

# 2025

# 루닛

# 지속가능경영보고서

Conquering Cancer through AI



# About this Report

## 보고서 개요

루닛은 '인공지능을 통한 암 정복'이라는 비전 아래, 혁신적인 기술로 인류의 건강한 삶에 기여하고 지속가능한 사회를 만들기 위해 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 본 보고서는 루닛의 지속가능경영 추진 방향과 주요 성과를 이해관계자에게 투명하게 공개하고, 이해관계자와의 소통을 강화하기 위한 채널입니다. 루닛은 본 보고서를 매년 국문 및 영문으로 발간하며, 앞으로도 이해관계자의 의견을 적극 수렴하여 지속가능경영 활동에 반영해 나가겠습니다.

## 보고기간 및 범위

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 활동과 성과를 담고 있으며, 일부 활동의 경우 시의성을 고려하여 2026년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 루닛은 본 보고서를 매년 발간하고 있으며, 정량 성과는 가능한 경우 최근 3개년의 수치를 함께 보고하고 있습니다. 경제 성과는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 루닛 본사 및 연결대상 종속기업을 포함한 연결 기준으로 작성되었습니다. 2024년 Volpara Health Technologies Ltd. 인수 이후 2025년 중 일부 해외 법인의 사명 변경 및 신규 연결 법인 편입 사항을 반영하였으며, 주요 자회사 및 법인명 변경에 대한 현황은 p.9 자회사 현황을 참고해 주시기 바랍니다. 환경, 사회 및 지배구조 성과는 지표별 관리 범위에 따라 루닛 본사 또는 연결대상 종속기업을 포함하여 산정하였으며, 데이터 수집 범위나 산정 방식에 변경이 있는 경우 해당 페이지에 별도 주석을 기재하였습니다.

## 보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 준수(In accordance with)하여 작성되었습니다. 아울러 산업 특성에 부합하는 핵심 이슈를 포괄하기 위해 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 기준을 활용하였으며, 국제사회의 공동 목표인 UN SDGs(Sustainable Development Goals) 달성에 기여하는 이행 활동과 성과를 함께 반영하였습니다. 보고서에 포함된 모든 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따른 연결 기준으로 작성되었습니다.

## 보고서 검증

본 보고서는 작성 프로세스 및 정보에 대한 신뢰성과 공정성을 확보하기 위하여 독립적인 외부 전문기관에 의한 제3자 검증을 진행하였습니다. 검증 결과는 제3자 검증의견서(p.86-87)를 통해 확인하실 수 있습니다.

발행일	2026년 5월
발행처	(주) 루닛 / 서울특별시 강남구 강남대로 374 5층
담당부서	IR & Governance Team
이메일	sustainability@lunit.io
홈페이지	www.lunit.io

# Contents

## Leadership

이사회 의장 인사말	05
대표이사 인사말	06

## Overview

루닛 소개	08
사업 소개	11
지속가능경영 체계	14
중대성 평가	17
이해관계자 소통	20

## Our Society

인재 관리 및 임직원 역량 향상	22
다양하고 포용적인 조직 문화	27
일과 삶의 조화	31
헬스케어 접근성 향상	33
지속가능한 기술 혁신	37
제품 품질 및 안전	39
인권 경영	41
협력사 관리	45

## Our Organization

데이터 보안 및 프라이버시 보호	47
윤리경영 및 컴플라이언스	51
건전한 거버넌스	53
통합 리스크 관리	60

## Our Planet





기후변화 대응	63
온실가스 및 에너지 관리	65

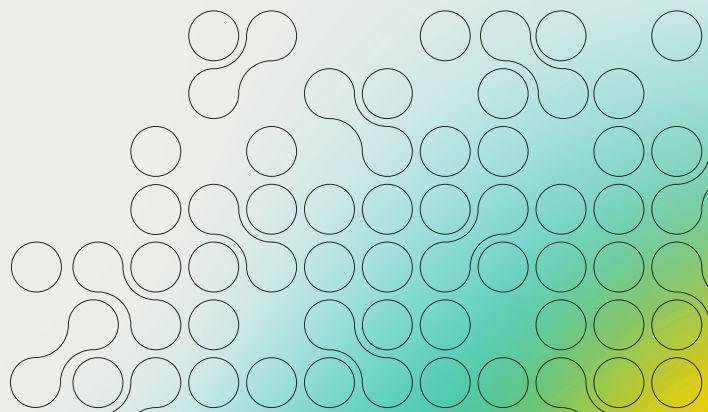
## Appendix

ESG Databook	68
GRI Index	78
SASB Index	81
UN Global Compact	82
수상 및 협회 활동	83
온실가스 검증 의견서	84
제3자 검증 의견서	86

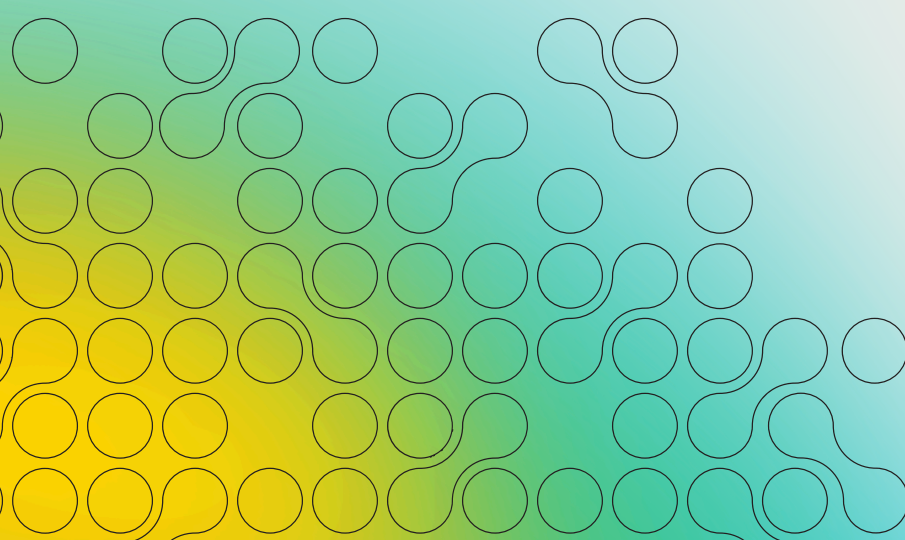
### How to use this Report

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 및 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

-  표지 페이지로 이동
-  이전 페이지로 이동
-  목차 페이지로 이동
-  관련 링크로 이동



# Leadership



# 이사회 의장 인사말



“

하나 된 글로벌 역량으로  
의료 AI의 혁신을 이끌며,  
생명과 기업의 가치를  
동시에 높이는 경영을  
실현하겠습니다.

”

존경하는 루닛의 이해관계자 여러분,

지난 한 해 루닛을 향해 보내주신 변함없는 신뢰와 성원에 깊은 감사의 말씀을 드립니다. 루닛은 ‘인공지능을 통한 암 정복’이라는 사명을 가슴에 품고, 지난 10여 년간 기술의 최전선에서 끊임없이 혁신을 이어왔습니다.

2024년 5월 인수한 Volpara의 사명을 Lunit International로 변경하며 인수 후 통합 작업을 완료한 것은 루닛이 진정한 글로벌 기업으로 도약했음을 알리는 역사적 이정표였습니다. 사업 무대가 전 세계로 확장된 만큼, 루닛의 이사회는 그에 걸맞은 내실 있는 경영 시스템을 갖추는 데 주력하고 있습니다. 글로벌 환경에서 의사결정의 투명성과 선제적인 리스크 관리 역량은 기업의 생존과 직결되는 필수 요소임을 깊이 인식하고 있습니다. 이에 이사회는 막중한 책임감을 바탕으로 글로벌 스탠다드에 부합하는 운영 체계를 확립해 나가고 있습니다.

더불어 사외이사를 중심으로 한 독립적인 견제 기능을 한층 더 강화하여, 경영진이 급변하는 환경 속에서도 회사의 본질적 가치를 지켜나갈 수 있도록 지원하겠습니다. 루닛이 올바른 방향으로 계속해서 나아갈 수 있도록 확고한 원칙을 바탕으로 지속가능한 성장의 길을 닦아 나가겠습니다.

인공지능으로 암을 정복해 더 많은 생명을 살리고, 조기 진단 및 맞춤 치료로 평등한 헬스케어 실현하는 것이 루닛이 추구하는 가치입니다. 앞으로도 이사회는 환경, 사회, 그리고 지배구조의 균형 잡힌 발전을 통해 루닛이 인류의 건강한 삶에 기여하는 존경받는 기업이 되도록 최선을 다하겠습니다. 의료 인공지능의 새로운 표준을 만들어갈 루닛의 여정에 여러분의 따뜻한 동행을 부탁드립니다.

감사합니다.

공동창업자, 이사회 의장 **백승욱**

# 대표이사 인사말



## 존경하는 루닛의 이해관계자 여러분,

의료 AI 산업의 변화 속에서 루닛은 미래 도약을 위한 본질적 경쟁력 확보에 주력해 왔습니다. 불확실한 경영 환경 속에서도 루닛이 흔들림 없이 앞으로 나아갈 수 있었던 것은 주주님들과 이해관계자 여러분의 깊은 신뢰 덕분이었습니다.

지난해 루닛은 글로벌 비즈니스 시너지 극대화 및 미국 시장 매출 확대를 위해 의미 있는 도약을 이루어냈습니다. 특히 2024년 Volpara 인수 이후 Lunit International로의 사명 변경과 통합을 추진하며, 글로벌 의료 AI 기업으로 도약하기 위한 핵심 기반을 강화했습니다. 이 과정에서 확보한 미국 시장의 차별화된 데이터와 인프라는 향후 시장 선점과 수익성 창출의 버팀목이 될 것입니다. 또한 Oncology 영역 역시 기술적 깊이를 더해가며 괄목할 성과를 내고 있습니다. Daiichi-Sankyo, AstraZeneca 등 여러 글로벌 빅파마들과 구축한 파트너십은 루닛의 AI 기술이 연구실을 넘어 실제 임상 적용 가능성을 입증하는 단계로 진입했음을 보여줍니다.

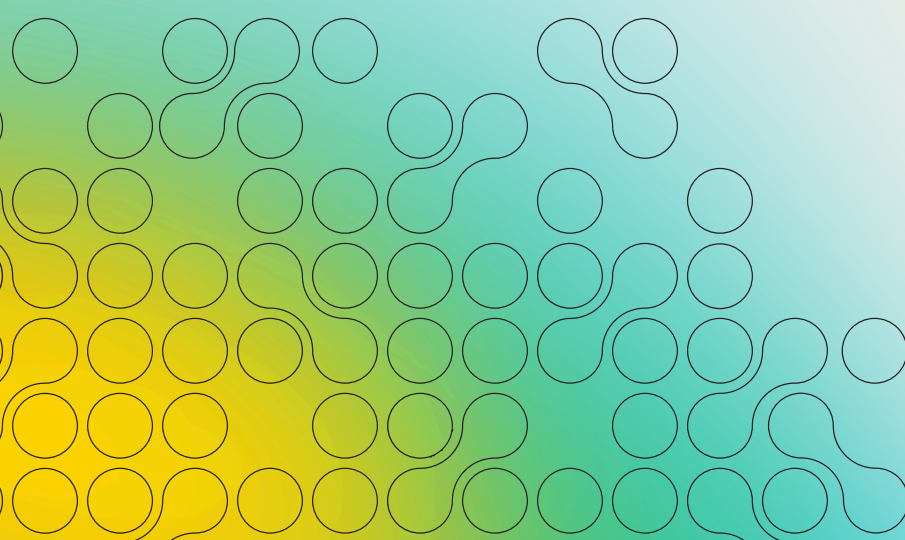
루닛은 비즈니스 확장뿐만 아니라 지속가능한 성장을 위한 내실 다지기에도 힘쓰고 있습니다. 글로벌 조직이 한 목표로 나아갈 수 있도록 다양성과 포용성을 존중하며, 투명하고 윤리적인 기업 문화를 확립했습니다. 또한, 기후변화 대응을 위한 SBTi (과학기반 감축목표 이니셔티브) 단기 목표 설정, Scope 3 배출량 측정 등 환경적 책임을 경영 전반에 내재화하여 존경받는 기업이 되기 위한 토대를 굳건히 했습니다.

2025년이 비상을 위해 숨을 고르고 전열을 정비하는 시간이었다면, 2026년은 루닛의 잠재력을 실질적인 가치로 증명해 보이는 해가 될 것입니다. 인공지능을 통한 암 정복이라는 위대한 목표를 향한 담대한 여정에 여러분의 따뜻한 격려를 부탁드립니다.

감사합니다.

대표이사 **서범석**

# Overview







# 루닛 소개

루닛은 의료영상 분야를 넘어 암의 진단부터 치료까지 전 과정을 아우르는 솔루션을 제공하며, 글로벌 의료 AI 산업을 이끄는 핵심 기업으로 자리 잡았습니다. 우리는 가장 앞선 인공지능 기술이 더 많은 생명을 살리는 결과로 이어지도록, 암 정복의 미래를 앞당기기 위해 끊임없이 도전하고 있습니다.

## 기업 정보

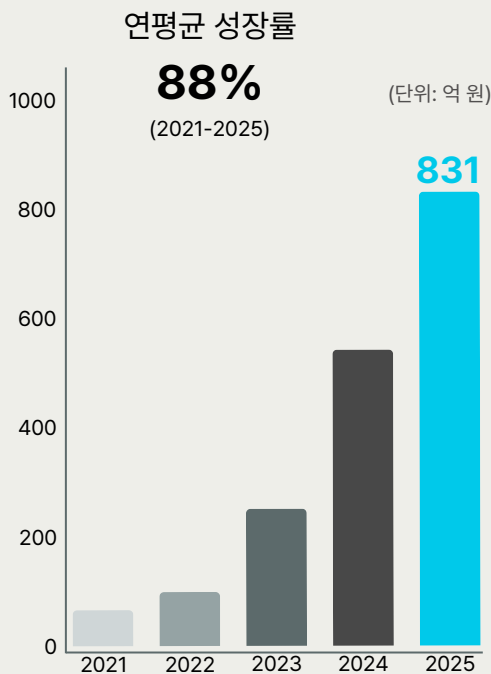
회사명	주식회사 루닛 (Lunit)
설립연월일	2013년 8월 23일
대표이사	서범석
본사 위치	서울특별시 강남구 강남대로 374, 4층-9층
임직원 수*	314명

\*루닛 본사 및 일부 연결대상 종속기업 기준, Lunit International Ltd. 및 그 산하 법인 제외


 판매 국가 (단위: 국)	<b>45+</b>	 상근 전문의 (단위: 명)	<b>9</b>
 연구 결과 (단위: 편)	<b>340+</b>	 설치 병원 (단위: 개)	<b>7,400+</b>

(2025년 12월 말 사업보고서 공시 기준)

## 주요 재무성과



(2025년 12월 말 기준)



### Vision & Mission

인공지능으로 암을 정복해 더 많은 생명을 살립니다.  
조기 진단, 맞춤 치료에 기여하는 인공지능을 만듭니다.

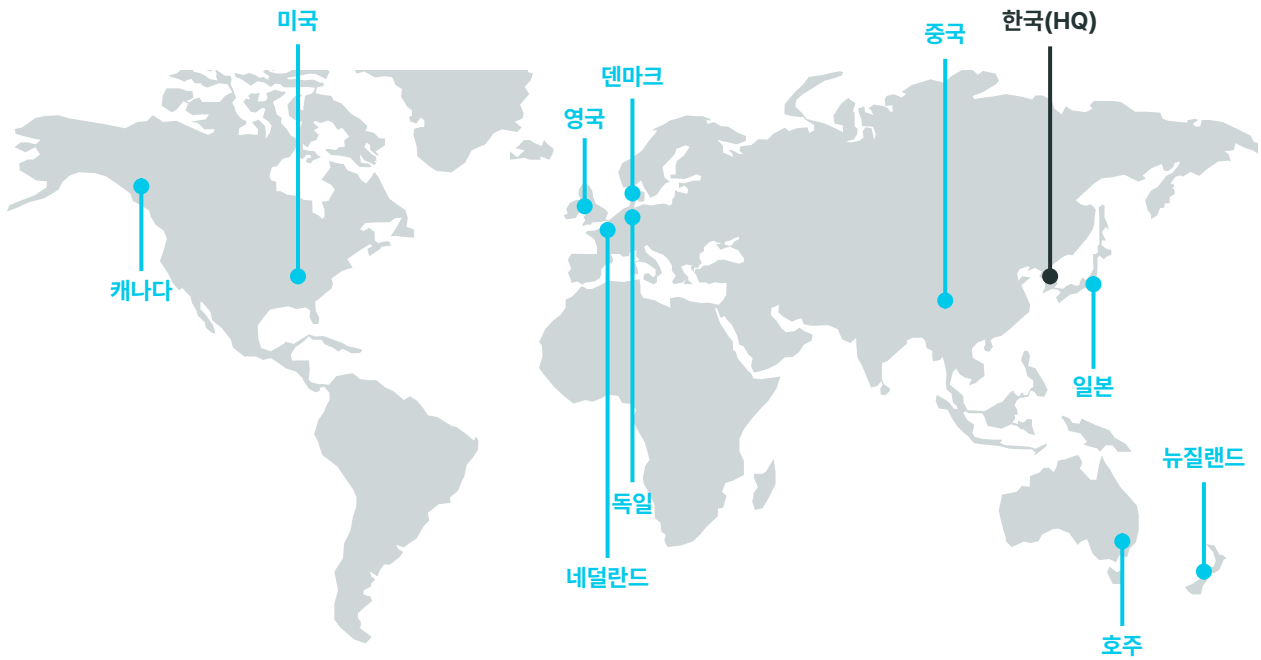
**루닛은 인공지능 기술로 암을 정복합니다**

루닛 소개  
 사업 소개  
 지속가능경영 체계  
 중대성 평가  
 이해관계자 소통  
**Overview**

# 루닛 소개

## 자회사 현황

루닛은 국내를 넘어 미국, 유럽 등 전 세계 10개 국가에 13개 자회사를 두고 있으며, 이를 기반으로 글로벌 헬스케어 시장 선도를 위한 네트워크를 구축하고 있습니다.



기업명	소재지	소유지분율	결산월	업종
Lunit USA, Inc.	미국			
Lunit China Co., Ltd.	중국			
Lunit Europe Holdings B.V.	네덜란드			
Lunit Europe GmbH	독일			
Lunit Japan Inc.	일본			
Lunit International Ltd. (구 Volpara Health Technologies Ltd.)	뉴질랜드			
Lunit Finance NZ Ltd. (구 Volpara Finance Ltd.)	뉴질랜드	100%	12월	응용소프트웨어 개발 및 공급업
Volpara Health Ltd.	뉴질랜드			
Lunit Americas, Inc. (구 Volpara Health, Inc.)	미국			
Lunit Australia Pty Ltd. (구 Volpara Health Australia Pty Ltd.)	호주			
Lunit UK Ltd. (구 Volpara Health Europe Ltd.)	영국			
Lunit Denmark ApS (구 Volpara Health Denmark ApS)	덴마크			
Lunit Canada, Inc. (구 Volpara Health Canada, Inc.)	캐나다			

**루닛 소개**

- 사업 소개
- 지속가능경영 체계
- 중대성 평가
- 이해관계자 소통

**Overview**

# 루닛 소개

## 루닛 연혁



**루닛 소개**

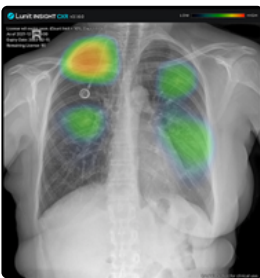
- 사업 소개
- 지속가능경영 체계
- 중대성 평가
- 이해관계자 소통

**Overview**

# 사업 소개

## Cancer Screening(암 진단)

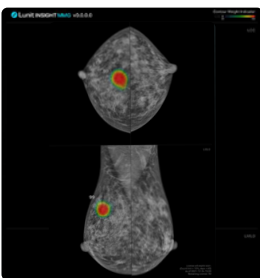
루닛의 Cancer Screening(암 진단) 부문은 흉부 및 유방 의료영상을 기반으로 암을 조기에 발견하고 의료진의 판독 의사결정을 지원하는 AI 솔루션 포트폴리오를 제공합니다. 대표 제품인 Lunit INSIGHT CXR, MMG, DBT는 흉부 엑스레이, 유방촬영술 및 디지털 유방 단층촬영술 영상을 분석하여 이상 소견 또는 유방암 의심 부위의 위치와 존재 가능성을 제시하며, 판독 의사의 진단 결정을 보조합니다. 해당 제품군은 미국 FDA, 유럽 CE 및 국내 식약처 등 주요 인허가를 기반으로 글로벌 시장에서 활용되고 있으며, 의료영상저장전송시스템(PACS)에 연동하는 Platform 모델과 의료영상촬영장비에 연동 또는 탑재하는 Modality 모델을 통해 의료기관에 제공됩니다. 루닛은 GE Healthcare, Philips, Fujifilm, Hologic 등 글로벌 선두 의료기기 제조사 및 다양한 유통 파트너와의 협력과 주요 시장 내 직접 판매 체계를 기반으로 AI 영상 진단 솔루션의 글로벌 접근성을 확대하고 있습니다.



### Lunit INSIGHT CXR

Lunit INSIGHT CXR은 흉부 엑스레이 영상을 분석하여 폐결핵 등 10가지 주요 비정상 소견의 위치와 존재 가능성을 정밀하게 수치화하는 AI 솔루션입니다.

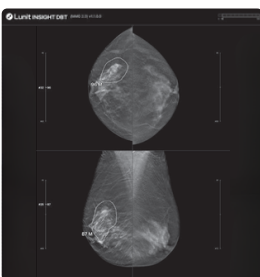
정상 소견을 자동으로 분류하여 의료진의 판독 피로도를 낮추고, 과거 영상과의 미세한 변화를 신속하게 추적하여 진단 워크플로우 효율성과 환자의 치료 안전성을 동시에 극대화합니다.



### Lunit INSIGHT MMG

Lunit INSIGHT MMG는 유방 촬영 영상을 분석하여 유방암 의심 부위의 위치와 존재 가능성, 그리고 병변의 유형을 정밀하게 수치화하는 AI 솔루션입니다.

정상 케이스를 자동으로 분류하고 유방 치밀도를 분석해 위양성(False Positive) 및 불필요한 재검률을 낮춤으로써, 의료진의 진단 워크플로우 효율성을 극대화하는 데 기여합니다.



### Lunit INSIGHT DBT

Lunit INSIGHT DBT는 복잡한 3차원 유방단층촬영술(DBT) 영상을 정밀히 분석하여 수많은 슬라이스 중 병변의 위치를 직관적으로 제시하는 AI 솔루션입니다.

방대한 3D 영상의 판독 시간을 획기적으로 단축시키며, 인종이나 유방 조직 특성에 따른 판독 편차를 최소화하여 보편적이고 정밀한 의료 서비스를 지원합니다.

# 사업 소개

## Cancer Screening(암 진단)

Lunit International(구 Volpara) 제품군은 Lunit INSIGHT 제품군으로 명칭 변경·통합되어, 유방암 검진 전 주기를 지원하고 있습니다. 해당 제품군은 유방 치밀도 분석, 암 발생 위험도 평가, 고위험군 식별·추적, 촬영 품질 및 운영 분석 등을 지원하며, 2025년 말 기준 미국 등 전 세계 3,600여 개 의료기관에서 9,500명 이상의 의료진이 매년 약 1,970만 건의 영상을 분석하는 데 활용되고 있습니다.



### Lunit INSIGHT Risk Pathways

Lunit INSIGHT Risk Pathways는 EHR(전자 건강 기록) 연동과 검증된 위험도 평가 모델을 통해 유방암 고위험군 환자를 신속하게 식별하고 관리하는 솔루션입니다. 추가 검진 및 유전자 검사 대상자 선별·추적을 자동화하여, 의료진의 환자별 맞춤형 관리 계획 수립을 지원합니다.



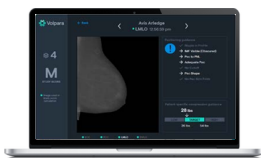
### Lunit INSIGHT Patient Hub

Lunit INSIGHT Patient Hub는 유방촬영 검사 결과 보고와 환자 추적 관리를 통합 지원하는 유방암 검진 워크플로우 솔루션입니다. 맞춤형 업무 목록과 자동화된 환자 커뮤니케이션을 통해 의료진의 보고·추적 업무 효율성과 규제 대응 역량을 높이는 데 기여합니다.



### Lunit INSIGHT Density

Lunit INSIGHT Density는 AI 기반 알고리즘을 통해 유방 촬영 영상의 유방 치밀도를 객관적이고 정량적으로 분석하는 솔루션입니다. 일관된 유방 밀도 평가 결과를 제공하여 판독 편차를 줄이고, 추가 검사 필요 여부 판단을 지원합니다.



### Lunit INSIGHT Live

Lunit INSIGHT Live는 유방촬영 영상의 포지셔닝과 압박 상태를 분석하여 실시간 촬영 품질 피드백을 제공하는 솔루션입니다. 검사별 품질 점수와 개선 항목을 제시해 방사선사의 촬영 품질 향상과 환자 경험 개선을 지원합니다.



### Lunit INSIGHT Analytics

Lunit INSIGHT Analytics는 유방촬영 영상의 검사 품질을 자동·객관적으로 평가하는 품질 관리 솔루션입니다. 스마트 대시보드, 알림·보고 기능을 통해 영상 품질, 장비 활용도, 방사선사 성과를 모니터링하고, 의료기관의 품질 관리와 규제 대응을 지원합니다.

루닛 소개  
**사업 소개**  
지속가능경영 체계  
중대성 평가  
이해관계자 소통  
**Overview**

# 사업 소개

## Oncology(암 치료)

루닛의 Oncology(암 치료) 부문인 Lunit SCOPE 제품군은 AI 기반 디지털 병리 기술로 종양 미세환경(TME)과 바이오마커 발현을 정량적으로 분석하는 이미징 바이오마커 솔루션입니다. 면역항암제 치료 반응 예측, 바이오마커 탐색, 동반진단(CDx) 개발 등을 지원하며, 글로벌 제약사와의 공동 연구 및 분석 프로젝트를 통해 신약 개발 과정에서 활용 범위를 확대하고 있습니다. 루닛은 Daiichi-Sankyo, AstraZeneca 등 글로벌 상위 제약사를 포함해 약 15개사와 다양한 규모의 프로젝트를 통해 협업을 확대하고 있으며, 면역항암제를 넘어 표적항암제 및 항체-약물 접합체(ADC) 영역으로 연구 범위를 넓혀 정밀 종양학 시장에서의 입지를 강화하고 있습니다.



### Lunit SCOPE IO

Lunit SCOPE IO는 H&E 조직 이미지를 분석하여 종양 미세환경(TME) 내 면역세포 분포와 면역 형질을 정량화하는 AI 이미징 바이오마커 솔루션입니다.

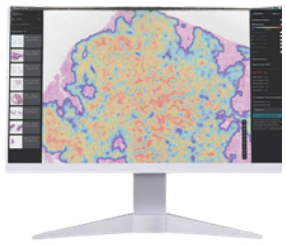
면역항암제 치료 반응 예측과 환자 선별을 지원하여 임상 연구의 효율성을 높임과 동시에, 신약 개발 과정의 의사결정을 가속화하는 데 기여합니다.



### Lunit SCOPE uIHC

Lunit SCOPE uIHC는 18종 이상의 염색법과 20여 개 암종 데이터를 기반으로 다양한 IHC 바이오마커를 정량 분석하는 AI 솔루션입니다.

세포 이하, 세포 및 전체 슬라이드 수준의 표적 발현 인사이트를 제공함으로써 바이오마커 탐색, 동반진단(CDx) 개발, 신약 타겟 발굴 및 임상시험 환자군 선별을 지원합니다.



### Lunit SCOPE GP

Lunit SCOPE GP (Genotype Predictor)는 H&E 슬라이드 한 장만으로 종양의 유전체 특성 및 치료 타겟이 되는 유전자 변이를 신속하게 예측하는 AI 디지털 병리 솔루션입니다.

맞춤형 사전 선별 도구 개발, 공동 변이 스크리닝, 중개 연구 분석을 지원하여 바이오마커 발굴과 임상시험 환자군 선별의 효율성을 높이는 데 기여합니다.

# 지속가능경영 체계

## 지속가능경영 전략

루닛은 인공지능을 통한 암 정복이라는 비전을 바탕으로, 인류의 건강과 지구의 미래를 위한 책임 있는 지속가능경영을 추진하고 있습니다. 이를 위해, 유엔의 지속가능발전목표(UN SDGs)와 연계하여, 환경, 사회, 지배구조 각 분야에서 6가지 전략 과제를 추진하며, 글로벌 지속 가능한 발전에 기여할 계획입니다. 당사는 지속가능경영의 비전과 전략을 토대로 다양한 이해관계자들과 협력하여, 글로벌 스탠다드에 부합하는 지속가능한 헬스케어 생태계를 구축해 나가겠습니다.

### 비전

인공지능을 통한 암 정복

### 미션

인공지능으로 암을 정복해 더 많은 생명을 살립니다.  
조기 진단, 맞춤 치료에 기여하는 인공지능을 만듭니다.

### 핵심과제



지속가능경영 중장기 로드맵  
이행 및 구체화



글로벌 ESG 기준을 고려한  
정보 공시 고도화



글로벌 통합 지속가능경영  
관리 체계 기반 마련



기후변화 대응 역량 강화 및  
환경경영 체계 고도화



구성원 성장 지원 고도화 및  
포용적인 조직문화 조성



데이터 보안 및 프라이버시  
보호 지속 강화

### UN SDGs 연계 목표



SDG 3.  
건강 및 삶의 질

루닛 제품 및 솔루션  
확산을 통한 인류의  
건강 증진 기여



SDG 8.  
양질의 일자리 및  
경제 성장

포용적 글로벌 문화  
조성을 통한 양질의  
일자리 창출 기여



SDG 13.  
기후변화 대응

과학기반(SBTi)  
탄소중립을 통한  
기후변화 대응 기여

# 지속가능경영 체계

## 지속가능경영 추진 체계

루닛은 지속가능경영 중장기 로드맵의 실질적인 이행과 글로벌 수준의 ESG 경영 내재화를 위해 투명하고 체계적인 추진 체계를 운영하고 있습니다. 이를 위해 주요 ESG 이슈와 핵심 과제를 전담하는 7개 유관 부서로 지속가능경영 실무협의체를 구성하였으며, 반기마다 한 번씩 정기 회의 및 필요에 따라 수시 회의 개최를 통해 기후변화 대응, 글로벌 인재 육성, 데이터 보안 등 핵심 안건을 선제적으로 논의합니다. 협의체에서 도출된 주요 안건과 중대성 평가 결과는 이사회 의장에게 보고되고, 이사회 및 최고경영자(CEO)의 검토와 승인을 거쳐 전사 경영 전략에 통합됩니다. 나아가 2024년 성공적으로 안착한 협의체 운영을 바탕으로, 올해는 글로벌 통합 지속가능경영 관리 체계 기반 마련을 최우선 과제로 삼고 있습니다. 본격적인 글로벌 비즈니스 확장에 발맞춰, 현재 본사 중심의 ESG 데이터 관리 체계를 해외 자회사까지 점진적으로 확장하며 지속가능한 경영을 한층 더 고도화해 나갈 계획입니다.



