라인 제보 우편: 서울특별시 강남구 강남대로 374 4층~9층
(역삼동, 케이스퀘어 강남II)
Tel: 02-2138-0827 / Fax: 02-6919-2702
- 온라인 제보 이메일을 통한 신고 접수(ethics@lunit.io)
SpeakUp 웹사이트를 통한 신고 접수(임직원용)

1) 감사팀에서 제보 내용의 사실 여부 및 조사 필요성 검토, 조사 담당자 배정 시 이해상충 여부 사전 평가, 조사 전 긴급성 및 우선순위 평가

2) 감사팀 주관 또는 관련 부서 협업 하에 Fact finding 수행, 필요 시 외부 전문가(법무 등) 협조 가능

3) 조사 결과에 따라 징계, 재발방지 교육, 절차 개선 등 후속 조치 수행

노사협의회 개최 내역

구분	주요안건	내용
2024년 1분기	루닛 경영에 관한 사항	<ul style="list-style-type: none"> • 직원 수 변동에 관한 사항 • 재무현황에 대한 사항
	HR 안내사항	<ul style="list-style-type: none"> • 고충처리위원회 가이드 중 프로세스 업데이트 • 노사위원회 위원 임기에 관한 사항
2024년 2분기	루니션 피드백	<ul style="list-style-type: none"> • 직무발명 심의위원회 활성화 • 연간인사평가 피드백 • 오피스, 사내카페 환경 개선
	루닛 경영에 관한 사항	<ul style="list-style-type: none"> • 직원 수 변동에 관한 사항 • 재무현황에 대한 사항
2024년 3분기	HR 안내사항	<ul style="list-style-type: none"> • 산업안전보건법 준수에 대한 검토사항 • 산업안전보건위원회 구성 및 운영 계획에 대한 논의
	루니션 피드백	<ul style="list-style-type: none"> • 장기근속 휴가사용에 대한 검토 • Supporting international employees
2024년 4분기	루닛 경영에 관한 사항	<ul style="list-style-type: none"> • 직원 수 변동에 관한 사항 • 재무현황에 대한 사항
	HR 안내사항	<ul style="list-style-type: none"> • 노사협의회(Lunitian Committee) 위원 선출
2024년 4분기	루니션 피드백	<ul style="list-style-type: none"> • 대체휴일 정책에 대한 검토 • 해외 근로자들에 대한 업무경비 정산일정
	루닛 경영에 관한 사항	<ul style="list-style-type: none"> • 직원 수 변동에 관한 사항 • 재무현황에 대한 사항
2024년 4분기	HR 안내사항	<ul style="list-style-type: none"> • 고충처리 위원 선출 • 산업안전보건위원회 설치에 대한 논의
	루니션 피드백	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원 교육예산 확대 • 연간 인사평가 일정에 관한 논의

인재 확보 및 임직원 역량 향상

인재 확보

투명한 채용 프로세스 운영

루닛은 공정한 채용 절차를 준수하기 위해 신입 및 경력 채용에 관한 정책을 세우고 있습니다. 부서별 인력 수요를 파악한 후 공고 모집이나 추천제도를 통해 지원자 풀을 확보하고, 이를 토대로 서류 심사 및 면접을 진행합니다. 면접은 여러 면접관이 공정한 평가를 할 수 있도록 Rubrics (면접 평가표)를 활용합니다. 또한, 지원자가 Culture Code에 부합하는지를 검토하며 직무 특성에 따라 프레젠테이션 등의 과정을 추가하여 최적의 인재를 선발하기 위해 노력합니다. 이러한 투명하고 공정한 채용 프로세스 운영을 통해 루닛은 조직의 성장과 발전에 기여하고 있습니다.

채용 프로세스	
JD 작성	<ul style="list-style-type: none">JD 가이드에 맞게 Hiring Team에서 논의 후 작성
포지션 승인	<ul style="list-style-type: none">채용요청서 기안 (상황에 따라 팀장 혹은 부서장이 기안)
포지션 미팅	<ul style="list-style-type: none">포지션에 대한 이해 고취 및 채용 시에 숙지해야 하는 사항 등 공유
서류 심사	<ul style="list-style-type: none">전체 포지션 모니터링 후 후보자 소싱
실무진 및 임원 면접	<ul style="list-style-type: none">후보자 커뮤니케이션 (면접 당일(가급적)에 합불 여부를 논의 및 공유)
처우 산정	<ul style="list-style-type: none">후보자에 처우 협의 관련 안내 및 처우 산정 후 부서장에 공유
처우 승인 및 협상	<ul style="list-style-type: none">후보자와 Compensation Package 협상 후 Job Offer 송부
입사	<ul style="list-style-type: none">근로계약 및 연봉계약 후 팀 온보딩

인재 발굴 제도

루닛의 미래를 견인하는 가장 큰 자산은 경쟁력과 열정을 겸비한 루닛의 구성원입니다. 혁신과 변화에 대한 대비와 중요한 자원인 우수한 인재를 채용하기 위해 인재 추천 제도 등 다음과 같은 제도를 운영하고 있습니다.

인재 추천 제도	<ul style="list-style-type: none">정규직 포지션과 인턴(채용 전제형) 포지션에 적합한 지인을 추천하는 제도로 추천한 지인이 수습을 통과할 경우 추천 대상자에게 보너스 지급
인재풀 제도	<ul style="list-style-type: none">채용 공고가 없어도 관심 있는 지원자들로부터 수시로 지원 받는 제도
전문연구요원 제도	<ul style="list-style-type: none">병역의무가 있는 사람 가운데 일부를 선발하여 현역으로 복무하는 대신 사내 AI 연구소에서 대체 복무할 수 있도록 하는 제도
신학연계 인턴십 프로그램	<ul style="list-style-type: none">학교와의 파트너십을 통해 학생들에게 실무 및 직무 경험을 쌓을 수 있는 기회를 제공하여 잠재적인 인재를 발굴하는 제도
채용설명회	<ul style="list-style-type: none">대학교 등 교육기관에서 온/오프라인 채용설명회, 채용 관련 행사 참여 등으로 루닛을 알리고 인재 유치를 위한 다양한 프로그램을 진행

신규채용 현황

단위: 명

구분	2022년	2023년	2024년
총 신규채용 수	90	78	103
신입채용	19	12	13
경력채용	71	66	90
남성	44	43	51
여성	46	35	52
30세 미만	44	26	43
30세~50세 미만	44	52	60
51세 이상	2	0	0

임직원 역량강화

신규 입사자 온보딩(Onboarding)프로그램

루닛은 신규 입사자들을 위한 온보딩 프로그램을 수시로 운영하고 있습니다. 온보딩 프로그램은 회사 소개 세션을 포함하여 신입사원들이 회사의 비전, 조직 구조, 제품 및 서비스에 대한 이해를 높이고 업무에 빠르게 적응할 수 있도록 지원합니다. 인사제도 및 복리후생 프로그램에 대한 설명을 통해 신입사원들이 회사의 혜택을 최대한 활용할 수 있도록 하며, 조직 문화에 대한 교육을 제공하여 신입사원들이 조직에 빠르고 효과적으로 적응할 수 있도록 돕습니다. 마지막으로, 업무에 필요한 도구와 시스템을 시뮬레이션을 통해 익히게 하고, 정보보안 교육 및 오피스 투어와 자리 안내도 제공됩니다. 이러한 루닛의 온보딩 프로그램은 신규 입사자들이 루닛을 잘 이해하고 짧은 시간 안에 주도적으로 일하며 역량을 펼칠 수 있도록 지원하고 있습니다.



리더십 프로그램

루닛은 신임 리더가 그 역할을 성공적으로 수행할 수 있도록 루닛의 리더십 원칙과 스킬, 그리고 필요한 매니지먼트 정보에 대한 신임리더 온보딩 교육을 제공하며, 각 리더의 강점과 발전 가능성을 파악하여 그들의 리더십 역량을 더욱 강화하는데 초점을 맞추는 리더십 역량개발 프로그램을 운영하고 있습니다.

구분	대상	내용
신임 리더 온보딩 프로그램	신임 리더	<ul style="list-style-type: none"> 리더 역할 수행을 위한 HR, Finance, Accounting 관련 지식, Leadership Principle 및 Value에 대한 강의 수강, 팀원과의 1:1 미팅, 사례 공유 등
리더십 역량 개발 프로그램	리더 이상 직책자	<ul style="list-style-type: none"> 강점 진단을 통한 자기 이해 과정, Leadership Principle 및 Value 교육
리더십 코칭 프로그램	팀리더 이상의 정규직 리더	<ul style="list-style-type: none"> 리더십을 내면화하고, 실행력을 기반으로 성과를 이끌어내는 역량을 강화할 수 있도록 하여 본인의 실질적인 변화와 조직 내 영향력 확대를 위한 실행 중심의 코칭 과정

글로벌 인재육성 프로그램

루닛은 글로벌 인재육성을 위해 Luniversal (Lunit + Universal)이라는 영어 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 이 프로그램은 루닛 사내 영어 강사를 통해 1:1 클래스 및 그룹 클래스를 제공합니다. 이를 통해 직원들은 전문적인 영어 코칭을 받으면서 집중적으로 영어 실력을 향상시키고, 글로벌 비즈니스 환경에서 능숙하게 소통할 수 있게 됩니다. 해당 프로그램은 글로벌 시장에서의 경쟁력을 향상시키고, 다양한 문화와의 소통을 원활하게 도모하여 글로벌 역량을 강화하는데 중요한 역할을 하고 있습니다.

Knowledge Exchange 프로그램

루닛은 다양한 내부 세션을 통해 팀 간 협력과 지식 공유를 촉진하고 있습니다. 이러한 세션은 다양한 분야에서 자발적으로 진행되며, 다른 팀에 도움이 될 수 있는 업무에 대한 인사이트를 제공하기 위해 의견을 공유 및 관련 교육을 시행하고 있습니다. 또한, AI 분야에서 주최하는 Lunit AI Research Conference가 있습니다. 이 회의는 내부 연구 결과를 상호 공유하기 위해 주기적으로 개최됩니다. 이러한 내부 세션들은 팀 간 협력을 강화하고 지식을 공유함으로써 회사의 성장과 발전에 기여하고 있습니다.

임직원 교육

단위: 시간, 명

구분	2022년	2023년	2024년
총 교육시간	6,949	6,690	7,258
직원수	304	293	367
인당 평균 교육시간	22.9	22.8	19.8

* 법정 의무교육, 내부교육 (온보딩, 리더십 역량 교육, 조직활성화 교육, 컴플라이언스 교육, 의료기기 교육), 기타교육 기준. 임직원이 별도로 신청하여 이수한 외부교육 제외

공정한 성과 평가 및 보상

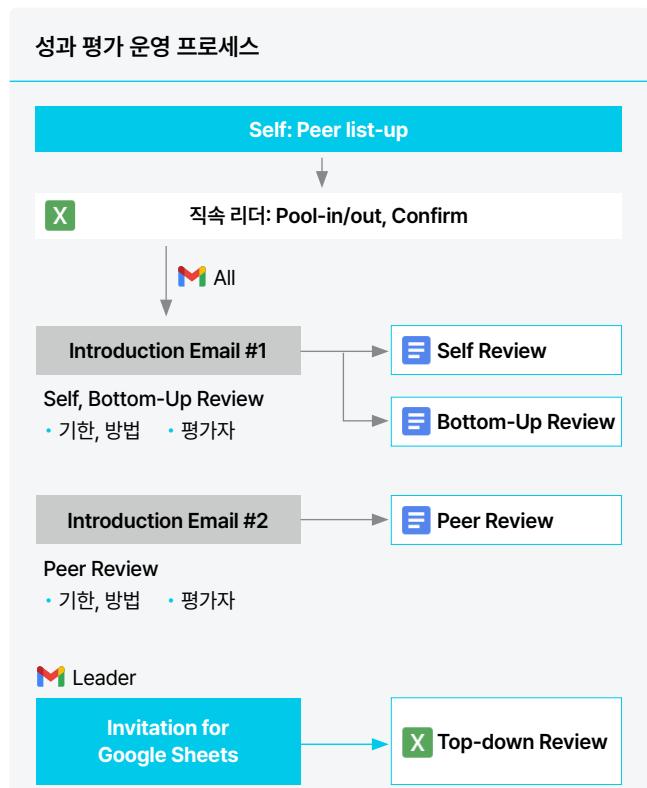
공정한 평가 및 합리적 보상

정기적인 성과 평가 및 피드백 프로세스

루닛은 매 반기마다 성과 평가를 수행하고 있습니다. 성과 평가는 정규직 모든 임직원이 대상이며, 계약직의 경우 계약 기간에 따라 참여 여부를 결정합니다. 에어테이블 품, 구글 설문지, 구글 시트 등을 활용하여 각 영역별로 평가를 진행합니다. 각 영역은 주요 업무, 리더십, 협업, 강점 및 개선 필요점 등을 종합적으로 고려하여 조직의 문화와 가치를 반영한 평가를 가능하게 합니다. 또한, 360도 다면진단 방식(Self, Bottom-Up, Peer, Top-Down)을 사용하여 평가함으로써 모든 참여자들의 의견을 종합하여 성과를 평가하는데 있어 공정성을 확보하고 있습니다. 리뷰와 피드백은 직속 리더가 주도하여 진행되며, 필요에 따라 차상위 리더도 추가 피드백을 제공할 수 있습니다. 루닛은 평가 결과에 대하여 단순한 점수나 등급 부여에 그치지 않고 평가 결과에 대한 서술형 코멘트를 제공함으로써 임직원들에게 실질적인 성과 인정과 함께 개선의 기회를 제공합니다. 또한, 만족도 서베이 등을 통해 제도에 대한 피드백을 수렴하여 지속적인 개선과 발전을 추구하고 있습니다. 이를 통해 루닛은 임직원들의 다양한 역량을 고려하고, 조직의 성과와 만족도를 높이는 데 기여하고 있습니다.

합리적 보상 제도

루닛은 공정하고 효과적인 보상제도를 통해 임직원들의 성과를 인정하고 보상합니다. 보상체계는 두 가지 주요 요소로 구성됩니다. 첫째는 개인의 성과에 기반한 등급별 보상 재원이며, 둘째는 상위 리더의 재량에 따라 결정되는 보상 재원입니다. 평가 등급은 개인의 성과에 따라 차등 부여되며, 이에 따라 평가 등급 연계 재원이 지급됩니다. 등급이 높을수록 더 많은 재원이 분배되는 구조를 갖추고 있습니다. 반면에 리더 재량 재원은 개인의 성과 외에도 리더의 판단에 따라 결정되는 부분입니다. 특정 프로젝트나 팀 내에서의 기여, 노력, 창의성 등이 고려되어 적정한 보상이 제공됩니다. 루닛의 이러한 보상제도는 개인의 노력과 성과를 공정하게 인정하면서도 조직 전체의 성과에 기여한 임직원들에게 적절한 보상을 제공하여 모든 구성원이 자신의 역할을 충실히 수행하고 최고의 성과를 이룰 수 있도록 동기부여합니다.



정기 성과 평가 받은 근로자 비율

단위: %

구분	2022년	2023년	2024년
남성	100	100	100
여성	100	100	100
정규직	100	100	100

* 평가시점 기준 입사일 3개월 미만, 인턴, 아르바이트, 퇴직예정자 평가대상 제외

일과 삶의 균형 추구

일과 삶의 균형

다양한 복리후생 제도 운영

루닛은 다양한 복리후생 제도를 통해 재직 중인 모든 임직원이 즐겁고 건강하게 성장하며 안정된 삶을 살 수 있도록 다양한 복리후생 제도를 지원하고 있습니다. 우선, 즐거운 삶을 위해 유연근무제를 도입하여 업무시간과 재택근무, 휴가 일정을 유연하게 조정할 수 있도록 지원합니다. 또한, 사내카페를 운영하여 저렴한 가격에 커피와 음료를 제공하고, 복지포인트(Seluv-Be)를 지급하여 개인의 목적이 맞는 다양한 혜택을 누릴 수 있도록 합니다. 그리고 새로 입사한 임직원들을 위해 업무 공간을 꾸밀 수 있는 비용(데스크테리어)을 지원하며 명절에는 선물도 제공합니다. 건강한 삶을 위해 연 1회의 종합건강검진을 지원하고 있으며, 단체상해보험을 통해 안전한 근무와 건강한 생활을 지원하고 있습니다. 또한, 성장하는 삶을 추구하기 위해 강연과 특강을 진행하고 있으며, 교육 및 학회 참석을 지원하고 있습니다. 직무발명 보상을 통해 창의적인 업무 활동을 장려하고 있으며, 팀 워크샵과 도서 지원을 통해 지식과 기술을 지속적으로 발전시키도록 지원하고 있습니다. 안정된 삶을 위해 경조사 지원 및 임신/출산 관련 혜택을 제공하고 있으며, 장기근속자를 위한 휴가 및 포상도 마련되어 있습니다. 이러한 다양한 복리후생 제도들은 루닛에 재직중인 모든 임직원에게 동일하게 적용되고 있습니다. 루닛은 임직원들의 행복과 만족도를 높이고, 조직의 성과를 향상시키는 데 기여하고자 노력하고 있습니다.