# 지속가능경영 체계

## ESG 주요 성과

루닛은 '인공지능을 통한 암 정복'이라는 비전을 향해 모든 이해관계자와 함께 성장하는 지속가능한 헬스케어 생태계를 만들어 가고 있습니다. 글로벌 스탠다드에 부합하는 친환경 운영, 인권 및 다양성 존중, 투명한 책임 경영을 실천하며 기업을 둘러싼 다양한 비재무적 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다.

- Scope 1, 2, 3 전 범위 온실가스 인벤토리 검증 및 단기감축 로드맵 수립
- 글로벌 탄소정보공개프로젝트(CDP)<sup>1)</sup> 기후변화 부문 **최초 응답 제출**
- 사내 플리마켓 및 다회용기 사용('Plastic Zero') 캠페인 운영 등을 통한 자원 선순환 친환경 조직 문화 내재화

**글로벌 의료 AI 선도기업으로서 SBTi(과학기반 감축목표)<sup>2)</sup> 가입 서약 완료**



- 국제 의료기기 품질경영시스템(ISO 13485) 인증 유지 등을 통한 **글로벌 수준의 의료 AI 품질 및 안전성 확보**
- 사내 유헤 IT 자산 기부를 통한 **지역사회 디지털 격차 해소**
- 임직원 다면평가(360도 리뷰) **수검률 100% 달성**

**자사 의료 AI 기반 공적개발원조(ODA) 확대로 글로벌 헬스케어 접근성 강화**



- 글로벌 통합 윤리 제보 채널 **SpeakUp 시스템 가동**
- 이사회 중심의 투명한 지배구조 및 책임 경영 체계 **고도화**
- 전 임직원 정보보안 교육 필수 이수 및 ISO 27001 인증 유지를 통한 **데이터 프라이버시 체계 확립**



## ESG 대외평가

EcoVadis 평가결과  
(2025)



SUSTINVEST 평가결과  
(2025 하반기)



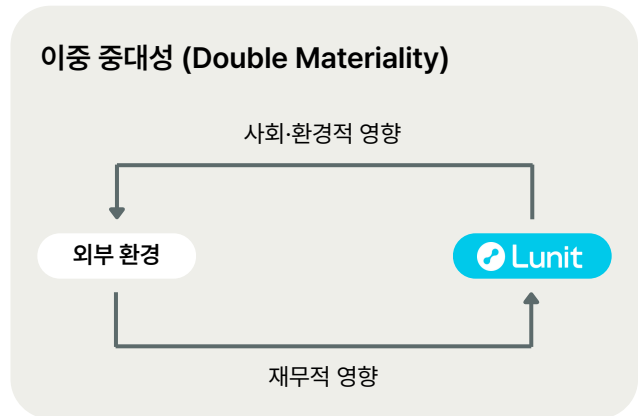
1) 탄소정보공개프로젝트(Carbon Disclosure Project): 전 세계 주요 상장 기업의 이산화탄소 및 온실가스 배출 정보와 쟁점에 대한 장·단기 경영 전략을 요구 및 수집하여 평가하는 글로벌 비영리 기구  
2) 과학기반 감축목표 이니셔티브 (SBTi, Science-based Targets Initiative): 기업이 파리기후협약의 1.5°C 제한 목표에 부합하는 온실가스 감축 목표를 수립할 수 있도록 과학적 지침을 제공하고, 제출된 목표를 심사 및 검증하는 글로벌 연합 기구

# 중대성 평가

## 이중 중대성 평가

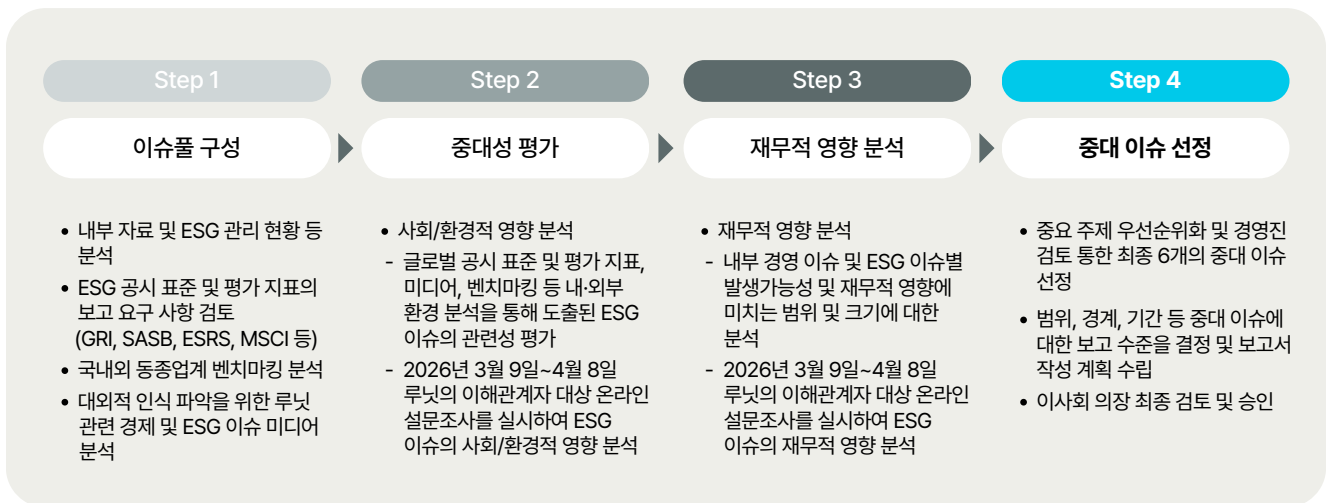
### 이중 중대성 개념

루닛은 기업 경영과 이해관계자에게 핵심적인 영향을 미치는 지속가능경영 이슈를 파악하기 위해, 글로벌 지속가능성 보고 기준(GRI)과 유럽 지속가능성 공시기준(ESRS)에서 권고하는 이중 중대성 평가를 매년 실시하고 있습니다. 이중 중대성이란 지속가능경영 이슈와 연관된 기업의 경영 활동이 사회·환경에 미치는 영향(Inside-Out)과 각 이슈가 기업의 경영 활동과 재무 상태에 미치는 재무적 위험 및 기회(Outside-In)를 모두 고려하는 것입니다.



### 이중 중대성 평가 프로세스

루닛은 이중 중대성 평가를 통해 이해관계자의 기대를 파악하고, 이를 경영 전략에 통합하여 비즈니스의 지속가능성을 강화하고 있습니다. 2025년에는 글로벌 공시 기준 및 동종업계 트렌드, 내·외부 이해관계자 의견 등을 종합적으로 분석하여 총 14개의 잠재적 중대 이슈 풀을 우선 도출하였습니다. 이후 도출된 14개 이슈를 대상으로 각각의 사회·환경적, 재무적 영향을 정량적으로 평가하였으며, 두 관점의 종합적인 결과를 바탕으로 당사의 지속가능경영을 위해 최우선으로 관리해야 할 핵심 중대 이슈의 선별 과정을 거쳤습니다.



# 중대성 평가

## 이중 중대성 평가 결과

루닛은 2025년 이중 중대성 평가를 통해 총 14개의 이슈 풀 중, 사회·환경적 영향과 재무적 영향의 종합적인 중요도가 가장 높게 평가된 6개의 핵심 중대 이슈를 최종 선정하였습니다. 루닛은 최종 선정된 6개 핵심 중대 이슈 외에도, 선정되지 않은 나머지 8개 이슈를 지속가능경영을 위한 주요 관리 대상으로 인식하고 있으며, 본 보고서를 통해 관련 활동과 성과를 함께 공개하고 있습니다.

2025년에는 최신 글로벌 공시 트렌드 및 의료 AI 산업 특성을 반영하여 전체 이슈 풀을 14개로 개편함에 따라 중대 이슈에 일부 변동이 있었습니다. 엄격한 품질 기준과 신기술 대응이 요구되는 산업 특성을 반영하여 기존 이슈를 세분화한 '지속가능한 기술 혁신'과 '제품 품질 및 안전'이 당사의 미래 성장에 중요한 요소로 평가되어 핵심 이슈로 새롭게 진입하였습니다. 또한, 전년도 핵심 이슈였던 '헬스케어 접근성 향상'은 당사의 본원적 비즈니스 활동으로서 이미 내재화되어, 특정 리스크 요인을 넘어선 일상적인 전사 목표로 지속 관리하고자 핵심 이슈에서 일반 관리 이슈로 전환하였습니다. 아울러 관리 효율성을 위해 유사 이슈를 통합하고 일부 명칭을 정비하였습니다. 루닛은 이처럼 고도화된 이중 중대성 평가 결과를 바탕으로 당사의 지속가능경영 체계를 한층 더 내실 있게 다져 나갈 것입니다.



No.	구분	중대 이슈명	전년대비 순위 변동	재무적 영향	사회·환경적 영향	GRI	보고 페이지
1	거버넌스	데이터 보안 및 프라이버시	-	●●●	●●●	418-1	47-50
2	거버넌스	윤리 및 준법 경영 강화	▲ 3	●●●	●●●	205	51-53
3	사회	지속가능한 기술 혁신	(신규)	●●●	●●	203	37-38
4	사회	인재 관리 및 임직원 역량 향상	▼ 1	●●●	●●	401-1, 404	22-26
5	사회	제품 품질 및 안전	(신규)	●●●	●	416	39-40
6	환경	기후변화 대응	▼ 4	●	●●●	302-1, 305	63-66

# 중대성 평가

## 중대 이슈

루닛은 이중 중대성 평가를 통해 도출된 핵심 중대 이슈들에 체계적으로 대응하고, 그 결과를 투명하게 공개하여 이해관계자와 적극적으로 소통하고 있습니다. 앞으로도 변화하는 동향과 이해관계자의 관심사를 면밀히 파악하여 당사의 지속가능경영 체계를 지속적으로 강화해 나갈 것입니다. 2025년 선정된 6대 핵심 중대 이슈별 상세 개요와 전략적 대응 방향은 다음과 같습니다.

중대 이슈명	이슈 선정 배경	이슈 관리 전략	주요 활동 및 성과	UN SDGs
지속가능한 기술 혁신	<ul style="list-style-type: none"> <li>급속도로 진화하는 국내외 의료 AI 업계에서 선두주자의 지위 확보에 대한 필요성 증대</li> <li>동종업계 경쟁자들과의 차별화 전략 수립 및 신의료 기술·신제품 개발을 통한 미래 성장 동력 확보 필요</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>글로벌 네트워크, 고객 맞춤형 제품, R&amp;D 기술 바탕으로 사업 역량의 차별성 확보</li> <li>지속적인 파트너십(공동연구 등) 확대를 통한 글로벌 진단 데이터 확보 및 기술력 고도화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>글로벌 R&amp;D 시너지 극대화 및 파이프라인 확장</li> <li>국내외 특허 출원 및 등록</li> <li>정부 주도 의과학 인공지능 특화 파운데이션 모델 프로젝트 주관 기관 선정</li> <li>세계적 권위의 의학 학술지(The Lancet 등) 임상 연구 논문 지속 등재</li> </ul>	1, 3, 9, 10, 17
인재 관리 및 임직원 역량 향상	<ul style="list-style-type: none"> <li>우수 인재 확보를 위하여 경쟁사 대비 효과적/혁신적인 인재 육성 프로그램 개발 및 도입 필요</li> <li>임직원의 동기부여 및 업무 몰입도 향상을 위한 공정한 성과 평가 및 보상 체계 확립 필요</li> <li>이직/퇴직을 관리 및 임직원 역량에 기반한 인사배치를 통한 인재풀 관리 및 유지 필요</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전략적 채용 계획 수립 및 인재 유치 프로그램 강화</li> <li>효과적/혁신적인 인재 육성을 위한 다양한 프로그램 개발 및 지원</li> <li>투명하고 객관적인 성과 평가 기준 마련 및 경쟁력 있는 보상 제도 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>LuniVersity 교육 프로그램 도입 및 신규 입사자 온보딩, 글로벌 인재 육성 프로그램 등 지속 운영</li> <li>정기적인 성과 리뷰 및 합리적인 보상 체계 위한 피드백, 몰입도 조사 등 운영</li> <li>공정한 채용 절차 준수를 위한 채용 프로세스 및 우수한 인재 채용을 위한 인재 발굴 제도 지속 운영</li> </ul>	4, 5, 8
제품 품질 및 안전	<ul style="list-style-type: none"> <li>제품/서비스가 미치는 부정적 영향 최소화 및 제품 사용 단계에서의 안전성 보장 필요성 증대</li> <li>헬스케어 및 의료기기 산업의 특성상 환자의 생명과 직결되는 엄격한 품질 및 안전 기준 준수 요구 증대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>고객의 니즈와 국제 품질 규격의 요구사항을 충족하는 전사적 품질경영시스템 확립</li> <li>제품 수명주기 전반에 걸친 철저한 안전성 모니터링 체계 구축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>글로벌 수준의 품질경영시스템(ISO 13485) 인증 유지 및 체계 고도화</li> <li>의료기기 제조 및 품질관리(GMP) 기준 엄격 준수</li> <li>자율적인 품질 점검(자체 실사) 및 글로벌 규제 기관 실사 대응</li> </ul>	3, 9
데이터 보안 및 프라이버시	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전한 데이터 처리 및 프라이버시 보호를 통하여 기업에 대한 소비자의 신뢰성 확충 필요</li> <li>의료데이터 등 민감 개인정보 유출 및 침해로 인한 손실 방지 필요</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>글로벌 기준에 부합하는 정보보호 정책 수립 및 IT 관리 시스템 강화</li> <li>발생 가능한 사이버 리스크 주기적 점검 및 신속 대응 체계 구축</li> <li>고객의 개인정보 침해 방지 및 회사의 지적재산 보호</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO 27001 국제 표준 정보보호 인증 지속 유지</li> <li>전사 임직원 대상 정기 정보보안 및 개인정보 보호 교육 실시</li> <li>체계적인 데이터 유출 방지 및 보안 사고 대응 모의훈련 운영</li> </ul>	9, 16
윤리 및 준법 경영 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>독점 규제 및 공정거래에 관한 규정, 공정거래 모니터링 시스템, 공정한 거래문화 확산 요구</li> <li>투명한 경영 성과 공개 필요성 증대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>글로벌 수준의 윤리·행동강령 및 컴플라이언스 프로그램(CP) 운영</li> <li>윤리·반부패 교육 실시 및 기업 윤리 관련 경영진 책임 부여</li> <li>윤리제보(SpeakUp) 채널 활성화를 통한 제보자 권리 보호 및 선제적 리스크 차단</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>윤리제보 채널(SpeakUp) 고도화 및 정기 운영 모니터링</li> <li>핵심 파트너사 대상 컴플라이언스 교육 수행</li> <li>전사 임직원 대상 부패방지, 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지 등 필수 윤리 교육 완수</li> </ul>	16, 17
기후변화 대응	<ul style="list-style-type: none"> <li>글로벌 탄소중립(Net Zero) 흐름에 따라 기후 변화 리스크 관리 및 대응 전략체계 수립 필요</li> <li>기후변화로 인한 자연재해 최소화를 위하여 환경 리스크 인식 개선 및 예방에 대한 사회적 책임 요구 증대</li> <li>환경 친화적인 기업 이미지 제고를 통한 기업의 브랜드 가치 향상 필요</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2040 Net Zero 목표 및 중장기 로드맵 구체화</li> <li>SBTi(과학기반감축목표) 단기목표 설정 및 감축 로드맵에 따른 온실가스 감축 이행</li> <li>온실가스 모니터링 체계 및 인벤토리 지속 고도화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Scope 1, 2, 3 온실가스 인벤토리 구축 및 제3자 검증(KSA) 100% 완료</li> <li>재생에너지 공급인증서(REC) 구매를 통한 실질적인 온실가스 배출량 감축 이행</li> <li>SBTi 선언, 단기감축목표 로드맵 계획 수립</li> </ul>	12, 13

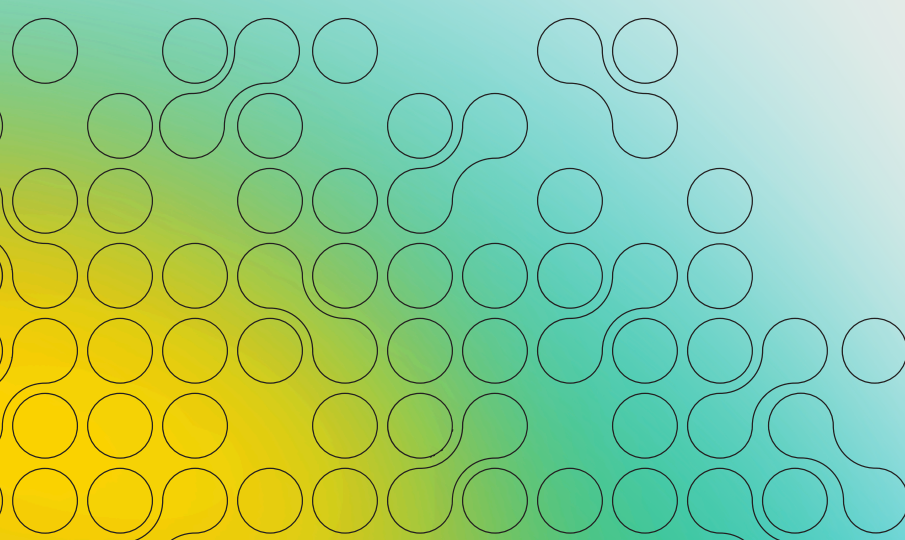
# 이해관계자 소통

## 이해관계자 소통

루닛은 영향력과 관심도 등을 고려하여 주요 이해관계자를 정의하고 있습니다. 이해관계자별 다양한 소통 채널을 통해, 관심 이슈 및 요구를 파악하고 분석합니다. 세부적으로는 각종 공시 자료, 홈페이지, IR 설명회와 더불어 지속가능경영보고서를 통해 루닛의 경영 전략과 활동 성과 등을 투명하게 공개하여 기업 활동의 신뢰성을 높이고 있습니다.

이해관계자	이해관계자 주요 관심 사항	소통 채널	주요 활동
 <b>임직원</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 선진적 조직 문화</li> <li>• 복리후생</li> <li>• 상생의 노사관계</li> <li>• 공정한 평가와 보상</li> <li>• 임직원 역량강화 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 노사협의회, 경영설명회, 직원간담회 등 내부 소통 채널</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 신규 입사자 온보딩 프로그램</li> <li>• All-Hands Meeting (전사/그룹 미팅)</li> <li>• Lunit-Poll</li> <li>• 노사협의회</li> <li>• 고충처리위원회</li> <li>• SpeakUp 채널</li> <li>• CEO 소통 채널(ABA)</li> <li>• People Express 등</li> </ul>
 <b>주주, 투자자 및 애널리스트</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기업가치 제고</li> <li>• 건전한 지배구조</li> <li>• 리스크 관리</li> <li>• 정보 공시</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 이사회</li> <li>• 주주총회</li> <li>• 정기 공시</li> <li>• IR 설명회 및 행사</li> <li>• 공식 홈페이지 및 소셜미디어 (SNS)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주주총회</li> <li>• 경영성과 설명</li> <li>• 사업보고서 등 공시 진행</li> <li>• IR Letter</li> <li>• NDR 등 IR 행사 및 설명회</li> <li>• 텔레그램, 블로그 등 소셜미디어</li> </ul>
 <b>언론</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주요 사업현황</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 보도 자료</li> <li>• 소셜미디어 (SNS)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 보도자료</li> <li>• 기자간담회</li> </ul>
 <b>고객 및 협력사</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 제품 및 서비스 품질</li> <li>• 고객 정보보호 강화</li> <li>• 윤리 경영</li> <li>• 투명한 커뮤니케이션</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 고객사 정기 미팅</li> <li>• 협력사 정기·수시 미팅</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• VOC 수집 및 조치</li> <li>• 고객만족도 조사</li> <li>• 협력사 교육</li> <li>• 협력사 정기평가</li> </ul>
 <b>정부 및 지역사회</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지역사회 및 환경에 대한 사회적 책임</li> <li>• 고용 창출</li> <li>• 산학 협력</li> <li>• 국가 AI 기술 고도화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 간담회 및 설명회</li> <li>• 정부 과제 추진</li> <li>• 신규 고용 창출 (청년 등) 및 유지</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 의료 관련 국내외 컨퍼런스 참여 및 발제</li> <li>• 정부 주도 의과학 인공지능 특화 파운데이션 모델 프로젝트 참여</li> <li>• 공공의료 AX전환 프로젝트 참여</li> <li>• 전문연구요원, 고등학생, 대학생 채용 프로그램</li> <li>• 사회적 약자(장애인) 고용</li> </ul>

# Our Society



# 인재 관리 및 임직원 역량 향상

\* 루니션(Lunitian)은 Lunit과 Martian의 합성어로, 암 정복이라는 루닛의 꿈을 함께 실현해 나가는 구성원을 의미합니다.

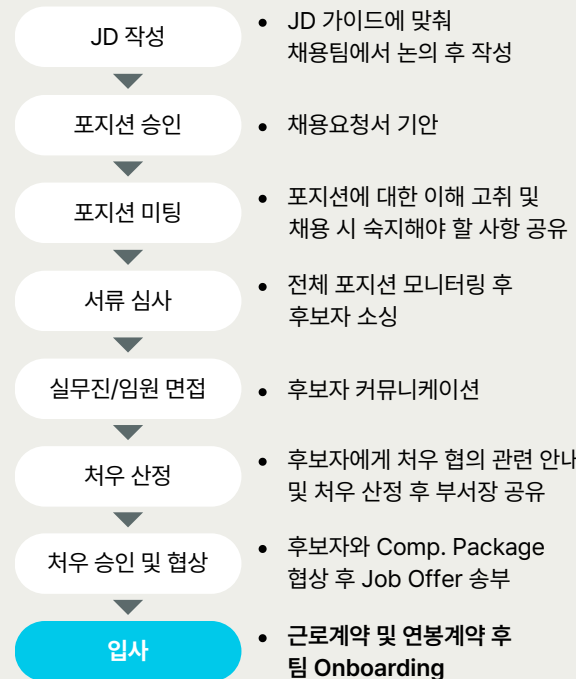
## 인재 확보

### 투명하고 공정한 채용 프로세스 운영

루닛은 혁신적인 의료 AI 기술을 이끌어갈 우수 인재 확보가 지속가능한 성장과 직결된다고 믿습니다. 조직과 루니션이 함께 발전할 수 있는 기반을 다지기 위해, 다양성과 직무 역량 등을 존중하는 체계적인 채용 프로세스를 운영하고 있습니다.

인재 채용 프로세스는 부서별 인력 수요 분석으로 시작되며, 면접 과정에서는 공정한 평가를 위해 면접평가표(Rubrics)를 활용하고 있습니다. 특히 각 면접관에게 '면접 에티켓 및 평가 가이드'를 사전 제공해 지원자를 존중하는 문화를 조성하고 차별적 질문을 선제적으로 예방하고 있습니다. 또한 지원자의 루닛 고유의 핵심 가치(Culture Code)와의 융화 가능성을 검토하며, 직무 특성을 반영한 프레젠테이션(PT) 등의 검증 과정을 거쳐 회사와 함께 성장할 최적의 인재를 선발합니다. 나아가 루니션의 지속적인 성장을 위해 자발적인 사내 직무 변경(Internal Mobility) 프로세스 또한 함께 운영하여, 우수 인재가 새로운 직무에 도전하고 경력을 개발할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

### 채용 프로세스



## 인재 발굴 제도

루닛은 회사의 성장과 혁신을 견인할 우수 인재를 선제적으로 확보하기 위해 다음과 같이 인재 발굴 제도를 운영하고 있습니다.

인재 추천 제도	• 정규직 및 인턴(채용 전제형) 포지션에 적합한 지인 추천 제도로, 지인의 수습 통과 시 추천인에게 보너스 지급
인재풀 제도	• 채용 공고가 없어도 관심 있는 지원자들로부터 수시로 지원 받는 제도
전문연구요원 제도	• 병역 의무가 있는 사람 중 일부를 선발해 현역 복무 대신 기업부설연구소에서 대체 복무할 수 있도록 하는 제도
산학연계 인턴십 프로그램	• 학교와의 파트너십을 통해 학생들에게 실무 및 직무 경험의 기회를 제공하고 잠재적인 인재를 발굴하는 제도
채용설명회	• 대학교 등 교육기관 대상 온·오프라인 채용 행사로 루닛 홍보 및 인재 유치 프로그램 진행

**인재 관리 및 임직원 역량 향상**  
 다양하고 포용적인 조직 문화  
 일과 삶의 조화  
 헬스케어 접근성 향상

지속가능한 기술 혁신  
 제품 품질 및 안전  
 인권 경영  
 협력사 관리

# 인재 관리 및 임직원 역량 향상

## 임직원 역량 향상

### 신규 루니션 온보딩(Onboarding) 프로그램

루닛은 신규 루니션이 회사의 비전과 조직을 이해하고 업무에 빠르게 적응할 수 있도록 상시 온보딩 프로그램을 운영합니다. 온보딩 과정을 통해 인사·복리후생 제도를 안내하며, 다국적 루니션들이 언어 장벽 없이 포용적인 조직 문화(Culture Code)에 녹아들 수 있도록 모든 소통·안내 과정에 국·영문을 병기하고 있습니다. 또한 실무 적응을 위한 오피스 투어와 시스템 시뮬레이션을 제공하며, 데이터 보호 활동에 동참할 수 있도록 전원에게 정보 보안 교육 및 보안 서약서 작성 등을 안내하고 있습니다. 이와 함께 직장 내 괴롭힘·성희롱 예방, 장애인 인식 개선 등 인권·윤리 교육을 제공하여 올바른 기업 윤리 의식의 내재화를 돕습니다. 루닛은 따뜻하고 체계적인 온보딩 과정을 통해 신규 루니션이 단기간 내에 주도적으로 역량을 펼칠 수 있도록 적극 지원합니다.



### 리더십 육성 프로그램

루닛은 조직의 변화와 혁신을 이끌어갈 리더의 성공적인 역할 수행을 돕기 위해 맞춤형 리더십 육성 체계를 세분화하여 운영하고 있습니다. 새롭게 역할을 맡은 구성원을 위한 신임 리더 온보딩 교육부터, 기존 리더의 강점 진단 및 발전 가능성에 집중하는 리더십 역량 개발 프로그램, 그리고 성과 창출과 영향력 확대를 돕는 실행 중심의 리더십 코칭 프로그램까지 체계적인 교육을 병행하고 있습니다.

프로그램	대상	내용
신임 리더 온보딩 프로그램	신임 TL	<ul style="list-style-type: none"> <li>리더 역할 수행을 위한 HR, Finance 등 관련 지식, 리더십 원칙 및 가치에 대한 강의 수강, 팀원과의 1:1 미팅, 사례 공유 등</li> </ul>
리더십 역량 개발 프로그램	TL 이상 직책자	<ul style="list-style-type: none"> <li>강점 진단을 통한 자기 이해 과정, 리더십 원칙 및 가치 교육</li> </ul>
리더십 코칭 프로그램	TL 이상의 정규직 Leader	<ul style="list-style-type: none"> <li>리더십 내면화 및 실행력 기반의 성과 창출 역량을 강화하여, 실질적인 변화와 조직 내 영향력 확대를 돕는 실행 중심 코칭 과정</li> </ul>

**인재 관리 및 임직원 역량 향상**  
 다양하고 포용적인 조직 문화  
 일과 삶의 조화  
 헬스케어 접근성 향상

지속가능한 기술 혁신  
 제품 품질 및 안전  
 인권 경영  
 협력사 관리

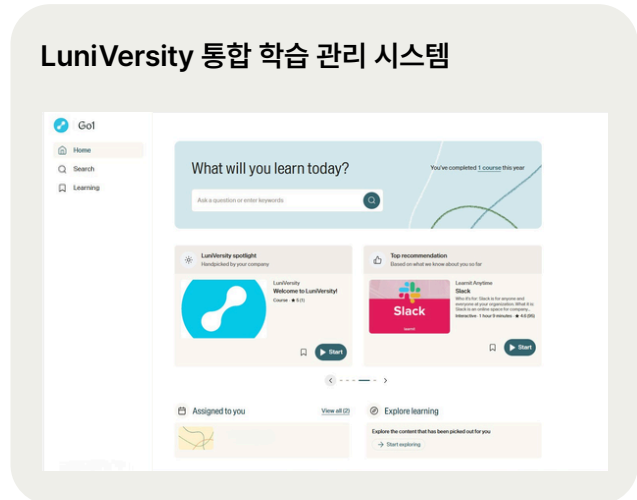
# 인재 관리 및 임직원 역량 향상

## Knowledge Exchange 프로그램

루닛의 구성원들은 배움에 한계를 두지 않고 지식의 공유를 통해 개인과 조직이 함께 성장한다는 철학을 바탕으로 소통을 이어가고 있습니다. 이를 위해 다양한 분야에서 임직원들이 자발적으로 기획하고 참여하는 내부 지식 교류(Knowledge Exchange) 프로그램을 운영하고 있습니다. 이 프로그램을 통해 다른 팀에 도움이 될 수 있는 업무 인사이트를 제공하고 의견을 공유하며 타 부서 간 협력을 촉진하고 있습니다. 나아가 회사의 핵심 동력인 인공지능 분야에 있어서는 내부 연구 성과와 기술 동향을 상호 공유하기 위해 Lunit AI Research Conference를 개최하며, 각 연구원들 간의 시너지를 극대화하고 전사적인 기술 전문성을 한층 고도화하고 있습니다.

## 통합 학습 관리 시스템 (LuniVersity)

루닛은 루니션의 자발적인 직무 역량 개발을 지원하고 교육 접근성을 높이기 위해, 통합 학습 관리 시스템인 LuniVersity (Lunit + University)를 도입하였습니다. 본 시스템을 통해 사내 직무 교육은 물론 250개 이상의 글로벌 교육 콘텐츠를 상시 제공합니다. 루니션은 본인의 커리어 관심사와 경력 수준에 맞춰 자유롭게 강의를 수강하고, 맞춤형 교육 목록을 구성해 학습 진행 상황을 관리할 수 있습니다. 이와 더불어, 실무 능력을 공식적으로 검증하고 개발할 수 있도록 직무와 관련된 외부 자격증 취득 비용(응시료)을 지원하여 루니션의 전문적인 경력 개발을 지속적으로 독려하고 있습니다.



## 글로벌 인재육성 프로그램 (Luniversal)

루닛은 글로벌 시장에서의 경쟁력을 높이고 다양한 문화와의 원활한 소통을 위해 Luniversal (Lunit + Universal)이라는 어학 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 사내 영어 강사를 통해 1:1 및 그룹 클래스를 제공하며, 이를 통해 루니션들은 전문적인 코칭을 받으며 집중적으로 어학 실력을 향상시키고 글로벌 비즈니스 환경에서 능숙하게 협업할 수 있는 역량을 기르고 있습니다.