복리후생비 현황

2024년*

7,062 백만 원

2023년

4,446 백만 원

2022년

3,518 백만 원

* 2024년 Volpara 인수로 인하여 증가

다양한 복리후생 제도

구분	제도명	내용
즐거운 삶	유연근무제	• 임직원의 업무시간, 재택근무 및 휴가를 유연하게 결정할 수 있는 제도
	사내 카페 운영	• 카페 설치 및 운영, 저렴한 가격으로 커피 및 음료 제공
	Seluv-Be	• 복지포인트 제도 운영
	데스크테리어	• 신규 입사 시, 업무 공간 꾸밀 수 있는 비용 지원
	명절 선물	• 설날&추석 선물 제공
	스낵바	• 다양한 스낵 제공
	릴렉스룸	• 안마의자, 리클라이너가 있는 휴식 공간 제공
	소모임	• 임직원의 커뮤니티 형성 위한 활동 지원
	사내 이벤트	• 월 1~2회 사내 이벤트 진행 (간식/선물 지급)
건강한 삶	식대 지원	• 종식/석식 비용 지원
	건강검진	• 연 1회 종합건강검진 지원
	단체상해보험	• 안전한 근무와 건강한 생활을 위해 단체상해보험 지원
	강연/특강	• 정당한 필요성이 있을 경우 외부전문가 강연 초청 지원
성장하는 삶	교육/학회	• 교육, 학회 참석 비용 지원
	직무발명 보상	• 회사의 업무 중 발명한 기술, 고안, 디자인 등에 대하여 직무 발명 보상금 지급
	워크샵	• 팀 워크샵 지원
	도서 지원	• 도서 대여 및 도서 구매 지원
안정적인 삶	경조사	• 각종 경조사 발생 시, 회화/용품/경조금 지원
	임신/출산	• 임신축하 선물 및 출산 휴가, 축하금, 출산선물 지급
	장기근속 포상	• 장기 근속자 (5년) 유급휴가, 휴가비, 장기근속 포상금 지급
	주식매수선택권	• 경영진 의사 결정
	우리사주조합운영	• 근로복지 기본법
	퇴직연금 제도	• DB형 퇴직연금 제도 운영

일과 삶의 균형

모성 보호 제도

루닛은 임신, 출산, 그리고 육아기에 해당하는 임직원의 일과 생활을 보호하고 지원하기 위해 모성 보호와 관련된 근로기준 법령을 엄격히 준수하고 있으며, 이는 모든 임직원에게 적용됩니다. 임신기에는 야간 및 휴일 근로 제한, 시간외근로 금지 및 제한, 임신기간 근로시간 단축 등의 조치가 시행됩니다. 또한, 태아 검진을 위한 휴가와 유산, 사산 시 휴가가 제공됩니다. 출산기에는 근로기준법 제 74조에 따른 출산 전후 휴가(90일(미숙아의 경우 100일, 태아의 경우 120일)) 및 배우자 출산휴가가 지원됩니다. 이 기간 동안 임직원이 출산과 육아에 집중할 수 있도록 돕습니다. 육아기에는 육아휴직, 육아기 근로시간 단축, 가족돌봄휴직, 가족돌봄휴가 등의 다양한 지원 제도가 마련되어 있습니다. 임직원들은 자녀의 성장과 발달을 돋기 위해 유연한 근무 환경을 활용할 수 있습니다.

퇴직연금 제도

루닛은 재직중인 모든 임직원을 대상으로 DB형 퇴직연금 제도를 운영하여 임직원들이 노후를 대비할 수 있도록 지원하고 있습니다.

2024년에는 퇴직연금 운용사를 추가하여 임직원들이 더욱 안정적인 미래를 준비할 수 있도록 하겠습니다. 루닛은 임직원들의 복지 향상을 위해 끊임없이 노력하고 있으며, 더 나은 미래를 위한 선택지를 제공하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

주식매수선택권 및 우리사주조합 운영

루닛은 임직원들의 복지를 높이기 위해 주식매수선택권과 우리사주조합을 운영하고 있습니다. 주식매수선택권을 부여 받은 임직원들은 회사의 주식을 특정 가격으로 일정 기간 동안 매수할 수 있는 기회를 제공받습니다. 이를 통해 회사의 성장과 발전에 직접적으로 참여하고, 미래 가치 증대에 기여할 수 있습니다. 우리사주조합을 통해 회사의 주식을 취득하고 보유함으로써 개인과 기업의 경제적 성장과 성취방향을 일치시키고, 노사 협력을 강화하고 있습니다. 루닛은 임직원들의 복지를 최우선으로 생각하며, 이러한 제도를 통해 그들의 가치를 인정하고 보호하고자 합니다.

육아휴직 현황

단위: 명, %

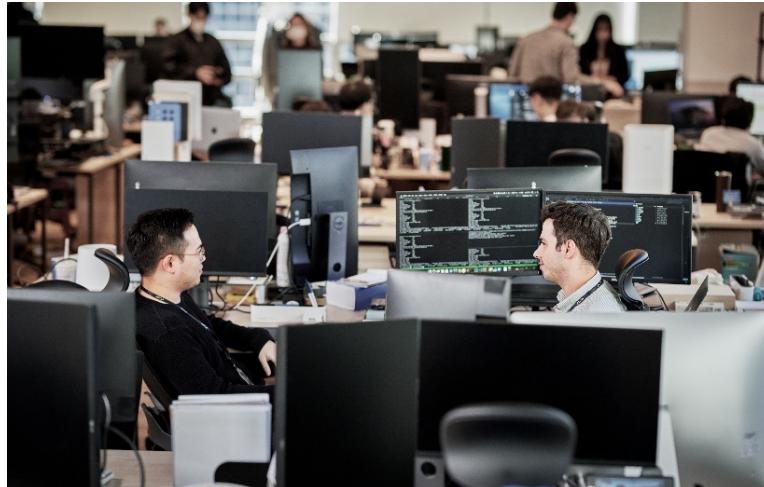
구분	성별	2022년	2023년	2024년
육아휴직 사용 직원수	남성	0	1	2
	여성	1	4	13
육아휴직 후 복귀한 직원수	남성	0	0	2
	여성	3	1	7
육아휴직 사용자 업무 복귀 후 12개월이 경과한 직원수	남성	0	0	0
	여성	1	1	1
육아휴직 사용 후 업무 복귀율	남성	-	-	100.00
	여성	100.00	100.00	78.00
육아휴직 사용 후 업무 유지율	남성	-	-	-
	여성	100.00	34.00	100.00

다양하고 포용적인 조직 문화

조직 문화

루닛 Culture Code

루닛은 끊임없는 성장을 추구하는 인재들의 모임입니다. 루닛의 조직 문화는 Lunit Culture Code에 기반하여 형성되었습니다. 핵심 가치를 반영하는 이 코드는 함께 성장하고 발전하기 위한 지침입니다. 루닛의 구성원들은 배움을 중시하며, 지식의 공유와 함께 개인과 조직의 성장을 추구합니다. 글로벌한 시각으로 전 세계 시장과 협력하며, 문화와 언어의 차이를 존중하고 소통합니다. 또한, 각자의 책임을 지키고, 자율성을 실천하며 최고 품질을 추구합니다. 하나의 팀으로 함께 협력하며, 솔직한 대화와 상호 존중을 바탕으로 팀워크를 이룹니다. 서로를 사랑하며, 따뜻한 마음으로 대하여 함께 성장하는 문화를 지향합니다.



Live to learn and grow together



루닛에는 배움에 한계를 두지 않는 이들이 모였습니다. 함께 성장하기 위해 팀의 방향성을 이해하고, 주도적인 자세로 스스로를 발전시킵니다.

Win, united as one team



자기 일에만 몰두하기보다, 함께 일할 때 더 크게 성공합니다. 먼저 내 일에 끝까지 책임을 다하고, 동료와 효과적이면서도 일상적으로 협력해, 우리의 대담한 목표를 이뤄냅니다.

Work with global DNA



전 세계 시장과 고객, 파트너, 동료와 함께 하기 위해 문화와 언어의 차이를 이해하고 소통합니다. 더 많은 시간과 노력이 들더라도 우리는 이를 기꺼이 수용합니다.

Lunitians, talk to each other



의견의 차이를 외면하는 대신, 건강하게 맞서 문제를 해결합니다. 신뢰를 바탕으로 자주 대화하고 솔직한 피드백을 주고 받습니다.

Thrive with responsible autonomy



높은 전문성으로 자유롭게 일하되, 각자의 행동과 결과에 책임을 다합니다. 모두에게 가장 이로운 것이 무엇인지 판단하여 최선의 결정을 내립니다.

Respect one another, with love



동료를 향한 아낌 없는 지지와 관심이 우리 안에 잠재된 가치와 가능성을 이끌어냅니다. 진심어린 따뜻한 마음으로, 사랑과 존중을 담아 소통합니다.

Obsess over timely craftsmanship



품질에 대한 고집스러운 집착이 세계 최고 수준의 기술로 이어졌습니다. 주어진 조건에 타협하지 않고, 약속된 시간 안에 최상의 결과를 만들어냅니다.

조직 문화 활성화

구성원 소통 강화

루닛은 다양한 주제에 대한 소통을 장려하고자 다양한 형태의 내부 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다. 또한, 매월 전 직원을 대상으로 회사 관련 주요 내용을 공유하는 All Hands Meeting을 진행하여 명확한 비전을 기반으로 조직과 구성원이 함께 성장하는 조직 문화를 구축하고 있으며, 그 외 조직별 격주 또는 매달 해당 조직원을 대상으로 All Hands Meeting을 진행하고 있습니다.

임직원 몰입도 조사

루닛은 2019년부터 1년에 두 번 정기적으로 본사 및 해외 사업장을 모두 포함하여 몰입도 조사를 실시하고 있습니다. 회사, 업무, 팀 몰입도를 측정하며, 몰입도에 영향을 미치는 대표적인 요인 8가지에 따라 세부문항을 구성하여 조직의 현 상태를 파악합니다. 이를 통해 조직 개선 방향을 설정, Action Plan을 수립하고 실행합니다.

팀 워크샵

루닛은 팀 소통 워크샵과 Cross-Functional 협업팀 워크샵을 통해 생산적이고 건강한 팀 문화를 구축하고 있습니다. 더불어, Team Strengths Workshop을 운영하여 팀의 강점을 분석하고 시너지를 낼 수 있는 방법을 모색하고 있습니다. 이를 통해 루닛은 팀 간 협력과 성과를 극대화하고 조직 전반에 걸친 효율적인 업무 문화를 구축하고자 합니다.

내부 소통 채널

채널명	주제	단번자 / 미팅참여자	접수방법 / 미팅구분
All Hands Meeting	회사 현황, Product 및 Business Update, 각 조직의 OKR 진도 등 회사 관련 주요 내용 공유 미팅	• 전 직원 대상	• 미팅
1:1 미팅	정기적으로 CXO-VP, VP – TL, TL-MEMBER 간의 1:1 미팅 진행*	• 전 직원 대상	• 미팅
Ask Brandon Anything	회사의 방향성, 제도, 일하는 방식 등 CEO에게 직접 질문 및 회신	• CEO	• Slack Workflow • 구글폼
People Express	HR 제도, Office, Benefit, 회사 생활, 인터뷰 경험 등 회사 생활 전반에 관련한 의견 수렴 참고	• People Dept TL & Managers • VP of People / CFO	• 구글폼
근로자 위원 접수 채널	회사 생활 및 근무 환경 전반에 관련된 자유 주제	• 근로자 대표	• Slack / In-person • knock-knock@lunit.io • 오피스아워 • Inbox
고충처리위원회 접수 채널	직장 내 고충 및 어려움	• 고충 처리 위원 2인 (사용자 대표 1인, 근로자 대표 1인)	• 구글폼 • E-mail • In-person
직장내 괴롭힘 접수 채널	직장에서의 지위/관계 등의 우위를 이용하고, 업무상 적정 범위를 넘는 신체적·정신적 고통을 주거나 근무 환경을 악화시키는 행위	• HR팀 담당자 • HR TL • VP of People	• Slack • E-mail • In-person
직장내 성희롱 접수 채널	직장 내의 지위를 이용하거나 업무와의 관련성이 있는 원치 않는 언어적/시각적/기타 성희롱	• HR팀 담당자 • HR TL • VP of People	• Slack • E-mail • In-person
Slack #Channels	단순 업무 지원 사항 문의, 사내 업무용 Tool, Software 관련 문의, 사옥, 시설 관련 문의	• 소관 부서	• Slack #operation • Slack #support-tools • Slack #space-and-facility

* CXO : 임원, VP : 부서장, TL : 팀장

인권 경영

인재 확보 및 임직원 역량 향상

공정한 성과 평가 및 보상

일과 삶의 균형 추구

다양하고 포용적인 조직 문화

헬스케어 접근성 향상

제품 품질 및 기술개발

협력사 관리

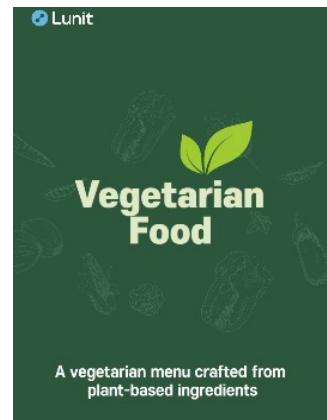
다양성 존중

다양성을 위한 노력

루닛은 모든 구성원의 고유한 아이덴티티를 존중하고 인정합니다. 우리는 차별, 혐오, 종교적 편견과 같은 행위를 용인하지 않으며, 모든 구성원이 안전하고 존중받는 환경에서 업무를 수행할 수 있도록 힘쓰고 있습니다. 특히, 루닛에는 다양한 국적의 외국인 직원들이 함께 일하고 있으며, 이에 따른 언어적 장벽을 최소화하기 위한 노력들을 하고 있습니다. 내부 소통은 국/영문 병기하여 작성하는 것을 권고하며, 서로 다른 언어적 배경을 가진 구성원들이 보다 효과적으로 커뮤니케이션 할 수 있도록 사내 통역 서비스를 지원하고 있습니다. 또한, 지속적인 언어 능력 향상을 위해 Full-time 영어 선생님을 채용하여 다양한 프로그램을 진행하며, 외국인 구성원을 위해서는 한국어 수업을 들을 수 있도록 비용을 지원하고 있습니다. 앞으로도 루닛은 다양성과 존중의 가치를 더욱 실천하며, 조직 내에서 모두가 평등하고 행복한 환경을 형성하기 위해 노력할 것입니다.

글로벌 문화 교류

루닛은 문화 교류를 증진하기 위해 다양한 행사를 진행하고, 그 안에서 구성원이 서로를 이해하고 함께 할 수 있도록 지원합니다. 예를 들어, 10주년 기념 행사 등 전체 구성원이 참여하는 케이터링이 필요한 경우 비건 & 할랄 푸드도 함께 준비하여 다양한 식문화를 접할 수 있도록 배치하였습니다. 또한, 외국인 직원의 고향 문화와 간식을 소개하는 체험 이벤트를 주최하여 직원들에게 새로운 경험과 지식을 제공하고 있습니다. 뿐만 아니라, 정월대보름 등 우리나라의 전통 문화와 전통 간식을 소개하는 이벤트를 통해 직원들 간의 문화 교류를 촉진하고 있습니다. 루닛은 이와 같이 다양한 이벤트와 행사를 통해 다양성과 포용성을 존중하며, 조직 내 문화 교류를 적극적으로 지원하고 있습니다.



각종 문화 교류 행사



포용적인 사내카페 운영

루닛은 2024년 중 사내 카페를 오픈하였으며, 이를 운영하기 위해 바리스타 장애인을 4명 직접 고용하였습니다. 루닛은 이들에게 일자리를 제공하여 안정성과 경제적 자립 기회를 제공하고 있으며, 능동적이고 독립적으로 업무를 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 특히 입사 초기에는 온보딩을 통해 회사 소개 및 시설 안내, 근무 방식과 급여 구조 소개, 어려움이 있을 경우 연락 할 수 있는 소통 채널 등을 안내하여 장애인 직원들이 원활하게 업무에 적응할 수 있도록 돕고 있습니다. 이처럼 루닛은 사내 카페 운영을 통해 다양성과 포용성을 실천하고 있습니다.

헬스케어 접근성 향상

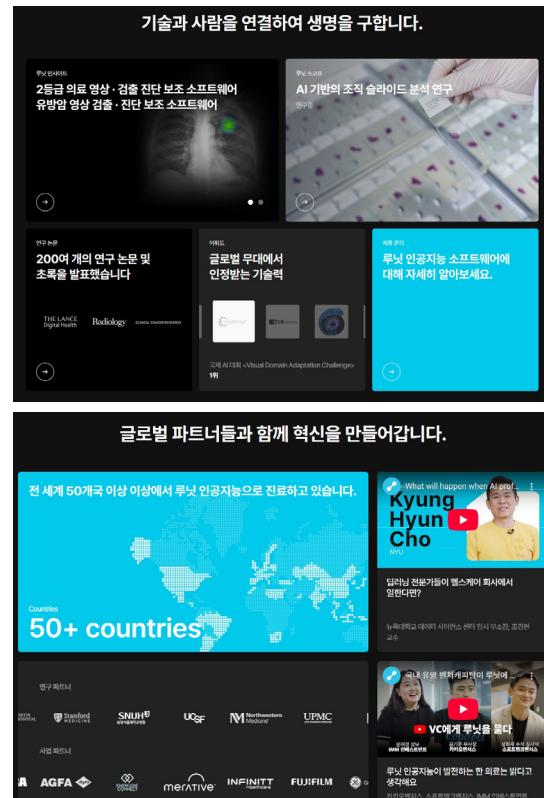
글로벌 헬스케어 네트워크

Lunit INSIGHT 파트너십

루닛은 기술과 사람을 연결하여 생명을 구하는 사명을 가지고, 전 세계 환자들의 헬스케어 접근성을 향상시키기 위해 글로벌 전략적 파트너십을 확대하고 있습니다. 현재 10가지 폐질환 진단 보조 인공지능(AI) 솔루션인 Lunit INSIGHT CXR을 개발하여 Agfa, FujiFilm, GE Healthcare, Philips 등 세계적인 X-ray 기기 제조사에 공급하고 있으며, 최근에는 국내의 주요 기업인 삼성전자와도 글로벌 파트너십을 체결했습니다.

또한, 루닛의 유방암 진단 보조 인공지능(AI) 솔루션인 Lunit INSIGHT MMG는 일반적인 X-ray 영상보다 더 높은 전문성과 경험이 필요한 유방암 판독 및 진단의 특성 덕분에, 만성적으로 상급 의료진이 부족한 여러 국가들의 어려움을 크게 개선할 수 있는 가능성으로 많은 관심을 받고 있습니다.

이외에도 최근 출시되어 CE 및 FDA 승인을 받은 Lunit INSIGHT DBT 솔루션은 세계 각지에서 점차 대세로 자리잡고 있는 3차원 디지털 유방 단층촬영술(Digital Breast Tomosynthesis)에 대응하기 위한 신제품입니다. 기존의 2D 이미지 판독 제품인 Lunit INSIGHT MMG가 이미 입증한 우수한 AI 판독 성능을 더욱 복잡한 3D 이미지 판독에서도 성공적으로 구현하였습니다. 현재 이 솔루션은 호주 뉴사우스웨일스 주정부의 유방암 검진 프로그램(Breast Screen New South Wales)과 스웨덴의 최대 사립병원인 세인트 고란 병원 등 여러 글로벌 시장에서 판로를 넓혀가고 있습니다.



Case study

Lunit INSIGHT CXR

Lunit INSIGHT CXR은 흉부 X-ray에서 가장 흔하게 발견되는 10가지 비정상 소견을 진단 및 검출 보조합니다.

이상 부위 값 표기 및 리포트 제공

이상 병변 검출 위치 및 이상 부위 값 표시
병변 존재 가능성이 0~99로 도출됩니다.

AI 분석 리포트 제공
10가지 병변에 대한 이상 부위 값과 위치를 표시합니다.

판독의 효율성 향상

Lunit INSIGHT CXR이 의료진의 판독을 보조했을 때,
정상 소견을 가진 흉부 X-ray에 대한 판독 시간

근거 논문 확인 →

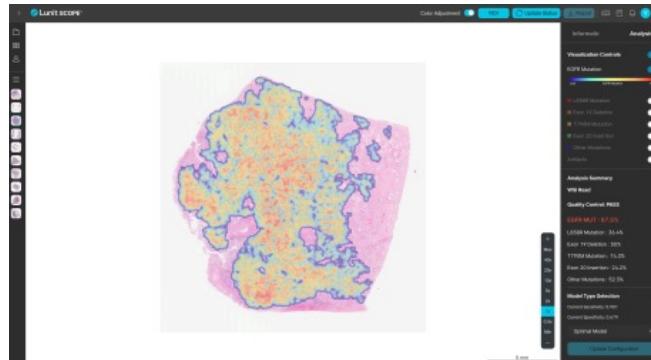
33%감소

글로벌 헬스케어 네트워크

Lunit SCOPE 파트너십

루닛은 자체 개발 제품인 Lunit SCOPE PD-L1 TPS를 기반으로 미국 액체생검 1위 기업인 가던트헬스와 전략적 파트너십을 체결했습니다. 이를 통해 양사는 제품 공동 완성과 지속적인 협업을 통해 매출 확대와 고객 네트워크 확보에 큰 도움이 될 것으로 기대하고 있습니다.

이외에도 루닛은 미국의 디지털 병리 플랫폼 기업인 Indica Labs와도 파트너십을 체결하였으며 관련 기업의 병리 분석 소프트웨어를 도입하는 병원과 센트럴 랩을 통해 당사의 제품이 유통될 수 있는 새로운 판로를 확보했습니다.



아스트라제네카와 'AI 병리 솔루션' 공동 개발: 글로벌 판매 지역, 협업 범위 등 추가 확장 예정, 향후 다양한 암종으로 협업 확대

루닛 스코프는 다양한 항암제로 치료 가능할 것으로 예상되는 환자를 정확하게 식별 및 치료 반응을 예측하여 항암 치료의 효과를 극대화하여 더 많은 생명을 살리는데 기여하고 있습니다.

How it works

조직 슬라이드 스캔

- 조직세포 슬라이드를 디지털 이미지로 전환

이미지 업로드

- 디지털로 전환된 이미지를 업로드

AI 분석

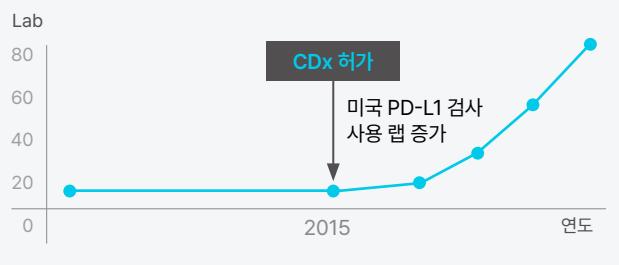
- AI가 면역학적 형질을 수 조 내 분석

분석 결과

- AI 분석 결과를 시각화해서 확인하고 리포트로 다운로드

루닛은 Lunit SCOPE를 2027년 이후 FDA의 동반진단(CDx)로 인허가를 계획하고 있습니다. 이를 통해 루닛의 기술력으로 더 많은 생명을 살리는데 기여할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

CDx 인허가 효과 예시 PD-L1

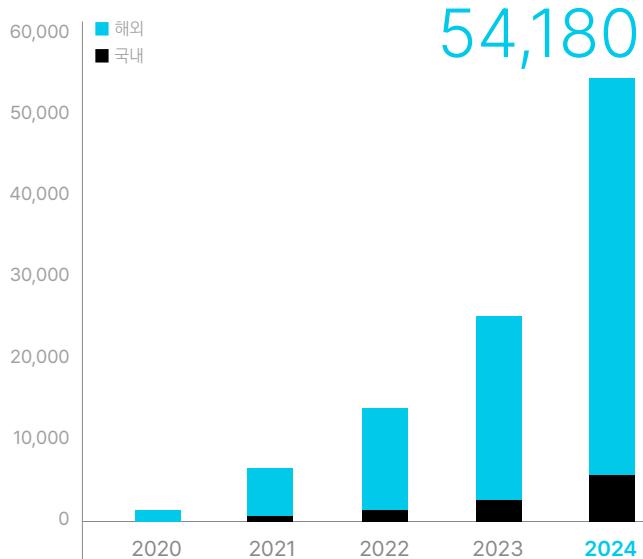


글로벌 M&A

2024년 5월, 루닛은 호주 증권거래소에 상장된 유방암 전문 소프트웨어 및 기술 솔루션 제공업체인 Volpara Health를 인수하여 미국 내 주요 유방검진 센터의 판매 채널을 확보하게 되었습니다. 이 인수는 루닛이 글로벌 고객들에게 보다 다양한 솔루션을 제공할 수 있도록 시너지를 극대화하는 데 기여할 것으로 기대됩니다. 루닛은 모든 암 분야에서 글로벌 표준이 되는 것을 목표로 하고 있습니다.

루닛 매출액 추이

단위: 백만원



의료 인프라 개선

루닛은 지속적인 글로벌 의료기기 인허가 및 품질관리 인증 취득을 통하여 현재 미국, 동남아, 중동 등 다양한 지역의 의료기관 및 헬스케어 업체와 솔루션 공급 계약을 체결하였으며 약 4,800 여 개 이상의 의료기관에 사용 판매하며 전세계 의료시장의 인프라 개선에 기여하고 있습니다.

중동의 경우, 전략적 파트너십을 맺고 있는 Agfa Healthcare와 함께 두바이 전체 의료기관을 지원하는 두바이 공공 의료원에 유방암 진단을 위한 AI 영상분석 솔루션을 공급하고 있으며 이를 통하여 두바이 의료영상 시장을 선점할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 또한 루닛은 사우디 보건부(MoH) 산하 세계 최대규모 공공의료 가상병원에 Lunit INSIGHT CXR과 Lunit INSIGHT MMG를 설치 완료하였으며 이를 통해 사우디 전역 170개 국공립 가상병원을 대상으로 암 검진 및 결핵 검사 프로그램을 본격적으로 제공할 수 있는 교두보를 마련하였습니다.

아울러 루닛은 아시아의 의료허브인 싱가포르의 최대 이마징 센터, 레드링크에 Lunit INSIGHT CXR 공급을 진행하고 있으며, 싱가포르 국가 주도의 인공지능 플랫폼에 해당 기술 제품을 도입하였습니다. 이외에도 2022년 루닛은 호주 뉴사우스웨일스(NSW)주 정부의 유방암 검진 프로그램(BSNSW)의 입찰에서 AI 솔루션 단독 공급자(2029년 만료)로 선정되었으며 이는 국가 단위 암 검진 사업에서 AI 솔루션이 채택된 세계 최초의 사례입니다.

국내의 경우, 루닛은 보건소 내 부족한 전문인력과 의료 서비스 품질 제고를 위하여 행정안전부의 민간주도형 전자정부서비스 사업에 참여하여 전국 약 29개 보건소에 Lunit INSIGHT CXR을 시범보급하였습니다. 해당 사업 종료 이후에도 루닛은 일부 보건소와는 상용계약 전환을 통하여 폐질환 검진을 지원하고 있습니다. 이외에도 루닛의 제품군인 Lunit INSIGHT CXR의 경우, 보건복지부의 혁신의료기기 통합심사 고시를 통해 국내 최초로 '혁신의료기술'로 지정되었으며 이를 통하여 전국 만 14세 이상 흉부질환 의심 환자를 대상으로 선별급여 혹은 비급여 청구가 가능한 검진을 제공할 수 있게 되었습니다.

더불어, 유방 촬영술 AI 진단 솔루션인 Lunit INSIGHT MMG는 AI 기반 영상 판독보조 소프트웨어 최초로 '평가 유예 신의료 기술'에 선정되어 적극적인 시장 공략을 하고 있습니다.

가격 접근성 및 취약계층 지원

루닛은 국내외 고객과 의료 관계자 등 더 많은 이해관계자들을 위하여 C-Level 임원들로 구성된 별도의 가격 책정 위원회를 운영하고 있습니다. 해당 위원회는 개발 제품의 가격 정책, 진단 비용, 상향 한도, 인상 측정을 위한 가중평균 방법론 등 전반적인 정책을 검토하고 있습니다. 이외에도 루닛은 환자지원 프로그램을 통하여 구매력이 부족한 고객들을 대상으로 무료 진단 프로그램을 진행하고 있습니다.

글로벌 코로나 19 검사 지원



프랑스, 포르투갈, 이탈리아, 브라질, 파나마, 인도네시아, 태국 등 코로나 19 피해가 극심했던 일부 글로벌 국가의 의료시설들을 대상으로 주요 폐질환 판독 보조에 활용되는 Lunit INSIGHT CXR 제품의 제공 및 사용법 안내 등을 지원하였습니다.

의료취약지 지원



루닛은 Lunit INSIGHT CXR 등 자사의 제품을 활용하여 네팔, 캄보디아 등 의료인프라가 부족한 개발도상국을 대상으로 결핵 검사 등을 지원하고 있습니다. 또한 국내의 경우, 대한결핵협회가 위탁 수행한 노인결핵검진사업에 해당 제품을 적용하여 더 많은 결핵 환자를 발견하는데 활용되었습니다.

군 맞춤형 AI 솔루션 도입



루닛은 정부의 '인공지능 융합 프로젝트(AI+X)'를 통하여 감염성 질환 및 응급질환에 대한 군 장병의 흉부 X-ray 판독을 지원하고 있습니다. Lunit INSIGHT CXR은 군 데이터 추가학습을 마치고 2021년부터 현재까지 주요 군병원과 격오지 의무부대 등에 설치되었으며, 우즈베키스탄 등 여러 해외파병부대에 진출하여 신속하게 진료의 효율을 높일 수 있도록 지원한 바 있습니다.

제품 품질 및 기술개발

품질 및 안전

품질관리

루닛은 소프트웨어 의료기기(SaMD, Software as a Medical Device) 기업으로서 고객의 만족도와 안전을 최우선으로 삼아 기업의 존속과 지속가능한 성장을 위해 힘쓰고 있습니다. 이외에도 안정성과 품질이 높은 제품을 고객에게 제공하기 위해 품질관리 시스템과 프로세스를 철저히 구축하고 있습니다.

루닛은 제품 생산과정 및 품질에 대한 신뢰성을 높이기 위해 모든 제품 생산 시설에 대한 의료기기 품질 경영시스템 (ISO 13485) 및 의료기기 제조 및 품질관리 (GMP) 인증을 취득하였습니다. 이외에도 Lunit INSIGHT 제품군에 대하여 EU 의료기기 규정인 MDR과 영국의 새로운 인증제도인 UKCA 인증을 획득하였으며 이는 아시아-태평양 소프트웨어 의료기기 업계에서 최초의 사례입니다.

루닛은 레귤레이션 및 의학 부서를 중심으로 품질관리 시스템을 체계적으로 관리 및 운영하고 있습니다. 또한 서비스 품질과 고객 만족도 향상을 위해 분기별로 품질 데이터 요약서를 별도 작성하고 관리함으로써 각 제품별 판매량, 피드백, 불만, 부적합, CAPA 현황 등 다양한 품질 데이터를 체계적으로 분석하여 서비스 향상에 활용하고 있습니다.

품질테스트 관리

루닛은 국내외 규제기관의 엄격한 품질 및 안전 규정 준수 하에 제품의 성능 및 안전성을 사전적으로 테스트하기 위하여 루닛의 모든 제품을 대상으로 공정 및 출하 검사 절차를 구축 및 진행하고 있습니다. 또한, 제품의 품질에 관한 테스트 결과는 QM(Quality Management)팀에서 사후 관리하고 있습니다.

책임 있는 마케팅

루닛은 국내외 의료기기법 등 마케팅 관련 법률 및 규제를 준수하며 소비자에게 책임 있고 신뢰할 수 있는 광고 및 마케팅을 제공하기 위하여 사전 RA(Regulatory Affairs)팀 검토를 진행하고 있습니다. 이를 통하여 루닛의 마케팅팀은 의료기기 법이 적용되는 광고 상품에 대하여 사용목적 및 허가증 내용에 부합하는지 여부를 확인하고 있습니다.

품질관리 교육

루닛은 지속적인 품질경영 수준을 유지 및 관리하기 위하여 전사적으로 개발 및 공정을 담당하는 구성원들을 별도 선정하였으며 해당 구성원들을 대상으로 연 1회 주기적인 자격 및 공정교육을 실시하고 있습니다. 해당 교육을 이수한 구성원들을 대상으로 정기적으로 별도의 자격시험을 진행하고 있으며 해당 과정을 전부 이수한 구성원들에게 개발 및 공정 심사 자격을 부여하고 있습니다.

품질관리 교육 현황 (2024.01.01~2024.12.31)

교육주제	참석 부서	교육 대상 인원	교육 이수율
공정	Enhancement Engineering	1명	100%
시험	Commercial Operation	2명	100%

품질관리 프로세스



인권 경영

인재 확보 및 임직원 역량 향상

공정한 성과 평가 및 보상

일과 삶의 균형 추구

다양하고 포용적인 조직 문화

헬스케어 접근성 향상

제품 품질 및 기술개발

협력사 관리

품질 및 안전

연구 및 특허

루닛은 경쟁사 대비 자체 제품과 기술력의 월등함을 입증하기 위하여 국내 및 해외의 대표적인 의료 기관에서의 임상을 바탕으로 지속적인 논문 발표와 특히 출원을 진행하고 있습니다. 루닛은 딥러닝 기술 개발 및 의료영상 기반의 암 진단과 항암제 치료결정 분야 연구를 위해 인공지능 연구(AI), 제품 개발(Product), 의학 부문(Medical Affairs) 조직을 구분하여 운영하고 있습니다.

루닛의 인공지능 연구 부문은 Lunit INSIGHT와 Lunit SCOPE 제품군에 적용되는 인공지능 모델 및 관련 플랫폼의 연구개발을 담당하고 있습니다. 당사는 인공지능 연구개발에서 경쟁우위를 확보하기 위해, 딥러닝 모델 연구를 전담하는 AI 연구팀뿐만 아니라 데이터, 병렬 및 분산 학습, 자동 제품화 등 다양한 플랫폼의 연구개발을 전담하는 AI 플랫폼 팀과 AutoML 팀을 별도로 운영하고 있습니다.

소프트웨어 개발 조직은 Cancer Screening Group의 Lunit INSIGHT 전담 부문과 Oncology Group의 Lunit SCOPE 전담 부문으로 나뉘어 운영되며, 각 제품군의 기획, 개발, 디자인, 배포 및 설치 등 소프트웨어 개발 전 과정을 책임지고 있습니다. 또한, 의학 부문은 Lunit INSIGHT와 Lunit SCOPE 제품군의 의학 연구 및 임상 검증을 담당하며, 각 제품군별로 전담 조직을 운영하고 있습니다.

루닛은 의료 인공지능 기업으로서 인공지능 기술뿐만 아니라 의학 기술의 전문성도 매우 중요하게 여기며, 영상의학과, 종양내과, 병리과, 가정의학과 등 다양한 분야의 전문의 12명*이 함께하고 있으며, 현재 루닛의 모든 연구 및 특허 활동은 분야별로 웹페이지상 별도 공개하고 있습니다.