임직원 교육 현황	(단위: 시간, 명)		
	2023년	2024년	2025년
총 교육시간	6,690	7,267	5,161
직원 수	293	367	314
인당 평균 교육시간	22.8	19.8	16.4

\* 임직원이 별도로 신청하여 이수한 외부 교육(LuniVersity 등)을 제외한 법정 의무 교육, 내부 교육(온보딩, 리더십 역량, 조직활성화, 컴플라이언스, 의료기기 교육), 기타 교육 기준.

**인재 관리 및 임직원 역량 향상**  
 다양하고 포용적인 조직 문화  
 일과 삶의 조화  
 헬스케어 접근성 향상

지속가능한 기술 혁신  
 제품 품질 및 안전  
 인권 경영  
 협력사 관리

# 인재 관리 및 임직원 역량 향상

## 공정한 성과 평가 및 보상

### 정기적인 성과 평가 및 피드백 프로세스

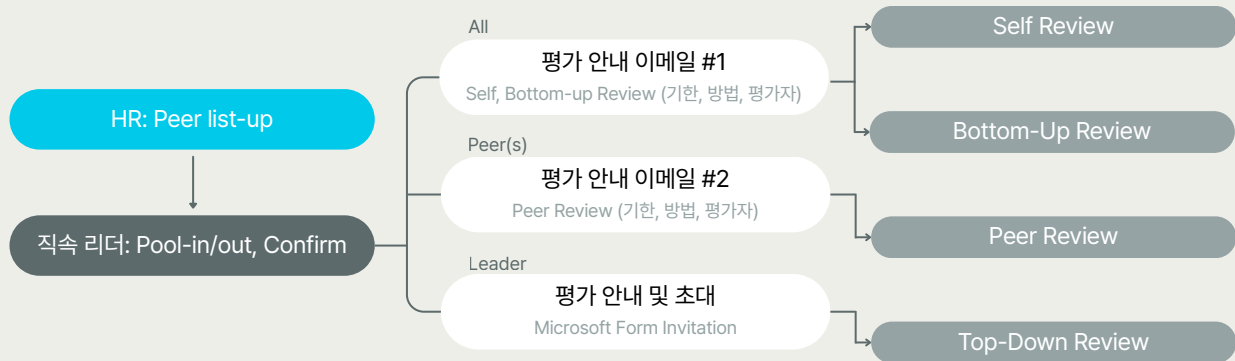
루닛은 매 반기마다 성과 평가를 실시하고 있습니다. 성과 평가는 평가 대상인 정규직 루닛원 전원이 필수적으로 참여하고 있으며, 계약직의 경우 계약 기간에 따라 참여 여부가 결정됩니다. 평가는 온라인 설문지와 시트 등을 활용해 진행되며, 주요 업무 성과 외에도 리더십, 협업 능력, 강점 및 개선점 등을 종합적으로 고려하여 루닛 고유의 조직 문화와 가치를 반영합니다. 특히 평가의 객관성과 공정성을 확보하기 위해 본인, 상향, 동료, 하향 평가(Self, Bottom-Up, Peer, Top-Down)를 아우르는 360도 다면진단 방식을 채택하여 다양한 의견을 종합하고 있습니다. 성과 평가에 대한 리뷰 및 피드백은 직속 리더의 주도하에 진행되며, 필요 시 차상위 리더가 추가 피드백을 제공합니다.

나아가 루닛은 평가 결과를 단순히 점수나 등급 산정으로만 끝내지 않고 구체적인 서술형 코멘트와 함께 제공함으로써, 루닛원이 실질적인 성과를 인정받고 한층 더 성장할 수 있는 기회를 마련하고 있습니다. 아울러 평가 만족도 설문을 통해 제도에 대한 피드백을 수렴하고 고도화하며, 이를 바탕으로 루닛원 개개인의 역량을 존중하고 조직 전체의 성과와 업무 만족도를 높이는 데 기여하고 있습니다.

정기 성과 평가 받은 근로자 비율		(단위: %)		
	2023년	2024년	2025년	
정규직 근로자	100	100	100	
남성	100	100	100	
여성	100	100	100	

\* 평가시점 기준 입사일 3개월 미만, 인턴, 아르바이트, 퇴직예정자 평가대상 제외

### 성과 평가 운영 프로세스



**인재 관리 및 임직원 역량 향상**  
 다양하고 포용적인 조직 문화  
 일과 삶의 조화  
 헬스케어 접근성 향상  
 지속가능한 기술 혁신  
 제품 품질 및 안전  
 인권 경영  
 협력사 관리

# 인재 관리 및 임직원 역량 향상

## 합리적인 보상 제도

루닛은 공정하고 효과적인 보상제도를 통해 루닛의 성과를 인정하고 보상합니다. 루닛의 보상체계는 루닛 개개인의 역할과 성과와 더불어 성장 결과를 균형 있게 반영할 수 있도록 성과 기반의 재원과 승진에 대한 재원으로 운영됩니다. 특히, 성별이나 국적 등에 따른 어떠한 차별 없이 동일 가치 노동에 대해 공정하게 보상하며, 평등한 보상체계 유지를 위해 관련 지표를 정기적으로 공개 및 모니터링하고 있습니다. 이러한 체계적인 보상제도를 통해 루닛의 노력과 조직에 대한 기여를 공정하게 인정하며, 모든 루닛이 자신의 역할을 충실히 수행하고 최고의 성과를 달성할 수 있도록 적극적으로 동기부여하고 있습니다.

## 우리사주조합 및 주식 연계 보상

루닛은 루닛의 장기적인 성장을 지원하고 회사의 비전을 공유할 수 있도록 주식매수선택권(Stock Option) 및 우리사주제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 모든 루닛이 회사의 경영 성과를 함께 나누고, 개인과 회사의 경제적 성취 방향을 일치시킴으로써 주도적인 동반 성장을 도모하고 있습니다. 앞으로도 루닛은 이러한 주식 연계 보상 프로그램을 바탕으로 우수 인재를 적극적으로 확보 및 유지하며, 모든 루닛이 주주와 동일한 시각에서 기업 가치 제고에 기여할 수 있도록 합리적인 보상 체계를 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.



**인재 관리 및 임직원 역량 향상**    지속가능한 기술 혁신  
 다양하고 포용적인 조직 문화    제품 품질 및 안전  
 일과 삶의 조화    인권 경영  
 헬스케어 접근성 향상    협력사 관리

# 다양하고 포용적인 조직 문화

## 조직 문화

### 루닛 Culture Code

루닛은 끊임없는 성장을 추구하는 인재들의 모임이며, 고유의 조직 문화인 컬처 코드(Culture Code)를 기반으로 긍정적인 업무 환경을 조성하고 있습니다. 핵심 가치를 담은 이 코드는 루니션이 함께 성장하고 발전하기 위한 지침입니다. 루니션은 배움과 지식 공유를 중시하며 개인과 조직의 동반 성장을 추구합니다. 또한 글로벌한 시각으로 전 세계 시장과 협력하고, 문화와 언어의 차이를 존중하며 소통합니다. 나아가 각자의 역할에 대한 책임을 바탕으로 자율성을 실천하며 최고의 품질을 추구합니다. 루닛은 하나의 팀(One Team)으로서 솔직하게 대화하며, 서로를 진심으로 아끼고 따뜻하게 존중하는 건강한 문화를 지향합니다.

#### Win, united as one team



자기 일에만 몰두하기보다, 함께 일할 때 더 크게 성공합니다. 먼저 내 일에 끝까지 책임을 다하고, 동료와 효과적이면서도 일상적으로 협력해, 우리의 대담한 목표를 이뤄냅니다.

#### Work with global DNA



전 세계 시장과 고객, 파트너, 동료와 함께 하기 위해 문화와 언어의 차이를 이해하고 소통합니다. 더 많은 시간과 노력이 들더라도 우리는 이를 기꺼이 수용합니다.

#### Obsess over timely craftsmanship



품질에 대한 고집스러운 집착이 세계 최고 수준의 기술로 이어졌습니다. 주어진 조건에 타협하지 않고, 약속된 시간 안에 최상의 결과를 만들어냅니다.

#### Live to learn and grow together



루닛에는 배움에 한계를 두지 않는 이들이 모였습니다. 함께 성장하기 위해 팀의 방향성을 이해하고, 주도적인 자세로 스스로를 발전시킵니다.

#### Respect one another, with love



동료를 향한 아낌 없는 지지와 관심이 우리 안에 잠재된 가치와 가능성을 이끌어냅니다. 진심 어린 따뜻한 마음으로, 사랑과 존중을 담아 소통합니다.

#### Thrive with responsible autonomy



높은 전문성으로 자유롭게 일하되, 각자의 행동과 결과에 책임을 다합니다. 모두에게 가장 이로운 것이 무엇인지 판단하여 최선의 결정을 내립니다.

#### Lunitians, talk to each other



의견의 차이를 외면하는 대신, 건강하게 맞서 문제를 해결합니다. 신뢰를 바탕으로 자주 대화하고 솔직한 피드백을 주고 받습니다.

인재 관리 및 임직원 역량 향상  
다양하고 포용적인 조직 문화  
일과 삶의 조화  
헬스케어 접근성 향상  
지속가능한 기술 혁신  
제품 품질 및 안전  
인권 경영  
협력사 관리

# 다양하고 포용적인 조직 문화

## 조직 문화 활성화

### 정보 공유 및 구성원 소통 강화

루닛은 조직과 루니션이 명확한 비전을 공유하고 함께 성장할 수 있도록 다양한 형태의 내부 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다. 매월 전 직원을 대상으로 진행되는 All-Hands Meeting에서는 회사의 경영 현황, 제품 및 비즈니스 관련 업데이트, 각 조직의 목표 달성 현황을 투명하게 공유하여 전사적인 목표 정렬(Goal Alignment)을 돕고 있습니다. 또한, 노사협의회의인 Lunitian Committee를 매 분기 정기적으로 개최하여, 경영진과 근로자 대표가 회사의 재무 현황부터 복리후생, 유연근무제 등 사내 제도 개선에 이르기까지 폭넓은 안건을 논의하며 상호 존중을 바탕으로 한 상생의 노사 문화를 구축하고 있습니다.

채널명	답변자 / 미팅참여자	접수방법/구분	주제
All-Hands Meeting (전사/그룹별)	• 전 직원	• 미팅 (대면/화상)	회사 현황, 제품 및 비즈니스 관련 업데이트, 각 조직의 OKR 진도 등 회사 내 주요 사항 공유 미팅
1:1 미팅	• 전 직원	• 미팅 (대면/화상)	조직원과 상위 리더 간의 정기적인 1:1 미팅 진행
Ask Brandon Anything	• CEO	• Slack Workflow • 온라인 폼	회사의 방향성, 제도, 일하는 방식 등에 대해 CEO에게 직접 질문 및 회신
People Express	• People TL & Managers • Dept. Head of People / CFO	• 온라인 폼	HR 제도, 근무 환경, 복리후생, 회사 생활, 인터뷰 경험 등 회사 생활 전반에 관한 의견 수렴
근로자 위원 접수 채널	• 근로자 대표	• Slack / E-mail • 대면	회사 생활 및 근무 환경 전반에 관련된 자유 주제 접수
고충처리위원 접수 채널	• 고충 처리 위원 2인 (사용자/근로자 대표 각 1인)	• 온라인 폼/E-mail • 대면	직장 내 고충 및 어려움 접수
직장 내 괴롭힘 접수 채널	• HR팀 담당자 / TL • Dept. Head of People	• Slack / E-mail • 대면	직장 내 지위/관계 등의 우위를 이용하고, 업무상 적정 범위를 넘는 신체적/정신적 고통 야기 또는 근무 환경을 악화시키는 행위에 대한 접수
직장 내 성희롱 접수 채널	• HR팀 담당자 / TL • Dept. Head of People	• Slack / E-mail • 대면	직장 내 지위/관계 등의 우위를 이용하거나, 업무와의 관련성이 있는 원치 않는 언어적/시각적/기타 형태의 성희롱에 대한 접수
Slack #Channels	• 소관 부서	• 유관 Slack 채널	단순 업무 지원 사항, 사내 업무용 툴, Software, 사육, 시설 관련 문의

\* CXO : 임원, Dept. Head (Department Head): 부서장, TL (Team Lead) : 팀장

인재 관리 및 임직원 역량 향상  
**다양하고 포용적인 조직 문화**  
 일과 삶의 조화  
 헬스케어 접근성 향상

지속가능한 기술 혁신  
 제품 품질 및 안전  
 인권 경영  
 협력사 관리

# 다양하고 포용적인 조직 문화

## 루닛션 몰입도 조사 (Lunit Poll)

루닛은 2019년부터 매년 2회 본사 및 해외 사업장을 모두 포함한 전 세계 루닛션을 대상으로 몰입도 조사(Lunit Poll)를 실시하고 있습니다. 회사, 업무, 팀 몰입도와 이를 견인하는 8대 동인(목표 연계, 내부 정책, 리더십, 권한과 자율성 등)을 종합적으로 측정하여, 루닛션의 목소리를 회사의 제도 개선에 직접적으로 반영하는 핵심 채널로 활용하고 있습니다. 또한, 본 설문을 통해 수렴된 피드백을 단순한 현황 파악에 그치지 않고, 실질적인 조직 문화 개선 과제로 연결하고 있습니다.

2025년 실시된 Lunit Poll 진단 결과, 루닛션들은 끈끈한 팀워크를 바탕으로 한 자율성, 글로벌 역량과 더불어 상호 존중의 문화를 조직의 가장 큰 강점으로 꼽았습니다. 동시에, 회사의 급격한 글로벌 외형 성장에 발맞추어 전사 목표 연계 및 내부 정책 등의 영역에서 구성원과의 소통 방식과 제도의 지속적 개선이 필요하다는 의견을 확인하였습니다. 이에 대한 후속 조치로, 전사 미팅(All-Hands Meeting) 시 주요 경영 현황과 비전에 대한 공감대를 한층 더 두텁게 다루고 있으며, 글로벌 인재를 위한 포용적 근무 환경 강화 등 다각적인 개선 활동을 추진하고 있습니다.

### 2025년 상반기 Lunit Poll 안내



## 팀 워크샵

루닛은 Lunit Poll 등을 통해 확인된 긍정적인 팀 문화를 전사적으로 더욱 확산하고 건강한 조직을 구축하기 위해 다양한 형태의 워크샵을 적극 지원하고 있습니다. 부서 내 결속력을 다지고 소통을 강화하는 팀 소통 워크샵, 전사적 목표 달성을 위해 부서 간 (Cross-Functional)의 소통 장벽을 허물고 유기적으로 협력하는 협업 워크샵을 운영하여 생산적인 업무 문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

더불어, 구성원 개개인의 고유한 강점을 파악하고 이를 팀의 성과로 연결하는 팀 강점 분석(Team Strengths) 워크샵을 운영하고 있습니다. 본 워크샵을 통해 루닛션은 서로의 다름을 이해하고 상호 보완할 수 있는 최적의 시너지 방안을 지속적으로 모색합니다. 루닛은 이러한 활동들을 바탕으로 모든 루닛션이 상호 존중과 신뢰 속에서 주도적으로 일하며 효율성을 극대화할 수 있는 협업 환경을 구축해 나가고 있습니다.

- 인재 관리 및 임직원 역량 향상
- 다양하고 포용적인 조직 문화**
- 일과 삶의 조화
- 헬스케어 접근성 향상
- 지속가능한 기술 혁신
- 제품 품질 및 안전
- 인권 경영
- 협력사 관리

# 다양하고 포용적인 조직 문화

## 다양성 존중

### 다양성 존중과 경계 없는 소통 환경 조성

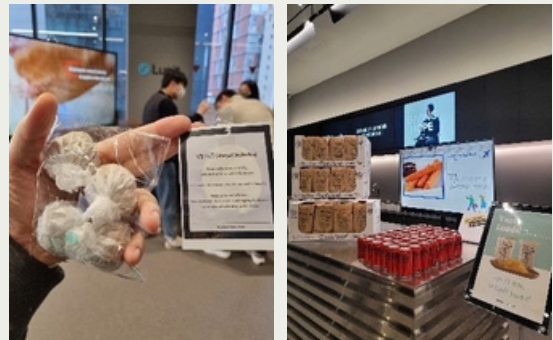
루닛은 모든 루니션의 고유한 정체성을 존중하고 인정하며, 어떠한 차별이나 편견 없이 역량을 발휘할 수 있는 포용적인 조직 문화를 지향합니다. 이를 위해 평가·보상 등 인사 전반의 공정성을 엄격히 유지하고, 여성/외국인 비율 등 주요 다양성 지표를 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 특히 루니션들의 유기적인 협업을 위해 사내 주요 공지에 국·영문을 병기하고, 전사 미팅(All-Hands Meeting) 등 주요 행사에 동시통역을 지원하여 언어 장벽을 최소화하고 있습니다.

나아가 전사적인 소통 역량 강화를 위해 사내 원어민 영어 강사(Full-time)를 통한 맞춤형 어학 프로그램을 운영하며, 외국인 루니션의 원활한 적응을 돕고자 한국어 수업 비용을 적극 지원하고 있습니다. 또한, 다름을 존중하는 문화 실천을 위해 전사 행사 시 비건(Vegan) 및 할랄(Halal) 음식을 함께 마련하여 다양한 식문화를 세심하게 배려하고 있습니다. 이와 더불어 외국인 루니션의 고향 문화와 간식을 소개하는 체험 이벤트나 정월대보름 등 전통 문화 교류 행사를 정기적으로 주최하여 구성원 간 상호 이해도를 높여가고 있습니다.

### 취약계층 고용을 통한 사내 다양성 가치 확대

루닛은 사내 카페에 장애인 바리스타 4명을 직접 고용하여 안정적인 일자리와 경제적 자립 기회를 제공하고, 독립적인 업무 수행을 돕고 있습니다. 특히, 입사 초기 근무 방식과 급여 구조 소개 등 맞춤형 온보딩을 진행하고, 상시 소통이 가능한 채널을 안내하는 등의 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 루닛은 앞으로도 일상 속 다양성의 가치를 실천하며, 모두가 평등하고 자부심을 가질 수 있는 일터를 만들어 갈 것입니다.

### 루닛 문화 교류 행사



인재 관리 및 임직원 역량 향상  
**다양하고 포용적인 조직 문화**  
 일과 삶의 조화  
 헬스케어 접근성 향상

지속가능한 기술 혁신  
 제품 품질 및 안전  
 인권 경영  
 협력사 관리

# 일과 삶의 조화

## 일과 삶의 조화

### 다양한 복리후생 제도 운영

루닛은 루니션이 업무에 온전히 몰입하면서도 개인의 삶과 조화를 이룰 수 있도록 다각적인 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 우선, 시간과 장소를 유연하게 조정하여 효율적으로 일할 수 있는 유연근무제와 원격근무를 통해 업무 자율성을 보장합니다. 또한, 사내 카페, 소모임, 복지포인트(Seluv-Be) 등 일상적인 편의를 위한 혜택을 아끼지 않으며, 신규 입사자에게는 맞춤형 업무 환경을 조성할 수 있는 비용(데스크테리어)을 지원하여 구성원의 심리적 안정감을 높이고 환경적 스트레스를 최소화하고 있습니다.

루닛은 루니션의 건강을 최우선 과제로 삼아 전 구성원에게 매년 종합건강검진을 지원하며, 각종 중증 질환 진단 비용과 도수치료 등 실손 의료비를 보장하는 임직원 단체상해보험을 통해 안전망을 제공합니다. 아울러 커리어 역량 강화를 위한 사내 무료 어학 프로그램(Luniversal) 운영 및 다양한 학회 참석을 지원하여 동반 성장을 돕습니다. 그 외에도 경조사 및 임신·출산 지원, 장기근속자 포상, 퇴직연금 운영 등을 통해 루니션들이 안심하고 건강한 미래를 설계할 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

#### 복리후생 비용 현황

2025년

8,515 백만 원

2024년

7,062 백만 원

2023년

4,446 백만 원

구분	카테고리	주제
즐거워 삶	유연한 업무 및 생활 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>시간과 장소 제약 없이 유연하게 결정하는 유연근무제 운영</li> <li>개개인의 라이프스타일에 맞춰 사용 가능한 복지포인트(Seluv-Be) 지급</li> <li>지정 근로시간 내 중식 및 초과 근무 시 석식 비용 지원</li> </ul>
	쾌적한 업무 환경 및 소통	<ul style="list-style-type: none"> <li>사내 카페/스낵바 운영 및 설과 추석 명절 선물 지급</li> <li>루니션 커뮤니티 형성을 위한 소모임 지원 및 다양한 사내 이벤트 진행</li> <li>심리적 안정감 및 맞춤형 업무 공간 조성을 위한 데스크테리어 비용 지원</li> </ul>
건강한 삶	의료 지원 및 예방	<ul style="list-style-type: none"> <li>전 직원 대상 연 1회 종합건강검진(정밀건강진단) 지원</li> <li>중증 질환, 도수 치료 등 실손 의료비를 포괄하는 단체상해보험 가입</li> </ul>
	신체 및 심리 건강 케어	<ul style="list-style-type: none"> <li>근골격계 질환 예방 및 심리적 회복을 위한 릴렉스룸(안마의자, 리클라이너) 운영</li> </ul>
성장하는 삶	역량 개발 및 보상	<ul style="list-style-type: none"> <li>글로벌 커뮤니케이션 강화를 위한 사내 어학 교육(Luniversal) 제공</li> <li>직무 관련 전문가 강연, 학회 참석 비용, 도서 대여 및 구매 지원</li> <li>회사의 업무 중 발명한 기술, 고안 등에 대한 직무 발명 보상금 지급</li> </ul>
안정적인 삶	가족 친화 및 노후 보장	<ul style="list-style-type: none"> <li>각종 경조사 및 임신·출산 관련 지원금, 휴가, 선물 제공</li> <li>장기 근속자(5년) 대상 유급휴가, 장기근속 포상금 지급</li> <li>경연진 의사결정에 따른 주식매수선택권/우리사주조합 운영</li> <li>안정적인 노후 대비를 위한 DB형 퇴직연금 제도 운영</li> </ul>

인재 관리 및 임직원 역량 향상      지속가능한 기술 혁신  
 다양하고 포용적인 조직 문화      제품 품질 및 안전  
**일과 삶의 조화**      인권 경영  
 헬스케어 접근성 향상      협력사 관리

# 일과 삶의 조화

## 안정적인 노후 설계 지원

루닛은 모든 루니션이 안심하고 장기적인 미래를 설계할 수 있도록 확정급여형(DB) 퇴직연금 제도를 운영하고 있습니다. 아울러 당사는 루니션의 안정적인 노후 자산 형성과 선택권 확대를 위해 퇴직연금 운용 사업자를 추가 선정해, 연금 상품의 수익률 향상과 수수료 절감 효과를 창출하고 퇴직 자산의 운용 효율성과 안정성을 강화하였습니다. 앞으로도 루닛은 모든 루니션이 회사와 함께 성장하며 든든한 노후를 준비할 수 있도록 다각적이고 실효성 있는 복지 지원을 아끼지 않을 것입니다.

## 가족 친화 및 모성 보호 제도

루닛은 임신, 출산 및 육아기에 해당하는 루니션을 위해 일과 가정의 양립을 적극적으로 지원하며, 모성 보호와 관련된 근로기준 법령을 엄격히 준수하고 있습니다. 임신을 계획하고 난임 치료를 원하는 경우 연간 최대 6일(최초 2일 유급)의 난임치료휴가를 부여하여 실질적인 도움을 제공하고 있습니다. 임신기에는 야간 및 휴일 근로 제한, 시간 외 근로 금지 및 단축 근무를 제공하며, 태아 검진을 위한 휴가를 지원합니다. 출산기에는 안심하고 출산을 준비할 수 있도록 임신 축하 선물과 더불어 90일(미숙아의 경우 100일, 다태아의 경우 120일)의 출산 전후 휴가를 보장하며, 예기치 못한 아픔을 겪은 루니션이 충분한 회복의 시간을 가질 수 있도록 유산, 사산 휴가 역시 세심하게 지원하고 있습니다.

또한, 배우자의 출산 시에도 적극적인 육아 참여를 지원하기 위해 20일의 배우자 출산휴가와 출산 축하 선물을 제공하고 있습니다. 육아기에는 남녀 루니션 모두 자유롭게 육아휴직 및 육아기 근로시간 단축 제도를 사용할 수 있으며, 여성을 위한 유급 수유 시간을 보장합니다. 루닛은 앞으로도 루니션이 일과 가정을 함께 돌볼 수 있도록 유연하고 포용적인 근무 환경을 조성해 나갈 것입니다.

육아휴직 현황		(단위: 명, %)		
	성별	2023년	2024년	2025년
육아휴직 사용 직원 수	남성	1	2	5
	여성	4	13	13
육아휴직 후 복귀한 직원 수	남성	0	2	3
	여성	1	7	13
육아휴직 사용자 업무 복귀 후 12개월이 경과한 직원 수	남성	0	0	1
	여성	1	1	4
육아휴직 사용 후 업무 복귀율	남성	-	100.00	60.00
	여성	100.00	78.00	100.00
육아휴직 복귀 후 12개월 업무 유지율	남성	-	-	100.00
	여성	0.00	100.00	57.00

\* 루닛 국내 사업장 기준, 보고기간 중 육아휴직 실제 사용 인원 집계, 연중 퇴직자 포함

인재 관리 및 임직원 역량 향상      지속가능한 기술 혁신  
 다양하고 포용적인 조직 문화      제품 품질 및 안전  
**일과 삶의 조화**      인권 경영  
 헬스케어 접근성 향상      협력사 관리

# 헬스케어 접근성 향상

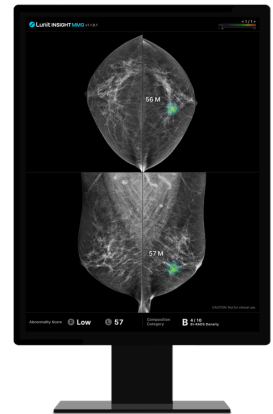
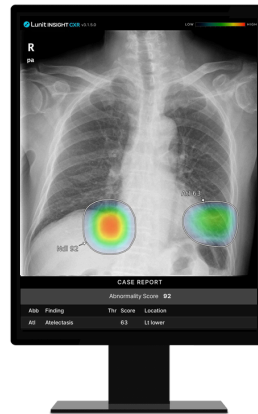
## 글로벌 헬스케어 네트워크

### Lunit INSIGHT 파트너십

루닛은 인공지능을 통한 암 정복이라는 비전 아래, 지역과 환경에 구애받지 않고 누구나 수준 높은 진단 서비스를 누릴 수 있도록 글로벌 헬스케어 접근성 향상에 앞장서고 있습니다. 흉부 이상 소견을 진단 보조하는 Lunit INSIGHT CXR은 GE Healthcare, Philips, Fujifilm, Agfa, 삼성전자 등 세계적인 의료기기 제조사와의 파트너십을 기반으로 전 세계에 활발히 공급되고 있습니다. 2025년 기준 당사의 AI 영상진단 솔루션을 도입한 글로벌 의료기관은 1만 곳을 돌파하며 의료 인프라 개선을 이끌고 있습니다.

고도의 전문성이 요구되어 만성적인 의료진 부족 현상을 겪고 있는 유방암 검진 분야에서도 루닛의 기술력은 핵심적인 해결책으로 자리 잡았습니다. 2D 기반의 Lunit INSIGHT MMG에 이어, 3차원 유방 단층촬영술에 최적화된 Lunit INSIGHT DBT는 글로벌 규제 기관의 승인은 물론 2025년 4월 국내 식약처 허가까지 연이어 획득하며 국내외 전역으로 적용 범위를 넓혔습니다. 특히, 유방암 검진 전문 기업 Volpara Health(현 Lunit International Ltd.)를 성공적으로 인수 및 통합함으로써, 미국 내 3,600개 이상의 의료기관을 아우르는 판매 채널을 확보하고 암 진단 접근성을 획기적으로 높였습니다.

나아가 루닛은 암 진단 보조를 넘어 예방적 차원의 헬스케어 플랫폼으로 진화하고 있습니다. 최근, 유방암 발생 가능성을 선제적으로 예측하는 Lunit INSIGHT Risk 제품의 개발을 완료하여 미국 FDA 허가를 신청하는 등, 암 검진 전 주기를 포괄하는 생태계를 구축해 나가고 있습니다. 사우디아라비아, 호주, 프랑스, 스웨덴 등 다양한 국가 및 지방정부 단위의 공공 암 검진 사업에도 잇따라 채택되고 있는 Lunit INSIGHT 제품군은, 앞으로도 전 세계 의료 현장에 신속하고 정확한 조기 진단 기회를 제공하여 더 많은 환자의 생명을 구하는 데 기여할 것입니다.



## Partnering with Industry Leaders Worldwide

SAMSUNG

Myriad genetics

Optellum

AGFA Agfa

FUJIFILM

GE HealthCare

INFINITT Healthcare

Microsoft



CXR PL

deepc

merATIVE

인재 관리 및 임직원 역량 향상  
다양하고 포용적인 조직 문화  
일과 삶의 조화  
**헬스케어 접근성 향상**  
지속가능한 기술 혁신  
제품 품질 및 안전  
인권 경영  
협력사 관리

# 헬스케어 접근성 향상

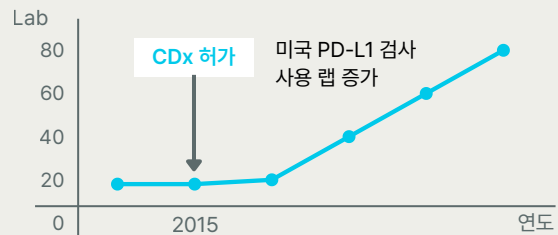
## Lunit SCOPE 파트너십

루닛은 자체 개발한 AI 이미징 바이오마커 솔루션 Lunit SCOPE를 기반으로 정밀 암 진단과 맞춤형 치료의 새로운 지평을 열고 있습니다. 당사는 미국의 디지털 병리 플랫폼 기업 Indica Labs 등과 파트너십을 맺고, 관련 병리 분석 소프트웨어를 도입하는 전 세계 병원 및 센트럴 랩으로 유통망을 다각화하며 환자들의 진단 접근성을 크게 높여왔습니다. 특히, 글로벌 대형 제약사인 AstraZeneca와 AI 병리 솔루션 공동 개발 계약을 체결하여 글로벌 판매 지역을 확정하고, 향후 다양한 암종으로 협업 범위를 폭넓게 확대해 나가고 있습니다.