* 루닛 별도 기준

루닛 연구활동 보러가기 →

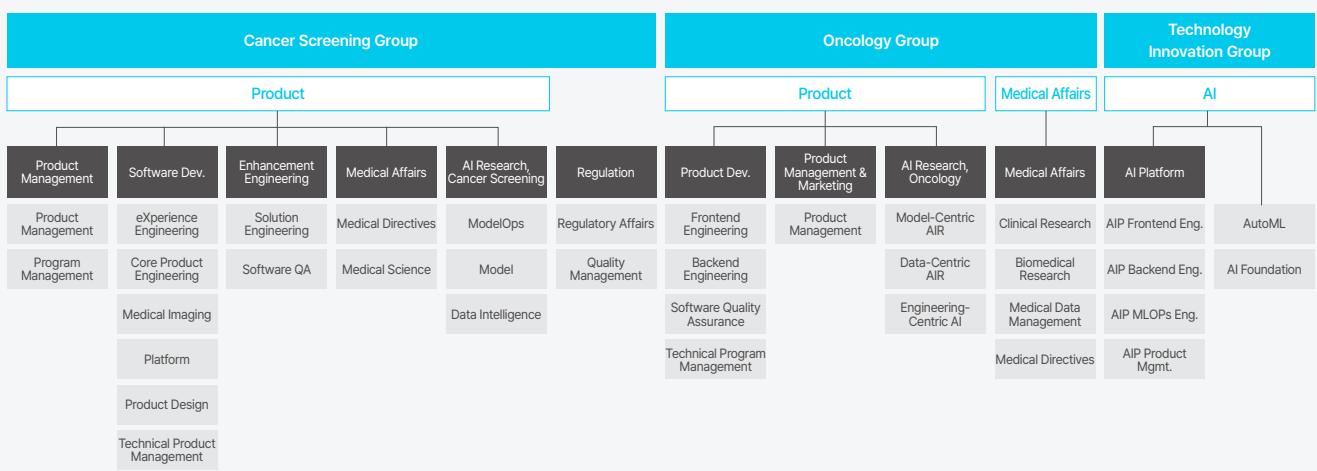
국내외 특허현황 및 연구

단위: 건(누적)

구분	2022년	2023년	2024년
국내	특허 등록 수	59	71
	특허 출원 수	95	125
해외	특허 등록 수	19	35
	특허 출원 수	87	128
			176

구분	2022년	2023년	2024년
Cancer Screening	초록	60	94
	논문	79	83
Oncology	초록	50	92
	논문	11	28
			123
			121
			116
			36

연구개발 조직도



협력사 관리



협력사 관리 프로세스

협력사 선정

루닛은 협력사의 공급 제품 품질 및 안전성 유지를 위하여 협력사의 능력 및 업적을 평가하는 공정한 프로세스를 구축 및 운영하고 있습니다. 이를 위해 공급자 요청 사유 및 공급자 필요 재화나 서비스에 대한 최소 요구사항을 기반으로 공급자 선정 요청 내역을 작성하고, 관련 담당자는 요청서와 함께 전달받은 리스크 및 공급자 분류표에 따라 공급자에 대한 최초평가를 진행합니다.

이후 결재권자의 최종 승인을 통해 선정된 공급자는 공급자 관리 대장을 통해 별도로 등록 및 관리되고 있습니다. 이런 과정을 통해 루닛은 공급자의 선정부터 관리까지 철저히 거쳐 안정적인 협력을 유지하며, 고객들에게 더 나은 제품과 서비스를 제공하고 있습니다.

협력사 평가

루닛은 공급자 및 구매 관리 절차서에 따라 공급업체의 리스크 수준을 고려하여 재무 및 비재무 품질 수준을 주기적으로 평가하고 관리합니다. 이를 위해 공급업체의 재무 건전성, 네트워크 관리, 품질관리, 인력관리 등의 다양한 항목을 평가하며, 위험수준과 기준 층족 여부에 따라 정기평가 및 필요 시 재평가하여 적절히 관리하고 있습니다.

세부 평가기준은 공급자 평가표에 따라 결정되며, 리스크 등급에 따라 공급자를 분류하여 관리하고 있습니다. 이러한 절차를 통해 루닛은 안정적인 협력을 유지하며 고객에게 품질과 안전을 보장할 수 있습니다.

평가 기준을 미달하는 공급업체는 품질 개선대책에 대한 시정조치를 이행해야 합니다. 대책수립에는 품질계획의 수립, 측정체계의 유지 및 운영, 통계적 공정관리, 검사 및 시험결과의 보관, 품질 개선대책의 수립 등 품질과 신뢰성을 확보하기 위한 다양한 활동이 포함될 수 있습니다. 이러한 노력을 통해 루닛은 공급업체와의 협력을 강화하고 지속적인 개선을 이끌어내며, 안정적이고 신뢰할 수 있는 비즈니스 파트너로서의 역할을 수행하고 있습니다.

협력사 현황

단위: 개, %

구분	2022년	2023년	2024년
전체 협력사 수	22	26	67
전체 주요 협력사 수	7	7	13
정기평가 완료한 협력사 수	11	13	67
협력사 정기평가 완료율	50.0	50.0	100.0

Our Organization

기업지배구조

통합 리스크 관리

윤리 및 준법 경영

데이터 보안 및 프라이버시

기업지배구조

기업지배구조

이사회 구성

루닛의 이사회는 적절한 균형과 견제를 통하여 경영진과 지배주주로부터 독립적으로 기능을 수행하고 있습니다. 2025년 3월 31일 기준 이사회는 총 6명으로 구성되어 있으며 사내이사 2명, 사외이사 2명, 기타비상무이사 2명으로 상법에 따라 이사회의 4분의 1이상을 사외이사로 구성하고 있습니다. 또한 이사회의 다양성을 확보하기 위하여 이사 선임 시 이사의 나이, 성별, 민족, 국가 등 어떠한 차별을 두지 않습니다. 현재 미국 국적 이사 1인 및 여성 이사 1인으로 구성해 다양성을 확보하고 있으며 점진적으로 해당 비율을 높여 나갈 계획입니다. 이사회 구성원은 루닛 홈페이지에서 공시되고 있습니다.

이사회 독립성

루닛은 이해 충돌 없는 독립적이고 투명한 이사회를 지향하고 있습니다. “특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사하지 못한다”는 이사회 운영 규정을 명시함으로써 이사회 구성원이 경영진 및 지배주주에 의해 영향을 받지 않고 독립적인 의사결정을 할 수 있도록 지원하고 있으며, 이사회 운영규정은 루닛 홈페이지에서 공시하고 있습니다. 또한, 이사회 내 이해관계자 거래에 관한 의사결정 시 거래통제규정을 바탕으로 집행여부 및 규모의 독립성과 적정성을 평가하여 결정합니다. 이사는 직무 수행 시 법령과 정관을 준수하여야 하며, 책임 감면 근거 규정을 두지 않고 있습니다. 법령에 따라 공개의무가 있는 이사회 관련 자료들은 금융감독원 전자공시시스템(DART)에 정기적으로 공시되고 있습니다.

이사회 구성원

2025.03.31 기준

구분	성명	성별	직책	출생년월	상근 여부	담당 업무	임기만료일	주요경력	지분율	국적
사내이사	백승욱	남	이사	1983.07	상근	이사회 의장	2026.03.30	<ul style="list-style-type: none"> • 현 루닛, 이사회 의장 • 前 루닛, 최고혁신책임자(CIO) • 前 4차산업혁명위원회 위원장 • 前 루닛, 대표이사 • 한국과학기술원(KAIST) 전기전자공학 박사 	6.82%	한국
사내이사	서범석	남	대표 이사	1983.06	상근	CEO, 경영총괄	2027.03.29	<ul style="list-style-type: none"> • 현 루닛, 대표이사 • 前 루닛, 최고리학책임자(CMO) • 서울대학교병원, 가정의학과 전문의 • 경희대학교 의료경영학 석사 • 연세대학교 보건정책학 석사 	1.14%	한국
사외이사	이원복	남	이사	1970.10	비상근	경영자문, 감사위원회 위원	2027.03.29	<ul style="list-style-type: none"> • 현 루닛, 사외이사 • 현 나이벡, 사외이사 • 현 이화여대 법학전문대학원, 교수 • 前 루닛, 감사 • 前 Brigham and Women's Hospital, 기관윤리위원 • 前 김앤장 법률사무소, 변호사 • 하버드 대학교 법학 박사 	-	한국
사외이사	김정원	여	이사	1968.11	비상근	경영자문, 보상위원회 위원, 감사위원회 위원장	2027.03.29	<ul style="list-style-type: none"> • 현 루닛, 사외이사 • 현 SK하이닉스, 사외이사 • 前 김앤장 법률사무소, 고문 • 前 미국 씨티은행, Treasury GPO/Managing Director • 前 한국 씨티은행, CFO • 시카고 대학교 경영학 석사 	-	한국
기타 비상무이사	Garheng Kong	남	이사	1975.06	비상근	경영자문, 보상위원회 위원장	2028.03.30	<ul style="list-style-type: none"> • 현 루닛, 기타비상무이사 • 현 HealthQuest Capital, Managing Partner • 前 Sofinnova Capital, General Partner • 前 Intersouth Partners, General Partner • 듀크 대학교 생명공학박사(PhD, MD) 	-	미국
기타 비상무이사	이준표	남	이사	1982.01	비상근	경영자문, 감사위원회 위원	2028.03.27	<ul style="list-style-type: none"> • 현 (주)에스브이에이 대표이사, Managing Partner • 前 SoftBank Ventures Korea Partner • 前 KT(Enswers 모회사) 기업개발 TFT 총괄 부사장 • 前 Enswers 공동창업자, CSO(Chief Strategy Officer) • 前 SoftBank Korea 사업개발이사 • 前 Gretech-GomTV사업기획본부장 • 前 Eixar 창업자, 대표이사 	-	한국

기업지배구조

통합 리스크 관리

윤리 및 준법 경영

데이터 보안 및 프라이버시

기업지배구조

이사의 선임 및 운영

이사회는 이사회 의장과 대표이사를 분리하여 상호간의 견제와 균형을 이루며 운영하고 있습니다. 이사는 정관 제 5장에 따라 주주총회 의결을 통하여 선임되며 2인 이상의 이사를 선임하는 경우에는 상법에서 규정하는 집중투표제는 적용하지 않습니다. 이사회의 소집 및 결의 절차에 대하여 이사회 운영규정에서 명문화하고 있으며, 이사회는 법령 또는 정관에 정하여진 사항, 주주총회로부터 위임 받은 사항, 경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요사항을 의결하고 있습니다. 이사회는 이사의 직무 집행을 감독하고, 회사의 최고 상설 의사결정기구로서 대표이사를 선임하는 권한을 가지고 있습니다. 또한 사외이사는 필요시 이사회 운영규정 제 12조에 의하여 외부 전문인력을 지원 받을 수 있습니다.

이사회 전문성

루닛의 이사회는 IT 헬스케어 산업과 같이 급변하는 대외환경에서 합리적인 의사결정이 가능하도록 재무, 회계, 경영, 법률, 생명공학 등 다양한 분야의 전문 경력과 실무경험을 갖춘 이사들로 구성되어 있습니다. 이사의 산업 전반에 대한 이해도 및 전문 역량 고취를 위하여 사외이사 전원이 코스닥협회주관의 회계 및 재무 관련 교육에 참가하였으며, 앞으로도 루닛은 이사의 역할 효율화를 위하여 다양한 분야의 교육을 지원할 계획입니다. 이사회 개최 전 해당 안건 내용을 충분히 검토할 수 있도록 사전에 자료를 제공하고 있으며, 필요시 별도의 설명회를 개최함으로써 기타 사내 주요현안에 대해서도 수시로 정보를 제공하고 있습니다. 또한, 지속가능경영 실무협의체 회의를 통해 Net Zero 달성을 위한 기후변화 대응전략 등 ESG 경영에 관한 안건에 대한 지속적인 논의를 진행하고 관련 내용을 이사회 및 대표이사에게 공유하여 구성원들의 지속가능성 역량을 강화하고, 전문성을 확보하고자 노력하고 있습니다.

사외이사 교육내역

교육일자 : 2024.11.11

교육실시주체 : 코스닥협회

참석자	주요 교육내용	
이원복 사외이사	<ul style="list-style-type: none"> 상장법인 공시 관련 주요사항 자본시장법상 불공정거래 유의사항 최근 상장회사 이사책임 관련 판례 2024 회계연도 결산 관련 핵심이슈 최근 코스닥 등 자본시장 관련 주요 이슈 기업 벤처업 프로그램 제도 안내 	
김정원 사외이사	<ul style="list-style-type: none"> 상장법인 공시 관련 주요사항 자본시장법상 불공정거래 유의사항 최근 상장회사 이사책임 관련 판례 2024 회계연도 결산 관련 핵심이슈 최근 코스닥 등 자본시장 관련 주요 이슈 기업 벤처업 프로그램 제도 안내 	
10	<ul style="list-style-type: none"> 보고사항 통합 리스크 관리 윤리 및 준법 경영 데이터 보안 및 프라이버시 	가결

이사회 활동

루닛은 최고 의사결정기구인 이사회를 통하여 주요한 의사결정에 대해서 심의·의결합니다. 2024년 루닛은 총 10회의 이사회를 개최하였으며 29건의 안건에 대하여 심의 및 의결을 진행하였습니다.

2024년 이사회 활동내역

회차	개최일자	의안내용	가결여부
1	2024.02.15	<ul style="list-style-type: none"> 보고사항 <ul style="list-style-type: none"> 내부회계관리제도 운영 실태 보고의 건 2. 2023년 4분기 사업현황 보고의 건 결의사항 <ul style="list-style-type: none"> 1. 제11기 재무제표 승인의 건 2. 제11기 영업보고서 승인의 건 3. 전자투표제도 도입의 건 4. 2024년 사업계획(예산계획, 자금계획) 승인의 건 5. 보상위원회 운영규정 개정의 건 	가결
2	2024.03.14	<ul style="list-style-type: none"> 결의사항 <ul style="list-style-type: none"> 1. 제11기 정기주주총회 소집의 건 2. 주식매수선택권 부여 취소의 건 	가결
3	2024.03.29	<ul style="list-style-type: none"> 보고사항 <ul style="list-style-type: none"> 1. 타회사 투자 검토의 건 결의사항 <ul style="list-style-type: none"> 1. 대표이사 선임(중임)의 건 2. 이사회 운영규정 개정의 건 3. 감사위원회 설치의 건 4. 감사위원회 규정 제정의 건 	가결
4	2024.04.25	<ul style="list-style-type: none"> 결의사항 <ul style="list-style-type: none"> 1. 전환사채 발행의 건 	가결
5	2024.04.25	<ul style="list-style-type: none"> 결의사항 <ul style="list-style-type: none"> 1. 전환사채 발행의 건 	가결
6	2024.05.08	<ul style="list-style-type: none"> 보고사항 <ul style="list-style-type: none"> 1. 사업현황 보고의 건 결의사항 <ul style="list-style-type: none"> 1. 주식매수선택권 부여 취소의 건 2. 주식매수선택권 부여의 건 	가결
7	2024.05.28	<ul style="list-style-type: none"> 결의사항 <ul style="list-style-type: none"> 1. 기 승인된 전환사채 발행 수정의 건 2. 주식매수선택권 부여의 건 	가결
8	2024.06.20	<ul style="list-style-type: none"> 결의사항 <ul style="list-style-type: none"> 1. 볼파라 유상증자 참여의 건 2. 타 법인 주식 취득 결정의 건 	가결
9	2024.08.12	<ul style="list-style-type: none"> 보고사항 <ul style="list-style-type: none"> 1. 2024년 2분기 사업현황 보고의 건 논의사항 <ul style="list-style-type: none"> 1. 자금운용규정 제정 관련 논의의 건 결의사항 <ul style="list-style-type: none"> 1. 이사회 운영규정 개정의 건 2. 주식매수선택권 부여의 건 3. 주식매수선택권 부여 취소의 건 	가결
10	2024.11.05	<ul style="list-style-type: none"> 보고사항 <ul style="list-style-type: none"> 1. 2024년 3분기 사업현황 및 영업실적 보고의 건 결의사항 <ul style="list-style-type: none"> 1. 보상위원회 위원 선임의 건 2. 자금운용규정 제정의 건 3. 내부회계관리규정 개정의 건 4. 회계업무처리규정 제정의 건 5. 노르웨이 지점 폐쇄의 건 6. 네덜란드 지점 폐쇄의 건 7. 주식매수선택권 부여 취소의 건 	가결

기업지배구조

이사회 내 위원회

루닛의 이사회는 최고의사결정기관으로서 관련 법령 및 운영기준을 바탕으로 기업운영의 핵심사항을 결의하고 있습니다. 이사회 의사결정 전반의 전문성과 효율성을 향상시키기 위하여 보상위원회, 감사위원회를 설치하여 운영하고 있습니다.

감사위원회

루닛의 감사위원회는 회사의 회계와 재무 관련 업무를 감사하며, 회사의 외부감사인을 선정하고 필요시 회사의 비용으로 전문가의 도움을 구할 수 있습니다. 감사위원회 위원은 전문기관에서 감사와 관련된 교육을 받은 자들이며, 독립성과 투명성 확보를 위하여 2/3 이상이 사외이사로 구성되어 있습니다. 감사위원회 위원 후보 선정 시 상법 등에 제시된 결격사유에 해당되지 않는지 여부와 회사 및 최대주주 등과 이해관계 여부를 심사합니다. 또한, 전문성 확보를 위하여 이사회에서 후보자 선정 시 기업경영 및 산업에 대한 전반적인 이해와 회계, 재무, 금융, 경제 등 관련분야에 대한 실무경력과 경험이 풍부한 후보자를 추천하고 있으며 위원 중 1명은 재무 또는 회계전문가로 구성하고 있습니다.

루닛은 감사위원회 위원이 경영진 및 지배주주로부터 독립적인 감사 업무를 수행할 수 있도록 감사위원회 위원의 직무 외 보수를 제한하고 있습니다. 감사위원회 위원의 보수는 감사위원이 이사로서 수행하는 업무에 더하여 감사위원회의 업무를 수행하는 데 투입되는 시간과 노력, 감사위원회 업무 수행에 따른 법적 책임 수준을 종합적으로 고려하여 결정됩니다.

2024년 이사회 활동

이사회 개최 횟수

10회

심의 및 의결 안건 수

29건

2024년 감사위원회 활동내역

제 1회

2024.05.03

• 의안내용

1. 감사위원회 위원장 선임의 건

제 2회

2024.08.12

• 의안내용

1. 2024년 상반기 재무제표 보고의 건
2. 공시이행 현황 검토의 건

제 3회

2024.11.05

• 의안내용

1. 3분기 재무제표 보고의 건
2. 내부회계관리제도 평가계획 보고의 건
3. 공시이행 현황 검토의 건
4. 내부 감사 계획 보고의 건

감사위원회 구성현황

2025.03.31 기준

구분	내용
위원회명	감사위원회
구성	<ul style="list-style-type: none"> • 사외이사 2명 • 기타비상무이사 1명
소속 이사명	<ul style="list-style-type: none"> • 김정원(위원장) • 이원복 • 이준표
설치목적	<ul style="list-style-type: none"> • 회계 및 회사 운영에 대한 투명성, 공정성 준수
주요권한	<ul style="list-style-type: none"> • 이사 및 자회사에 대한 영업보고 요구 및 업무와 재산상태에 관한 조사 • 내부회계관리규정의 제·개정에 대한 승인 및 운영 실태 평가 • 외부감사인의 선정 및 해임 요청

기업지배구조

통합 리스크 관리

윤리 및 준법 경영

데이터 보안 및 프라이버시

기업지배구조

보상위원회

이사보수를 결정함에 있어 객관성과 투명성을 확보하기 위하여 보상위원회를 설치하였으며 인원 전원을 기타비상무 및 사외이사로 구성함으로써 독립성을 확립하고 있습니다. 해당 위원회는 이사의 보수한도, 보상체계(KPI(비재무적 성과 포함) 등) 및 산정 구조 설정 등의 업무를 수행하고 있습니다.

이사회 보수정책

루닛은 보상위원회의 결의를 통한 급여 책정 기준을 바탕으로 사내이사와 사외이사에 대한 공정한 급여 지급이 이루어지고 있습니다. 등기이사의 경우, 주주총회에서 승인 받은 금액 내에서 직급과 업무를 고려하여 연봉을 책정하고 있으며 사외이사의 경우, 상법 및 정관에 따라 주주총회에서 승인 받은 총 이사 보수 한도에 따라 보수가 지급됩니다. 주요 이사진들의 보수 수령액은 공시 규정에 따라 전자공시시스템(DART)에서 투명하게 공개되고 있습니다.

보수 평가는 각 임원의 주요성과지표(KPI)에 매출액, 영업이익, 기업가치 등 재무적 요소들과 비재무적 요소들을 반영하여 이루어집니다. 매월 회사현황, 각 부서의 KPI 진도 등 회사 관련 주요 내용을 공유하는 All Hands Meeting 방식으로 진행 상황을 공유함으로써 기간에 따른 회사의 성장전략을 반영합니다. 또한, 중장기적인 성과를 보상하기 위하여 사내이사 1인과 사외이사 2인, 기타비상무이사 2인에게는 주식매수 선택권을 부여함으로써 회사의 장기적인 이익과 가치를 높이기 위해 노력하고, 동시에 주주들의 이익을 위하여 운영할 수 있도록 지원합니다. 이사의 퇴직금 지급은 주주총회의 결의를 거친 임원퇴직금 지급규정에 의하여 지급됩니다.

보상위원회 구성현황

2025.03.31 기준

구분	내용
위원회명	보상위원회
구성	<ul style="list-style-type: none"> • 기타비상무이사 1명 • 사외이사 1명
소속 이사명	<ul style="list-style-type: none"> • Garheng Kong(위원장) • 김정원
설치목적	<ul style="list-style-type: none"> • 이사보수 결정의 객관성, 투명성 확보
주요권한	<ul style="list-style-type: none"> • 주주총회 상정할 등기이사의 보수한도에 관한 사항 • 등기이사 보상 체계에 관한 사항 • 기타 이사보수 관련 이사회에서 위임한 사항

2024년 보상위원회 활동내역

2024.02.06 • 의안내용

1. 이사 보수 한도 설정의 건
2. 2023년 의장 및 대표이사 단기 인센티브 지급 금액 확정의 건
- 가결여부 : 가결(출석률: 100%)

2024.02.15 • 의안내용

1. 2024년 의장 및 대표이사 급여 인상 비율 결정의 건
2. 2024년 KPI 및 단기 인센티브 지급 계획 결정의 건
3. 2024년 대표이사 장기 인센티브 지급 계획 결정의 건
- 가결여부 : 가결(출석률: 100%)

연간 총 보수 비율*

단위: 백만 원, 배

구분	2022년	2023년	2024년
최고 연봉자 급여	453	480	517
직원 급여 평균값(최고 연봉자 제외)	80	90	100
최고 연봉자 급여/직원 급여 평균값	5.65	5.30	5.20

* Volpara 제외, Lunit USA, Inc., Lunit China Co., Ltd., Lunit Europe Holdings B.V., Lunit Europe GmbH 포함 기준

이해관계자

주주현황

루닛은 상법 및 정관에 따라 자기주식을 제외한 모든 주주들의 1주 1의결권을 보장하고 있습니다. 2024년말 기준으로 당사의 총 발행 주식 수는 28,942,900주이며 이 중 최대주주의 지분은 6.83%, 지배주주 및 그 친인척을 제외한 등기임원의 지분을 합계는 1.14%입니다. 의결권이 상이한 별도의 종류주식은 발행하지 아니하였습니다.

주주권 보호

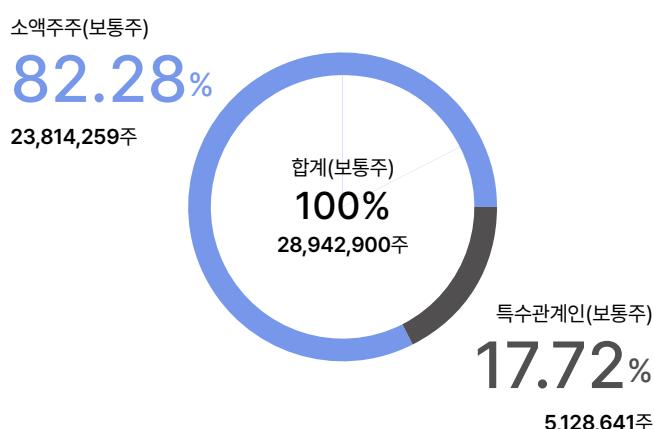
루닛은 주주의 권리 행사를 보호하고 소액주주 및 외국인주주를 포함한 모든 주주에게 동등한 대우를 보장하며 법령 및 정관 등에 따른 주주의 권리를 존중합니다. 또한 의안에 대해 충분히 검토한 후 의결권을 행사할 수 있도록 주주총회 3주 전에 소집 결의 및 소집 공고를 게시하였습니다. 주주총회 소집 공고 시 각 안건에 대한 정보를 포함하였으며, 주주총회 이전에 사업보고서와 감사보고서를 공시함으로써 경영 성과 및 현황에 대해 충분히 고려할 수 있도록 기초 자료를 제공하였습니다. 아울러 주주총회에 직접 참석하기 어려운 주주들을 위하여 대리 의결권 제도를 도입하여 주주의 의결권 행사 편의를 제고하였으며 최대한 많은 주주가 참여할 수 있도록 전자투표제를 수립, 운영하고 있습니다.

이해관계자와의 소통

루닛은 이해관계자와의 양방향 소통 및 참여를 강화하기 위하여 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 2024년도 전세계 다양한 국가의 기관 투자자들을 대상으로 총 155건의 IR 미팅과 107건의 IR 행사를 개최하였으며 루닛의 제품 및 기술, 글로벌 시장 현황, 로드맵, 재무현황 등 주요 사업현황 및 비전을 공유하였습니다. 또한, 주주 및 투자자들에게 올바른 정보를 전달하기 위하여 매분기별로 IR Letter를 발행하고 있으며 보도자료 배포 시 별도의 IR 코멘트를 공유함으로써 보다 자세한 정보를 전달하고 있습니다.

이해관계자들의 지속가능경영에 대한 요구사항을 지속적으로 확인하고 적극적으로 소통하기 위하여 SNS(텔레그램) 채널을 운영하고 있으며, 연간 및 분반기별 정기 공시를 통해 실적과 주요 경영사항들을 보고하고 있습니다.

지분율 현황



IR 미팅 현황

실시시기	미팅 형식	미팅 횟수
2024년 1분기	IR 미팅	46
	IR 행사	20
2024년 2분기	IR 미팅	30
	IR 행사	35
2024년 3분기	IR 미팅	36
	IR 행사	30
2024년 4분기	IR 미팅	43
	IR 행사	22
합계	IR 미팅	155
	IR 행사	107

통합 리스크 관리

리스크 관리 거버넌스

루닛은 급변하는 환경 속에서 적시에 위험에 대응하고 사후적으로 보완하기 위하여 모니터링 및 관리 체계를 구축하였습니다. 이사회와 이사회 내 감사위원회를 통해 분기별로 비즈니스 주요 의사결정 및 리스크에 대해 보고하고 대응 방안을 마련하고 있으며, 필요시에는 임시로 개최하여 진행하고 있습니다.

감사위원회는 리스크 관리 체계가 적절히 작동하는지 모니터링을 수행하며, 감사위원회 규정에 따라 관련 직무와 권한을 명시하여 독립성과 적극적인 활동을 보장하고 있습니다. 매분기별로 1회 이상 개최하여 내부점검사항, 사전검토사항 및 준법점검현황 등 리스크를 관리하기 위한 모니터링 실적을 공유합니다. 또한 외부감사인과 분기별로 1회 이상 정기적인 소통을 진행하고 있으며 필요한 경우 외부감사인 및 내부 감사부서의 장, 재무 담당 임원, 경영진 등이 참석하도록 할 수 있습니다. 회의 진행 후에는 의사록을 작성하여 감사위원회 위원의 기명 날인 및 서명을 받고 있습니다.

잠재 리스크 및 기회 요인 관리

루닛은 리스크를 크게 재무 리스크와 비재무 리스크로 분류합니다. 재무 리스크에는 외환, 신용, 유동성, 이자율 등 회사를 둘러싼 국내외 시장과 자본의 흐름과 가치에 대한 항목들이 포함됩니다. 비재무 리스크에는 비즈니스 운영에 있어 발생 가능한 준법, 윤리, 기술, 연구개발, 규제, 신규 투자 등의 항목이 포함됩니다. 또한 외부 경영환경 변화로 인한 비즈니스 전반의 재무 및 비재무 리스크를 모니터링하고, 관련 내용을 최고경영진 및 이사회에서 관리·감독하고 있습니다.

감사위원회의 직무 규정

- 이사와 경영진의 업무집행에 대한 적법성 검사
- 기업의 재무활동의 건전성과 타당성 검사
- 재무보고 과정의 적절성과 재무보고의 정확성 검토
- 중요한 회계처리기준이나 회계추정 변경의 타당성 검토
- 내부통제시스템의 평가
- 내부감사부서의 활동에 대한 평가
- 재무리스크 요인 검토
- 외부감사인의 선임 및 해임과 주주총회에서의 사후보고
- 외부감사인의 감사활동에 대한 평가
- 외부감사인의 독립성과 비감사활동의 적절성 평가
- 내부 및 외부 감사결과 시정사항에 대한 조치 확인
- 위원회 규정 명문화 및 그 내용의 공시
- 위원회의 활동과 독립성에 대한 내용의 주기적 공시

잠재 리스크 및 기회 요인

구분	사업 성장 요인
인구 증가 및 고령화	<ul style="list-style-type: none">고령 인구 증가 등으로 인한 장기적 치료 수요 증가세계적인 소득 증대, 도시화, 서구화된 식습관으로 인한 만성질환 환자 증가
맞춤형 치료 수요 증가	<ul style="list-style-type: none">환자 중심 치료 및 맞춤형 치료에 대한 수요 증가
규제 장벽 완화	<ul style="list-style-type: none">글로벌 규제 완화로 인한 새로운 치료법 및 맞춤형 치료 활성화

구분	사업 위협 요인
특허 만료	<ul style="list-style-type: none">보유 특허 만료로 인한 매출 및 기술성장에 미치는 악영향
법적 규제	<ul style="list-style-type: none">윤리적 문제 등 규제로 인한 기술 제한 개발
의료비 고객 부담 증가	<ul style="list-style-type: none">국가차원의 긴축재정 정책으로 인한 보험료 환급액 감소 및 공제액 축소에 따른 의료비 부담 증가

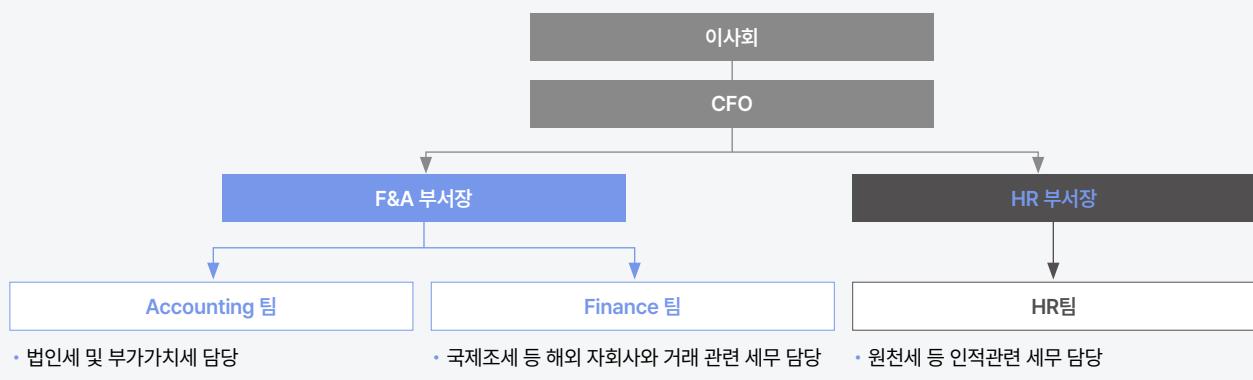
조세 관리조직

루닛은 세법을 준수한 정당한 납세 행위가 국가 및 지역사회적으로 영향을 미칠 수 있는 중대한 요소임을 인식하고 있으며 관련 세무 리스크를 예방하기 위해 다양한 측면에서 정당한 납세, 신고 의무 등의 모든 사회적 책임을 다하고 있습니다. 루닛은 사업과 관련된 모든 국내외 세무 리스크를 효율적으로 관리하기 위하여 체계화된 조직을 구성하였으며 법인세, 원천세 등 중요 세무 종목들을 각 책임부서별로 분류하여 관리하고 있습니다. 각 세목 담당자는 세무와 관련하여 발생하는 모든 이슈들에 대하여 외부 전문가의 조언을 통해 신중하게 평가하고 있으며 관련 내용 및 안건들은 CFO 및 이사회에 정기 및 비정기적으로 보고하여 관리하고 있습니다.

세무 리스크 관리 프로세스

루닛은 신규 사업 확장 등 국내외 지속적으로 변동하는 사업 환경으로 인하여 시시각각 변동하는 세무 리스크를 효율적으로 방지 및 대응하기 위하여 조세법규, 제도 및 컴플라이언스 준수 여부에 대한 관리 프로세스를 구축 및 운영하고 있습니다.

세무 리스크 관리 조직도



세무 리스크 관리 프로세스

세무 신고 및 납부

- 루닛은 정해진 법령에 의하여 세무 신고를 수행하고, 개정 시에는 즉각적으로 프로세스에 반영하도록 승인 절차 및 내부 통제 활동을 수립하여 정당한 납세 의무를 수행하고 있습니다.

세법 및 세무정책 준수

- 루닛은 미국, 중국, 네덜란드 등 사업 활동을 영위하는 각 국가의 조세 법규 및 제도를 준수하여 납세 의무를 성실히 이행하고 있습니다. 또한 각 국가의 과세당국과의 긴밀한 상호교류를 통하여 지속적으로 세무 리스크 관리 모니터링 활동을 수행하고 있습니다.

이전가격 리스크 관리

- 루닛은 해외 종속회사와의 거래에서 발생하는 모든 국제거래의 이전가격 관련 리스크를 방지 및 대응하기 위하여 2023년부로 국내외 세법 이전가격 정책에 부합하는 이전가격 가이드라인을 수립하고 있습니다.

해외 세무 리스크 관리

- 루닛은 해외 신규 자회사 설립 및 인수 등을 통하여 발생하는 원천세 등 모든 세무적 리스크를 대응 및 방지하기 위하여 의사결정 시에는 외부 공인 전문가의 조언을 적극적으로 활용하고 있습니다.

윤리 및 준법 경영

윤리 및 준법 경영체계

루닛은 관련 법령 및 내부 윤리기준을 성실히 준수하기 위해 지속적으로 노력하고 있으며, 이를 위해 실질적인 내부통제와 컴플라이언스 체계를 구축하고 이행하고 있습니다. 현재까지 외부 규제 기관으로부터 공식적으로 제재가 이루어진 사례는 보고된 바 없으며, 윤리현장을 바탕으로 한 임직원의 가치판단 및 행동기준 준수를 위해 매년 윤리강령 준수 서약을 진행하고 있습니다. 윤리현장은 루닛의 사업이 운영되는 각국의 법령과 문화적 맥락을 고려하여 적용되며, 정규직과 비정규직 등 다양한 고용형태의 임직원을 포함하여, 당사의 업무를 수행하는 협력사 및 외부 인력에게도 윤리 기준의 준수를 요청하고 있으며, 해당 요청사항은 주요 계약서 내 관련 조항으로 반영되고 있습니다. 또한 해당 기준의 내재화를 위해 정기적인 컴플라이언스 교육 및 내부 점검활동 등을 실시하고 있습니다. 윤리경영은 Legal & Compliance 부서에서 실무를 담당하고 있으며, 컴플라이언스 관련 주요 정책 제·개정, 교육 진행, 내부 검토 및 자문 수행 등 다양한 윤리 관련 업무를 수행합니다. 해당 부서의 최고 책임자는 CFO이며, 윤리경영의 운영 체계는 대표이사(CEO), CFO 및 주요 경영진 간의 협의를 통해 주요 윤리적 사안에 대한 최종 결정을 내리는 구조로 운영되고 있습니다.