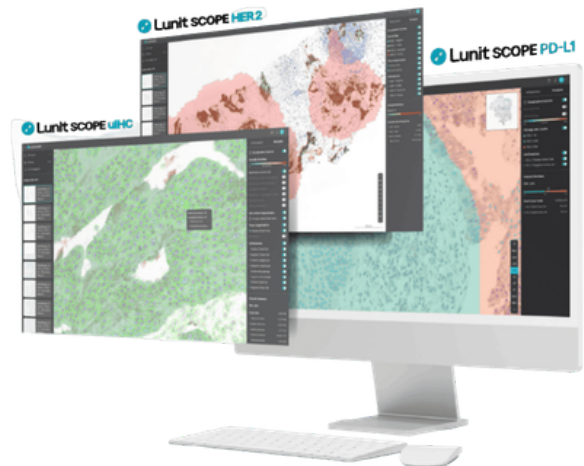
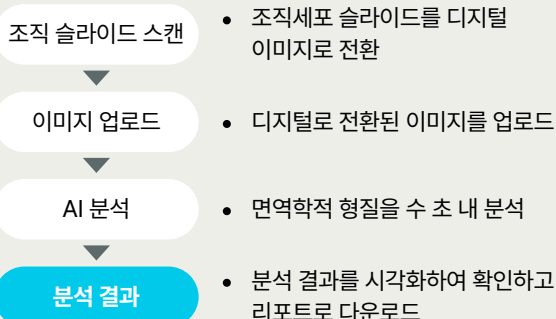
Lunit SCOPE가 주도하는 의료 생태계는 다양한 글로벌 최상위권 기업들과의 제휴를 통해 지속적으로 확장하고 있습니다. AstraZeneca 외에도 Daiichi-Sankyo 등, 현재 글로벌 상위 20위권 제약사 중 약 15개사와 다양한 규모의 공동 연구 및 분석 프로젝트를 수행하며 혁신 신약 개발의 효율성을 극대화하는 데 기여하고 있습니다. 나아가 Labcorp, IQVIA, CellCarta 등 세계 유수의 임상시험 전문기관 및 진단검사 수탁기관들과의 전략적 협력을 체결하여, 전 세계 주요 의료 현장과 연구 시설에 연구용 (RUO) 제품 형태로 Lunit SCOPE 솔루션이 원활하게 공급될 수 있는 파이프라인을 구축했습니다.

루닛은 단순히 연구용(RUO) 솔루션 공급에 머무르지 않고, 궁극적으로 2027년 이후 미국 FDA의 동반진단(CDx)으로 인허가 획득을 계획하고 있습니다. 또한 기존 면역항암제에 국한되지 않고 표적항암제 및 항체-약물 접합체(ADC) 등 다양한 바이오마커들을 통한 치료효과 예측으로 적용 범위를 지속적으로 넓히고 있습니다. 루닛은 이처럼 최적의 맞춤형 치료제를 찾아주는 AI 기술을 통해 환자의 생존율을 높여, 더 많은 생명을 살리는 데 기여할 것입니다.

### CDx 인허가 효과 예시 (PD-L1)



### Lunit SCOPE 작동 방식



인재 관리 및 임직원 역량 향상  
다양하고 포용적인 조직 문화  
일과 삶의 조화  
**헬스케어 접근성 향상**

지속가능한 기술 혁신  
제품 품질 및 안전  
인권 경영  
협력사 관리

# 헬스케어 접근성 향상

## 의료 인프라 개선 및 보편적 의료 서비스 확산

루닛은 전 세계 어디서나 수준 높은 진단 혜택을 누릴 수 있도록 글로벌 의료 인프라 개선 및 보편적 의료 서비스 확산에 전사적 역량을 집중하고 있습니다. 특히 전문 의료진이 부족하거나 물리적 접근성이 떨어지는 지역에서도 빠르고 정확한 조기 진단이 가능하도록, 미국, 유럽, 동남아, 중동 등 전 세계 다양한 의료기관 및 헬스케어 파트너사들과 협력 네트워크를 구축해 왔습니다. 그 결과, 2025년 기준 당사의 AI 영상진단 솔루션을 도입한 글로벌 의료기관은 1만 곳을 돌파하며 실질적인 의료 인프라의 상향 평준화를 이끌어내고 있습니다.

나아가 루닛은 국가 단위의 대규모 의료 인프라 디지털 전환(DX) 및 공공의료(B2G) 사업을 적극 확대하고 있습니다. 대표적으로 사우디아라비아 보건부(MoH) 산하 세계 최대규모 공공의료 가상병원을 통해 사우디 전역 170개 국공립 병원에 암 및 결핵 검사 프로그램을 제공 중이며, 파트너사인 Agfa Healthcare와 협력하여 두바이 공공 의료원 전체에 유방암 진단 AI를 공급했습니다. 이와 함께 호주 뉴사우스웨일스(NSW)주, 이탈리아 11개 지방보건국(ASL), 스페인 발렌시아 주정부, 프랑스 공공의료 조달기관(UniHA) 등 전 세계 주요 국가의 암 검진 프로그램에서도 루닛의 제품이 채택되었습니다. 루닛은 체계적인 검증을 거쳐 당사의 AI 솔루션을 각국의 국가 암 검진 시스템에 공식 편입시킴으로써, 지속가능한 공공 보건 인프라 혁신을 이끌고 있습니다.

루닛은 개발도상국의 보편적 의료 보장(UHC) 달성을 위한 공적개발원조(ODA) 사업 참여도 본격화하고 있습니다. 2025년 한국보건산업진흥원과 컨소시엄을 구성하여, KOICA(한국국제협력단)가 주관하는 페루 의료취약계층을 위한 AI 조기진단 및 지속가능 의료역량 강화사업의 수행 기관으로 선정된 것이 대표적입니다. 정부 ODA 사업 중 최초로 AI 기반 암 검진을 목적으로 추진되는 이 프로젝트를 통해, 당사는 페루 공공의료 네트워크(SISOL)에 중장기 로드맵을 수립하고 헬스케어 접근성을 개선하여 더 많은 환자들이 일상 속에서 최첨단 의료 혜택을 누릴 수 있는 견고한 토대를 마련할 것입니다.



인재 관리 및 임직원 역량 향상	지속가능한 기술 혁신
다양하고 포용적인 조직 문화	제품 품질 및 안전
일과 삶의 조화	인권 경영
<b>헬스케어 접근성 향상</b>	협력사 관리

# 헬스케어 접근성 향상

## 가격 접근성 및 취약계층 지원

루닛은 경제적 장벽으로 인해 환자들이 의료 혜택에서 소외되지 않도록 체계적이고 포용적인 가격 정책을 운영하고 있습니다. 전 세계 다양한 국가와 지역의 소득 수준 및 보건의료 상황이 다른 만큼, 당사의 AI 솔루션이 각 시장에 합리적인 가치로 제공될 수 있도록 내부 통제 시스템을 철저히 가동하고 있습니다.

이를 위해 루닛은 최고경영진(C-Level)으로 구성된 전사 차원의 가격 책정 위원회를 운영하고 있습니다. 해당 위원회는 제품의 가격 정책, 진단 비용, 상향 한도, 인상 측정을 위한 가중평균 방법론 등을 각각도로 검토하여 가장 공정하고 합리적인 가격 모델을 수립합니다. 일례로 당사의 Lunit INSIGHT CXR은 보건복지부 혁신의료기술로 지정되어 선별급여 적용이 가능해짐에 따라, 실제 진료 현장에서 환자들의 검진 비용 부담을 낮추고 조기 검진에 대한 경제적 접근성을 크게 향상시킨 바 있습니다. 나아가, 구매력이 부족하거나 의료 사각지대에 놓인 환자 및 기관을 선별하여 무료 진단 혜택을 제공하는 환자 지원 프로그램을 운영하며, 인류 누구나 평등하게 혁신 의료 기술을 누릴 수 있는 토대를 다지고 있습니다.

### 의료 취약지 및 취약계층 결핵 검사 지원



전 세계 신규 결핵 환자의 대다수는 영상 판독 전문의가 부족한 개발도상국에서 발생하고 있습니다. 루닛은 이러한 공공의료 공백을 메우기 위해 네팔, 캄보디아 등 다양한 의료 취약국을 대상으로 Lunit INSIGHT CXR을 활용한 결핵 검사를 적극 지원해 왔습니다. 특히 당사 제품은 세계보건기구(WHO) 결핵 검진 가이드라인에서 전문의 수준의 정확도를 입증 받아 AI 진단 보조 수단으로 공식 권고된 바 있습니다.

2025년에는 아프리카 14개국 정상급 인사들과 의료 AI 제품 ODA 사업 협약을 맺고 구매 의향서(LOI)를 확보했으며, 향후 아프리카 현지에 당사의 AI 소프트웨어를 보급하여 공공의료의 질적 수준을 개선하기 위한 중장기적 진출 기반을 성공적으로 마련했습니다.

### 국내 공공·국방 의료 인프라 고도화



루닛은 첨단 의료 혜택에서 소외되기 쉬운 국내 계층과 지역의 접근성 향상에도 앞장서고 있습니다. 대한결핵협회가 위탁 수행하는 노인 결핵 검진 사업을 통해 의료 접근성이 떨어지는 고령 및 취약계층의 조기 진단을 돕고 있으며, 인공지능 융합 프로젝트(AI+X)를 통해 격오지 의무부대와 우즈베키스탄 해외 파병 부대 등에 흉부 X-ray 판독 솔루션을 공급해 군 장병의 진료 효율을 획기적으로 높였습니다.

나아가 조달청이 시행하는 혁신제품 시범구매 사업에 선정되어 보훈병원 및 주요 의료원 등 전국 5개 공공의료기관에 당사 제품이 보급되어, 국내 공공 보건의료 인프라의 질적 향상과 영상 판독 정확성 제고에 기여하고 있습니다.

인재 관리 및 임직원 역량 향상  
다양하고 포용적인 조직 문화  
일과 삶의 조화  
**헬스케어 접근성 향상**  
지속가능한 기술 혁신  
제품 품질 및 안전  
인권 경영  
협력사 관리

# 지속가능한 기술 혁신

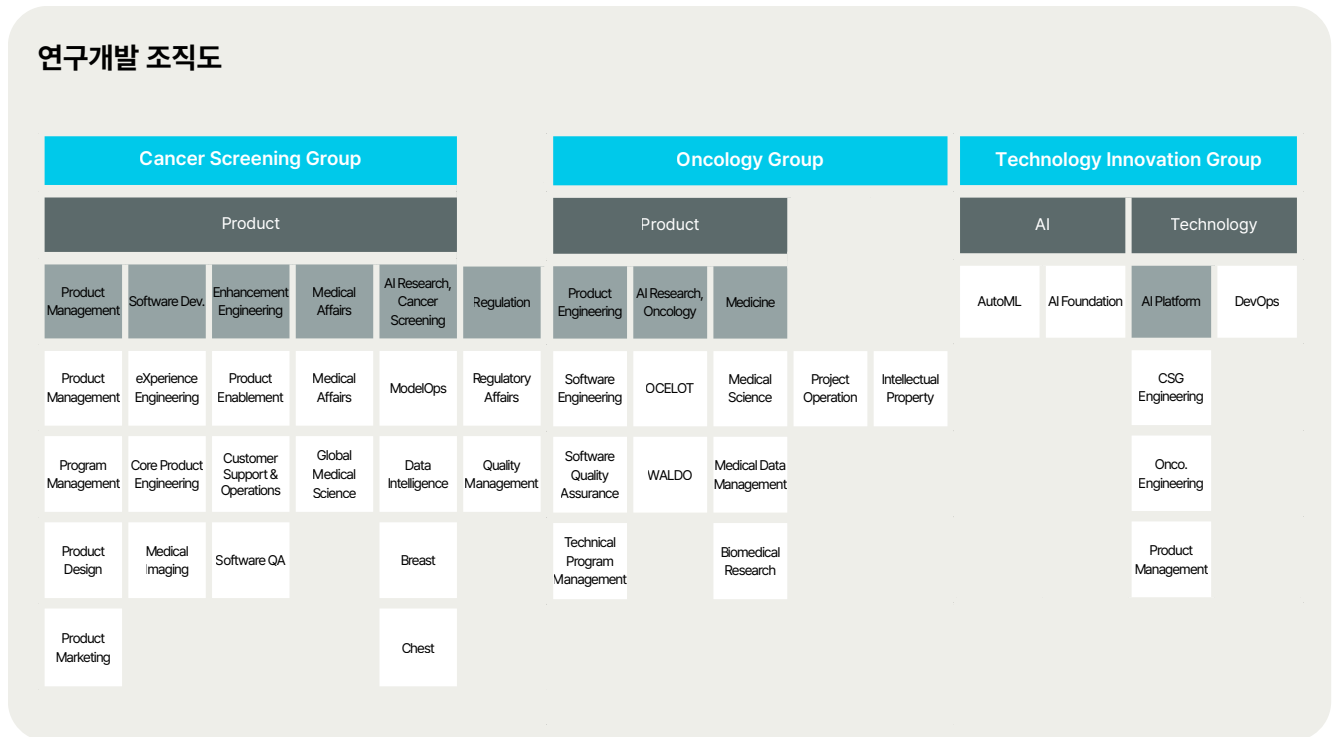
## 연구개발(R&D) 조직 및 역량

루닛은 경쟁사 대비 압도적인 기술 격차를 입증하기 위해, 국내외 최상위 의료 기관과의 임상 연구를 통해 지속적인 논문 발표와 글로벌 특허 출원을 진행하고 있습니다. 당사는 딥러닝 기술 고도화 및 제품의 전문성 강화를 위해 연구개발 조직을 크게 Cancer Screening Group(암 진단), Oncology Group(암 치료), Technology Innovation Group(기술 혁신)의 3대 핵심 체제로 개편하여 운영하고 있습니다.

차세대 인공지능 연구개발의 경쟁 우위를 확보하기 위해 신설된 Technology Innovation Group 산하에는 AI Foundation 모델 개발을 전담하는 조직과 AI Platform, AutoML, DevOps 조직을 별도로 배치하여 중장기 기술 기반을 다지고 있습니다. 아울러 암 진단 및 치료 전담 그룹(Cancer Screening, Oncology) 내에는 기획, 개발, 배포를 총괄하는 Product 부문과 임상 검증을 담당하는 의학(Medical Affairs, Medicine) 부문이 유기적으로 협력하여 소프트웨어 개발 과정을 책임지고 있습니다.

루닛은 의료 인공지능 기업으로서 기술과 의학의 융합 전문성을 가장 중요하게 여깁니다. 이에 따라 전체 임직원의 약 57%\*에 달하는 164명의 우수한 연구개발(R&D) 인력을 보유하고 있으며, 영상의학과, 종양내과, 병리과, 가정의학과 등 다양한 분야의 풀타임 전문의 9명\*이 연구에 직접 참여하고 있습니다.

\* 루닛 본사기준



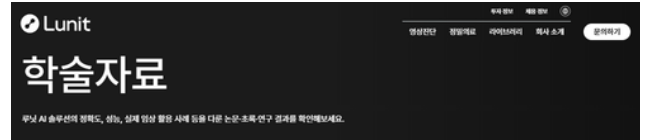
인재 관리 및 임직원 역량 향상  
다양하고 포용적인 조직 문화  
일과 삶의 조화  
헬스케어 접근성 향상

**지속가능한 기술 혁신**  
제품 품질 및 안전  
인권 경영  
협력사 관리

# 지속가능한 기술 혁신

## 글로벌 연구 성과 및 지식재산(IP)

루닛은 전사적인 연구개발 투자를 통해 압도적인 기술력을 세계 무대에서 지속적으로 입증하고 있습니다. 당사는 뛰어난 역량을 바탕으로 미국암연구학회(AACR), 미국임상종양학회(ASCO), 유럽영상의학학회(ECR), 북미영상의학학회(RSNA) 등 글로벌 핵심 학회에서 매년 다수의 연구 성과를 발표하고 있으며, 모든 연구 및 특허 활동은 웹페이지와 다양한 대외 소통 채널을 통해 투명하게 공개하여 이해관계자의 신뢰를 제고하고 있습니다.



### 최근 연구

**Publication**

Long-term prognostic implications of AI-detected versus AI-undetected breast cancers on mammography: a propensity...

**Publication**

Artificial intelligence-based spatial analysis of the local tumor microenvironment in relation to c-MET expression in non-small...

[루닛 연구활동 더 보러가기](#)

국내외 특허 및 연구 현황					(단위: 누적 건)				
구분		2023년	2024년	2025년	구분		2023년	2024년	2025년
국내	특허 등록 수	71	77	<b>81</b>	Cancer Screening	초록	94	123	<b>161</b>
	특허 출원 수	126	141	<b>141</b>		논문	83	121	<b>167</b>
해외	특허 등록 수	31	43	<b>74</b>	Oncology	초록	92	116	<b>139</b>
	특허 출원 수	124	167	<b>169</b>		논문	28	36	<b>48</b>

## 기술 파이프라인 확장

루닛은 Lunit International(구 볼파라)과의 성공적인 조직 통합(PMI) 시너지를 바탕으로, 글로벌 파트너십 확대와 핵심 기술 자산의 내재화를 통해 지속가능한 기술 혁신 생태계를 넓혀가고 있습니다. 더불어 2025년 6월 프로그노시아(Prognosia)의 핵심 기술 자산을 추가로 인수하여, 단순 영상 판독을 넘어 향후 5년 내 유방암 발생 가능성을 예측하는 Lunit INSIGHT Risk를 개발하고 미국 FDA 시판 전 허가를 신청하는 등 검진 전 주기를 아우르는 통합 플랫폼을 지속 고도화하고 있습니다.

또한 암 치료(Oncology) 영역에서는 기존 AstraZeneca 등 다양한 글로벌 빅파마와의 협력을 넘어 Agilent Technologies, Microsoft, CellCarta 등과 새로운 전략적 파트너십을 연이어 체결하며, 차세대 동반진단(CDx) 솔루션 개발 및 맞춤형 정밀 의료 시장을 적극 선도하고 있습니다.

인재 관리 및 임직원 역량 향상  
다양하고 포용적인 조직 문화  
일과 삶의 조화  
헬스케어 접근성 향상

**지속가능한 기술 혁신**  
제품 품질 및 안전  
인권 경영  
협력사 관리

# 제품 품질 및 안전

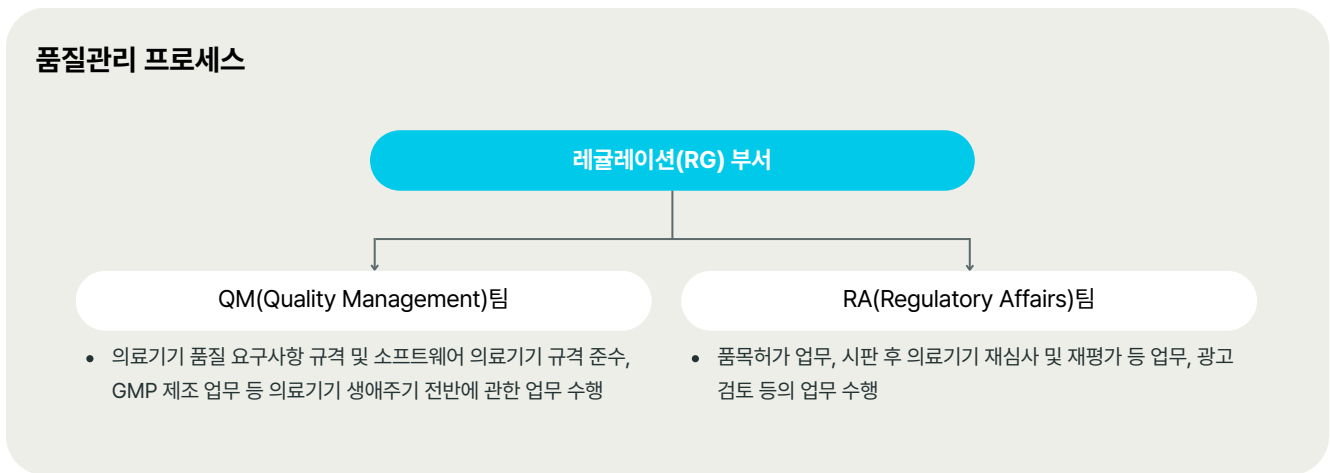
## 품질 및 안전

### 품질관리

루닛은 소프트웨어 의료기기(SaMD) 기업으로서 고객의 만족도와 환자의 안전을 최우선으로 삼아 기업의 존속과 지속가능한 성장을 위해 힘쓰고 있습니다. 이외에도 안전성과 품질이 높은 제품을 고객에게 제공하기 위해 품질관리 시스템과 프로세스를 철저히 구축하고 있습니다. 루닛은 제품 생산 과정 및 품질에 대한 신뢰성을 높이기 위해 모든 제품 생산 시설에 대한 의료기기 품질 경영시스템(ISO 13485) 및 디지털 의료기기 제조 및 품질관리(GMP) 인증을 취득 및 유지하고 있습니다. 또한, Lunit INSIGHT 제품군에 대하여 아시아-태평양 소프트웨어 의료기기 업계 최초로 EU MDR 의료기기 규정을 준수하여 CE 인증과 영국의 UKCA 인증을 획득한 데 이어, 미국 FDA 승인 등 글로벌 최고 수준의 인허가를 지속적으로 확대하며 품질 역량을 입증하고 있습니다. 루닛은 레굴레이션 및 의학 부서를 중심으로 분기별 품질 데이터 요약서를 별도 작성하고, 각 제품별 피드백, 불만, 부적합, CAPA 현황을 체계적으로 분석하여 서비스 향상에 활용하고 있습니다.

### 품질테스트 관리 및 모니터링

루닛은 국내·외 규제기관의 엄격한 품질 및 안전 규정 준수 하에 제품의 성능 및 안전성을 사전적으로 테스트하기 위하여 루닛의 모든 제품을 대상으로 공정 및 출하 검사 절차를 구축 및 진행하고 있습니다. 제품의 품질에 관한 테스트 결과는 QM(Quality Management)팀에서 사후 관리하고 있습니다. 철저한 사전 검사와 시판 후 모니터링(PMS)을 통해 잠재적 위험을 선제적으로 예방한 결과, 당사는 제품 품질 결함이나 안전성 문제로 인한 중대한 이상사례 건수 0건, 제품 리콜(Recall) 건수 0건을 유지하며 압도적인 제품 신뢰성을 증명하고 있습니다.



인재 관리 및 임직원 역량 향상  
다양하고 포용적인 조직 문화  
일과 삶의 조화  
헬스케어 접근성 향상

지속가능한 기술 혁신  
**제품 품질 및 안전**  
인권 경영  
협력사 관리

# 제품 품질 및 안전

## 책임 있는 마케팅

루닛은 국내외 의료기기법 등 마케팅 관련 법률 및 규제를 철저히 준수하며, 신뢰할 수 있는 광고 및 마케팅 활동을 수행하기 위해 RA(Regulatory Affairs)팀의 사전 검토를 진행하고 있습니다. 마케팅팀은 의료기기법이 적용되는 광고물에 대해 사용 목적 및 허가사항과의 부합 여부를 확인하고 있습니다. 또한, 의료진(HCP) 대상 제품설명회 및 교육훈련 진행 시에는 세이프하버(Safe Harbor) 가이드라인과 내부 시스템(PRISM)을 통한 사전·사후 보고 및 KMDIA 신고 절차를 준수하고 있습니다. 루닛은 이러한 통제 체계를 바탕으로 2025년 제품 정보, 마케팅 및 라벨링 관련 규범 위반으로 인한 재무적 손실 0건을 기록했습니다.

## 품질관리 교육

루닛은 지속적인 품질경영 수준을 유지 및 관리하기 위해 개발 및 공정 업무를 담당하는 루니션을 별도로 선정하고 있습니다. 해당 루니션은 업무 수행 전 공정 교육을 이수하고, 교육 이수 완료 후에도 별도의 자격 시험을 거칩니다. 루닛은 이러한 과정을 완료한 루니션에게만 개발 및 공정심사 자격을 부여하여 품질관리 역량을 엄격하게 관리하고 있습니다.

품질관리 관련 교육 현황			
교육주제	참석 부서	교육 대상 인원	교육 이수율
설계 개발 관련	Engineering Division - CSG	9명	100%
생산 공정 관련	Engineering Division - CSG	4명	100%
Validation 공정 관련	Product Division - CSG	1명	100%
	Technology Division - TIG	1명	100%
	Engineering Division - CSG	7명	100%

\* 루닛 본사 기준, 2025.01.01~2025.12.31 시행



인재 관리 및 임직원 역량 향상  
다양하고 포용적인 조직 문화  
일과 삶의 조화  
헬스케어 접근성 향상

지속가능한 기술 혁신  
**제품 품질 및 안전**  
인권 경영  
협력사 관리

# 인권 경영

## 인권 경영 체계

루닛은 인공지능 기술로 암을 정복한다는 미션 아래 지난 2013년 창립 이후 지금까지 구성원들의 열정과 헌신으로 국내를 넘어 글로벌 시장에서의 입지를 넓히고 있습니다. 당사는 구성원, 고객, 주주/투자자, 비즈니스 파트너, 지역사회/환경을 포함한 모든 이해관계자들의 인권을 존중하며, 증진 및 보호를 추구합니다.

루닛은 글로벌 기업으로서 세계인권선언(UDHR), 유엔 기업과 인권 이행지침(UNGPs), 국제노동기구(ILO) 선언 등 국제적 인권 원칙을 강력히 지지하며 이를 반영한 국내외 법령을 철저히 준수합니다. 특히, 2025년 3월 유엔글로벌콤팩트(UNGC)에 정식 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패 등 4대 분야의 10대 원칙을 기업 경영 전반에 내재화하고 있습니다. 나아가 경영 활동 전반에서 발생할 수 있는 실재적/잠재적 인권침해 리스크를 사전에 예방하기 위해 최선을 다하며, 인권침해 문제 발생 시 이를 신속하게 대응하고 근본적인 해결을 위해 노력하겠습니다.

## 루닛 인권 지침

### 1. 근로조건 준수 및 안전한 근무 환경 조성

- 루닛은 구성원의 근로 시간이 각 국가 및 지역의 노동법에 규정된 최대 근로 시간을 초과하지 않도록 엄격히 관리하며, 관련 법규에 따라 근로 시간, 최저임금, 연장근로 등의 기준을 준수합니다.
- 루닛은 모든 구성원의 사생활을 존중하며, 정신적이거나 육체적인 강압, 학대, 성희롱, 협박, 감금 등을 포함한 모든 부당한 대우를 금지합니다.
- 루닛은 구성원의 인격권, 건강권, 휴식권을 보호하며, 구성원에게 안전하고 쾌적한 작업환경을 제공하기 위해 노력합니다.

### 2. 강제노동 및 아동노동 금지

- 루닛은 원칙적으로 15세 미만의 아동노동은 금지하며, 부득이하게 15세 이상 18세 미만의 연소자를 고용하는 경우 적법한 절차에 따르면 교육기회가 제한되지 않도록 보장하며 야간 및 연장근로를 포함하여 안전이나 건강을 위협하는 근무 환경에서 종사하지 않도록 합니다.
- 루닛은 인신매매를 포함하여 노동자의 자유의사에 반하는 어떠한 형태의 강제노동도 허용하지 않습니다.

### 3. 결사 및 단체교섭의 자유 보장

- 루닛은 각 국가 및 지역의 노동법에 따라 보장된 결사 및 단체교섭의 권리를 보장하며, 정당한 이유 없이 단체교섭을 거부하지 않습니다.
- 루닛은 구성원에게 충분한 의사소통 기회를 제공합니다.

### 4. 차별 금지

- 루닛은 합리적인 이유 없이 모든 임직원의 성별, 임신, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 정치적 견해, 피부색 등을 이유로 채용, 근무 과정, 승진, 상여금 지급, 교육기회와 관련해 차별하지 않습니다. 또한 능력과 자질에 근거하여 자기개발과 교육의 기회를 공정하게 부여하고 공정한 기준에 따라 평가하고 보상합니다.

### 5. 협력사 및 고객 인권 보호

- 루닛은 협력사 및 협력사 직원들의 인권을 당사와 동일한 기준으로 고려하고 보호합니다.
- 루닛은 제품 및 서비스 제공 시 이용하는 고객들이 안전하고 편리하게 사용할 수 있도록 노력하며, 고객의 요구에 신속하고 정확히 대응하고 고객 만족도를 높이기 위해 노력합니다.

인재 관리 및 임직원 역량 향상  
 다양하고 포용적인 조직 문화  
 일과 삶의 조화  
 헬스케어 접근성 향상

지속가능한 기술 혁신  
 제품 품질 및 안전  
**인권 경영**  
 협력사 관리

# 인권 경영

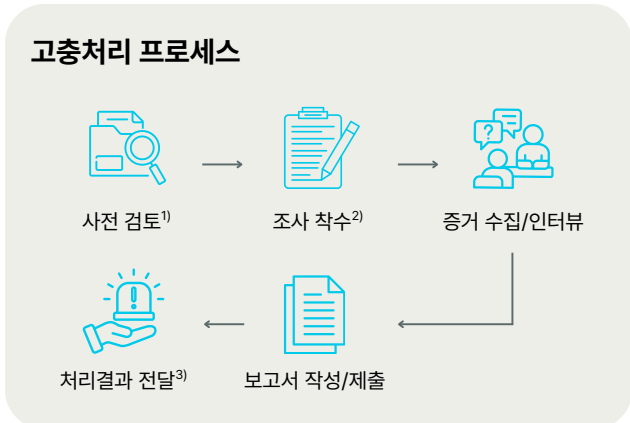
## 인권 경영 활동

### 인권 고충 처리 및 구제 프로세스

루닛은 루니션이 어떠한 어려움 없이 업무에 온전히 몰입할 수 있는 환경을 조성하기 위해, 직장 내 괴롭힘이나 불공평한 대우 등 인권 및 근로 조건과 관련된 고충을 전담하여 해결하는 고충처리 위원회를 운영하고 있습니다. 구두 상담은 물론 사내 메신저, 이메일 등 다양한 소통 창구를 마련하여 언제든지 안전하고 편리하게 고충을 접수할 수 있도록 접근성을 높였습니다. 접수된 모든 고충 사항은 철저한 비밀 보장 원칙 아래 관리되며, 특히 고충 제기로 인해 신고자가 어떠한 인사상 불이익이나 차별을 받는 일이 없도록 보복 금지(Non-Retaliation) 정책을 엄격하게 적용하고 있습니다. 또한 인권 침해 제보로 인해 심리적 어려움을 겪는 피해자가 발생할 경우, 사안에 따라 전문적인 심리 상담 및 지원을 제공할 수 있도록 규정하여 임직원 보호에 힘쓰고 있습니다.

루닛은 고충이 접수되면 10일 이내(D+10)에 조치 사항 및 처리 결과를 신고자에게 투명하고 신속하게 통보하는 절차를 운영하며, 기한 내 결과 전달이 어려운 경우에도 진행 상황을 주기적으로 공유합니다. 객관적인 조사를 통해 위반 사실이 확인될 경우, 사안의 경중과 위반 행위에 따라 경고, 감봉, 계약 해지 등의 합당한 징계 및 구제 조치를 시행합니다. 조치 후에도 지속적인 모니터링과 피드백 수렴을 통해 고충 처리 제도의 효과성을 정기적으로 평가하고, 근본적인 재발 방지 대책을 마련하여 건강한 조직 문화를 지켜나가고 있습니다.