루닛 윤리강령 (일부 발췌)

- 2.5 윤리적 행동 장려** | 모든 임직원은 법률과 회사의 규정을 준수하며 윤리적 행동을 함으로써 회사의 명예를 지키기 위해 최선을 다해야 하며, 윤리적 딜레마에 직면했을 때 이를 해결할 책임이 있습니다. 회사는 윤리적 딜레마에 직면한 직원들이 올바른 결정을 내릴 수 있도록 윤리 교육과 상담을 제공합니다.
- 3.1 정직성 및 규정 준수** | 회사 임직원들은 모두 회사의 정책 및 제반 법률을 준수하면서 윤리적인 방법으로 정직하게 목표를 달성할 책임이 있으며, 최선을 다해 직무를 수행하고 그 결과에 대해 책임을 집니다. 만약 그러한 과정에서 비윤리, 불법행위를 목격하거나 제안을 받았을 경우 즉시 내부고발 신고 핫라인 또는 Legal&Compliance 팀에 알려야 할 의무를 갖습니다. 또한 임직원들은 본 윤리강령의 숙지 및 준수 의무 실천다짐을 위하여 매년 1회 윤리강령 준수 서약서를 작성합니다.
- 7.3. 환경 보호 및 지속 가능한 경영** | 우리는 환경관련 국내외 법규 및 국제 협약을 준수하고, 깨끗한 환경을 보전하기 위해 책임 있는 자원 사용과 에너지 절약을 실천합니다. 자원의 낭비를 줄이고 탄소배출을 최소화 하는 데 지속적인 개선 노력을 기울이며, 환경 친화적인 기술 개발을 추구합니다.
- 8.2. 뇌물 금지 및 부정 부패 방지** | 뇌물수수 방지, 부패방지 및 리베이트 방지 관련 법률을 준수하기 위하여, 우리는 회사의 모든 비즈니스 거래에서 부적절한 영향력을 방지하기 위해 모든 노력을 기울이고 있습니다. (중략) 이 일환으로 회사는 모든 공무원, 협력사, 고객에게 금전적 혜택을 제공하거나 부정한 이익을 요구하는 것을 엄격히 금지하며, 부정부패 방지를 위한 규정을 철저히 준수합니다.

윤리경영 및 컴플라이언스 교육

루닛은 윤리경영의 확산과 내재화를 위해 국내 보건의료인, 의료기관, 보건 의료단체 등을 대상으로 판촉 및 임상 관련 업무를 수행하는 직원들을 중심으로 연 1회 이상 윤리경영 및 컴플라이언스 교육을 실시하고 있습니다. 해당 교육은 헬스케어 산업의 특수성과 규제 환경을 반영하여, 허용되지 않는 경제적 이익 제공 및 리베이트 금지와 같은 국내 보건 의료분야의 주요 규제 이슈를 중심으로 구성되며, 리베이트 방지 및 공정거래, 반부패 정책 등의 내용을 포함하고 있습니다.

윤리경영 교육 현황

윤리경영 교육 이수 직원

82명

윤리경영 교육 이수 임원 (C-level)

4명, 이수율 80%

윤리경영 신고채널 도입 및 운영

루닛은 윤리강령 위반, 부정·부패, 횡령, 개인정보 유출, 컴플라이언스 위반 등에 신속히 대응하고자, 내·외부인이 모두 접근 가능한 글로벌 기준의 윤리 준법 제보 시스템을 도입 및 운영하고 있습니다. 해당 채널은 대내외 이해관계자에게 회사의 윤리규범과 실천지침을 위반하는 비윤리적 행위에 대한 제보를 받기 위해 마련되었습니다. 제보자가 안심하고 각종 내용을 접수할 수 있도록 모든 제보 내용은 비공개 처리되며, 신고자에 대한 익명성이 보장됩니다. 해당 채널은 접수 시 내부 감사인이 실시간 알림을 통해 내용을 확인하며, 중대한 사안은 내부 정책에 따라 상위 보고 또는 외부 전문기관 협의를 통해 후속 조치가 이루어질 수 있도록 설계되어 있습니다. 또한, 본 시스템은 CEO 및 CFO에게 열람 권한이 부여 되지 않으며, 내부 감사인과 Chairman만 열람 권한을 가집니다. 루닛은 윤리적인 기업문화 정착 및 모니터링을 위하여 지속적인 노력을 기울일 것입니다.

준법 제보 시스템(Whistleblowing System / Hotline) →

윤리제보 채널 개인정보 보호 방침 →

윤리 준법 제보 규정 →

윤리제보 접수 처리 프로세스

사전검토 ▶ 조사착수 ▶ 증거수집/ 인터뷰 ▶ 보고서 제출 ▶ 결과통보

데이터 보안 및 프라이버시

데이터 보안

정보보호 선언

루닛은 환자 및 고객사와의 소통을 통한 지속적 발전을 위하여 환자의 영상정보와 정보시스템 인프라에 대한 핵심정보자산 보호 등이 사업을 지속적으로 영위하는 데 중요한 요소임을 인식하였습니다. 핵심정보자산을 안전하게 보호하고 유지하기 위해 루닛의 임직원은 정보보호 관리체계를 구축 및 운영을 통하여 다음과 같은 목표가 달성되도록 노력합니다.

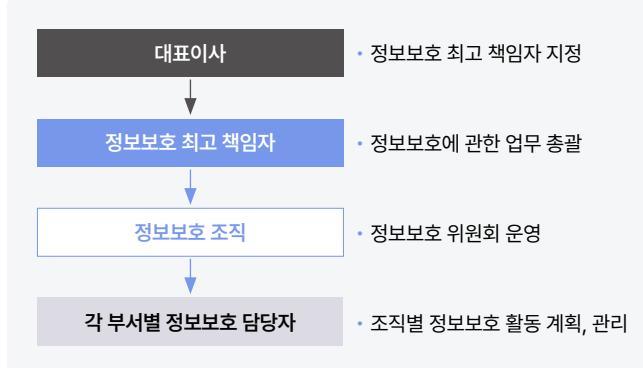
- 회사의 중요자산인 고객 개인정보와 정보시스템 인프라 등의 핵심정보자산은 안전하게 보호
- 모든 정보 및 정보자산은 업무의 수행을 위해 필요한 범위 내에서만 이용
- 모든 정보 및 정보자산은 업무와 무관하게 사용되거나 공개금지
- 모든 정보 및 정보자산의 승인 받지 않은 접근 및 변경으로부터 보호
- 개인정보 및 정보보호 관련 법 규정 준수

정보보안규정

루닛의 정보보호정책 지침은 계약직을 포함한 임직원, 파견직, 방문객 뿐만 아니라 외부 업체 직원까지 포함한 구성원을 대상으로 수립되었습니다. 정보보호정책 및 규정은 정보보호 최고 책임자 및 정보보호 담당 조직에 의해 주도적으로 검토되며, 연 1회 이상 정책의 타당성을 확인하고 필요에 따라 조치를 취합니다. 정책 및 규정의 제·개정은 협의를 거친 후 위원회의 검토를 거쳐 대표이사의 승인을 받습니다. 정책은 모든 구성원이 알기 쉽게 공표되며, 관리체계는 지속적으로 감시되고 업데이트됩니다. 발견된 취약점에는 적절한 조치가 취해지고, 이를 관련 구성원에게 전달하고 필요시 전문가의 자문을 받습니다. 정보보호 최고 책임자 및 정보보호 담당 조직은 관리체계의 적절성을 보장하기 위해 연 1회 이상의 검토를 수행하며, 인증에서 요구하는 수준으로 정보보안 정책 및 시스템에 대하여 연 1회 이상 감사를 실시함으로써 회사의 정보 자산을 안전하게 보호하고 있습니다.

정보보호 조직

루닛은 정보보호를 체계적으로 관리하기 위해 정보보호 조직을 구성하고 있습니다. 정보보호 최고 책임자(CISO: Chief Information Security Officer)가 정보보호 업무를 총괄하고 있으며, 정보보호 규정의 수립, 정보보호 위원회의 구성과 운영, 위험 분석 및 관리, 보안 사고 대응 및 복구 등 정보보호 업무를 종합적으로 관리하고 있습니다. 하위 조직으로, 각 부서마다 부서별 정보보호 책임자와 담당자가 선정되어 정보보호 조직으로 운영되고 있습니다. 정보보호 조직의 핵심 역할은 정보보호 위원회를 운영하는 것이며 이 위원회는 회사의 정보보호 관리를 효율적으로 운영하고 주요 사안에 대한 정책 결정을 하기 위해 설립되었습니다. 정보보호 위원회는 회사의 보안에 관한 주요 사항을 심의하고 의결하여 정보보호에 필요한 전략과 방침을 수립하고 이행하고 있습니다. 이를 통해 회사는 정보 자산을 효과적으로 보호하고 사이버 보안에 대한 대응력을 강화하고 있습니다.

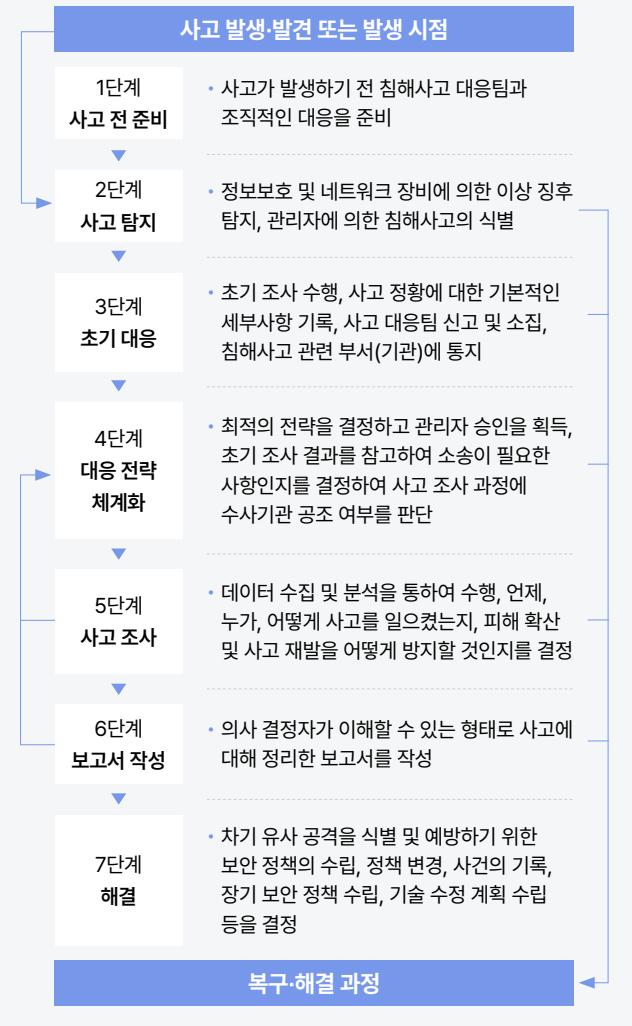


데이터 보안

데이터 유출 사고 대응 체계

루닛은 데이터 유출 사고에 대해서 신속하고 효과적으로 대응하기 위하여 철저한 보안사고 관리 시스템을 갖추고 있습니다. 발생 가능한 보안사고의 유형을 사전에 정의하고, 모의훈련 및 교육을 통해 보안사고 예방활동을 지속적으로 실시하고 있습니다. 보안사고 발생 시를 대비하여 보안사고 대응조직을 구성하고 초기대응방안을 마련하는 프로세스를 수립하고 있습니다. 또한, 사이버공격 대응을 강화하기 위해 자체 대응 훈련을 실시하고 긴급대응반을 구성하는 등의 조치를 취하며, 필요한 경우 관련 기관에 신고하여 지원을 받을 수 있습니다. 사고 발생 후에는 기존에 수립된 대응 프로세스에 따라 복구 및 해결하며, 증거자료는 안전하게 관리하여 사고 처리과정에서 신속하고 효과적으로 대응할 수 있도록 지원합니다. 사후관리계획 내용에 대하여 임직원에게 교육하거나 공지하여 재발을 방지하고, 보안사고 대응절차를 주기적으로 검토하고 개정합니다. 이러한 대응 체계를 통해 루닛은 데이터 유출 사고에 대하여 빠르게 대응하고 적절하게 조치를 취함으로써 정보 자산을 효과적으로 보호하고 있습니다.

사이버 침해 사고 대응 7단계



침해사고 대응팀

대응팀장 : 정보보호 최고 책임자 (CISO)

간사 : 정보보호 조직

분야별 정보보호 담당자

분야별 정보보호 담당자

분야별 정보보호 담당자

• 개발 부서 부서장

• 제품 운영 부서 부서장

• IT 설비 담당자

개인정보보호

정보보안교육

루닛은 임직원의 정보보호 의식 제고 및 강력한 규제에 대응할 수 있도록 보안 교육 플랫폼을 통해 연간 교육 프로그램 일정에 따라 보안 수준별 업무 역할에 특화하여 보안 수준이 강화되도록 운영하고 있습니다. 모든 사내 임직원, 외부업체 임직원, 프로젝트 수행인력으로부터 보안관련 법령 준수에 관하여 협약하는 내용의 정보자산에 대한 보안유지 서약서를 청구합니다. 루닛은 정보보호에 대한 임직원의 인식을 제고하기 위하여 계열사 및 계약직 직원을 포함한 전체 임직원을 대상으로 정보보호 운영 실무에 필요한 교육을 실시하고 있습니다. 교육의 내용은 대상자의 업무 특성에 따라 구분하여 다르게 제공되며, 수강 후 평가 결과는 차후 교육 커리큘럼에 반영됩니다. 신규 입사자에게도 동일하게 보안교육을 실시하고 보안 서약서를 청구하여 정보보호에 대한 중요성을 강조하고 있으며, 퇴사자에게는 퇴사 전 보안 서약서를 청구하고 정보자산 및 정보시스템 사용권한을 해지함으로써 정보자산의 유출을 방지합니다. 이를 통해 루닛은 임직원의 정보보호 인식을 고취하고 자발적인 정보보호 실천을 촉구함으로써 보안사고를 예방하고 있습니다.

개인정보 관리 정책

루닛은 개인정보보호를 위해 개인정보 관리에 대한 정책을 수립·이행하고 있으며 해당 정책은 모든 임직원 및 협력업체의 직원에게 적용되며, 루닛의 제품 이용, 웹페이지 이용 등 회사와 접촉을 통해 발생할 수 있는 모든 상황에 적용됩니다. 특정된 목적을 달성하기 위하여 직접적으로 필요한 범위 내에서만 개인정보를 처리하여 개인정보의 수집을 최소화하며, 개인정보를 처리하는 경우에는 가능한 한 정보주체의 사생활 침해를 최소화하는 방법을 선택합니다. 건강정보, 성생활 또는 성적 취향 등 민감정보에 관한 정보의 처리는 일반적으로 금지하고 있으며, 유출 시 리스크가 높다고 판단되는 개인정보는 암호화 및 비식별화를 통해 안전하게 보관하고 있습니다. 또한, 정보통신망을 통한 불법적인 접근 및 침해사고 방지를 위해 접근통제를 이행하여 제3자로부터의 접근을 제한하고 있습니다. 루닛은 수집 및 보관된 개인정보를 서비스 목적 외에 이용하지 않으며, 제3자에게 임대 및 판매 목적으로 제공하거나 수집 받고 있지 않습니다. 또한, 보유기간의 경과, 개인정보의 처리 목적 달성, 가명정보의 처리 기간 경과 등 그 개인정보가 불필요하게 되었을 때에는 자체 없이 개인정보는 파기하고 있습니다.

[개인정보 관리 정책 →](#)

정보주체의 권리 보장

루닛의 개인정보주체는 자신에게 관련된 개인정보가 처리되고 있는지 여부에 대해 개인정보처리자로부터 확답을 얻을 권리를 가지며, 필요한 경우 해당 정보에 대한 열람권을 행사할 수 있습니다. 또한, 개인정보주체는 개인정보 처리 목적을 참작하여 추가 진술을 제공하거나 불완전한 개인정보를 보완할 권리를 보유하고 있습니다. 개인정보주체는 부정확한 개인정보가 처리되었을 경우 개인정보처리자에게 정정을 요구할 수 있으며, 자체 없이 삭제를 요청할 수도 있습니다. 개인정보처리자는 이러한 요청에 부당한 자체 없이 응답하여 개인정보주체의 권리를 보장해야 합니다.

개인정보보호 조직 및 교육

루닛은 개인정보보호 책임자를 중심으로 개인정보보호 체계를 운영하고 있으며, 이를 통해 개인정보보호 업무를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 개인정보보호 책임자를 지원하는 담당자들을 통해 원활한 업무를 지원하고 있습니다. 각 부서는 개인정보취급부서를 통해 업무 특성에 맞는 개인정보 처리를 수행하고 있으며, 이에 대한 교육 및 지도를 실시하고 있습니다. 개인정보보호 담당자는 개인정보보호 교육 계획을 수립하고, 연 1회 이상의 교육을 개인정보취급자에게 실시해야 합니다. 교육 프로그램은 관련 법률, 규제, 사내규정, 보호조치 방법 등을 포함해야 하며, 평가절차를 통해 지속적인 개선을 추진합니다. 더불어, 개인정보보호 위원회를 설립하여 회사의 개인정보 관리 체계를 강화하고, 개인정보보호와 관련된 사안을 조정하고 있습니다. 이를 통해 루닛은 지속적인 개선을 통해 정보주체의 개인정보보호를 보장하고 있습니다.

정보보안 강화

루닛은 ISO 27001 국제 표준 정보보호 인증과 Cyber Essentials (Plus) Certificate of Assurance를 획득, 매년 갱신, 검토하여 최신으로 유지하고 있습니다. 또한 GRC(Governance Risk Compliance)을 도입하여 각 국가 및 규제 당국의 다양한 정보 보안 수준 요건에 대응하고 내부 정보자산 및 고객 정보 보호 강화를 위해 자체적으로 평가 관리하고 있습니다. 그뿐만 아니라 임직원의 업무 장비에는 데이터 손실 방지 (DLP), 네트워크 접근 제어(NAC), 악성코드 및 소프트웨어 탐지를 위한 안티바이러스/안티멀웨어 솔루션을 도입하여 보안 수준을 높이고 있습니다.

Our Planet

기후변화 대응

환경경영 방침

루닛은 체계적인 환경, 친환경 경영을 통해 환경 성과를 지속적으로 개선하고자 환경영영 방침을 수립하였습니다. 해당 방침은 회사의 내부 구성원, 자회사, 협력업체 등 회사의 사업에 참여하는 모든 이해관계자들에게 적용됩니다. 루닛의 사업활동 및 가치사슬 전반에서 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화 하고, 회사의 프로세스를 개선하여, 깨끗하고 아름다운 자연을 유지하고 인간의 삶을 더 건강하고 풍요롭게 만들기 위해 노력하고 있습니다.