고충 유형별 접수 건수	(단위: 건)		
	2023년	2024년	2025년
근로 조건	0	0	0
차별 및 괴롭힘	0	1	0
사생활침해	0	0	0



### 접수 방법

- 오프라인 제보**
  - 우편: 서울특별시 강남구 강남대로 374 4~9층 (역삼동, 케이스퀘어 강남 II)
  - 전화: 02-2138-0827
  - 팩스: 0503-8379-4054
- 온라인 제보**
  - 이메일을 통한 신고 접수 (ethics@lunit.io)
  - SpeakUp 웹사이트를 통한 신고 접수 (임직원용)

1) 감사팀에서 제보 내용의 사실 여부 및 조사 필요성 검토. 조사 담당자 배정 시 이해 상충 여부 사전 평가. 조사 전 긴급성 및 우선순위 평가  
 2) 감사팀 주관 또는 관련 부서 협업 하에 Fact Finding 수행. 필요 시 외부 전문가(법무 등) 협조 가능  
 3) 조사 결과에 따라 징계, 재발방지 교육, 절차 개선 등 후속 조치 수행

인재 관리 및 임직원 역량 향상  
 다양하고 포용적인 조직 문화  
 일과 삶의 조화  
 헬스케어 접근성 향상

지속가능한 기술 혁신  
 제품 품질 및 안전  
**인권 경영**  
 협력사 관리

# 인권 경영

## 인권 경영 활동

### 인권 교육

루닛은 루니션의 인권 및 다양성에 대한 이해도를 강화하고 안전하고 건강한 조직 문화를 조성하기 위해, 매년 전 구성원 대상으로 인권 교육을 100% 실시(이수 완료)하고 있습니다. 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 예방, 장애인 인식 개선 등 필수 법정 의무교육을 포함하는 이 과정은 연 1회 온-오프라인으로 진행됩니다. 특히 이 교육은 언어적, 신체적, 시각적 괴롭힘을 엄격히 금지하고 구성원의 심리적 건강 리스크를 최소화하여 건강한 근무 환경을 구축하는 데 집중하고 있습니다. 루닛은 앞으로도 인권 교육 과정을 지속적으로 개발하고 제공하여, 잠재적인 인권 리스크를 사전에 예방하고 효과적으로 관리해 나갈 것을 약속합니다.

인권 교육 및 의식 제고 교육 참석자 수 (단위: 명)			
	2023년	2024년	2025년
성희롱 예방	262	319	267
직장 내 괴롭힘 예방	262	319	267
장애인 인식 개선	262	319	267

\* 2025년 기준 교육 대상자 전원(100%) 이수 완료 기준이며, 연도별 절대 이수 인원은 당해 연도 인력 운영 현황에 따라 자연 변동될 수 있습니다.

## 상생의 노사 관계

### 노사협의회 (Lunitian Committee)

루닛은 국제노동기구(ILO) 협약 및 국내 노동 관계법이 보장하는 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 엄격히 존중하며, 구성원과의 투명하고 발전적인 소통을 위해 국내 사업장의 전 루니션\*을 대표하는 사회적 대화 기구인 노사협의회(Lunitian Committee)를 운영하고 있습니다. 근로자 대표와 사용자 대표 각 5인 이내의 동수로 구성된 노사협의회는 매 분기 정기 회의를 개최하며, 경영 현황 공유는 물론 임금 및 복리후생 제도의 개선, 쾌적한 작업 환경 조성, 조직 문화 혁신 등 주요 근로 조건 전반에 대한 논의를 진행합니다. 사안에 따라 노사 대표가 안건을 제기하여 임시 회의를 개최할 수 있으며, 투명한 운영을 위해 의장은 회의 개최 7일 전에 회의 일시 및 의제를 모든 위원에게 사전 통보합니다.

루닛은 루니션의 목소리가 실제 제도로 구현될 수 있도록 노사협의회회의 권한과 책임을 보장하고 있습니다. 노사 간의 상호 합의를 거쳐 의결된 사항은 전자 공지 채널을 통해 모든 루니션에게 신속하게 안내되고 있습니다. 이처럼 루닛은 노사협의회를 단순한 협의 기구를 넘어 루니션의 실질적인 근로 환경을 개선하는 핵심 소통 창구로 활용함으로써, 굳건한 신뢰를 바탕으로 한 상생과 협력의 노사 관계를 구축해 나가고 있습니다.

\* 초단시간계약직을 제외한 루닛 본사 임직원

인재 관리 및 임직원 역량 향상  
 다양하고 포용적인 조직 문화  
 일과 삶의 조화  
 헬스케어 접근성 향상

지속가능한 기술 혁신  
 제품 품질 및 안전

**인권 경영**  
 협력사 관리

# 인권 경영

## 노사협의회 개최 내역

구분	주요 안건	주제
2025년 1분기	루닛 경영에 관한 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>직원 수 변동에 관한 사항</li> <li>재무현황에 관한 사항</li> </ul>
	HR 안내사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>법정연차제도 운영 현황 공유</li> <li>사내 오피스 보안 및 안전 환경 현황 공유</li> <li>사내 복지 운영 정책 변경 공유</li> </ul>
	루니션 피드백	<ul style="list-style-type: none"> <li>사내 주요 제도(주년 보상, 조직 예산 등) 개편 관련 논의</li> <li>식대 지원 제도 운영 가이드라인 관련 논의</li> <li>대체휴일 제도 운영 기준 관련 논의</li> <li>스톡옵션 부여 기준 및 절차 관련 논의</li> </ul>
2025년 2분기	루닛 경영에 관한 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>직원 수 변동에 관한 사항</li> <li>재무현황에 관한 사항</li> </ul>
	HR 안내사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>사내 서베이(APR, Lunit Poll 등) 운영 현황 공유 및 참여 독려</li> </ul>
	루니션 피드백	<ul style="list-style-type: none"> <li>임직원 금융 지원(집단 신용대출) 제도 관련 논의</li> <li>사내 재무 현황 및 자금 운용 방향성 관련 논의</li> <li>임직원 근무 만족도 증진 방안 논의</li> </ul>
2025년 3분기	루닛 경영에 관한 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>직원 수 변동에 관한 사항</li> <li>재무현황에 관한 사항</li> </ul>
	HR 안내사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>전사 근무 형태(출근 정책 등) 운영 가이드라인 및 방향성 공유</li> <li>사내 근로복지 제도 운영 현황 공유</li> </ul>
	루니션 피드백	<ul style="list-style-type: none"> <li>해외 장기 근무 제도 도입 및 운영 검토 관련 논의</li> <li>사내 근로복지 제도 개선 및 확충 방안 논의</li> </ul>
2025년 4분기	루닛 경영에 관한 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>직원 수 변동에 관한 사항</li> <li>재무현황에 관한 사항</li> </ul>
	HR 안내사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>노사협의회 운영 및 근로자위원 임기 관련 논의</li> </ul>
	루니션 피드백	<ul style="list-style-type: none"> <li>주요 대외 커뮤니케이션 현황 및 방향성 관련 논의</li> <li>임직원 근무 만족도 및 업무 몰입도 제고 방안 논의</li> <li>사내 재무현황 및 계획 관련 논의</li> </ul>

# 협력사 관리

## 협력사 관리 프로세스

### 협력사 선정

루닛은 우수한 품질과 제품 안전성을 확보하기 위해 체계적이고 공정한 협력사 선정 프로세스를 운영하고 있습니다. 신규 공급자 등록 시, 요구되는 재화나 서비스에 대한 최소 요구사항을 기반으로 공급 능력을 검토하며, 리스크 및 분류표에 따라 철저한 최초 평가를 진행합니다. 특히 루닛은 단순한 거래 관계를 넘어 공급망 전반의 지속가능성을 확보하기 위해, 공급망 지속가능성 정책을 새롭게 제정하였습니다. 이를 통해 향후 협력사 선정 과정에 환경, 인권·노동, 안전보건, 윤리 등 ESG 요소를 단계적으로 통합하고 적용할 수 있는 제도적 기반을 마련했습니다. 최종 승인을 통해 선정된 공급자는 관리 대장을 통해 체계적으로 등록 및 관리되며, 안정적인 협력 체계를 바탕으로 고객에게 더 나은 제품과 서비스를 제공하고 있습니다.

### 협력사 평가 및 리스크 관리

루닛은 등록된 공급업체를 대상으로 리스크 수준을 식별하고 재무적·비재무적 역량을 주기적으로 점검하고 있습니다. 공급자 평가 지표에는 재무 건전성뿐만 아니라 네트워크 관리, 품질 통제, 그리고 인력 관리와 같은 핵심 비재무 리스크가 종합적으로 포함되어 있습니다. 세부 평가 기준은 당사의 공급자 평가표에 의해 객관적으로 결정되며, 도출된 리스크 등급에 따라 협력사를 분류하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 이러한 절차를 통해 루닛은 파트너들과 안정적인 협력 관계를 유지하고, 고객에게 최상의 품질과 안전을 보장합니다.

평가 결과 당사의 기준에 미달하거나 중대한 리스크가 발견된 협력사에 대해서는 즉각적인 시정 조치와 품질 개선 대책 수립을 요구합니다. 여기에는 측정 체계의 유지, 통계적 공정 관리, 검사 및 시험 결과 보관 등 신뢰성을 확보하기 위한 실질적인 개선 활동이 포함됩니다. 루닛은 이러한 지속적인 모니터링과 지원을 통해 공급망 내 잠재 리스크를 최소화하고 협력사와의 동반성장을 실현해 나가고 있습니다.

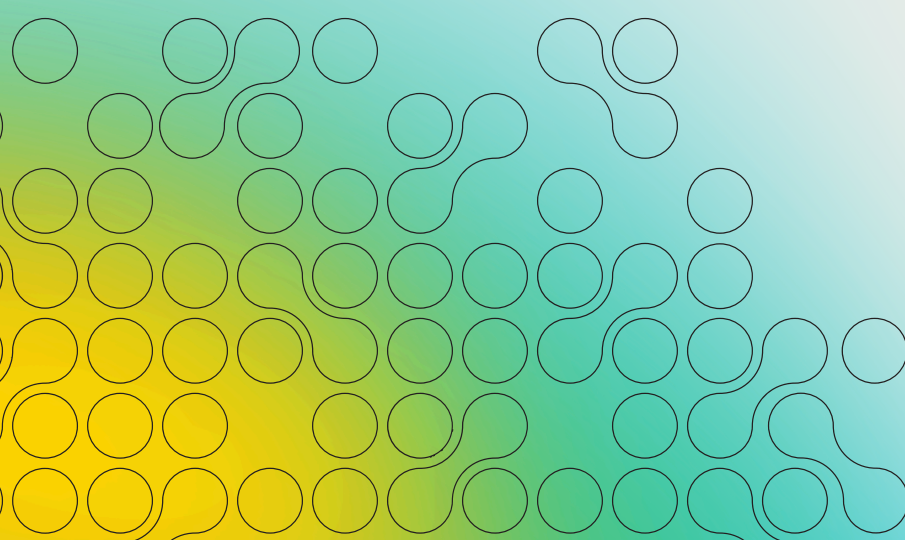
협력사 평가 및 모니터링 현황 <span style="float: right;">(단위: 개, %)</span>			
	2023년	2024년	2025년
전체 등록 협력사 수	26	67	87
주요 협력사 수	7	13	21
연간 모니터링 완료 협력사 수	26	67	87
정기평가 완료 협력사 수	13	13	21
정기평가 대상 협력사 완료율	100.0	100.0	100.0

\* 정기평가는 QMS 절차에 따라 협력사 위험등급별 평가 주기에 맞춰 수행하며, 완료율은 당해연도 정기평가 대상 협력사 대비 평가 완료 비율로 산정

인재 관리 및 임직원 역량 향상  
 다양하고 포용적인 조직 문화  
 일과 삶의 조화  
 헬스케어 접근성 향상

지속가능한 기술 혁신  
 제품 품질 및 안전  
 인권 경영  
**협력사 관리**

# Our Organization



# 데이터 보안 및 프라이버시

## 데이터 보안

### 정보보호 선언 및 목표

루닛은 의료 AI 선도기업으로서 환자의 민감한 의료 데이터와 시스템 인프라 등 핵심 정보자산의 철저한 보호가 비즈니스 연속성 확보와 고객 신뢰 구축의 최우선 과제를 인식하고 있습니다. 당사는 핵심 정보자산을 보호하고 유지하기 위해 체계적인 정보보호관리체계를 구축 및 운영하며, 다음의 보안 목표가 빈틈없이 달성되도록 노력하고 있습니다.

### 루닛 정보보호 선언

- 회사의 중요 자산인 고객 개인정보와 정보시스템 인프라 등 핵심 정보 자산은 안전하게 보호
- 모든 정보 및 정보자산은 업무 수행을 위해 필요한 범위 내에서만 이용
- 모든 정보 및 정보자산의 업무 외 목적 사용 및 무단 공개 엄격히 금지
- 모든 정보 및 정보자산에 대한 승인받지 않은 비인가 접근 및 변경 원천 차단
- 국내외 개인정보 및 정보보호 관련 제반 법령 및 규제의 철저한 준수

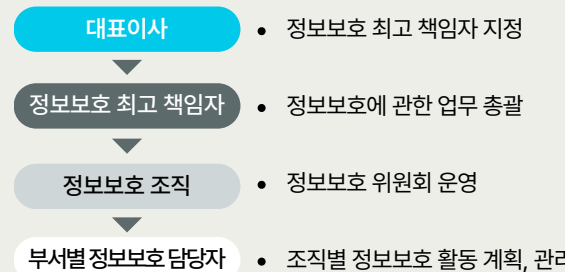
### 정보보안 정책 및 규정

루닛의 정보보호 정책은 계약직을 포함한 임직원은 물론, 파트너사, 방문객 등 당사의 정보자산을 활용하는 모든 이해관계자를 대상으로 적용됩니다. 정보보호 정책 및 규정은 정보보호 최고 책임자(CISO) 및 담당 조직 주관하에 연 1회 이상 타당성을 검토, 위원회 심의와 대표이사 승인을 거쳐 제·개정됩니다. 정책은 모든 구성원이 투명하게 인지할 수 있도록 공표되며, 보안 관리체계는 상시 모니터링을 통해 지속적으로 업데이트됩니다. 특히 당사는 글로벌 보안 규제 요건에 선제적으로 대응하기 위해 내부 감사, 상시 취약점 점검 및 연간 경영진 검토 절차를 사내 규정으로 의무화하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 발견된 취약점은 즉각적인 보완 조치를 시행하고 필요시 외부 전문가의 자문을 수렴하며, 국제 표준 인증에서 요구하는 최고 수준의 보안 감사를 연 1회 이상 정기적으로 실시하여 회사의 정보자산을 빈틈없이 보호하고 있습니다.

### 정보보호 거버넌스 및 조직

루닛은 체계적인 정보보안 리스크 관리를 위해 독립적인 정보 보호 거버넌스를 운영하고 있습니다. 정보보호 최고 책임자(CISO)가 규정 수립, 위험 관리, 사고 대응 등 보안 업무의 전반을 총괄합니다. 핵심 기구인 정보보호위원회는 전사 보안 주요 사안을 심의 및 의결하여 보안 전략을 수립하며, 산하 실무 조직으로 각 부서별 정보보호 담당자를 지정해 부서 내 보안 통제를 엄격히 수행합니다.

### 정보보안 조직 체계



데이터 보안 및 프라이버시  
윤리경영 및 컴플라이언스  
건강한 거버넌스  
통합 리스크 관리

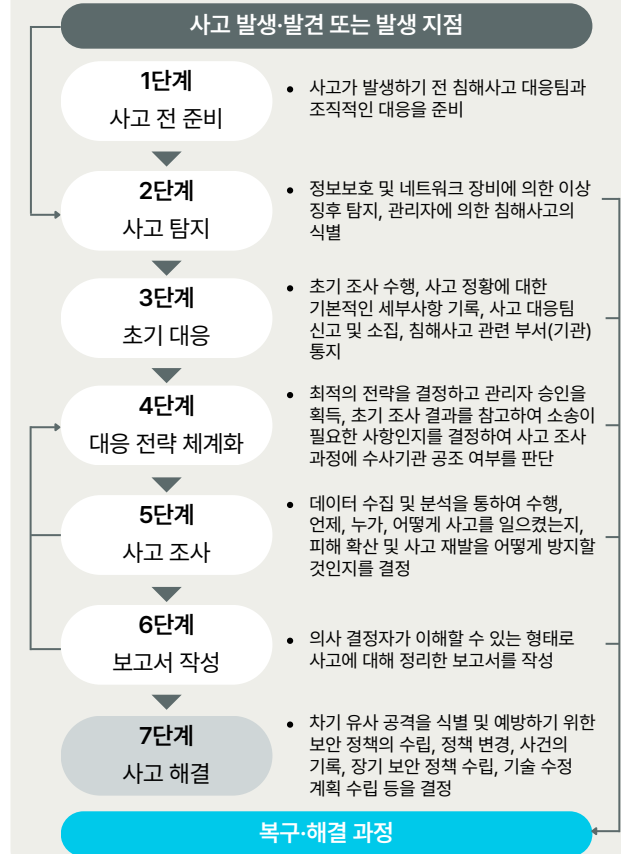
# 데이터 보안 및 프라이버시

## 데이터 유출 사고 대응 체계

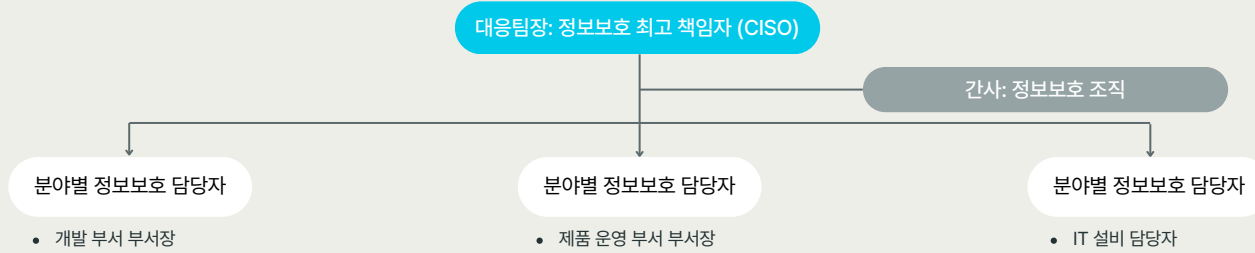
루닛은 사이버 공격 및 데이터 유출 등 예기치 못한 보안사고 발생 시 신속하고 효과적으로 대처하기 위해 글로벌 기준에 부합하는 철저한 침해사고 대응 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 당사는 발생 가능한 보안 사고의 유형을 세분화하여 정의하며, 매년 정기 사이버 모의훈련(침해사고 대응 훈련)과 임직원 보안 교육을 실시하여 전사적인 실전 대응 역량을 체계적으로 강화하고 있습니다.

실제 보안사고 발생 시에는 정보보호 최고 책임자(CISO)를 총괄 팀장으로 하는 사이버 침해 사고 대응팀이 소집되어, 신속한 초기 조사와 피해 확산 방지 조치를 수행하게 됩니다. 사안의 중대성에 따라 긴급대응반을 가동하며, 필요한 경우 침해사고 관련 외부 전문 기관 및 수사 기관 등과 공조하여 리스크를 즉각적으로 통제합니다. 사고 진압 후에는 사전에 수립된 사이버 침해 사고 대응 7단계 프로세스에 따라 근본 원인 분석과 시스템 복구를 완료하며, 관련 증거자료는 사고 처리 과정을 위해 안전하게 보존됩니다. 도출된 사후 관리 계획과 재발 방지 대책은 전 루니션에게 공유 및 교육되며, 보안 사고 대응 절차를 주기적으로 개정 및 재검토하여 보안 시스템을 고도화합니다. 이러한 예방 및 사전 관리 체계를 바탕으로, 루닛은 2025년 기준 데이터 유출 및 사이버 침해 사고 0건을 기록하는 성과를 달성하고 있습니다.

## 사이버 침해 사고 대응 7단계



## 침해사고 대응팀 조직도



**데이터 보안 및 프라이버시**  
 윤리경영 및 컴플라이언스  
 건전한 거버넌스  
 통합 리스크 관리

# 데이터 보안 및 프라이버시

## 개인정보보호

### 정보보안 교육

루닛은 루닛의 정보보호 의식 고취와 규제 대응을 위해 체계적인 교육 및 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 계열사 및 계약직을 포함한 전 루닛을 대상으로 매년 직무 역할과 보안 수준에 특화된 맞춤형 교육을 실시합니다. 교육 수강 후에는 평가 절차를 통해 그 결과를 차기 커리큘럼에 반영하며 지속적인 개선을 추진하고 있습니다. 당사는 글로벌 규제 요건에 선제적으로 대응하여 2025년 기준 전 루닛 대상 정보보안 교육 이수율 100%를 달성하였으며, 신규 입사자에게는 필수 보안 교육 실시와 함께 보안 서약서를 징구하고 있습니다. 또한, 퇴사자에게는 퇴사 전 보안 서약서 징구 및 모든 정보시스템 사용 권한을 즉각 해지하여 정보 유출을 원천 방지합니다. 나아가 사내 루닛 전원(100%)으로부터 정보자산 보안유지 서약서 징구를 완료하여 내부 통제를 더욱 강화하고 있으며, 외부 협력업체 및 프로젝트 수행 인력에게도 보안 서약서를 징구하여 공급망 전반에 걸친 보안 컴플라이언스를 확립하고 있습니다.

### 정보주체의 권리 보장

루닛은 고객 및 이해관계자의 개인정보 자기결정권을 글로벌 규제 수준으로 철저히 보장합니다. 루닛의 개인정보주체는 자신에게 관련된 개인정보가 처리되고 있는지 여부에 대해 개인정보처리자로부터 확답을 얻을 권리를 가지며, 필요한 경우 해당 정보에 대한 열람권을 행사할 수 있습니다. 또한, 개인정보주체는 개인정보 처리 목적을 참작하여 추가 진술을 제공하거나 불완전한 개인정보를 보완할 권리를 보유하고 있습니다. 개인정보주체는 부정확한 개인정보가 처리되었을 경우 개인정보처리자에게 정정을 요구할 수 있으며, 지체 없이 삭제를 요청할 수도 있습니다. 개인정보처리자는 이러한 정보주체의 정당한 권리 행사 요청에 부당한 지체 없이 신속하게 응답하고 조치할 의무를 다하고 있습니다.

### 글로벌 정보보안 기술 및 인증 강화

루닛은 전사적인 보안 인프라 고도화를 위해 국제 표준 정보보호 인증인 ISO/IEC 27001을 획득하고, 매년 갱신 및 사후 심사를 통해 관리 체계를 최신 상태로 유지하고 있습니다. 아울러 GRC(Governance, Risk, Compliance) 체계를 도입하여 각 국가 및 규제 당국의 다양한 정보 보안 요건에 적극 대응하며 자체적인 평가 관리를 수행합니다. 2025년에는 미국 의료정보보호 규제인 HIPAA(Health Insurance Portability and Accountability Act) 요구사항에 대응하기 위한 제품 수준의 보안 및 개인정보 보호 통제를 검수하여 HIPAA Compliance Statement를 편찬하는 등, 미국 의료 시장에서 요구되는 보호건강정보(PHI) 관리 역량을 한층 제고하였습니다. 관리적 보안뿐만 아니라 기술적 보호 조치의 일환으로, 임직원의 업무 장비에 데이터 손실 방지(DLP), 네트워크 접근 제어(NAC), 악성코드 및 소프트웨어 탐지를 위한 안티바이러스·안티멀웨어 솔루션을 전면 도입하여 날로 지능화되는 사이버 위협으로부터 보안 수준을 극대화하고 있습니다.

**데이터 보안 및 프라이버시**  
 윤리경영 및 컴플라이언스  
 건전한 거버넌스  
 통합 리스크 관리

# 데이터 보안 및 프라이버시

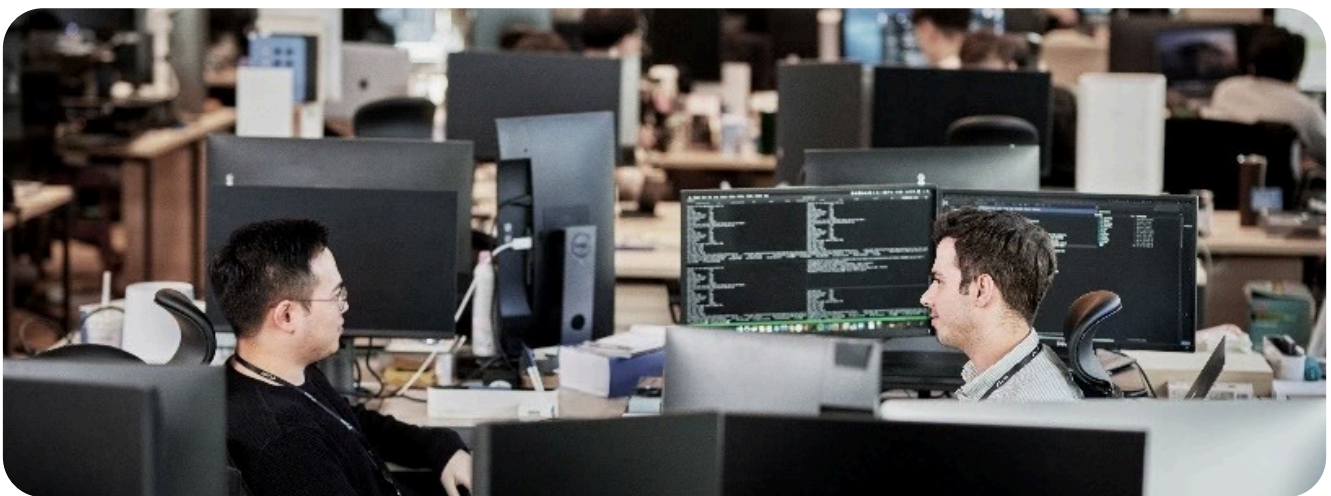
## 개인정보 관리 정책 및 보호 조치

루닛은 개인정보를 안전하게 보호하기 위해 엄격한 개인정보 관리 정책을 수립하여 이행하고 있습니다. 본 정책은 모든 루닛 및 협력업체 직원에게 동일하게 적용됩니다. 당사는 특정된 목적 달성에 필요한 최소한의 정보만을 수집하며, 건강정보나 성적 취향 등 사생활 침해 우려가 있는 민감정보의 처리는 원칙적으로 금지합니다. 유출 리스크가 높다고 판단되는 개인정보는 최고 수준의 암호화 및 비식별화 기술을 통해 안전하게 보관합니다. 특히 정보시스템 개발 및 테스트 환경에서는 실데이터가 노출되지 않도록 개인정보 마스킹(Masking) 비율 100%를 유지하고 있습니다. 수집된 개인정보는 제3자에게 임대하거나 판매하지 않으며, 이용 목적이 달성되거나 보유 및 가명정보 처리 기간이 경과한 데이터는 파기율 100% 원칙에 따라 지체 없이 영구 파기하여 고객의 데이터를 보호하고 있습니다.

[🔗 루닛 개인정보 관리 정책](#)

## 개인정보보호 조직 및 교육

루닛은 개인정보보호 책임자를 중심으로 전담 조직을 구성하여, 개인정보 처리와 관련된 모든 업무를 조율하고 정보주체의 고충 처리 및 피해 구제 등을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 개인정보보호 책임자를 지원하는 전담 실무 담당자를 별도 지정하여 원활한 보안 업무 수행을 돕고 있으며, 각 부서 내 개인정보취급부서를 통해 현업의 업무 특성에 최적화된 안전한 데이터 처리가 이루어지도록 상시 교육과 지도를 병행하고 있습니다. 전담 실무 담당자는 전사 개인정보보호 교육 계획을 체계적으로 수립하여, 개인정보취급자를 대상으로 연 1회 이상의 맞춤형 프라이버시 교육을 의무적으로 실시합니다. 해당 교육 프로그램은 관련 법률 및 규제 동향, 사내 보안 규정, 실질적인 보호 조치 방법 등을 포괄적으로 다루며, 수강 후에는 평가 절차를 거쳐 교육의 실효성을 더욱 개선해 나가고 있습니다. 더불어 사내 개인정보보호 위원회를 설립하여 전사 개인정보 관리 체계를 고도화하고 주요 프라이버시 관련 사안을 투명하게 조정함으로써, 정보주체의 소중한 개인정보를 빈틈없이 보장하고 있습니다.



**데이터 보안 및 프라이버시**  
 윤리경영 및 컴플라이언스  
 건전한 거버넌스  
 통합 리스크 관리

# 윤리경영 및 컴플라이언스

## 윤리 및 준법 경영체계

루닛은 투명하고 공정한 기업 거버넌스 확립과 글로벌 윤리 경영을 실천하고자 관련 법령과 내부 윤리 기준을 준수하는 컴플라이언스 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 내부 검토 및 자문, 컴플라이언스 관련 주요 정책의 제·개정, 교육 진행 등 관련 실무는 Legal & Compliance 부서가 전담하며, 윤리 및 준법 경영 운영 체계의 최고 책임자는 CFO가 담당합니다. 주요 윤리적 사안의 최종 의사결정은 대표이사(CEO), CFO 및 주요 경영진 간의 긴밀한 협의를 통해 이루어집니다.

루닛은 2024년 말 개정된 윤리강령(Code of Ethics)을 통해 글로벌 비즈니스 환경에 부합하는 임직원 행동 기준을 운영하고 있습니다. 윤리강령은 루닛의 사업이 운영되는 각 국가의 법령과 문화적 맥락을 고려하여 적용되며, 정규직과 비정규직 등의 고용 형태와 무관하게 적용 대상 루니션을 대상으로 매년 윤리강령 준수 서약을 진행하고 있습니다. 또한 협력사 및 외부 인력의 윤리 기준 준수 의무를 주요 계약서에 반영하여 공급망 전반의 책임경영을 강화하고 있습니다. 현재까지 루닛이 외부 규제 기관으로부터 공식적인 제재를 받은 사례는 보고된 바 없습니다.

## 윤리경영 및 컴플라이언스 교육

루닛은 윤리경영의 전사적 확산과 내재화를 위해 정기적인 컴플라이언스 교육 및 내부 점검 활동을 실시하고 있습니다. 특히, 국내외 보건의료인, 의료기관, 보건의료단체 등을 대상 판촉 및 임상 관련 업무를 수행하는 루니션을 중심으로 연 1회 이상 윤리경영 및 컴플라이언스 심화 교육을 의무 실시하고 있습니다. 해당 교육은 헬스케어 산업의 특수성과 규제 환경 등을 반영해, 허용되지 않는 경제적 이익 제공 및 리베이트 금지와 같은 국내 보건 의료분야의 규제 이슈를 중심으로 구성되며, 반부패 정책, 리베이트 방지, 공정거래 등의 내용을 포함합니다.

### 루닛 윤리강령 (일부발췌)

#### 2.5 윤리적 행동장려

- 모든 임직원은 법률과 회사의 규정을 준수하며 윤리적 행동을 함으로써 회사의 명예를 지키기 위해 최선을 다해야 하며, 윤리적 딜레마에 직면했을 때 이를 해결할 책임이 있습니다. 회사는 윤리적 딜레마에 직면한 직원들이 올바른 결정을 내릴 수 있도록 윤리 교육과 상담을 제공합니다.

#### 3.1 정직성 및 규정 준수

- 회사 임직원들은 모두 회사의 정책 및 제반 법률을 준수하면서 윤리적인 방법으로 정직하게 목표를 달성할 책임이 있으며, 최선을 다해 직무를 수행하고 그 결과에 대해 책임을 집니다. 만약 그러한 과정에서 비윤리, 불법 행위를 목격하거나 제안을 받았을 경우 즉시 내부고발 신고 핫라인 또는 Legal & Compliance 팀에 알려야 할 의무를 갖습니다. 임직원들은 본 윤리강령의 숙지 및 준수 의무 실천다짐을 위하여 매년 1회 윤리강령 준수 서약서를 작성합니다.

#### 7.3 환경 보호 및 지속가능한 경영

- 우리는 환경관련 국내외 법규 및 국제 협약을 준수하고, 깨끗한 환경을 보전하기 위해 책임 있는 자원사용과 에너지 절약을 실천합니다. 자원의 낭비를 줄이고 탄소배출을 최소화하는 데 지속적인 개선 노력을 기울이며, 환경 친화적인 기술 개발을 추구합니다.

#### 8.2 뇌물 금지 및 부정부패 방지

- 뇌물수수 방지, 부패방지 및 리베이트 방지 관련 법률을 준수하기 위하여, 우리는 회사의 모든 비즈니스 거래에서 부적절한 영향력을 방지하기 위해 모든 노력을 기울이고 있습니다. (중략) 이 일환으로 회사는 모든 공무원, 협력사, 고객에게 금전적 혜택을 제공하거나 부정한 이익을 요구하는 것을 엄격히 금지하며, 부정부패 방지를 위한 규정을 철저히 준수합니다.

### 윤리경영 교육 현황

(단위: 명, %)

	2023년	2024년	2025년
교육 이수 직원 수	76	74	110
교육 이수 임원(C-Level) 수	5	4	5
교육 이수 임원(C-Level) 비율	100.0	80.0	100.0

\* 루닛 본사 및 연결대상 종속기업 기준, Lunit International Ltd. 및 그 산하 법인 제외

데이터 보안 및 프라이버시  
윤리경영 및 컴플라이언스  
건전한 거버넌스  
통합 리스크 관리

Our Organization

Leadership

Overview

Our Society

Our Planet

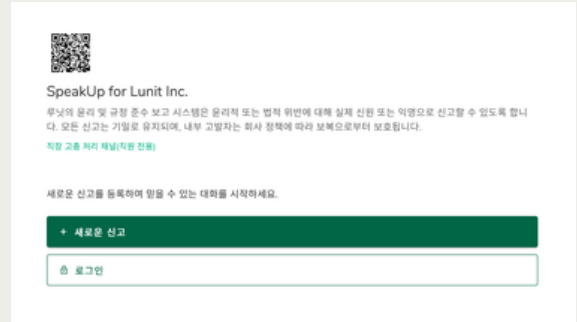
Appendix

# 윤리경영 및 컴플라이언스

## 윤리경영 신고채널 도입 및 운영

루닛은 직장 내 괴롭힘, 윤리강령 위반, 부정·부패, 개인정보 유출, 횡령 등 다양한 컴플라이언스 위반 행위에 신속하고 엄정히 대응하기 위해 글로벌 기준의 윤리 준법 제보 시스템 (Whistleblowing System / Hotline)을 도입하여 운영하고 있습니다. 이 채널은 당사 임직원은 물론 협력사 및 제3자를 포함한 모든 내·외부 이해관계자가 상시 접근할 수 있도록 열려 있습니다. 특히 사용자 접근성을 극대화하기 위해 PC 및 모바일 환경을 모두 지원하며 국문과 영문 서비스를 동시에 제공함으로써, 누구나 물리적 제약 없이 회사의 윤리 규범과 실천 지침을 위반하는 비윤리적 행위를 제보할 수 있습니다.

### 루닛 윤리 준법 제보 시스템 (SpeakUp)



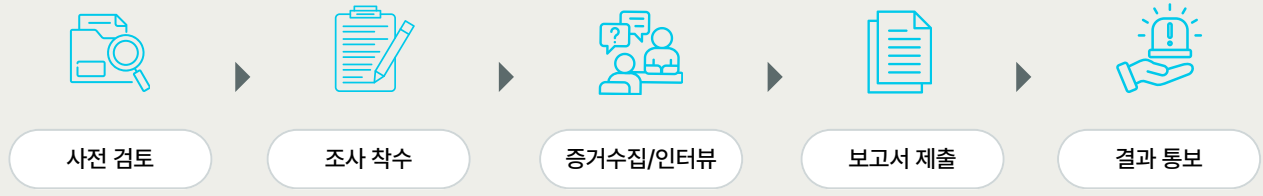
특히 당사는 제보자 보호를 최우선 원칙으로 삼아, 2025년 2월 부로 윤리 및 준법 제보 규정을 공식 시행하였으며, 윤리강령 내 비보복 정책 및 제보자 보호(Non-Retaliation Policy) 조항을 명문화하였습니다. 제보자가 안심하고 내용을 접수할 수 있도록 모든 제보 내용은 철저히 비공개로 처리되며, 신고자의 익명성이 완벽하게 보장됩니다. 접수된 제보는 내부 감사인에게 실시간 알림을 통해 전달되며, 독립성과 객관성 확보를 위해 CEO 및 CFO에게는 시스템 열람 권한이 부여되지 않고 오직 내부 감사인과 이사회 의장(Chairman)만이 열람 및 조사 권한을 가집니다. 중대한 위반 사안의 경우 내부 정책에 따라 상위 보고 또는 외부 전문 기관과의 협의를 통해 투명한 후속 조치가 이루어집니다. 루닛은 앞으로도 윤리적인 기업 문화 정착 및 모니터링을 위해 지속적인 노력을 기울일 것입니다.

🔗 루닛 윤리 준법 제보 시스템 (Whistleblowing System / Hotline)

🔗 루닛 윤리 준법 제보 채널 개인정보 보호 방침

🔗 루닛 윤리 준법 제보 규정

### 윤리제보 접수 처리 프로세스



데이터 보안 및 프라이버시  
**윤리경영 및 컴플라이언스**  
 건전한 거버넌스  
 통합 리스크 관리

# 건전한 거버넌스

## 건전한 거버넌스

### 이사회 구성

루닛의 이사회는 경영진과 지배주주를 독립적으로 견제하고 적절한 균형을 유지할 수 있도록 구성되어 있습니다. 2026년 3월 말 기준 당사의 이사회는 사내이사 2명, 사외이사 2명, 기타비상무이사 2명 등 총 6명으로 이루어져 있으며, 상법에 명시된 사외이사 비율(4분의 1 이상)을 충족하고 있습니다. 아울러 이사회 구성 시 연령, 성별, 국적 등에 어떠한 차별 없이 다양성을 추구합니다. 특히 당사는 이사회의 전문성과 다양성을 객관적으로 검증하고 최적의 시너지 조합을 달성하기 위해 이사회 역량 구성표(BSM)를 새롭게 도입하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 현재 여성 이사 1인과 미국 국적 이사 1인을 포함하여 이사회의 시각을 넓히고 있으며, 이사회의 다양성 비율을 점진적으로 확대해 나갈 방침입니다.

이사회 구성원 <span style="float: right;">(2026.03.31 기준)</span>										
구분	성명	성별	직책	출생년월	상근여부	담당업무	임기만료일	주요경력	지분율	국적
사내이사	백승욱	남	이사	1983.07	상근	이사회 의장	2029.03.31	<ul style="list-style-type: none"> <li>現 루닛, 이사회 의장</li> <li>前 루닛, 최고혁신책임자(CIO)</li> <li>前 4차산업혁명위원회의 위촉위원</li> <li>前 루닛, 대표이사</li> <li>한국과학기술원(KAIST) 전기전자공학 박사</li> </ul>	6.76%	한국
사내이사	서범석	남	이사	1983.06	상근	CEO, 경영총괄	2027.03.29	<ul style="list-style-type: none"> <li>現 루닛, 대표이사</li> <li>前 루닛, 최고의학책임자(CMO)</li> <li>서울대학교병원, 가정의학과 전문의</li> <li>경희대학교 의료경영학 석사</li> <li>연세대학교 보건정책학 석사</li> </ul>	1.13%	한국
사외이사	이원복	남	이사	1970.10	비상근	경영자문, 감사위원회 위원	2027.03.29	<ul style="list-style-type: none"> <li>現 루닛, 사외이사</li> <li>現 나이백, 사외이사</li> <li>現 이화여대 법학전문대학원, 교수</li> <li>前 루닛, 감사</li> <li>前 Brigham and Women's Hospital, 기관윤리위원</li> <li>前 김앤장 법률사무소, 변호사</li> <li>하버드 대학교 법학 박사</li> </ul>	-	한국
사외이사	김정원	여	이사	1968.11	비상근	경영자문, 감사위원회 위원장, 보상위원회 위원	2029.03.31	<ul style="list-style-type: none"> <li>現 루닛, 사외이사</li> <li>現 SK하이닉스, 사외이사</li> <li>現 김앤장 법률사무소, 고문</li> <li>前 미국 씨티은행, Treasury GPO/Managing Director</li> <li>前 한국 씨티은행, CFO</li> <li>시카고 대학교 경영학 석사</li> </ul>	-	한국
기타 비상무이사	Garheng Kong	남	이사	1975.06	비상근	경영자문, 보상위원회 위원장	2028.03.30	<ul style="list-style-type: none"> <li>現 루닛, 기타비상무이사</li> <li>現 HealthQuest Capital, Managing Partner</li> <li>前 Sofinnova Capital, General Partner</li> <li>前 Intersouth Partners, General Partner</li> <li>듀크 대학교 생명공학박사(PhD, MD)</li> </ul>	-	미국
기타 비상무이사	이준표	남	이사	1982.01	비상근	경영자문, 감사위원회 위원	2028.03.27	<ul style="list-style-type: none"> <li>現 (주)에스비브이에이 대표이사, Managing Partner</li> <li>前 SoftBank Ventures Korea Partner</li> <li>前 KT(Enswers 모회사) 기업개발 TFT 총괄 부사장</li> <li>前 Enswers 공동창업자, CSO(Chief Strategy Officer)</li> <li>前 SoftBank Korea 사업개발이사</li> <li>前 Gretech-GomTV 사업기획본부장</li> <li>前 Evixar 창업자, 대표이사</li> </ul>	-	한국

데이터 보안 및 프라이버시  
윤리경영 및 컴플라이언스  
**건전한 거버넌스**  
통합 리스크 관리

# 건전한 거버넌스

## 이사회 전문성 및 역량

루닛은 의료 시라는 융복합 산업의 특성과 급변하는 글로벌 경영 환경에 기민하게 대응하기 위해 생명공학, AI, 재무 및 회계, 금융, 법률, 정책 등 다방면의 최고 전문가들로 이사회를 구성하고 있습니다. 특히 당사는 이사회의 다양성과 전문성을 보다 체계적으로 입증하고 최적의 시너지를 도모하기 위해 이사회 역량 구성표(Board Skills Matrix, BSM)를 전격 도입하였습니다. 사외이사의 지속적인 전문성 고취를 위해 코스닥협회 등 외부 기관이 주관하는 직무 교육을 정기적으로 이수하도록 지원하고 있으며, 이사회 개최 전 충분한 안건 검토가 이루어지도록 사전 자료 제공과 필요시 별도 설명회를 개최함으로써 기타 사내 주요현안에 대해서도 수시로 정보를 제공하고 있습니다. 나아가 지속가능경영 실무협의체 회의를 통해 기후변화 대응 등 ESG 핵심 안건을 이사회에 공유하며 지속가능성 역량을 전사적으로 내재화하고 있습니다.

사외이사 교육 내역		
참석자	교육기간	주요 교육내용
이원복 사외이사	2025.06.22	<ul style="list-style-type: none"> <li>상장법인 공시 관련 주요사례</li> <li>자본시장법상 불공정거래 유의사항</li> <li>최근 상장회사 이사책임 관련 판례</li> <li>2025 회계연도 결산 관련 핵심이슈</li> <li>최근 코스닥 등 자본시장 관련 주요 이슈</li> <li>기업 밸류업 프로그램 제도 안내</li> </ul>
김정원 사외이사	2025.06.22	<ul style="list-style-type: none"> <li>상장법인 공시 관련 주요사례</li> <li>자본시장법상 불공정거래 유의사항</li> <li>최근 상장회사 이사책임 관련 판례</li> <li>2025 회계연도 결산 관련 핵심이슈</li> <li>최근 코스닥 등 자본시장 관련 주요 이슈</li> <li>기업 밸류업 프로그램 제도 안내</li> </ul>

## 이사회 역량 구성표 (Board Skills Matrix, BSM)

구분	사내이사		사외이사		기타비상무이사		
	백승욱	서범석	김정원	이원복	Garheng Kong	이준표	
역량 지표	글로벌 경영	●	●	●	●	●	
	재무/회계		●	●	●	●	
	법률/정책			●	●		
	리스크 관리	●	●	●	●	●	
	핵심 산업 (의료/생명공학)		●		●		
	핵심 산업(AI)	●	●			●	
	지속가능성 ESG	●		●	●		
다양성 지표	출생연도	1983	1983	1968	1970	1975	1982
	임기만료연도	2029	2027	2029	2027	2028	2028
	성별	남	남	여	남	남	남

\* 본 역량 지표는 이사별 핵심 전문 분야를 중점적으로 표기한 것으로, 해당 이사가 다른 분야의 전문성이 없음을 의미하지 않습니다.

데이터 보안 및 프라이버시  
윤리경영 및 컴플라이언스  
**건전한 거버넌스**  
통합 리스크 관리

# 건전한 거버넌스

## 이사회 활동

루닛은 최고이사결정기구인 이사회를 통해 주요한 의사결정에 대해 심의·의결합니다. 2025년 한 해 동안 루닛은 6회의 이사회를 개최하였으며, 총 28건(결의 15건, 보고 및 논의 13건)의 안건에 대하여 심도 있는 논의를 진행하였습니다.

회차	개최일자	의안 내용		가결여부
		<보고사항>	<결의사항>	
1	2025.02.11	1. 내부회계관리제도 운영 실태 보고의 건 2. CEO와 Chairman의 2024년 성과에 대한 보상위원회 STI 확정안 보고의 건 3. 공시규정 개정 필요성 보고의 건 4. 2024년 4분기 사업현황 보고의 건	1. 제12기 재무제표 승인의 건 2. 제12기 영업보고서 승인의 건 3. 2025년 사업(예산, 자금)계획 승인의 건 4. 주식매수선택권 부여 취소의 건	가결
		<논의사항>	<결의사항>	
2	2025.03.06	1. 공시 규정 개정의 건	1. 제12기 정기주주총회 소집의 건 2. 자회사 설립의 건 (일본 내 자회사 설립)	가결
		<보고사항>	<결의사항>	
3	2025.05.08	1. 2025년 1분기 사업현황 및 영업실적 보고의 건	1. 등기이사 보수 기준 승인의 건 2. 주식매수선택권 부여 취소의 건	가결
		<보고사항>	<결의사항>	
4	2025.08.07	1. 감사위원회 제안 사항 보고의 건 2. 2분기 재무 현황 보고의 건 3. 사업 전망 및 로드맵 보고의 건 4. 그룹 현황 보고의 건	1. 주식매수선택권 부여의 건 2. 주식매수선택권 부여 취소의 건 3. 외환관리규정 개정의 건 4. 공시규정 개정의 건 5. 위임전결규정 개정의 건	가결
		<보고사항>	<결의사항>	
5	2025.09.26	-	1. 주식매수선택권 부여의 건	가결
		<보고사항>	<결의사항>	
6	2025.11.13	1. 감사위원회 결과 보고의 건 2. 3분기 재무 현황 보고의 건 3. 사업부별 현황 보고의 건	1. 주식매수선택권 부여 취소의 건	가결

데이터 보안 및 프라이버시  
 윤리경영 및 컴플라이언스  
**건전한 거버넌스**  
 통합 리스크 관리

# 건전한 거버넌스

## 이사회 독립성

루닛은 이해상충을 방지하고 투명한 의사결정을 내릴 수 있는 독립적인 이사회를 지향합니다. 이사회 운영규정 내에 “특별한 이해 관계가 있는 이사는 의결권을 행사하지 못한다”는 조항을 명문화하여, 이사들이 지배주주나 경영진의 부당한 영향을 받지 않도록 철저히 보호하고 있습니다. 또한, 이해관계자와의 거래 발생 시 거래통제규정에 의거하여 집행 여부 및 규모의 독립성과 적정성을 엄격히 평가합니다. 특히 당사는 이사회의 독립적인 견제 기능을 강화하기 위해, 전원 사외이사 및 기타비상무이사로만 구성된 감사위원회와 보상위원회를 운영하며 경영진에 대한 감독을 고도화하고 있습니다. 이사는 직무 수행 시 법령과 정관을 엄격히 준수해야 하며, 책임 감면 근거 규정을 두지 않고 있습니다. 법령에 따라 공개 의무가 있는 이사회 결의 등의 자료는 금융감독원 전자공시시스템(DART)에 정기적으로 공시됩니다.

## 이사회 선임 및 운영

루닛은 경영진에 대한 객관적인 감시와 견제 기능을 극대화하기 위해 대표이사와 이사회 의장을 분리하여 운영하고 있습니다. 모든 이사는 정관 제 5장에 의거하여 주주총회의 투명한 결의를 거쳐 선임되며, 2인 이상 선임 시 상법상 집중투표제는 채택하지 않고 있습니다. 이사회의 소집 및 결의 절차는 이사회 운영규정에서 명문화하고 있으며, 이사회는 법령 및 정관에서 정한 경영 기본방침과 업무 집행 사항을 심의·의결합니다. 회사의 최고 상설 의사결정기구로서 대표이사 선임 및 경영진 직무 감독의 권한을 보유하며, 사외이사의 전문적인 의사결정을 돕기 위해 필요 시 외부 전문가의 지원을 받을 수 있도록 제도를 마련하고 있습니다.

## 이사회 내 위원회

루닛은 이사회의 전문성과 의사결정의 독립성을 제고하기 위해 이사회 산하에 감사위원회와 보상위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 각 위원회는 관련 법령과 위원회별 운영 규정을 바탕으로 기업 운영의 핵심 사항을 투명하게 심의·결의하며, 이사회가 최고 의사결정기구로서 견제와 균형의 역할을 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 아울러 2026년 상반기 사외이사후보추천위원회를 신규 설치하여 이사회 구성의 독립성과 투명성을 강화하였습니다.

위원회명	구성	소속 이사명	설치 목적	주요 권한
감사위원회	사외이사 2명 기타비상무이사 1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>김정원 (위원장)</li> <li>이원복</li> <li>이준표</li> </ul>	회계 및 회사 운영에 대한 투명성, 공정성 준수	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 이사 및 자회사에 대한 영업보고 요구 및 업무와 재산상태 조사</li> <li>2. 내부회계관리규정의 제·개정 등에 대한 승인 및 운영 실태 평가</li> <li>3. 외부감사인의 선정 및 해임 요청</li> </ol>
보상위원회	사외이사 1명 기타비상무이사 1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>Garheng Kong (위원장)</li> <li>김정원</li> </ul>	이사보수 결정의 객관성, 투명성 확보	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 주주총회 상정할 등기이사의 보수한도에 관한 사항</li> <li>2. 등기이사 보상 체계에 관한 사항</li> <li>3. 기타 이사보수 관련 이사회에서 위임한 사항</li> </ol>

\* 위원회 구성 및 운영 현황은 2025년 말 기준이며, 사외이사후보추천위원회는 2026년 상반기 신규 설치되었습니다

데이터 보안 및 프라이버시  
윤리경영 및 컴플라이언스  
**건전한 거버넌스**  
통합 리스크 관리

# 건전한 거버넌스

## 감사위원회

루닛의 감사위원회는 경영진의 업무 집행을 적법하게 감독하고, 회사의 회계 및 재무 투명성을 제고하는 핵심 통제 기구입니다. 외부감사인은 독립적으로 선정되며, 직무 수행을 위해 필요시 회사의 비용으로 외부 전문가의 조력을 받을 권한을 보장받습니다. 감사위원회는 전문기관의 감사 교육을 이수한 위원들로 구성되어 있으며, 위원회의 독립성 보장을 위해 위원의 3분의 2 이상을 사외이사로 구성하고 있습니다. 특히 상법상 결격사유 및 최대주주 등과의 이해관계를 엄격히 심사하며, 글로벌 금융 전문가인 김정원 사외이사를 위원장(재무/회계 전문가)으로 선임하여 재무적 리스크 관리 역량을 확고히 갖추었습니다. 나아가 루닛은 감사 위원이 경영진이나 지배주주의 영향력에서 벗어나 객관적인 감사를 수행할 수 있도록 직무 외 보수 수령을 제한하고 있습니다. 위원의 보수는 이사로서의 기본 직무에 감사 업무에 투입되는 시간, 노력, 법적 책임 수준을 고려하여 공정하게 책정됩니다. 특히 당사는 감사기구의 실효성을 글로벌 수준으로 높이기 위해, 경영진 참석 없이 감사위원회와 외부감사인이 직접 소통하는 회의를 정기적으로 개최하여 독립적인 회계 감독 체계를 고도화하고 있습니다.

회차	개최일자	의안 내용	결의사항	가결여부
1	2025.02.11	<보고사항> 1. 재무제표 및 영업보고서 검토 보고의 건 2. 공시 이행 현황 검토 보고의 건 3. 내부통제 운영현황 및 평가결과 보고의 건 4. 감사위원회에서 검토 예정인 개정 정책 및 규정(안) 보고의 건 5. 내부감사 계획 및 전략 보고의 건 6. 내부감사 범위 보고의 건	<결의사항> -	-
2	2025.03.06	<보고사항> 1. 제12기 정기주주총회 안건 검토의 건	<결의사항> -	-
3	2025.03.27	<보고사항> 1. FY2025 연간 감사위원회 안건 보고의 건	<결의사항> 1. 감사위원회 위원장 선임의 건	가결
4	2025.05.08	<보고사항> 1. 1분기 재무제표 보고의 건 2. 공시 이행 현황 검토 보고의 건 3. 2025년 내부회계관리제도 설계 및 운영평가 계획 보고의 건 4. 외부감사인의 외부감사계획보고의 건 5. 내부감사 계획 보고의 건 6. 준법 제보 신고 시스템 설치 현황 보고의 건	<결의사항> -	-
5	2025.08.05	<보고사항> 1. 상반기 재무제표 보고의 건 2. 공시 이행 현황 검토 보고의 건 3. 2025년 내부감사 결과 보고의 건 4. 2026년 외부감사인의 변경 계획 보고의 건	<결의사항> -	-
6	2025.11.06	<보고사항> 1. 2025년 내부회계관리제도 설계 및 운영평가 현황 보고의 건 2. 3분기 재무제표 보고의 건 3. 공시 이행 현황 보고의 건 4. 2026-2028 외부감사인 선임 진행상황 보고의 건 5. 내부감사 선임 현황 보고의 건	<결의사항> -	-

데이터 보안 및 프라이버시  
 윤리경영 및 컴플라이언스  
**건전한 거버넌스**  
 통합 리스크 관리

# 건전한 거버넌스

## 보상위원회

루닛은 경영진 및 이사 보수 결정 과정의 객관성과 투명성을 극대화하기 위해 보상위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 위원회 전원을 사내이사가 배제된 기타비상무이사 및 사외이사로만 구성하여 독립성을 보장하고 있습니다. 보상위원회는 이사의 보수 한도, 최고경영진의 단기·장기 인센티브 산정 기준 및 재무적·비재무적 핵심성과지표(KPI) 설정 등 기업가치와 연동된 합리적인 보상 체계를 구축하는 역할을 수행합니다.

회차	개최일자	의안 내용	가결여부
<결의사항>			
1	2025.01.24	1. 2024년 의장 및 대표이사 단기 인센티브 지급 금액 확정 건	가결
<결의사항>			
2	2025.02.11	1. 2025년 의장 및 대표이사 급여 인상 비율 결정 건 2. 2025년 KPI 및 단기 인센티브 지급 계획 결정 건 3. 2025년 대표이사 장기 인센티브 지급 계획 결정 건 4. 이사 보수 한도 설정 건	가결

## 이사회 보수정책

루닛은 보상위원회의 엄격한 결의를 거친 공정한 급여 책정 기준을 바탕으로 이사진의 보수를 결정합니다. 사내이사 및 경영진의 보수는 주주총회에서 승인된 금액 내에서 직급과 업무를 종합적으로 고려하여 산정됩니다. 사외이사의 경우, 상법 및 정관에 의거하여 주주총회에서 승인된 총 이사 보수 한도에 따라 보수가 지급됩니다. 주요 이사진의 개인별 보수 지급 내역은 관련 규정에 따라 금융감독원 전자공시시스템(DART)에 투명하게 공개하고 있습니다.

연간 총 보수 비율 <sup>1)</sup>	(단위: 백만 원 배)		
	2023년	2024년	2025년
최고 연봉자 급여	480	517	<b>544</b>
직원 급여 평균값 <sup>2)</sup>	90	100	<b>108</b>
최고 연봉자 급여/직원 급여 평균값	5.30	5.20	<b>5.10</b>

1) 루닛 본사 및 연결대상 종속기업 기준, Lunit International Ltd. 및 그 산하 법인 제외  
2) 최고 연봉자 제외

경영진의 보수 평가는 각 임원의 핵심성과지표(KPI)에 매출액, 영업이익, 기업가치 등 재무적 요소와 비재무적 요소를 종합적으로 반영하여 이루어집니다. 매월 전자 타운홀 미팅(All-Hands Meeting)을 개최하여 부서별 KPI 진척도와 경영 현황을 투명하게 공유함으로써, 기간별 회사의 성장 전략을 전 루니션과 소통하고 있습니다. 또한, 루닛은 단기적 성과주의를 지양하고 중장기적인 기업 성장을 이끌어내기 위해 주식매수선택권(스톡옵션) 및 장기 인센티브(LTI) 제도를 활용하고 있습니다. 적법한 절차를 거쳐 사내이사 1인과 사외이사 2인, 기타비상무이사 2인에게 주식매수선택권을 부여함으로써, 이사진이 회사의 장기적인 이익 및 기업 가치 제고를 위해 노력하고 주주들의 이해관계와 부합하는 책임경영을 하도록 지원합니다. 이사의 퇴직금은 주주총회 결의를 거친 임원퇴직금 지급규정에 따라 적법하게 지급됩니다.

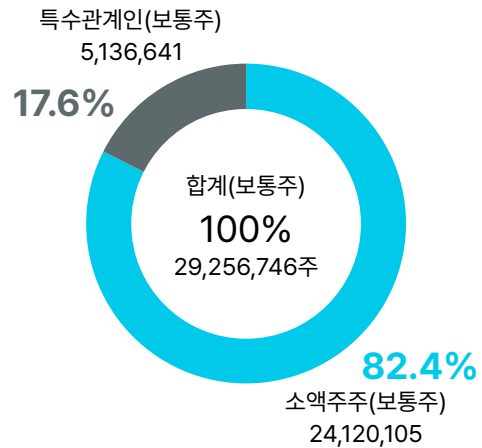
데이터 보안 및 프라이버시  
윤리경영 및 컴플라이언스  
**건전한 거버넌스**  
통합 리스크 관리

# 건전한 거버넌스

## 이해관계자 소통 및 주주권 보호

### 주주 구성 및 권리 보장

루닛은 상법 및 정관에 따라 자기주식을 제외한 모든 주주의 1주 1의결권을 보장하고 있습니다. 2025년 말 기준 당사의 총 발행 주식 수는 29,256,746주이며, 이 중 최대주주의 지분은 6.76%, 지배주주 및 그 친인척을 제외한 등기임원의 지분은 1.13%입니다. 당사는 현재까지 의결권이 상이한 별도의 종류 주식(우선주 등)은 발행하지 않았습니다.



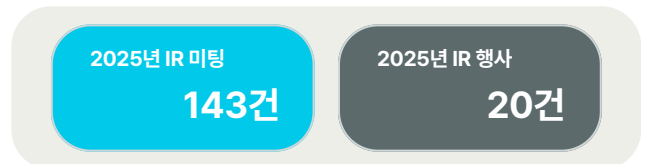
### 주주권 보호 및 행사 지원

루닛은 소액주주와 외국인 주주를 포함한 모든 주주의 동등한 권리를 존중하며, 주주가치 제고를 위한 다각적인 보호 장치를 도입 및 운영하고 있습니다. 주주들이 충분한 시간을 두고 의안을 검토할 수 있도록 상법상 기준을 충족하여 주주총회 3주 전에 소집 공고와 안건 상세 정보를 투명하게 제공하고 있습니다. 또한 주주총회 개최 이전에 사업보고서와 감사보고서를 공시함으로써, 경영 성과 및 현황을 의결권 행사에 충분히 반영할 수 있도록 지원합니다. 특히 당사는 주주총회 참여 및 의결권 행사 편의성을 극대화하기 위해 전자투표제를 지속 운영하고 있습니다. 이에 더해 2024년 제11기 정기주주총회부터는 전체 주주를 대상으로 한 의결권 대리행사 권유 제도를 도입 및 실시하여, 물리적 참석이 어려운 주주들의 권리 행사 접근성을 강화하였습니다.

### 양방향 이해관계자 소통

루닛은 기업가치와 경영 현황에 대해 주주 및 투자자와 투명하게 소통하기 위해 양방향 IR(Investor Relations) 채널을 활발히 운영하고 있습니다. 국내외 기관 투자자를 대상으로 매년 다수의 기업설명회(NDR) 및 실적발표회를 개최하여, 회사의 중장기 비전, 주요 사업 현황, 그리고 재무적 성과를 상세히 공유하고 있습니다. 나아가 일반 주주들의 정보 접근성 불균형을 해소하기 위해 분기별 IR Letter를 발행하고, 보도자료 배포 시 경영진의 상세한 IR 코멘트를 제공하여 시장의 이해도를 높이고 있습니다.

또한 공식 SNS(텔레그램) 채널을 통해 상시 정보를 제공하고 있으며, 향후 정기주주총회의 의결권 행사 결과를 홈페이지에 공개하는 방안을 추진하는 등 이해관계자와의 소통을 통한 신뢰를 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.



데이터 보안 및 프라이버시  
윤리경영 및 컴플라이언스  
**건전한 거버넌스**  
통합 리스크 관리

# 통합 리스크 관리

## 리스크 관리 거버넌스

루닛은 대내외 경영 환경의 불확실성에 선제적으로 대응하고 비즈니스 연속성을 확보하기 위해 체계적인 리스크 모니터링 및 관리 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 전사적 비즈니스 주요 의사결정 및 리스크 사항은 이사회와 이사회 산하 감사위원회를 통해 분기별로 보고되며, 이를 바탕으로 효과적인 대응 방안을 마련하고 있습니다. 또한 사안의 중대성에 따라 필요시에는 임시 회의를 개최하여 신속하게 대응합니다.

감사위원회는 회사의 리스크 관리 체계가 적절히 작동하는지 지속적으로 모니터링하는 역할을 수행합니다. 위원회 규정과 관련 직무와 권한을 명확히 규정함으로써 활동의 독립성과 적극성을 보장하고 있으며, 매 분기 1회 이상 회의를 개최하여 내부점검 사항, 사전검토 사항, 준법점검 현황 등의 리스크 통제를 위한 모니터링 실적을 투명하게 공유합니다. 또한 외부감사인과 분기별 1회 이상 정기적인 대면 및 서면 소통을 진행하고 있으며, 대면 회의 등 필요한 경우에는 외부감사인과 더불어 내부 감사부서의 장, 재무 담당 임원 및 경영진 등이 참석해 리스크를 면밀히 점검할 수 있도록 규정하고 있습니다. 모든 회의 진행 후에는 의사록을 작성하여 감사위원회 위원의 기명날인 및 서명을 통해 기록을 철저히 보존하고 있습니다.