루닛 환경영영 방침(일부 발췌)

- 회사는 사업 활동 과정에 직접 적용되는 국제협약과 환경 법규를 철저히 준수하고, 강화 및 신설되는 환경 관련 법규에 대해 사전 대응하여 준수 수준을 지속적으로 향상시킨다.
- 회사는 기후변화에 적극적으로 대응하여 "Scope 1 & 2 2040 Net Zero" 목표를 달성하기 위해 에너지 사용량 및 온실가스 배출량을 측정, 기록, 관리할 수 있는 체계를 구축한다.
- 회사는 수원에서의 취수량 및 배출량을 측정하고, 오염 경로를 통제할 수 있는 관리 체계를 구축하며, 배출되는 모든 폐수의 수질 관리 및 물 사용 저감 활동을 수행하여 수자원을 보호하기 위해 노력한다.
- 회사는 지속가능한 자원 선순환 체계를 구축하기 위해 제품 및 서비스의 조달, 생산 방식을 개선하여 폐기물의 감소, 재사용, 재활용을 고려한 관리 체계를 마련하고, 제품 수명주기 전반에 걸쳐 폐기물을 최소화하기 위해 노력한다.

Scope 1 & 2 2040 Net Zero 달성을 위한 4단계

- 1단계
• 온실가스 배출량 Inventory 구축
- 2단계
• 감축 전략 검토 및 도입 계획 수립
- 3단계
• 단기 및 중장기 감축 목표 수립
- 4단계
• 감축 성과 및 목표 달성을 모니터링

2040 Net Zero 달성
(Scope 1 & 2)

기후변화 대응 전략 및 조직체계

지속가능경영 실무협의체

기후변화에 따른 물리적리스크 및 전환리스크는 기업의 매출 및 비용에 많은 영향을 미칩니다. 따라서, 이러한 외부 리스크에 효율적으로 대응하기 위한 회사의 전략을 수립하고 실행하는 전담 부서의 역할은 나날이 중요해지고 있습니다. 루닛은 2024년 환경영영 이행의 첫걸음으로 지속가능경영 실무협의체를 조직하였습니다. 지속가능경영 실무협의체에는 Net Zero 달성을 위한 기후변화 대응전략을 논의하고 에너지 관리 및 온실가스 감축과 같은 정책을 결정하고 있습니다. 앞으로도 지속가능경영 실무협의체에서는 기후변화에 따른 위험과 기회에 대한 분석을 수행하고 달성 가능한 목표에 대한 설정, 목표 달성을 위한 전략 수립, 목표 달성을 위한 모니터링 절차를 지속적으로 수행해 나갈 것입니다.

Scope 1 & 2 2040 Net Zero

세계 주요국가에서 2050년까지 탄소배출 제로화를 선언하고 있으며, 우리나라 또한 정부에서 2050년 탄소중립 달성을 국가 목표로 천명하여 온실가스 감축을 위한 기업의 역할이 그 어느 때보다 강조되고 있습니다. 루닛은 AI기반 친환경 사업의 특성을 고려, Scope 1과 2에 해당하는 온실가스에 대하여 2024년을 기준연도로, 2040년 탄소중립을 달성하고자 합니다. 루닛은 글로벌 사회의 책임감 있는 구성원으로서 전 세계가 직면한 문제인 기후변화 문제 해결에 적극적으로 동참하기 위해 앞으로도 적극 노력할 것이며, 이러한 노력의 일환으로 2040 탄소중립 로드맵을 수립하고 지속적으로 검토하고 있습니다.

기후변화 대응 전략

루닛은 기후변화에 효과적으로 대응할 수 있도록 기후변화 대응 전략을 마련하고 관련 활동을 진행하고 있습니다. 2025년 4월 SBTi Commitment 진행을 통해, 루닛이 탄소배출과 관련한 과학기반목표에 대한 의도를 설정하고, SBTi가 제시한 기준에 따라 탄소배출 절대 감축목표를 개발할 계획입니다. 관련 담당자로는 CFO를 지정하여 환경영영에 대한 경영진의 R&R를 수립하였습니다. 또한, 당기 UNGC 가입진행을 완료하여 기후변화 리스크에 대한 대응 및 ESG 경영 강화에 대한 루닛의 의지를 대내외적으로 공표하였습니다. 이러한 노력의 일환으로 사용하고 있는 에너지를 재생에너지 공급인증서(REC)를 통해 점진적으로 재생에너지로 전환함으로써 온실가스 배출량을 감축하고자 합니다. 루닛은 지속가능한 경영을 통해 탄소배출 중립을 달성을 것을 약속 드립니다.

온실가스 및 에너지 관리

온실가스 배출량 관리

온실가스 관리체계 구축

루닛 내 현재 관리되는 온실가스 배출원은 도로 차량 등 이동수단이 소모하는 에너지로 인한 온실가스 배출 (Scope 1) 과 본사 사무실의 전기 소비로 인한 온실가스 배출 (Scope 2)입니다. 최근 기후변화에 대한 글로벌 위기감이 증가함에 따라 헬스케어 기업 대상으로 기후변화 대응이 더욱 중요시되고 있습니다. 이에 루닛은 온실가스 배출권 거래제, 온실가스 목표관리제 등 탄소 배출 규제의 대상이 아니지만 정기적으로 탄소 배출 데이터를 측정하고 공개할 계획입니다. 또한, 더 나아가 온실가스 배출량 감축을 위한 목표를 설정하고 시행하기 위해 먼저 루닛의 수익이 발생하는 모든 사업장에 대한 온실가스 배출현황을 파악 할 수 있는 Inventory 구축을 우선적으로 진행할 계획입니다. 이는 루닛의 2040 탄소중립 달성을 위한 첫걸음이 될 것입니다.

온실가스 배출량

구분	단위	2023년	2024년 ³⁾
Scope 1 배출량 ¹⁾	tCO ₂ eq	0.77	1.16
Scope 2 배출량 ²⁾	tCO ₂ eq	275.4	307.1
전력 사용량	MWh	606.4	676.3
서울오피스 용수 사용량	m ³	2,203.5	2,541.9

1) Scope 1 배출량 : 본사 소유 차량 등 이동연소 온실가스 배출량

2) Scope 2 배출량 : 서울오피스 전력 사용으로 인한 온실가스 배출량

3) Scope 1,2 배출량 및 전력사용량 : Lunit 서울오피스, Volpara Wellington 오피스 포함

폐기물 관리

In-house market의 운영

루닛은 내부 자원 활용을 극대화하여 효율성을 높이고 지속 가능한 경영을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 반기별로 In-house market을 운영하고 있습니다. 이를 통해 각 부서가 서로의 서비스나 제품을 사용할 수 있도록 하고, 자원과 서비스를 직접 거래함으로써 외부 공급망에 대한 의존도를 줄이는데 기여하고 자원의 효율적 배분과 관리를 이루고자 합니다. 루닛은 In-house market을 2021년 부터 시행해 오고 있으며, 폐기물 배출량을 감축하고, 재활용률을 높이기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

단위: 톤, %

폐기물 배출량*

구분	2024년
폐기물 배출량	121
재활용	18
재활용률	15
매립	102
소각	1
기타	1

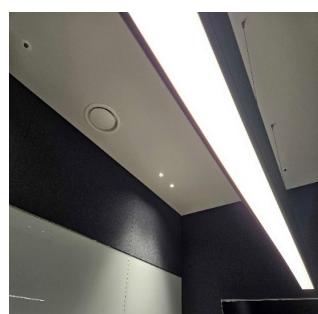
*집계기준 : Lunit 서울오피스 본사 및 Volpara Wellington, Seattle 사업장 포함

*2024년 이전 데이터 집계가 불가하여, 2024년 데이터만을 공시

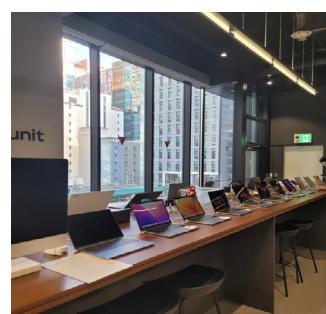
에너지 관리

에너지 소비 관리 및 운영 효율성 향상 계획

루닛은 사무실 내 일반 조명 중 일부를 광효율이 높고 소비전력이 낮은 LED로 사용하고 있습니다. 일반적으로 LED 조명은 일반 전구에 비해 약 80% 적은 전력으로 같은 양의 빛을 생성할 수 있어, 오피스에 사용되는 전력 구매량을 감소 시키는 효과가 있습니다. 또한, 오피스 전체 조도 시뮬레이션을 수행하여 적정량의 조도를 유지할 수 있을 만큼 조명을 설치하는 효율적인 조명 시스템을 구축하여, 불필요한 전력 사용량을 감축하고 있습니다. 앞으로도 루닛은 구매전력을 통해 발생하는 탄소배출량을 감축하기 위한 에너지 효율 개선 및 REC구매 등 탄소저감 활동을 지속적으로 개선해 나갈 것입니다.



루닛 오피스 LED 조명



In-house market 진행

Appendix



ESG Facts & Figures

경제

요약 연결손익계산서

구분	단위	2022년	2023년	2024년
영업수익		13,866	25,080	54,180
영업비용		64,517	67,297	121,852
영업이익(손실)		(50,651)	(42,217)	(67,673)
금융수익		13,642	10,257	19,202
금융비용		2,060	4,764	34,743
기타수익		43	80	107
기타비용	백만원	92	119	120
법인세비용차감전 순이익(손실)		(39,118)	(36,764)	(83,227)
법인세비용		0	35	(806)
당기순이익(손실)		(39,118)	(36,799)	(82,421)
기타포괄손익		305	100	924
당기총포괄이익(손실)		(38,813)	(36,699)	(81,497)

경제적 가치 창출, 배분, 잉여(연결기준)

구분	단위	2022년	2023년	2024년
국내사업장 매출액		13,866	25,080	25,719
해외사업장 매출액		0	0	28,461
발생된 직접적 경제가치 (A)		13,866	25,080	54,180
운영비		32,895	36,243	62,683
직원 임금 및 복지비		31,621	31,054	59,169
자본조달비용	백만원	0	0	0
국가별 법인세 비용(수의)		0	35	(806)
지역사회 투자비		43	75	30
분배된 경제가치 (B)		64,559	67,407	121,076
유보된 경제가치 (A-B)		(50,694)	(42,327)	(66,896)

경제

요약 연결재무상태표

구분	단위	2022년	2023년	2024년
유동자산		68,050	230,418	111,882
현금및현금성자산		14,498	31,655	52,369
매출채권		3,316	5,381	19,121
기타		50,236	193,381	40,392
비유동자산		29,103	37,503	323,159
유형자산		3,831	4,115	7,846
사용권자산		20,851	18,949	17,274
무형자산		1,578	1,670	276,709
기타		2,843	12,770	21,330
자산총계		97,153	267,921	435,041
유동부채	백만원	9,446	12,794	252,413
비유동부채		18,797	20,017	17,767
부채총계		28,243	32,811	270,180
지배기업 소유주지분		68,910	235,110	164,861
자본금		6,114	14,351	14,471
기타불입자본		320,857	515,518	526,646
기타자본구성요소		142	181	1,574
결손금		(258,202)	(294,941)	(377,830)
비지배지분		0	0	0
자본총계		68,910	235,110	164,861
자본과부채총계		97,153	267,921	435,041

사회

직무 관련 부상 및 질병

구분	단위	2022년	2023년	2024년
임직원의 업무 관련 부상으로 인한 사망 건수	건	0	0	0
임직원의 업무 관련 부상으로 인한 사망 비율	%	0	0	0
임직원의 업무 관련 심각한 부상 건수 (사망 건수 제외)	건	0	0	0
임직원의 업무 관련 심각한 부상 비율 (사망 건수 제외)	%	0	0	0
임직원의 기록된 업무 관련 부상 건수	건	0	0	0
임직원의 기록된 업무 관련 부상 비율	%	0	0	0
임직원이 아닌 근로자의 업무 관련 부상으로 인한 사망 건수	건	0	0	0
임직원이 아닌 근로자의 업무 관련 부상으로 인한 사망 비율	%	0	0	0
임직원이 아닌 근로자의 업무 관련 심각한 부상 건수 (사망 건수 제외)	건	0	0	0
임직원이 아닌 근로자의 업무 관련 심각한 부상 비율 (사망 건수 제외)	%	0	0	0
임직원이 아닌 근로자의 기록된 업무 관련 부상 건수	건	0	0	0
임직원이 아닌 근로자의 기록된 업무 관련 부상 비율	%	0	0	0
임직원의 업무 관련 질병으로 인한 사망 건수		0	0	0
임직원의 기록된 직무 관련 질병 발병 사례 건수	건	0	0	0
임직원이 아닌 근로자의 업무 관련 질병으로 인한 사망 건수		0	0	0
임직원이 아닌 근로자의 기록된 직무 관련 질병 발병 사례 건수		0	0	0

성별 및 지역별 구성원 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
총 임직원 수		301	297	367
여성		136	128	168
남성	명	165	169	199
국내		281	266	319
국외		20	31	48

고용 계약별 구성원 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
정규직	여성	132	121	152
	남성	160	161	186
	국내	277	256	297
	국외	15	26	41
계약직	여성	4	7	16
	남성	5	8	13
	국내	4	10	22
	국외	5	5	7
상근직(full-time) 근로자	여성	132	121	152
	남성	160	161	186
	국내	277	256	297
	국외	15	26	41
비상근직(part-time) 근로자	여성	4	7	16
	남성	5	8	13
	국내	4	10	22
	국외	5	5	7

사회

이직 및 퇴직 현황

구분	단위	2022년*	2023년	2024년
총 이직 인원 수		83	76	40
비자발적 이직자		0	0	0
자발적 이직자		83	76	40
정년 퇴직		0	0	0
30세 미만	명	31	25	5
30~50세		49	51	34
50세 초과		3	0	1
남성		42	40	24
여성		41	36	16

*2022년 집계 오류로 정정 공시

지배구조 기구 구성원 및 직원의 다양성

구분	단위	2022년	2023년	2024년
이사회의 비율(성별)	남성	80.0	80.0	80.0
	여성	20.0	20.0	20.0
	30세 미만	0.0	0.0	0.0
이사회의 비율(연령)	30~50세	80.0	80.0	60.0
	50세 초과	20.0	20.0	40.0
	남성	53.2	54.2	50.7
	여성	43.8	40.7	41.4
직원의 비율 (성별) 비정규직	남성	1.7	2.7	3.5
	여성	1.3	2.4	4.4
	남성	66.3	69.0	71.0
	여성	33.7	31.0	29.0
	30세 미만	29.9	20.5	18.5
직원의 비율 (연령)	30~50세	65.8	73.0	72.2
	50세 초과	1.3	1.4	1.4
	30세 미만	1.3	2.4	2.7
비정규직	30~50세	1.7	2.4	4.1
	50세 초과	0.0	0.3	1.1
	장애인	0.0	0.3	0.0
직원의 비율 (소수집단, 취약계층)	정규직	외국인	13.6	17.9
	보훈대상자	0.7	1.0	0.3
	성소수자	0.0	0.0	0.0
	장애인	0.0	0.0	1.1
비정규직	외국인	1.7	1.7	2.2
	보훈대상자	0.0	0.0	0.3
	성소수자	0.0	0.0	0.0

*TL(Team Leader) 이상 직책자. (CFO, CEO 포함, 사외이사 제외)

사회

다양한 글로벌 고급 인력 채용 및 관리

구분	단위	2022년	2023년	2024년
외국 국적자인 종업원 비율	%	9.3	9.4	9.8
해외에 소재한 종업원 비율		6.6	10.4	13.1

사업장 소재 지역의 최저임금 대비 초임임금의 비율

구분	단위	2022년	2023년	2024년
사업장 최저임금 대비 신입사원 초임 비율(남성)	배	1.39	1.37	1.37
사업장 최저임금 대비 신입사원 초임 비율(여성)		1.39	1.37	1.37

*루닛 서울 오피스, 최저임금 산정 월급 대비 초임임금의 비율

임직원 근무 시간

구분	단위	2022년	2023년	2024년
전체 임직원의 근무 시간	시간	598,272	582,120	716,384

남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율

구분	단위	2022년	2023년	2024년
남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	%	67	67	76

*기본급 집계 기준 및 Global 오피스 포함여부의 차이로 사업보고서상 공시된 1인 평균 급여 금액으로 구한 보수 비율과 상이

데이터 관리 및 보안 현황

구분	단위	2023년	2024년
접수된 민원 중 입증된 민원 건수	외부로부터 접수되어 조직이 검증한 민원 규제기관이 제기한 민원	건	0 0
확인된 고객정보 유출, 도난, 유실 사건 총 건수			0 0
데이터 프라이버시 및 표현의 자유	이차적 목적으로 정보가 활용된 사용자의 수 사용자 프라이버시와 관련된 법적 절차 결과 발생한 금전적 손실 총액 법집행기관에서 이용자 정보를 요청한 횟수 정보 요청의 대상이 된 사용자의 수	수 원 수 수	0 0 0 0 0 0
데이터 보안	공개로 이어진 비율 데이터 침해 건수 개인식별정보 관련 비율 영향 받은 사용자 수	% 건 % 수	100 0 0 0
활동지표	데이터 처리 외주비율 데이터 저장량 데이터 저장 외주비율	% TB %	100 25,707 6,949 100

*2022년 데이터 집계가 불가하여 2023년, 2024년 2개년도 데이터만을 공시

사회

제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가 및 관련 위반 사례

구분	단위	2022년	2023년	2024년
벌금 또는 처벌대상이 된 규제위반 사례 건수		0	0	0
경고의 대상이 된 규제위반 사례 건수	건	0	0	0
자발적 규범 위반 사례 건수		0	0	0