### 감사위원회의 직무 규정

1. 이사와 경영진의 업무집행에 대한 적법성 검사
2. 기업의 재무활동의 건전성과 타당성 검사
3. 재무보고 과정의 적절성과 재무보고의 정확성 검토
4. 중요한 회계처리기준이나 회계추정 변경의 타당성 검토
5. 내부통제시스템의 평가
6. 내부감사부서의 활동에 대한 평가
7. 재무리스크 요인 검토
8. 외부감사인의 선임 및 해임과 주주총회에서의 사후보고
9. 외부감사인의 감사활동에 대한 평가
10. 외부감사인의 독립성과 비감사활동의 적절성 평가
11. 내부 및 외부 감사결과 시정사항에 대한 조치 확인
12. 위원회 규정 명문화 및 그 내용의 공시
13. 위원회의 활동과 독립성에 대한 내용의 주기적 공시

## 잠재 리스크 및 기회 요인 관리

루닛은 기업가치에 영향을 미칠 수 있는 잠재 리스크를 재무 리스크와 비재무 리스크로 구분하여 관리하고 있습니다. 재무 리스크에는 외환, 신용, 유동성, 이자율 등 국내외 시장 환경과 자본 흐름 및 기업가치에 영향을 미칠 수 있는 항목들이 주로 포함됩니다. 비재무 리스크에는 비즈니스 운영 전반에서 발생할 수 있는 준법, 윤리, 기술, 연구개발, 규제, 신규 투자 관련 리스크가 포함됩니다. 당사는 외부 경영 환경 변화로 인해 발생할 수 있는 재무 및 비재무 리스크를 상시 모니터링하고 있으며, 식별된 주요 리스크는 최고경영진과 이사회의 관리 및 감독하에 통제하고 있습니다.

구분	사업 성장 요인
인구 증가 및 고령화	• 고령 인구 증가 등으로 인한 장기적 치료 수요 증가
만성질환 환자 증가	• 세계적인 소득 증대, 도시화, 서구화된 식습관으로 인한 만성질환 환자의 지속적 증가
맞춤형 치료 수요 증가	• 환자 중심의 의료 패러다임 변화 및 맞춤형 치료 솔루션에 대한 수요 증가
규제 장벽 완화	• 글로벌 규제 완화 기조에 따른 새로운 치료법 및 맞춤형 진단 시장의 활성화

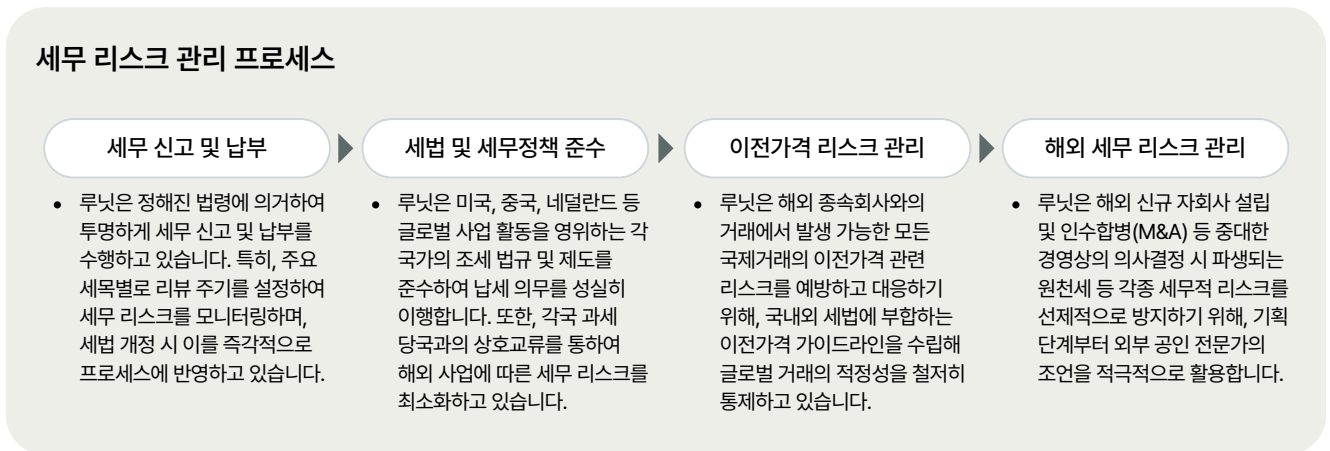
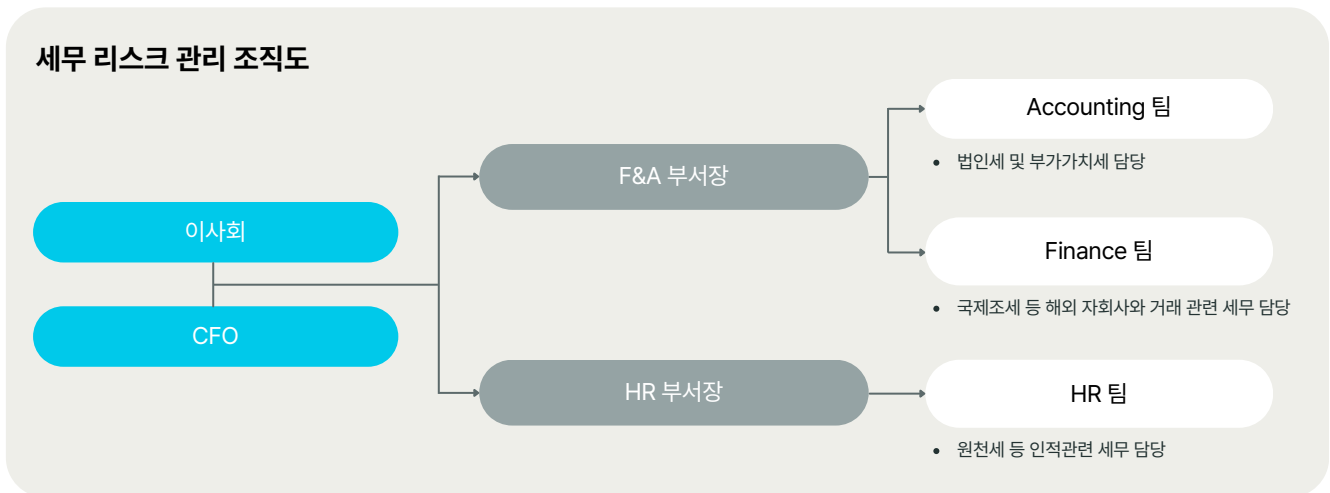
구분	사업 위협 요인
특허 만료	• 보유 특허 만료로 인한 매출 하락 및 기술 경쟁력에 대한 잠재적 악영향
법적 규제	• 의료 및 AI 기술에 대한 윤리적 문제 등 관련 규제 신설로 인한 기술 개발 제한 가능성
의료비 고객 부담 증가	• 국가 차원의 긴축재정 정책으로 인한 보험료 환급액 감소 및 공제액 축소에 따른 의료비 부담 증가

데이터 보안 및 프라이버시  
윤리경영 및 컴플라이언스  
건전한 거버넌스  
**통합 리스크 관리**

# 통합 리스크 관리

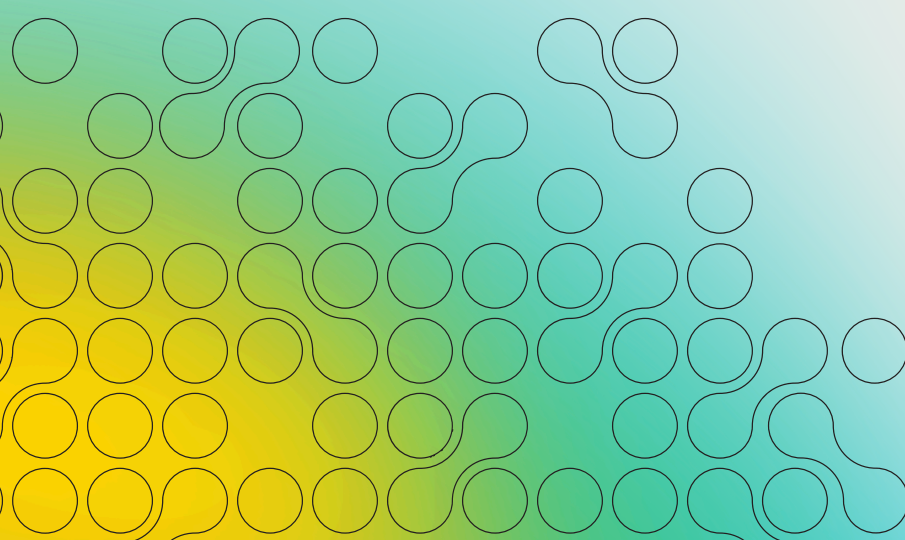
## 조세 관리 조직 및 거버넌스

루닛은 신규 사업 진출 및 글로벌 시장 확대 등 급변하는 경영 환경 속에서 발생할 수 있는 세무 리스크를 선제적으로 예방하고 대응하기 위해, 조세 법규와 컴플라이언스 준수 여부에 대한 관리 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 당사는 세법을 준수한 성실한 납세 행위가 국가 재정 및 지역사회 발전에 기여하는 기업의 중대한 사회적 책임임을 깊이 인식하고 있습니다. 이에 따라 사업과 관련된 모든 국내외 세무 리스크를 예방하기 위해 다양한 측면에서 정당한 납세 및 신고 의무를 다하고 있습니다. 루닛은 효율적인 세무 리스크 통제를 위해 체계화된 조직을 구성하여, 법인세, 부가가치세, 원천세 등 중요 세무 영역을 책임 부서별로 분류 및 관리하고 있습니다. 각 세목 담당자는 세무와 관련하여 발생하는 모든 이슈에 대해 외부 전문가의 자문을 통해 신중하게 평가하며, 주요 검토 내용 및 안건은 CFO 및 이사회에 정기 및 비정기적으로 보고되어 투명하게 관리됩니다.



데이터 보안 및 프라이버시  
윤리경영 및 컴플라이언스  
건전한 거버넌스  
**통합 리스크 관리**

# Our Planet



# 기후변화 대응

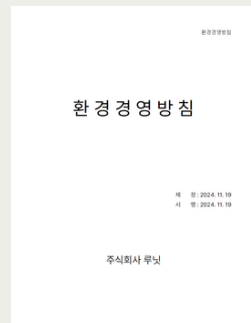
## 환경경영 방침 및 거버넌스

### 환경경영 방침

루닛은 체계적인 환경경영을 통해 사업 활동 및 가치사슬 전반에서 발생하는 부정적 환경 영향을 최소화하기 위하여 2024년 전사 환경경영방침을 공식 제정하였습니다. 해당 방침은 회사의 모든 내부 구성원은 물론, 자회사, 협력업체 등 당사의 사업에 참여하는 모든 이해관계자들에게 적용됩니다. 루닛은 사업활동 및 가치사슬 전반에서 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하고, 회사의 프로세스를 개선하여, 깨끗하고 아름다운 자연을 유지하고 인간의 삶을 더 건강하고 풍요롭게 만들기 위해 노력하고 있습니다.

### 루닛 환경경영 방침 (일부 발췌)

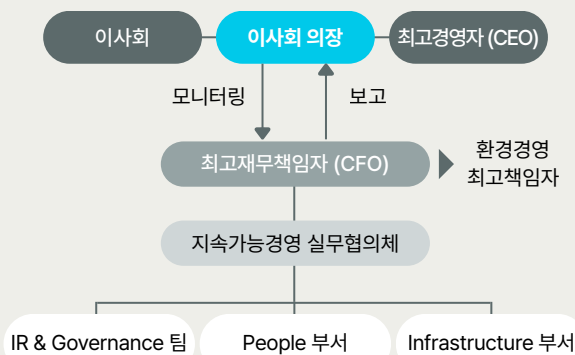
- 회사는 사업 활동 과정에 직접 적용되는 국제협약과 환경 법규를 철저히 준수하고, 강화 및 신설되는 환경 관련 법규에 대해 사전 대응하여 준수 수준을 지속적으로 향상시킨다.
- 회사는 기후변화에 적극적으로 대응하여 "Scope 1 & 2 2040 Net Zero" 목표를 달성하기 위해 에너지 사용량 및 온실가스 배출량을 측정, 기록, 관리할 수 있는 체계를 구축한다.
- 회사는 수원에서의 취수량 및 배출량을 측정하고, 오염 경로를 통제할 수 있는 관리 체계를 구축하며, 배출되는 모든 폐수의 수질 관리 및 물 사용 저감 활동을 수행하여 수자원을 보호하기 위해 노력한다.
- 회사는 지속가능한 자원 선순환 체계를 구축하기 위해 제품 및 서비스의 조달, 생산 방식을 개선하여 폐기물의 감소, 재사용, 재활용을 고려한 관리 체계를 마련하고, 제품 수명주기 전반에 걸쳐 폐기물을 최소화하기 위해 노력한다.



### 환경경영 거버넌스 및 추진 체계

루닛은 기후변화에 따른 물리적·전환적 리스크에 선제적이고 효율적으로 대응하기 위해, 유관 부서로 구성된 지속가능경영 실무협의체를 조직하여 운영하고 있습니다. 전사 환경경영의 최종 의사결정은 이사회 의장이 맡고 있으며, 환경경영방침의 주요 이행 현황을 모니터링하고 환경 이슈를 검토 및 승인하고 있습니다. 이사회 산하에서는 CFO를 환경경영 최고책임자로 지정해 과학기반 감축목표(SBTi) 및 2040 Scope 1,2 Net Zero 목표 이행 등 경영진의 책임(R&R)을 명확히 하였으며, 환경 실무를 전담하는 유관부서가 온실가스 인벤토리 및 환경 데이터를 관리하여 체계적으로 지원하고 있습니다.

### 환경경영 거버넌스



# 기후변화 대응

## 기후변화 대응 전략 및 목표

### 기후변화 대응 전략 및 SBTi 가입

루닛은 글로벌 기후 행동에 적극 동참하기 위해 투명하고 과학적인 기후변화 대응 전략을 추진하고 있습니다. 유엔글로벌콤팩트(UNGC)에 가입하여 환경 원칙 지지 및 ESG 경영 의지를 대내외에 공표하였으며, 2025년 4월, 과학기반 감축목표 이니셔티브(SBTi) 가입(Commitment)을 완료하였습니다. 이를 통해 탄소 배출과 관련한 과학적 감축 의지를 공식화하였으며, 향후 SBTi 기준에 부합하는 단기 감축 목표(Near-term Target)에 대한 공식 승인 절차를 진행할 계획입니다. 아울러 사업장 내 재생에너지 공급인증서(REC) 구매 등 점진적인 친환경 에너지 전환을 통해 실질적인 온실가스 배출량을 적극 감축해 나가고 있습니다.

### 기후변화 리스크 관리 프로세스

루닛은 강화되는 글로벌 기후정보 공개 요구에 대응하기 위해 기후 관련 리스크 및 기회 요인을 식별·검토하는 초기 분석 체계를 마련하였습니다. 당사는 TCFD 권고안을 참고하여 단기·중기·장기의 시간 범위를 설정하였으며, IPCC 및 IEA 시나리오를 활용해 주요 물리/전환적 리스크 요인(탄소 가격, 물 스트레스 등)을 종합적으로 검토하였습니다. 2025년 시행한 시나리오 분석 결과, 보고 연도 기준 루닛의 비즈니스에 중대한 재무적 영향을 미칠 것으로 예상되는 기후 관련 리스크는 식별되지 않았습니다. 루닛은 이러한 검토 내용을 포함하여 2025년 CDP(Carbon Disclosure Project)의 기후변화 질의서에 최초로 응답(Non-public)을 제출하였습니다. 현재 시점에서 중대한 기후 관련 리스크는 파악되지 않았으나, 향후 전사 리스크 관리 체계와의 연계를 강화하고 잠재적 기후 리스크 요인을 정기적으로 재평가하며 모니터링을 지속해 나갈 계획입니다.

### 잠재적 기후 리스크 요인 검토 결과

구분	잠재 리스크 요인	잠재적 비즈니스 영향	루닛의 대응 방향
전환 리스크	탄소 가격 상승 및 배출 규제 강화	탄소 가격 상승 및 규제 강화에 따라 직·간접적인 운영비 부담이 발생할 수 있음	<ul style="list-style-type: none"> <li>Scope 1·2·3 온실가스 인벤토리 구축</li> <li>내부 탄소가격 검토, REC 구매 등 감축 수단 검토</li> </ul>
	투자자 및 고객사의 기후정보 공개 요구 확대	이해관계자의 기후 대응 요구에 미흡하게 대응할 경우 기업 평판 및 투자 매력도에 영향을 미칠 수 있음	<ul style="list-style-type: none"> <li>CDP Climate Change 질의서 최초 응답 제출 (Non-Public)</li> <li>지속가능경영보고서 등을 통한 정보 공개 확대</li> </ul>
물리적 리스크	물 스트레스 심화	주요 사업장 및 가치사슬 소재 지역의 수자원 리스크가 인프라 운영 및 비용에 영향을 미칠 가능성이 있음	<ul style="list-style-type: none"> <li>IPCC 시나리오 기반 물 스트레스 분석 수행을 통한 주요 검토 지역의 위험도 낮음 확인</li> <li>수자원 사용량 모니터링 지속</li> </ul>

# 온실가스 및 에너지 관리

## 온실가스 배출량 관리

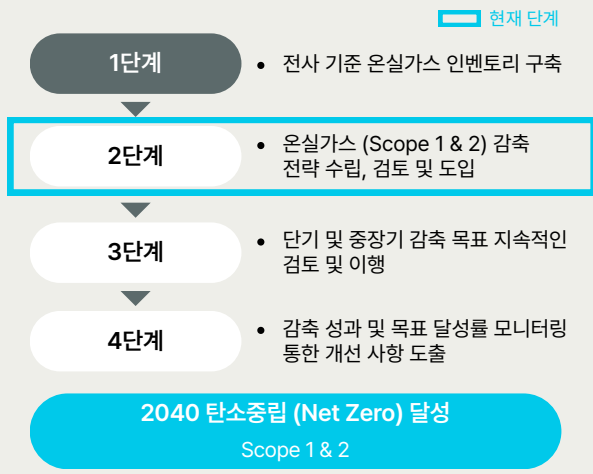
### 온실가스 관리 체계 고도화

루닛은 온실가스 배출권 거래제 등 탄소 배출 규제 대상 기업은 아니지만, 기후변화 대응을 위한 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 자발적이고 선제적인 온실가스 및 에너지 관리 체계를 운영하고 있습니다. 과거 당사의 주요 관리 대상은 법인 차량 운행 (Scope 1)과 사무실 전력 소비(Scope 2)에 국한되었으나, 2025년을 기점으로 Scope 3 인벤토리 구축을 완료하며 가치사슬 전반으로 배출량 산정 범위를 확대하였습니다. 또한 2025년 온실가스 데이터에 대해 Scope 1, 2, 3 전체 범위의 제3자 검증을 완료하여 데이터의 투명성과 신뢰성을 강화하였습니다. 루닛은 향후 직접 배출뿐만 아니라 구매, 에너지 사용, 출장, 임직원 통근 등 주요 가치사슬 영역까지 포함한 배출량 관리 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

### 2040년 Scope 1, 2 탄소중립(Net Zero) 목표

루닛은 AI 기반 헬스케어 사업 특성을 반영하여 2024년을 기준연도로 삼고, 2040년까지 Scope 1, 2 온실가스 배출량 100% 감축이라는 목표를 수립하였습니다. 이를 위해 본사 및 연결대상 종속회사를 포함하여 배출원이 존재하는 국내외 전 사업장의 배출량 관리 기반을 강화하며, 재생에너지 인증서 (REC) 구매 등 감축 수단을 추진하고 있습니다. 2025년에는 REC 구매를 통해 약 3.15 tCO<sub>2</sub>eq의 온실가스를 감축하는 효과를 확인하였습니다. 또한 배출량 산정 결과와 사업장별 에너지 사용 현황을 지속적으로 점검하여 감축 이행 수준을 관리하고, 필요 시에는 전략을 보완해 나가겠습니다. 루닛은 신뢰할 수 있는 데이터를 기반으로 감축 목표를 이행하며, 책임 있는 기업으로서 기후변화 대응 역량을 높여가겠습니다.

### 2040 Scope 1, 2 탄소중립 (Net Zero) 4단계



최근 3개년 온실가스 배출량				
구분	단위	2023년	2024년	2025년
Scope 1 배출량 <sup>1)</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	0.77	1.13	1.10
Scope 2 배출량 <sup>1)</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	275.4	332.0	336.0
Scope 3 배출량 <sup>2)</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	-	-	1996.0
Scope 1+2 배출량 총합	tCO <sub>2</sub> eq	276.2	333.2	337.1
<b>온실가스 배출 집약도 (Scope 1&amp;2)</b>	<b>tCO<sub>2</sub>eq/매출액(억원)</b>	<b>1.10</b>	<b>0.62</b>	<b>0.41</b>

1) Scope 1, 2 배출량 산정 기준: 조직경계 내 온실가스 배출원이 존재하는 모든 사업장 포함. Scope 2는 지역기반(Location-based) 기준으로 공시  
2) Scope 3 배출량 산정 기준: 주식회사 루닛 및 주요 해외 법인 6개사 포함. Category 1, 2, 3, 5, 6, 7 기준으로 산정하였으며, 물리적 사업장이 없는 일부 법인은 Category 3 및 5 제외

# 온실가스 및 에너지 관리

## 에너지 및 폐기물 관리

### 에너지 효율 관리 및 절약 캠페인

루닛은 사업장 내 에너지 효율을 높이기 위해 사무공간의 설비 운영 방식을 지속적으로 점검하고 있습니다. 사무실 조명에는 LED 조명을 적용하였으며, 조도 시뮬레이션을 통해 공간별 적정 수준의 조명만 설치하는 고효율 시스템을 운영 중입니다. 또한 에너지 절약 실천을 조직문화에 내재화하기 위해 임직원 참여형 친환경 캠페인을 전개하고 있습니다. 층간 이동 시 계단 이용을 독려하는 “Step Up for a Greener Future,” 퇴근 시 대기전력 차단, 각종 전자기기 전원 종료를 장려하는 “Your Last Step Today” 캠페인을 통해 일상 속 에너지 절약을 실천하고 있습니다. 루닛은 앞으로도 사업장에 맞는 에너지 절감 방안을 검토하여 에너지 효율을 높여가겠습니다.

### 에너지 절약 캠페인



### 자원순환 및 폐기물 관리

루닛은 내부 자원의 사용과 폐기 영향을 줄이기 위해 자원순환 활동을 추진하고 있습니다. 반기별로 In-house Market을 운영하여 사내 유휴 자원의 재사용을 장려하며, 2025년부터는 사내 유휴 IT기기를 한국IT복지진흥원에 기부하는 활동을 시작하였습니다. 이를 통해 지역사회 취약계층의 디지털 정보 격차 해소에 기여함과 동시에, 313.6kgCO<sub>2</sub>eq 수준의 온실가스 감축 효과를 확인할 수 있었습니다. 앞으로도 루닛은 사업 특성에 맞는 자원순환 활동을 확대하고, 폐기물 저감과 재활용 활동 노력을 지속하겠습니다.

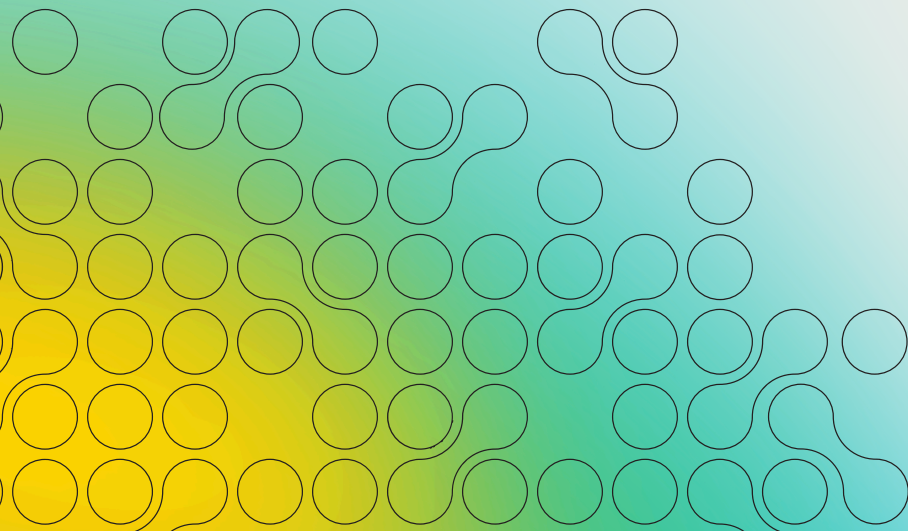
최근 3개년 에너지, 용수, 폐기물 관리 현황				
구분	단위	2023년	2024년	2025년
전력 사용량	MWh	606.4	761.1	<b>797.9</b>
용수 사용량 <sup>1)</sup>	m <sup>3</sup>	2,203.5	2,541.9	<b>2,783.7</b>
폐기물 관리 현황 <sup>2),3)</sup>				
배출량	ton	-	121.0	<b>47.2</b>
재활용	ton	-	18.9	<b>5.3</b>
재활용률	%	-	15.6	<b>11.2</b>
매립	ton	-	101.6	<b>28.1</b>
소각	ton	-	0.7	<b>13.3</b>
기타	ton	-	0.5	<b>0.5</b>

1) 루닛 본사 (서울오피스) 기준  
 2) 2023년 데이터 집계기 불가하여, 2024년부터의 데이터를 공시  
 3) 루닛 본사 (서울오피스) 및 Lunit International Wellington, Seattle 사업장 포함

### In-house Market 및 기부활동 탄소 저감확인서



# Appendix



# ESG Databook

## 경제

### 요약 연결손익계산서

구분	단위	2023년	2024년	2025년
영업수익		25,080	54,180	83,129
영업비용		67,297	122,127	166,233
영업이익(손실)		(42,217)	(67,947)	(83,104)
금융수익		10,257	19,202	89,254
금융비용		4,764	34,743	53,050
기타수익	백만원	80	107	151
기타비용		119	121	85
법인세비용차감전 순이익(손실)		(36,764)	(83,502)	(46,835)
법인세비용		35	(806)	555
당기순이익(손실)		(36,798)	(82,695)	(47,390)
기타포괄손익		100	(927)	(455)
당기총포괄이익(손실)		(36,699)	(83,623)	(47,844)

### 경제적 가치 창출, 배분, 잉여 (연결기준)

구분	단위	2023년	2024년	2025년
국내사업장 매출액		25,080	25,719	32,822
해외사업장 매출액		0	28,461	50,307
<b>발생된 직접적 경제가치 (A)</b>		<b>25,080</b>	<b>54,180</b>	<b>83,129</b>
운영비		36,243	62,684	79,399
직원 임금 및 복지비	백만원	31,054	59,169	86,835
자본조달비용		0	0	0
국가별 법인세 비용(수익)		35	(806)	555
지역사회 투자비		75	30	27
<b>분배된 경제가치 (B)</b>		<b>67,407</b>	<b>121,076</b>	<b>166,815</b>
<b>유보된 경제가치 (A-B)</b>		<b>(42,327)</b>	<b>(66,897)</b>	<b>(83,686)</b>

\* 당사는 2024년 5월에 Lunit International Ltd.(구, Volpara Health Technologies Ltd.)이 발행한 주식 전체를 인수하는 사업결합을 실행하였습니다. 사업결합은 전기 중 발생하였으나, 사업결합에 대한 매수 가격 배분절차가 당기 중 완료됨에 따라 해당 결과를 당기에 비교 표시되는 전기 데이터에 수정하여 반영하였습니다.

# ESG Databook

## 요약 연결재무상태표

구분	단위	2023년	2024년	2025년
유동자산		230,418	111,882	55,620
현금및현금성자산		31,655	52,369	14,111
매출채권		5,381	19,121	21,802
기타		193,381	40,392	19,707
비유동자산		37,503	321,032	314,292
유형자산		4,115	7,846	6,238
사용권자산		18,949	17,274	15,362
무형자산		1,670	274,583	278,704
기타		12,770	21,330	13,988
<b>자산총계</b>		<b>267,921</b>	<b>432,914</b>	<b>369,912</b>
유동부채	백만원	12,794	252,413	212,212
비유동부채		20,017	17,767	20,267
<b>부채총계</b>		<b>32,811</b>	<b>270,180</b>	<b>232,479</b>
지배기업 소유주지분		235,110	162,735	137,433
자본금		14,351	14,471	14,628
기타불입자본		515,518	526,646	549,031
기타자본구성요소		181	(278)	(121)
결손금		(294,941)	(378,104)	(426,105)
비지배지분		0	0	0
<b>자본총계</b>		<b>235,110</b>	<b>162,735</b>	<b>137,433</b>
<b>자본과부채총계</b>		<b>267,921</b>	<b>432,914</b>	<b>369,912</b>

\* 당사는 2024년 5월에 Lunit International Ltd.(구, Volpara Health Technologies Ltd.)이 발행한 주식 전체를 인수하는 사업결합을 실행하였습니다. 사업결합은 전기 중 발생하였으나, 사업결합에 대한 매수 가격 배분절차가 당기 중 완료됨에 따라 해당 결과를 당기에 비교 표시되는 전기 데이터에 수정하여 반영하였습니다.

# ESG Databook

## 사회

### 성별 및 지역별 구성원 현황<sup>1)</sup>

구분	단위	2023년	2024년	2025년
총 임직원 수		297	367	314
남성		169	199	173
여성	명	128	168	141
국내		266	319	267
국외		31	48	47

### 고용 계약별 구성원 현황<sup>1)</sup>

구분	단위	2023년	2024년	2025년
정규직	남성	161	186	167
	여성	121	152	133
	국내	256	297	255
	국외	26	41	45
계약직	남성	8	13	6
	여성	7	16	8
	국내	10	22	12
	국외	5	7	2
상근직(Full-time) 근로자	남성	161	186	167
	여성	121	152	133
	국내	256	297	255
	국외	26	41	45
비상근직(Part-time) 근로자	남성	8	13	6
	여성	7	16	8
	국내	10	22	12
	국외	5	7	2

1) 루닛 본사 및 연결대상 종속기업 기준, Lunit International Ltd. 및 그 산하 법인 제외

# ESG Databook

## 채용 현황<sup>1)</sup>

구분	단위	2023년	2024년	2025년
총 신규 채용 수		78	103	54
신입 채용		12	13	7
경력 채용		66	90	47
30세 미만	명	26	43	11
30~50세		52	60	40
50세 초과		0	0	3
남성		43	51	23
여성		35	52	31

## 이직 및 퇴직 현황<sup>1)</sup>

구분	단위	2023년	2024년	2025년
총 이직 인원 수		76	40	94
비자발적 이직자		0	0	42
자발적 이직자		76	40	52
정년 퇴직		0	0	0
30세 미만	명	25	5	7
30~50세		51	34	85
50세 초과		0	1	2
남성		40	24	44
여성		36	16	50

## 글로벌 고급 인력 채용 및 관리<sup>1)</sup>

구분	단위	2023년	2024년	2025년
외국 국적자인 종업원 비율	%	9.4	9.8	8.6
해외에 소재한 종업원 비율		10.4	13.1	15.0

1) 루닛 본사 및 연결대상 종속기업 기준, Lunit International Ltd. 및 그 산하 법인 제외

# ESG Databook

## 지배구조 기구 구성원 및 직원의 다양성<sup>1)</sup>

구분	단위	2023년	2024년	2025년	
이사회 비율(성별)	남성	80.0	80.0	83.3	
	여성	20.0	20.0	16.7	
이사회 비율(연령)	30세 미만	0.0	0.0	0.0	
	30~50세	80.0	60.0	50.0	
	50세 초과	20.0	40.0	50.0	
직원의 비율(성별)	정규직	남성	54.2	50.7	53.2
		여성	40.7	41.4	42.4
	비정규직	남성	2.7	3.5	1.9
		여성	2.4	4.4	2.5
	관리직 <sup>2)</sup>	남성	68.1	71.1	71.2
		여성	31.9	28.9	28.8
직원의 비율(연령)	정규직	30세 미만	20.5	18.5	15.3
		30~50세	73.1	72.2	78.0
		50세 초과	1.4	1.4	2.2
	비정규직	30세 미만	2.4	2.7	1.0
		30~50세	2.4	4.1	2.2
		50세 초과	0.3	1.1	1.3
	관리직 <sup>2)</sup>	30세 미만	1.5	1.3	0.0
		30~50세	95.7	94.7	94.5
		50세 초과	2.9	4.0	5.5
		장애훈련자	0.3	0.0	0.0
직원의 비율 (소수집단, 취약계층)	정규직	외국인	17.9	19.6	20.1
		보훈대상자	1.0	0.3	0.3
		성소수자	0.0	0.0	0.0
		장애인	0.0	1.1	1.3
	비정규직	외국인	1.7	2.2	0.3
		보훈대상자	0.0	0.3	0.0
		성소수자	0.0	0.0	0.0
		장애인	0.0	0.0	0.0
	관리직 <sup>2)</sup>	외국인	26.1	26.3	26.0
		보훈대상자	0.0	0.0	0.0
성소수자		0.0	0.0	0.0	

1) 루닛 본사 및 연결대상 종속기업 기준, Lunit International Ltd. 및 그 산하 법인 제외  
 2) CEO, CXO를 포함한 TL(Team Leader) 이상 직책자. (사외이사 제외)

# ESG Databook

## 사업장 소재 지역의 최저임금 대비 초임임금의 비율<sup>1)</sup>

구분	단위	2023년	2024년	2025년
사업장 최저임금 대비 신입사원 초임 비율(남성)	배	1.37	1.37	1.51
사업장 최저임금 대비 신입사원 초임 비율(여성)		1.37	1.37	1.51

## 임직원 근무 시간<sup>2)</sup>

구분	단위	2023년	2024년	2025년
전체 임직원의 근무 시간	시간	582,120	716,384	600,633

## 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율<sup>2),3)</sup>

구분	단위	2023년	2024년	2025년
남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	%	67%	76%	74%

## 직무 관련 부상 및 질병<sup>2)</sup>

구분	단위	2023년	2024년	2025년
임직원의 업무 관련 부상으로 인한 사망 건수	건	0	0	0
임직원의 업무 관련 부상으로 인한 사망 비율	%	0	0	0
임직원의 업무 관련 심각한 부상 건수 (사망 건수 제외)	건	0	0	0
임직원의 업무 관련 심각한 부상 비율 (사망 건수 제외)	%	0	0	0
임직원의 기록된 업무 관련 부상 건수	건	0	0	0
임직원의 기록된 업무 관련 부상 비율	%	0	0	0
임직원이 아닌 근로자의 업무 관련 부상으로 인한 사망 건수	건	0	0	0
임직원이 아닌 근로자의 업무 관련 부상으로 인한 사망 비율	%	0	0	0
임직원이 아닌 근로자의 업무 관련 심각한 부상 건수 (사망 건수 제외)	건	0	0	0
임직원이 아닌 근로자의 업무 관련 심각한 부상 비율 (사망 건수 제외)	%	0	0	0
임직원이 아닌 근로자의 기록된 업무 관련 부상 건수	건	0	0	0
임직원이 아닌 근로자의 기록된 업무 관련 부상 비율	%	0	0	0
임직원의 업무 관련 질병으로 인한 사망 건수		0	0	0
임직원의 기록된 직무 관련 질병 발병 사례 건수	건	0	0	0
임직원이 아닌 근로자의 업무 관련 질병으로 인한 사망 건수		0	0	0
임직원이 아닌 근로자의 기록된 직무 관련 질병 발병 사례 건수		0	0	0

1) 루닛 본사 임직원 기준, 최저임금 산정 월급 대비 초임임금의 비율  
 2) 루닛 본사 및 연결대상 종속기업 기준, Lunit International Ltd. 및 그 산하 법인 제외  
 3) 기본급 집계 기준 및 연결대상 종속기업 포함여부의 차이로 사업보고서 상 공시된 1인 평균 급여 금액으로 구한 보수 비율과 상이

# ESG Databook

## 데이터 관리 및 보안 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년	
접수된 민원 중 입증된 민원 건수	외부로부터 접수되어 조식이 검증한 민원 건	0	0	0	
확인된 고객정보 유출, 도난, 유실 사건 총 수	건	0	0	0	
데이터 프라이버시 및 표현의 자유	이차적 목적으로 정보가 활용된 사용자의 수	수	0	0	
	사용자 프라이버시와 관련된 법적 절차 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	0	0	
	법 집행기관에서 이용자 정보를 요청한 횟수	수	0	0	
	정보 요청의 대상이 된 사용자의 수	수	2	0	
	공개로 이어진 비율	%	100.0	0.0	0.0
데이터 보안	데이터 침해 건수	건	0	0	
	개인식별정보 관련 비율	%	0.0	0.0	0.0
	영향 받은 사용자의 수	수	0	0	0
활동 지표	데이터 처리 외주비율	%	100.0	100.0	99.0
	데이터 저장량	TB	14,050	6,949	8,272
	데이터 저장 외주비율	%	100.0	100.0	99.0

## 제품/서비스의 보건 및 안전 영향 평가 및 관련 위반 사례<sup>1)</sup>

구분	단위	2023년	2024년	2025년
벌금 또는 처벌대상이 된 규제위반 사례 건수		0	0	0
경고의 대상이 된 규제위반 사례 건수	건	0	0	0
자발적 규범 위반 사례 건수		0	0	0

## 제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반 사례

구분	단위	2023년	2024년	2025년
벌금 또는 처벌대상이 된 규제위반 사례 건수		0	0	0
경고의 대상이 된 규제위반 사례 건수	건	0	0	0
자발적 규범 위반 사례 건수		0	0	0

1) 루닛 본사 기준

# ESG Databook

## 마케팅 커뮤니케이션 관련 위반 사례

구분	단위	2023년	2024년	2025년
벌금 또는 처벌대상이 된 규제위반 사례 건수		0	0	0
경고의 대상이 된 규제위반 사례 건수	건	0	0	0
자발적 규범 위반 사례 건수		0	0	0

## 제품 안전, 설계 및 수명주기 관리 현황<sup>1)</sup>

구분	단위	2023년	2024년	2025년
발표된 리콜 건수		0	0	0
리콜된 총수량		0	0	0
FDA의 메드와치 의료용 제품 안전성 감시체계 (MedWatch Safety Alerts for Human Medical Products) 데이터베이스에 열거된 제품 목록	수	0	0	0
FDA의 제조사 및 사용자 설비 기기 경험 (FDA Manufacturer and User Facility Device Experience, MAUDE) 데이터베이스에 보고된 제품과 관련된 사망자 수		0	0	0
FDA 우수 의약품 제조 및 품질관리 기준 (current Good Manufacturing Practices, cGMP) 위반에 대응해 취해진 유형별 FDA 제재조치 건수		0	0	0
용품별로 회수 및 재사용, 재활용 또는 기부가 승인된 제품의 총 수량	톤	0	0	0

1) 루닛 본사 기준

# ESG Databook

## 지배구조

### 특수관계자의 거래 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
특수관계인과의 거래 총액	백만원	9,441	14,701	23,731
특수관계인과의 미납잔액 총액		799	3,069	14,723

### 조세 현황<sup>1)</sup>

구분	단위	2023년	2024년	2025년
제3자에 대한 판매를 통한 총 수익액	백만원	25,080	25,689	32,469
다른 조세관할권에 위치한 그룹 내 계열사와의 거래를 통한 총 수익액		0	29	353
세전 총 이윤/손실액		(36,764)	(83,502)	(46,835)
유형자산		4,115	7,846	6,238
법인세비용 차감전 순이익		(36,764)	(83,502)	(46,835)
법인세비용		35	(806)	555

1) 해외 자회사 소재 납부액 제외, 국내 기준 연결법인세 납부액

### 지식재산권 보호, 사업 윤리 및 마케팅 관련 위반 사례

구분	단위	2023년	2024년	2025년
반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	0	0	0
뇌물 수수 또는 부패와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액		0	0	0
허위 마케팅 표시와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액		0	0	0

### 법률 및 규정 준수

구분	단위	2023년	2024년	2025년
주요 벌금의 액수	원	0	0	0
비금전적 제재의 횟수	건	0	0	0
법률 및 규정 미준수로 인한 총 벌금 납부 횟수		0	0	0
법률 및 규정 미준수로 인한 총 벌금 액수	원	0	0	0

# ESG Databook

## 확인된 부패 사례 및 조치

구분	단위	2023년	2024년	2025년
확인된 부패 사건의 총 수		0	0	0
부패 관련 직원이 해고되거나 징계받은 사건 총 수	건	0	0	0
부패로 인해 비즈니스 파트너와의 계약이 종료되거나 계약 갱신이 취소된 사건 총 수		0	0	0

## 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
반부패 연수를 받은 지배구조 기구 구성원의 총 수	국내	5	4	5
	국외	1	1	1
반부패 연수를 받은 지배구조 기구 구성원의 비율	국내	63	80	100
	국외	100	50	50
반부패 연수를 받은 직원의 총 수	국내	76	73	96
	국외	0	1	14
	정규직	76	78	109
	비정규직	0	4	1
반부패 연수를 받은 직원의 비율	국내	100	89	100
	국외	0	100	50
	정규직	100	95	43
	비정규직	0	5	8

## 반경쟁 및 독과점금지 위반 관련 소송

구분	단위	2023년	2024년	2025년
계류중인 법적 소송 건수	건	0	0	0
완료된 법적 소송 건수		0	0	0

# GRI Index

## GRI 1: Foundation

사용증명	루닛은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 기간 동안 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 2021 원칙을 준수(In accordance with)하여 작성하였습니다.
사용된 GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
적용 가능한 GRI Sector Standards	루닛이 지속가능경영보고서를 발간하는 2026년 5월 기준, 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

## GRI 2: General Disclosures 2021

Topic	지표	보고 페이지	비고
조직 및 보고관행	2-1 조직 구성정보	8-13	
	2-2 보고경계	2, 8-13	2025년 일부 해외 법인 사명 변경 및 신규 연결 법인 편입 사항 반영
	2-3 보고기간, 주기 및 보고서 관련 문의처	2	
	2-4 정보 재작성	2	중대한 정보 재작성 없음, 법인명 변경 사항 p.9 참조
	2-5 외부 인증	2, 84-87	
활동 및 임직원	2-6 조직활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	8-13	당사 13기 사업보고서 내 II. 사업의 내용 - 1. 사업의 개요 참고
	2-7 임직원	70	
	2-8 임직원 외 근로자	-	당사 13기 사업보고서 내 VIII. 임원 및 직원 등에 관한 사항 - 1. 임원 및 직원 등의 현황 - 다. 직원 현황 참고
지배구조	2-9 지배구조 구성	15, 53	
	2-10 최고의사결정기구 위원 추천 및 선정	56	
	2-11 최고의사결정기구 의장	53	
	2-12 최고의사결정기구 역할	15, 53-56	
	2-13 영향 관리에 대한 책임	15, 53-56	
	2-14 지속가능경영 보고 관련 최고의사결정 기구의 역할	15, 53-56	
	2-15 이해관계 상충	56	최대주주 또는 주요주주와의 관계는 당사 13기 사업보고서 VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항 - 1. 이사회에 관한 사항 - 라. 이사의 독립성 참고
	2-16 주요 우려사항에 대한 커뮤니케이션	55	
	2-17 최고의사결정기구의 집합적 지식	54	
	2-18 최고의사결정기구의 성과 평가	56, 58	
	2-19 보수 정책	56, 58	당사 13기 사업보고서 VIII. 임원 및 직원 등에 관한 사항 - 2. 임원의 보수 등 참고
	2-20 보수 산정 프로세스	56, 58	
	2-21 연간 총 보수 비율	58	
	2-22 지속가능한 발전 전략에 대한 성명서	5, 6, 14	
2-23 정책 선언	41, 47, 51		
2-24 정책 선언 내재화	42, 48-52		
2-25 부정적 영향을 해결하기 위한 절차	42, 52		
2-26 자문 요청 및 우려사항 제기 절차	42, 52		
2-27 법률 및 규정 준수	76	당사 13기 사업보고서 XI. 그 밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항 - 3. 제재 등과 관련한 사항 참고	
2-28 가입협회	83		
이해관계자 참여	2-29 이해관계자 참여 접근방식	20	
	2-30 단체 교섭 협약	43-44	

# GRI Index

## GRI 3: Material Topics 2021

Topic	지표	보고 페이지	비고
3-1	중대 이슈 결정 프로세스	17	
3-2	중대 이슈 목록	18-19	
<b>Material Issue 1 - 데이터 보안 및 프라이버시</b>			
3-3	중대 이슈 관리	19, 47-50	
GRI 418: 고객개인정보			
418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	74	
<b>Material Issue 2 - 기후변화 대응</b>			
3-3	중대 이슈 관리	19, 63-66	
GRI 302: 에너지			
302-1	조직 내 에너지 소비	66	
GRI 305: 배출			
305-1	직접(Scope 1) 온실가스 배출량	65	
305-2	에너지 간접(Scope 2) 온실가스 배출량	65	
305-3	기타 간접(Scope 3) 온실가스 배출량	65	
305-4	온실가스 배출 집약도	65	
305-5	온실가스 배출 감축량	65-66	
<b>Material Issue 3 - 인재 관리 및 임직원 역량 향상</b>			
3-3	중대 이슈 관리	19, 22-26	
GRI 401: 고용			
401-1	신규 채용 및 이직	71	
401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	31	
401-3	육아휴직	32	
GRI 404: 훈련 및 교육			
404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	24	
404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	23-24	
404-3	정기 성과 및 경력 개발 검토를 받는 임직원 비율	25	
<b>Material Issue 4 - 지속가능한 기술 혁신</b>			
3-3	중대 이슈 관리	19, 37-38	
GRI 203: 간접 경제적 영향			
203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	35-36	
203-2	주요 간접 경제적 영향	35-36	
<b>Material Issue 5 - 윤리 및 준법 경영 강화</b>			
3-3	중대 이슈 관리	19, 51-53	
GRI 205: 반부패			
205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	51, 77	
205-3	확인된 부패 사례 및 조치	77	
GRI 206: 경쟁저해행위			
206-1	경쟁저해 및 독과점 금지 위반 관련 소송	77	
<b>Material Issue 6 - 제품 품질 및 안전</b>			
3-3	중대 이슈 관리	19, 39-40	
GRI 416: 고객 보건 및 안전			
416-1	제품 및 서비스의 보건 및 안전 영향 평가	39	
416-2	제품 및 서비스의 보건 및 안전 영향 관련 위반 사례	74	

중대 이슈  
공개

ESG Databook  
**GRI Index**  
 SASB Index  
 UN Global Compact  
 수상 및 협회 활동  
 온실가스 검증의견서  
 제3자 검증의견서

# GRI Index

## Economic Standards

Topic	지표	보고 페이지	비고
경제적 실적	201-1 직접적 경제가치 발생 및 배분	68-69	
시장 관행	202-1 사업장 소재 지역의 최저임금 대비 초임임금의 비율	73	
간접 경제적 영향	203-1 사회기반시설 투자 및 서비스 지원	35-36	
	203-2 주요 간접 경제적 영향	35-36	
반부패	205-2 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	51, 77	
	205-3 확인된 부패 사례 및 조치	77	
경쟁저해행위	206-1 경쟁저해 및 독과점 금지 위반 관련 소송	77	
세금	207-1 세금에 대한 접근	61	
	207-4 국가 간 리포팅	76	

## Environmental Standards

Topic	지표	보고 페이지	비고
에너지	302-1 조직 내 에너지 소비	66	
배출	305-1 직접(Scope 1) 온실가스 배출량	65	
	305-2 에너지 간접(Scope 2) 온실가스 배출량	65	
	305-3 기타 간접(Scope 3) 온실가스 배출량	65	
	305-4 온실가스 배출 집약도	65	
	305-5 온실가스 배출 감축량	65-66	

## Social Standards

Topic	지표	보고 페이지	비고
고용	401-1 신규채용 및 이직률	71	
	401-3 육아휴직	32	
산업 보건 및 안전	403-6 임직원 건강 증진	31	
	403-9 직무 관련 부상	73	
	403-10 직무 관련 질병	73	
훈련 및 교육	404-1 직원 1인당 평균 교육 시간	24	
	404-3 정기 성과 및 경력 개발 검토를 받는 임직원 비율	25	
다양성과 기회의 균등	405-1 지배구조 기구와 직원의 다양성	72	
	405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	73	
비차별	406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정조치	42	
고객 보건 및 안전	416-2 제품 및 서비스의 보건 및 안전 영향 관련 위반 사례	74	
마케팅 및 라벨링	417-2 제품 및 서비스의 정보 및 라벨링 관련 위반 사례	74	
	417-3 마케팅 커뮤니케이션 관련 위반 사례	75	
고객개인정보	418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련 입증된 민원	74	

# SASB Index

루닛은 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)에서 개발한 지속가능성 문제에 대한 자발적 산업별 공개 표준인 SASB 프레임워크를 보고함으로써 투자자를 비롯한 다양한 이해관계자에게 의사결정에 유용한 정보를 제공하고자 합니다. 해당 SASB Index는 주요 사업과 연관성이 높은 Software & IT Services 및 Healthcare – Medical Equipment & Supplies 산업 표준에 따라 작성하였습니다.

## Software & IT Services

Topic	코드	지표	보고 페이지
하드웨어 기반시설의 환경 발자국	TC-SI-130a.1	(1) 총 에너지 소비량	66
	TC-SI-130a.2	(2) 총 물 소비량	66
데이터 프라이버시 및 표현의 자유	TC-SI-220a.1	행동(behavioral) 광고 및 사용자 프라이버시와 관련된 정책 및 관행에 대한 설명	47, 49-50
	TC-SI-220a.2	2차적 목적으로 정보가 활용된 사용자의 수	74
	TC-SI-220a.3	사용자 프라이버시와 관련된 법적 절차 결과 발생한 금전적 손실 총액	74
	TC-SI-220a.4	(1) 법집행기관에서 이용자 정보를 요청한 횟수 (2) 정보 요청의 대상이 된 사용자의 수 (3) 공개로 이어진 비율	74 74 74
데이터 보안	TC-SI-230a.1	(1) 데이터 침해 건 수 (2) 개인식별정보(Personally Identifiable Information, PII) 관련 비율 (3) 영향 받은 사용자 수	74 74 74
	TC-SI-230a.2	데이터 보안 위험을 식별하고 대응하는 접근법(제3자 사이버보안 표준 사용 포함)에 대한 설명	48
	TC-SI-330a.1	(1) 외국 국적자인 종업원 (2) 해외에 소재한 종업원 비율	71 71
다양한 글로벌 고급 인력 채용 및 관리	TC-SI-330a.2	종업원 참여 비율	29
	TC-SI-330a.3	(1) 경영진 (2) 기술직 (3) 기타 모든 종업원의 성별 및 인종/민족 구성비	72 72 71-72
	TC-SI-520a.1	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	76

## Healthcare - Medical Equipment & Supplies

Topic	코드	지표	보고 페이지
제품 안전	HC-MS-250a.1	발표된 리콜 건수, 리콜된 총수량	75
	HC-MS-250a.2	FDA의 메드와치 의료용 제품 안전성 감시체계 (MedWatch Safety Alerts for Human Medical Products) 데이터베이스에 열거된 제품 목록	75
	HC-MS-250a.3	FDA의 제조사 및 사용자 설비 기기 경험(FDA Manufacturer and User Facility Device Experience, MAUDE) 데이터베이스에 보고된 제품과 관련된 사망자 수	75
	HC-MS-250a.4	FDA 우수 의약품 제조 및 품질관리 기준(current Good Manufacturing Practices, cGMP) 위반에 대응해 취해진 유형별 FDA 제재조치 건수	75
윤리 마케팅	HC-MS-270a.1	허위 마케팅 표시와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	76
사업 윤리	HC-MS-510a.1	뇌물 수수 또는 부패와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	76
	HC-MS-510a.2	헬스케어 전문가와의 교류를 통제하는 윤리강령에 대한 설명	51

# UN Global Compact

유엔 글로벌콤팩트(UNGC, UN Global Compact)는 인권, 노동, 환경, 반부패 등 분야의 10대 원칙을 제시하는 글로벌 기업 시민 이니셔티브로 100여 개 이상의 국가의 기업들이 가입하고 있습니다. 루닛은 UNGC의 10대 원칙을 적극 지지하며, 이를 지속가능경영 체계와 기업 운영 전반에 반영하기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 루닛은 UNGC 원칙 이행과 관련된 주요 활동 및 성과를 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개하고, 글로벌 사회의 책임 있는 구성원으로서 지속가능한 성장과 사회적 가치 창출을 이어가겠습니다.

[루닛 유엔글로벌콤팩트\(UNGC\) CoP 사이트](#)

목표	지표	보고 페이지
 인권	1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,	41-43
	2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	41-42, 45
	3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	43-44
 노동	4. 모든 형태의 강제 노동을 배제하며,	41
	5. 아동 노동을 효율적으로 철폐하고,	41
	6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	22, 30, 41-43
 환경	7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	63-66
	8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	63-66
	9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	63-66
 반부패	10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	51-52

# 수상 및 협회 활동

## 수상내역

수상내역	수상연도	수여기관
2017 MK 바이오헬스 스타오디션 올해의 벤처상	2017	한국바이오협회
4차산업혁명대상	2020	한국데이터산업진흥원
혁신 아이콘 선정	2020	신용보증기금
K-Global 해외진출 지원 사업 최우수상	2021	과학기술정보통신부
혁신형 의료기기기업 인증	2021	보건복지부
혁신형 의료기기기업 표창장	2021	보건복지부
한국산업지능화협회 표창	2021	한국산업지능화협회
디지털 전환 촉진 및 산업 혁신 표창	2022	정보통신산업진흥원
ICT 기금사업 우수성과 창출기업 선정	2022	과학기술정보통신부
NIPA 나이스 파트너 표창	2023	정보통신산업진흥원
세계일류상품 인증	2023	산업통상자원부
정보통신 기술향상 대통령상 표창	2023	대통령 표창부
한국IR대상 특별상	2023	한국ESG기준원
해외조달시장 진출 유망기업 선정	2024	조달청
2024 한국IR대상 IR 우수기업	2024	한국IR협의회
2024 코스닥 라이징스타	2024	한국거래소
원티드 좋은 기업 선정	2025	원티드
정부 인공지능 특화 파운데이션 모델 프로젝트 의과학 분야 주관기관 선정	2025	과학기술정보통신부
2025 코스닥 라이징스타	2025	한국거래소

## 협회 가입내역

협회 가입내역	가입연도
한국의료기기산업협회	2018
한국의료기기협동조합	2022
한국지식재산협회	2022
한국IR협의회	2022
코스닥협회	2022
유엔 글로벌콤팩트 (UN Global Compact)	2025

# 온실가스 검증의견서

## (주) 루닛

서울특별시 강남구 강남대로 374

### 1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

### 2. 검증 범위

한국표준협회는 주식회사 루닛 및 연결대상 종속회사가 선언한 온실가스 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2) 및 기타 간접배출 (Scope 3)에 대한 제한적 보증수준의 검증을 수행하였습니다.

#### Scope 1, 2

- 보고대상 : 주식회사 루닛(본사, 서울), Lunit International Ltd.(뉴질랜드), Lunit Americas Inc.(미국)
- 보고경계 : 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2)
  - Scope 1 : 고정연소, 이동연소
  - Scope 2 : 외부 구매 전력
- 보고년도: 2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일

#### Scope 3

- 보고대상 : 주식회사 루닛(본사, 서울), Lunit International Ltd.(뉴질랜드), Lunit Canada, Inc.(캐나다), Lunit Denmark ApS (덴마크), Lunit Americas Inc.(미국), Lunit Australia Pty Ltd.(호주), Lunit UK Ltd.(영국)
- 보고경계 : 기타 간접배출(Scope3)
  - Category 1. 구매한 제품 및 서비스(구입한 서비스 및 원자재)
  - Category 2. 자본재(AI 워크스테이션, 노트북 등 소모품)
  - Category 3. 연료 및 에너지 관련 활동(Scope1,2 제외)
  - Category 5. 사업장 폐기물(소각, 재활용, 폐수)
  - Category 6. 출장(국내 및 해외 출장, 숙박)
  - Category 7. 통근(임직원 출퇴근)
- 보고년도: 2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일

### 3. 검증 기준

한국표준협회는 ISO 14064-3:2019에 규정된 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 산정기준
  - KS I ISO 14064-1:2018
  - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제2025-64호)
  - 2006 IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) 가이드라인
  - WRI (World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol
  - Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions, version 1.0 (WRI)
  - Scope 3 온실가스 배출량 산정 및 보고 가이드라인 등

### 4. 보증 수준

한국표준협회는 귀 사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 "제한적 보증 수준"의 검증을 제공합니다.

### 5. 검증 한계

주식회사 루닛 및 연결대상 종속회사의 인벤토리 보고서와 근거자료를 근거로 샘플링을 통해 검증을 수행하였습니다. 이에 따라 온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

### 6. 검증 결론

한국표준협회는 주식회사 루닛 및 연결대상 종속회사 온실가스 배출량 산정결과가 검증기준에 따라 보증수준과 중요성 기준(5% 미만)을 충족하며, 온실가스 데이터 및 정보가 공정하게 제시되지 않았다는 증거를 발견할 수 없었습니다.

주식회사 루닛 및 연결대상 종속회사는 검증팀이 발견한 주요 사항에 대해서 적절하게 시정조치를 수행하였으며, 중요한 오류나 누락 등 검증 결과가 검증 기준 및 지침을 충족하여 '적정' 의견을 제시합니다.



# 온실가스 검증의견서

## (주) 루닛

서울특별시 강남구 강남대로 374

### 주식회사 루닛 및 연결대상 종속회사 온실가스 배출량

Scope 1 & 2 온실가스 배출량

(Unit: tCO<sub>2</sub>eq)

구분	Scope 1	Scope 2		합계	
		지역기반	시장기반	지역기반	시장기반
주식회사 루닛	1,104	313,197	310,047	314,301	311,151
Lunit International Ltd.	-	5,780	6,486	5,780	6,486
Lunit Americas, Inc.	-	17,017	16,823	17,017	16,823
<b>총 합계</b>	<b>1,104</b>	<b>335,995</b>	<b>333,356</b>	<b>337,099</b>	<b>334,460</b>

Scope 3 온실가스 배출량

(Unit: tCO<sub>2</sub>eq)

구분	Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 5	Cat. 6	Cat. 7	총 배출량
주식회사 루닛	534,518	23,632	48,420	22,231	324,555	126,910	<b>1,080,266</b>
Lunit International Ltd.	331,665	3,970	0,429	20,989	256,059	13,593	<b>626,703</b>
Lunit Canada, Inc.	9,006	1,751	0,000	0,000	0,396	0,000	<b>11,154</b>
Lunit Denmark ApS	4,380	0,000	0,000	0,000	1,450	0,000	<b>5,831</b>
Lunit Americas Inc.	203,408	8,497	0,149	4,000	21,435	13,398	<b>250,887</b>
Lunit Australia Pty Ltd.	13,546	0,000	0,000	0,000	4,876	0,426	<b>18,847</b>
Lunit UK Ltd.	1,050	0,000	0,000	0,000	1,164	0,138	<b>2,352</b>
<b>총 합계</b>	<b>1,097,572</b>	<b>37,851</b>	<b>48,998</b>	<b>47,219</b>	<b>609,935</b>	<b>154,465</b>	<b>1,996,041</b>

2026년 02월 27일

한국표준협회



ESG Databook  
GRI Index  
SASB Index  
UN Global Compact  
수상 및 협회 활동  
**온실가스 검증의견서**  
제3자 검증의견서

# 제3자 검증의견서

## INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

주식회사 루닛 이해관계자 귀중

### Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 2025 루닛 지속가능경영보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 루닛으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 루닛의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 루닛이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

루닛의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 루닛에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증 의견을 루닛 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 루닛의 모든 이해관계자들에게 해당정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 루닛을 제외한 제3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

### Scope

루닛과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2026년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

### Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 AS에 따라 중간수준(Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1

### Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 루닛이 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표(Disclosures)를 검토하였습니다.

#### [공통표준(Universal Standards)]

- 2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

#### [주제표준(Topic Standards)]

- 201-1, 202-1, 203-1~2, 205-2~3, 206-1, 207-1, 207-4, 302-1, 305-1~5, 401-1~3, 403-6, 403-9~10, 404-1~3, 405-1~2, 406-1, 416-1~2, 417-2~3, 418-1

### Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련 증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 AccountAbility Principal Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 루닛의 본사 방문

### Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

# 제3자 검증의견서

## Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

## Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 루닛의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다. 검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 루닛의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 루닛의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

## Conclusions

보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

### 포괄성 Inclusivity

루닛은 이해관계자를 식별하고, 임직원, 주주/투자자 및 애널리스트, 언론, 고객/협력사 및 정부/지역사회를 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 정기적인 이해관계자 소통 채널을 통해 도출된 주요 이슈를 루닛의 경영 전략과 목표에 반영하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

### 중요성 Materiality

루닛은 지속가능성과 관련된 중요한 보고 이슈를 도출하기 위하여, 루닛의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 실행하였습니다. 국제 공시 표준 분석, 동종 산업 벤치마킹 및 미디어 리서치를 실시하였으며, 재무적 영향도 및 사회/환경적 영향도를 파악하고 보고연도의 중대 이슈를 결정하였습니다. 루닛은 해당 프로세스를 통해 6개의 중대 이슈를 도출하였으며, 중대 이슈와 관련된 GRI 주제 표준 (Topic standards Disclosures)을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

### 대응성 Responsiveness

루닛은 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 루닛은 관련된 주요 이해관계자의 기대 사항을 효과적으로 반영하기 위하여 구축한 고유의 관리 방법론에 따라, 보고한 중대 이슈와 관련된 방법론, 성과 및 개선 방안 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

### 영향성 Impact

루닛은 보고한 중대 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계 자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향의 평가 프로세스를 운영하고 있습니다. 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지속가능성 전략과 목표를 수립하고 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화하고, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

## Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- 중대이슈에 따른 잠재적이고 실질적인 긍정 및 부정적 영향 등을 보다 명확하게 고려하는 것이 권고됨.

## GRI-reporting

루닛은 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 루닛의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 루닛이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 29/05/2026

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

BSI representative

검증팀장 이종호, Lead Assurer

Sustainability Framework and KPIs related to Governance and Economy

검증팀원 조연우, Assurer

Sustainability KPIs related to Environmental and Social/People

대표이사 임성환, Managing Director

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea  
Hold Statement Number: SRA 807465