*루닛 서울 오피스 기준

제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반 사례

구분	단위	2022년	2023년	2024년
벌금 또는 처벌대상이 된 규제위반 사례 건수		0	0	0
경고의 대상이 된 규제위반 사례 건수	건	0	0	0
자발적 규범 위반 사례 건수		0	0	0

마케팅 커뮤니케이션 관련 위반 사례

구분	단위	2022년	2023년	2024년
벌금 또는 처벌대상이 된 규제위반 사례 건수		0	0	0
경고의 대상이 된 규제위반 사례 건수	건	0	0	0
자발적 규범 위반 사례 건수		0	0	0

제품 안전, 설계 및 수명주기 관리 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
발표된 리콜 건수		0	0	0
리콜된 총수량		0	0	0
FDA의 메드와치 의료용 제품 안전성 감시체계 (MedWatch Safety Alerts for Human Medical Products)		0	0	0
데이터베이스에 열거된 제품 목록	수			
FDA의 제조사 및 사용자 설비 기기 경험 (FDA Manufacturer and User Facility Device Experience, MAUDE)	수	0	0	0
데이터베이스에 보고된 제품과 관련된 사망자 수				
FDA 우수 의약품 제조 및 품질관리 기준 (current Good Manufacturing Practices, cGMP)		0	0	0
위반에 대응해 취해진 유형별 FDA 제재조치 건수				
용품별로 회수 및 재사용, 재활용 또는 기부가 승인된 제품의 총수량	톤	0	0	0

*루닛 서울 오피스 기준

지배구조

특수관계자의 거래 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
특수관계인과의 거래 총액	백만원	11,482	9,441	14,701
특수관계인과의 미납잔액 총액		4,403	799	3,069

조세 현황*

구분	단위	2022년	2023년	2024년
제 3자에 대한 판매를 통한 총 수익액		4,377	25,080	25,689
다른 조세관할권에 위치한 그룹 내 계열사와의 거래를 통한 총 수익액		0	0	29
세전 총 이윤/손실액	백만원	(39,118)	(36,764)	(83,227)
유형자산		3,831	4,115	7,846
법인세비용 차감전 순이익		(39,118)	(36,764)	(83,227)
법인세비용		0	34	(806)

*해외 자회사 소재 납부액 제외, 국내 기준 연결법인세 납부액

지식재산권 보호, 사업 윤리 및 마케팅 관련 위반 사례

구분	단위	2022년	2023년	2024년
반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액		0	0	0
뇌물 수수 또는 부패와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	0	0	0
허위 마케팅 표시와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액		0	0	0

법률 및 규정 준수

구분	단위	2022년	2023년	2024년
주요 벌금의 액수	원	0	0	0
비금전적 제재의 횟수	건	0	0	0
법률 및 규정 미준수로 인한 총 벌금 납부 횟수		0	0	0
법률 및 규정 미준수로 인한 총 벌금 액수	원	0	0	0

확인된 부패 사례 및 조치

구분	단위	2022년	2023년	2024년
확인된 부패 사건의 총 수		0	0	0
부패 관련 직원이 해고되거나 징계받은 사건 총 수	건	0	0	0
부패로 인해 비즈니스 파트너와의 계약이 종료되거나 계약 갱신이 취소된 사건 총 수		0	0	0

지배구조

반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
반부패 연수를 받은 지배구조 기구 구성원의 총 수	국내	9	5	4
	해외	1	1	1
반부패 연수를 받은 지배구조 기구 구성원의 비율	국내	90	63	80
	해외	100	100	50
반부패 연수를 받은 직원의 총 수	국내	84	76	73
	해외	0	0	9
	정규직	80	76	78
	비정규직	4	0	4
반부패 연수를 받은 직원의 비율	국내	95	100	89
	해외	0	0	12
	정규직	95	100	95
	비정규직	5	0	5

*국내보건의료인, 의료기관, 보건의료단체 등에 판촉 및 임상활동을 수행하는 직원 대상

반경쟁 및 독과점금지 위반 관련 소송

구분	단위	2022년	2023년	2024년
계류 중인 법적 소송 건수	건	0	0	0
완료된 법적 소송 건수	건	0	0	0

GRI Index

GRI 1 : Foundation

사용증명	루닛은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 기간 동안 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 2021 원칙을 준수(In accordance with)하여 작성하였습니다.
사용된 GRI 1	GRI 1 : Foundation 2021
적용가능한 GRI Sector Standards	루닛이 지속가능경영보고서를 발간하는 2025년 6월 기준, 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

GRI 2 : General Disclosures 2021

Topic	지표	보고 페이지	비고
조직 및 보고관행	2-1 조직 구성정보	p.7 - 12	
	2-2 보고경계	p.2, p.7 - 12	
	2-3 보고기간, 주기 및 보고서 관련 문의처	p.2	
	2-4 정보 재작성	p.55	
	2-5 외부 인증	p.65	
활동 및 임직원	2-6 조직활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	p.7 - 12	당사 12기 사업보고서 II. 사업의 내용 - 1. 사업의 개요 참고
	2-7 임직원	p.7, 54, 55	
	2-8 임직원 외 근로자	-	당사 12기 사업보고서 VIII. 임원 및 직원 등에 관한 사항 - 1. 임원 및 직원 등의 현황 - 다. 직원 현황 참고
	2-9 지배구조 구성	p.37, 39, 55	
	2-10 최고의사결정기구 위원 추천 및 선정	p.38	
지배구조	2-11 최고의사결정기구 의장	p.37	
	2-12 최고의사결정기구 역할	p.14, 37	
	2-13 영향 관리에 대한 책임 위임	p.14, 37	
	2-14 지속가능경영 보고 관련 최고의사결정 기구의 역할	p.14	
	2-15 이해관계 상충	p.37	최대주주 또는 주요주주와의 관계는 당사 12기 사업보고서 VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항 - 1. 이사회에 관한 사항 - 라. 이사의 독립성 참고
	2-16 주요 우려사항에 대한 커뮤니케이션	p.38	
	2-17 최고의사결정기구의 집합적 지식	p.37 - 38	
	2-18 최고의사결정기구의 성과 평가	p.40	
	2-19 보수 정책	p.40	당사 12기 사업보고서 VIII. 임원 및 직원 등에 관한 사항 - 2. 임원의 보수 등 참고
	2-20 보수 산정 프로세스	p.40	당사 12기 사업보고서 VIII. 임원 및 직원 등에 관한 사항 - 2. 임원의 보수 등 참고
전략, 정책 및 실행	2-21 연간 총 보수 비율	p.40	
	2-22 지속가능한 발전 전략에 대한 성명서	p.5 - 6	
	2-23 정책 선언	p.20, 44, 45	
	2-24 정책 선언 내재화	p.20, 44, 45	
	2-25 부정적 영향을 해결하기 위한 절차	p.21, 44	
이해관계자 참여	2-26 자문 요청 및 우려사항 제기 절차	p.21, 44	
	2-27 법률 및 규정 준수	p.58	
	2-28 가입협회	p.64	
	2-29 이해관계자 참여 접근방식	p.18	
	2-30 단체 교섭 협약	p.21	

GRI 3 : Material Topics 2021

Topic	지표	보고 페이지	비고
3-1	중요주제 결정 프로세스	p.16	
3-2	중대주제 목록	p.16~17	
Material Issue 1 - 데이터 보안 및 프라이버시			
3-3	중대 토픽 관리	p.17, 45	
GRI 418 : 고객개인정보			
418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	p.56	
Material Issue 2 - 기후변화 대응			
3-3	중대 토픽 관리	p.17, 49	
GRI 302 : 에너지			
302-1	조직 내 에너지소비	p.50	
GRI 305 : 배출			
305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	p.50	
305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	p.50	
Material Issue 3 - 인재 확보 및 임직원 역량 향상			
3-3	중대 토픽 관리	p.17, 22	
GRI 401: 고용			
401-1	신규채용 및 이직	p.22, 55	
401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	p.25	
401-3	육아휴직	p.26	
GRI 404: 훈련 및 교육			
404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	p.23	
404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	p.24	
404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	p.24	
Material Issue 4 - 헬스케어 접근성 향상			
3-3	중대 토픽 관리	p.17, 30	
GRI 203: 간접 경제적 영향			
203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	p.31, 32	
203-2	중요한 간접 경제 영향	p.31, 32	
Material Issue 5 - 윤리 및 준법경영 강화			
3-3	중대 토픽 관리	p.17, 44	
GRI 205: 반부패			
205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	p.59	
205-3	확인된 부패 사례 및 조치	p.58	
GRI 206: 경쟁저해행위			
206-1	경쟁저해 및 독점금지 위반 관련 소송	p.59	
Material Issue 6 - 제품품질 및 기술개발			
3-3	중대 토픽 관리	p.17, 33	
GRI 416: 고객 보건 및 안전			
416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	p.57	
416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	p.57	

Economic Standards

Topic		지표	보고 페이지	비고
경제적 실적	201-1	직접적 경제가치 발생 및 배분	p.52, 53	
시장 관행	202-1	사업장 소재 지역의 최저임금 대비 초임임금의 비율	p.56	
간접 경제적 영향	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	p.32	
	203-2	중요 간접 경제적 영향	p.32	
반부패	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	p.59	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	p.58	
경쟁저해행위	206-1	반경쟁 및 독과점금지 위반 관련 소송	p.59	
세금	207-1	세금에 대한 접근	p.43	
	207-4	국가 간 리포팅	p.58	

Environmental Standards

Topic		지표	보고 페이지	비고
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	p.50	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	p.50	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	p.50	
공급업체 환경 평가	308-2	공급망에 대한 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	p.35	

Social Standards

Topic		지표	보고 페이지	비고
고용	401-1	신규채용 및 이직률	p.22, 55	
	401-3	육아휴직	p.26	
산업 보건 및 안전	403-6	임직원 건강 증진	p.25	
	403-9	직무 관련 부상	p.54	
훈련 및 교육	403-10	직무 관련 질병	p.54	
	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	p.23	
다양성과 기회의 균등	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	p.24	
	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	p.55	
비차별	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	p.56	
	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	p.21	
공급업체 사회적 평가	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 이에 대한 시정조치	p.35	
고객 보건 및 안전	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반 사례	p.57	
마케팅 및 라벨링	417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반 사례	p.57	
	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반 사례	p.57	
고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 개인정보 분실 관련 입증된 민원	p.56	

SASB Index

루닛은 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)에서 개발한 지속가능성 문제에 대한 자발적 산업별 공개 표준인 SASB 프레임워크를 보고함으로써 투자자를 비롯한 다양한 이해관계자에게 의사결정에 유용한 정보를 제공하고자 합니다. 해당 SASB Index는 주요 사업과 연관성이 높은 Software & IT Services 및 Healthcare – Medical-equipment-and-supplies 산업 표준에 따라 작성하였습니다.

Software & IT Services

주제	코드	지표	보고 페이지
하드웨어 기반시설의 환경 발자국	TC-SI-130a.1	(1) 총 에너지 소비량	p.50
	TC-SI-130a.2	(2) 총 물 소비량	p.50
데이터 프라이버시 및 표현의 자유	TC-SI-220a.1	행동(behavioral) 광고 및 사용자 프라이버시와 관련된 정책 및 관행에 대한 설명	p.45, 47
	TC-SI-220a.2	이차적 목적으로 정보가 활용된 사용자의 수	p.56
데이터 보안	TC-SI-220a.3	사용자 프라이버시와 관련된 법적 절차 결과 발생한 금전적 손실 총액	p.56
	TC-SI-220a.4	(1) 법집행기관에서 이용자 정보를 요청한 횟수 (2) 정보 요청의 대상이 된 사용자의 수 (3) 공개로 이어진 비율 (1) 데이터 침해 건수	p.56
다양한 글로벌 고급 인력 채용 및 관리	TC-SI-230a.1	(2) 개인식별정보(Personally Identifiable Information, PII) 관련 비율 (3) 영향 받은 사용자 수	p.56
	TC-SI-230a.2	데이터 보안 위험을 식별하고 대응하는 접근법(제3자 사이버보안 표준 사용 포함)에 대한 설명	p.46
지식재산권 보호 및 경쟁적 행위	TC-SI-330a.1	(1) 외국 국적자인 종업원 (2) 해외에 소재한 종업원 비율	p.56
	TC-SI-330a.2	종업원 참여 비율 (1) 경영진 (2) 기술직	p.28 p.55
	TC-SI-330a.3	(3) 기타 모든 종업원의 성별 및 인종/민족 구성비	p.55
	TC-SI-520a.1	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	p.54-55 p.58

Healthcare – Medical-equipment-and-supplies

주제	코드	지표	보고 페이지
제품 안전	HC-MS-250a.1	발표된 리콜 건수, 리콜된 총수량	p.57
	HC-MS-250a.2	FDA의 메드와치 의료용 제품 안전성 감시체계 (MedWatch Safety Alerts for Human Medical Products) 데이터베이스에 열거된 제품 목록	p.57
윤리 마케팅	HC-MS-250a.3	FDA의 제조사 및 사용자 설비 기기 경험(FDA Manufacturer and User Facility Device Experience, MAUDE) 데이터베이스에 보고된 제품과 관련된 사망자 수	p.57
	HC-MS-250a.4	FDA 우수 의약품 제조 및 품질관리 기준(current Good Manufacturing Practices, cGMP) 위반에 대응해 취해진 유형별 FDA 제재조치 건수	p.57
사업 윤리	HC-MS-270a.1	허위 마케팅 표시와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	p.58
	HC-MS-510a.1	뇌물 수수 또는 부패와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	p.58
	HC-MS-510a.2	헬스케어 전문가와의 교류를 통제하는 윤리강령에 대한 설명	p.44

수상 및 협회 활동

수상내역

수상내역	수상 연도	수여기관
2017 MK 바이오헬스 스타오피션 올해의 벤처상	2017	한국바이오험회
4차산업혁명대상	2020	한국데이터산업진흥원
혁신 아이콘 선정	2020	신용보증기금
K-Global 해외진출 지원 사업 최우수상	2021	과학기술정보통신부
혁신형 의료기기기업 인증	2021	보건복지부
혁신형 의료기기기업 표창장	2021	보건복지부
한국산업진흥화협회 표창	2021	한국산업지능화협회
디지털 전환 촉진 및 산업 혁신 표창	2022	정보통신산업진흥원
ICT 기금사업 우수성과 창출기업 선정	2022	과학기술정보통신부
NIPA 나이스 파트너 표창	2023	정보통신산업진흥원
세계일류상품 인증	2023	산업통상자원부
정보통신 기술향상 대통령상 표창	2023	대통령 표창부
한국IR대상 특별상	2023	한국 ESG 기준원
해외조달시장 진출 유망기업 선정	2024	조달청
2024 한국IR대상 IR 우수기업	2024	한국 IR협의회
2024 코스닥 라이징스타	2024	한국거래소
원티드 좋은 기업 선정	2025	원티드

협회 가입내역

협회 가입내역	가입 연도
한국의료기기산업협회	2018
한국의료기기협동조합	2022
한국지식재산협회	2022
한국 IR협의회	2022
코스닥협회	2022

제 3자 검증의견서

INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

주식회사 루닛 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 2024 루닛 지속가능경영보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 루닛으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 루닛의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 루닛이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

루닛의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 루닛에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 루닛 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 루닛의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 루닛을 제외한 제 3 자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

루닛과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고 내용 및 일부 성과는 2025년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA1000 AccountAbility (2018) 4 대 원칙에 대한 준수 여부 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles(2018)의 4 대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 루닛이 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표(Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

- 2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

- 201-1, 202-1, 203-1~2, 205-2~3, 206-1, 207-1, 207-4, 302-1, 305-1~2, 308-2, 401-1~3, 403-6, 403-9~10, 404-1~3, 405-1~2, 406-1, 414-2, 416-1~2, 417-2~3, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 루닛의 서을 본사 방문
- AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4 대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 루닛의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 루닛의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 루닛의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 2021 부합보고 원칙에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4 대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

루닛은 이해관계자를 식별하고, 임직원, 주주/투자자 및 애널리스트, 언론, 고객/협력사 및 정부/지역사회를 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 정기적인 이해관계자 소통 채널을 통해 도출된 주요 이슈를 루닛의 경영 전략과 목표에 반영하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

루닛은 지속가능성과 관련된 중요한 보고 이슈를 도출하기 위하여, 루닛의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 실행하였습니다. 국제 공시 표준 분석, 동종 산업 벤치마킹 및 미디어 리서치를 실시하였으며, 재무적 영향도 및 사회/환경적 영향도를 파악하고 보고연도의 중대 이슈를 결정하였습니다. 루닛은 해당 프로세스를 통해 6 개의 중대 이슈를 도출하였으며, 중대 이슈와 관련된 GRI 주제 표준 (Topic standards Disclosures)을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

루닛은 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 루닛은 관련된 주요 이해관계자의 기대 사항을 효과적으로 반영하기 위하여 구축한 고유의 관리 방법론에 따라, 보고한 중대 이슈와 관련된 방법론, 성과 및 개선 방안 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact

루닛은 보고한 중대 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향의 평가 프로세스를 운영하고 있습니다. 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지속가능성 전략과 목표를 수립하고 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화하고, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- 지배구조(Governance) 차원의 지속가능성 관리 체계를 고도화하고, 기능(Function)별 지속가능성 이슈 관리에 대한 역할과 책임을 공개하는 것이 지속 가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 주요 업종 특성을 고려하여, 의약품 접근성 및 주요한 지속가능성 이슈에 대한 사회적 가치 측정 프로세스 등을 고도화하는 것이 도움이 될 수 있습니다.

GRI-reporting

루닛은 자체적으로 GRI Standards의 준수 여부를 선언하였습니다. 검증인은 루닛의 보고서가 GRI Standards 2021 부합보고 원칙에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 루닛이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장의 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 27/06/2025

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

BSI representative

Lead Assurer(LCSAP)

검증팀장 이정우

Managing Director

대표이사 임성환

BSI Group Korea Limited:

29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea

Hold Statement Number: SRA 807465

AA1000
Licensed Report
000-4/V3-OLDPZ

